



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# Развитие команд через самостоятельное создание продукта

Светлана Долгова



# Светлана Анатольевна Долгова

- Бизнес-тренер с 2004 года, Игропрактик, Методолог, Системно-интегративный коуч, Эксперт бережливого производства, Лидер дисциплины Развитие переговорных команд
- Приглашённый преподаватель ВШГУ РАНХиГС, Факультет Оценки и Развития Управленческих Кадров
- Путешественница, Член РГО, Фотожурналист



8(915)373-72-91



[svetado2009@yandex.ru](mailto:svetado2009@yandex.ru)



[Sdolgova.ru](http://Sdolgova.ru)



[t.me/sadolgova2022](https://t.me/sadolgova2022)



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# **С какими основными проблемами мы сталкиваемся при развитии команд?**



# В каких ситуациях развивается команда?

1. В работе



# В каких ситуациях развивается команда?

## 1. В работе

Долго и дорого



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



# В каких ситуациях развивается команда?

1. В работе
2. В экстриме



# В каких ситуациях развивается команда?

1. В работе
2. В экстриме

Дорого и опасно



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# В каких ситуациях развивается команда?

1. В работе
2. В экстриме
3. В неформальном общении





# В каких ситуациях развивается команда?

1. В работе
2. В экстриме
3. В неформальном общении

Долго, без гарантии



# В каких ситуациях развивается команда?

1. В работе
2. В экстриме
3. В неформальном общении
4. В совместном пути



# В каких ситуациях развивается команда?

1. В работе
2. В экстриме
3. В неформальном общении
4. В совместном пути

Долго, без гарантии



# В каких ситуациях развивается команда?

1. В работе
2. В экстриме
3. В неформальном общении
4. В совместном пути

Долго и дорого

Дорого и опасно

Долго, без гарантии

Долго, без гарантии

## А нам нужна скорость!

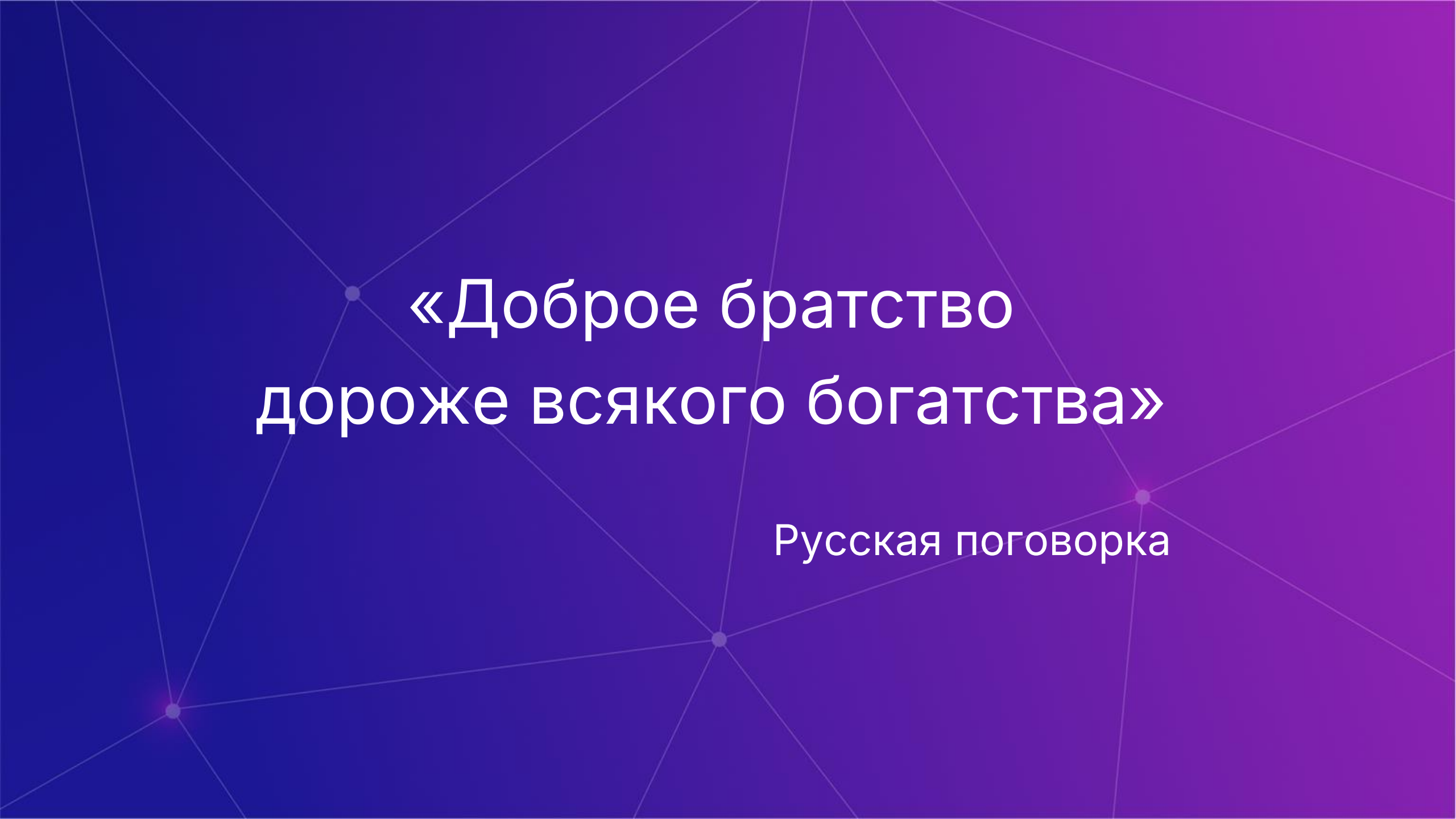


АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



«Доброе братство  
дороже всякого богатства»

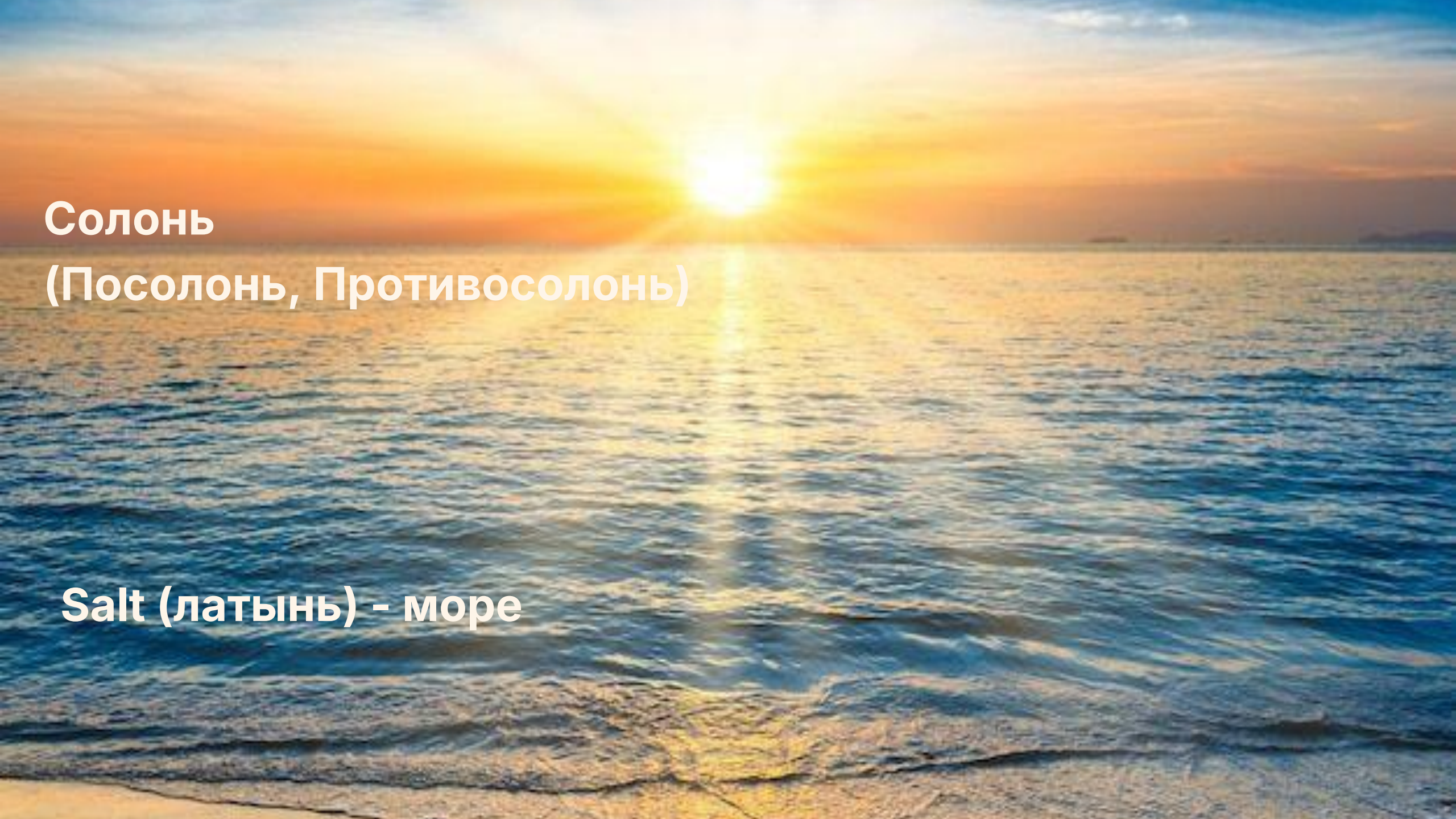
Русская поговорка



Что означает  
слово «Соль»?





A full-page background image showing a sunset over a body of water. The sun is a bright, glowing orb in the upper center, casting a long, shimmering reflection down the middle of the water. The sky is a gradient of orange, yellow, and blue. The water is dark blue with small, white-capped waves. In the foreground, a rocky shoreline is visible, with waves lapping at the rocks.

**Солонь**  
**(Посолонь, Противосолонь)**

**Salt (латынь) – море**

Команде нужен  
совместный опыт  
достижений  
и провалов!

Где же взять «пуд соли»,  
чтобы развивать команду?



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



# Необходимые критерии проявления команды

1. Значимость цели
2. Вынужденность совместности
3. Создание нужного стресса для проявления честной реакции
  - Создающее давление время и пространство
  - Неопределенность и непредсказуемость

Фразеологизм  
«съесть пуд соли»  
значит — хорошо узнать  
кого-либо после долгого  
знакомства, общения.



# Решения в обучении и в работе

1. Кросс-команды и изменение состава команд
2. Встречи по обмену опытом
3. Создание продукта
4. Командные ретроспективы
5. Сравнительные диагностики
6. «Заземление» на своих подразделениях



# Опыт обучения руководителей в ИТ -компании

- 3 года
- 180 человек
- 5 групп линейных руководителей –  
6-ти месячный курс
- 1 группа ТОП-менеджеров –  
9-ти месячный курс

# Кросс-команды и изменение состава команд

1

Создание учебных команд для совместного выполнения домашних заданий

- Близкий уровень масштабности деятельности
- Близкий управленческий опыт
- Похожие бизнес-задачи

Объединение команд на совместные встречи

Поход в «гости»

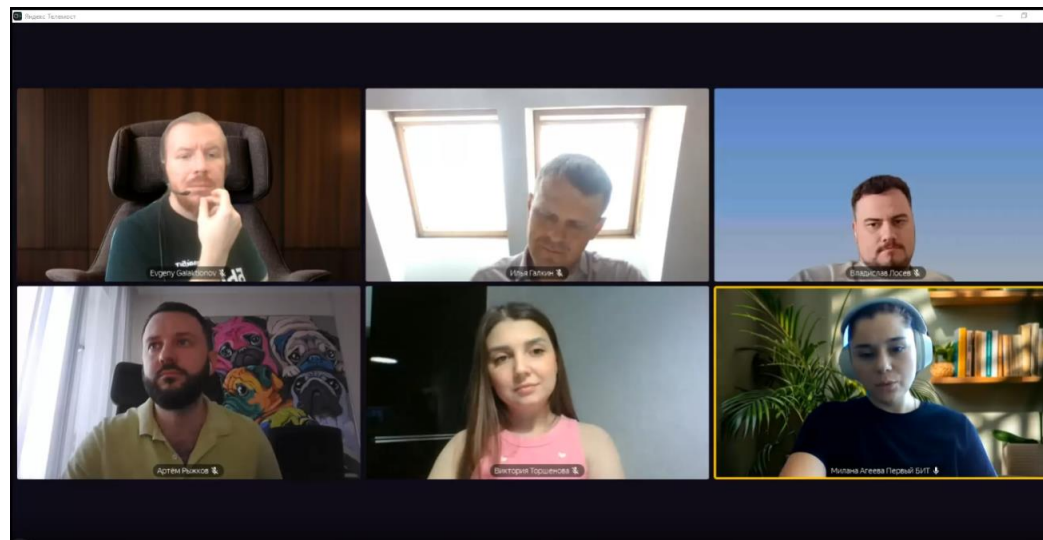




# 2

## Встречи по обмену опытом

1. День успехов
2. День ошибок
3. Мастермайнды



Мастермайнд — это групповой формат работы, в рамках которого участники обмениваются идеями, помогают друг другу решать проблемы и выполнять стоящие перед ними задачи.

Мастермайнд-группа — «личный совет директоров», который поможет достичь своих целей, получить новый опыт и поддержку в трудные моменты.

Считается, что впервые это понятие было описано в 1937 году в книге «Думай и богатей» Наполеона Хилла.

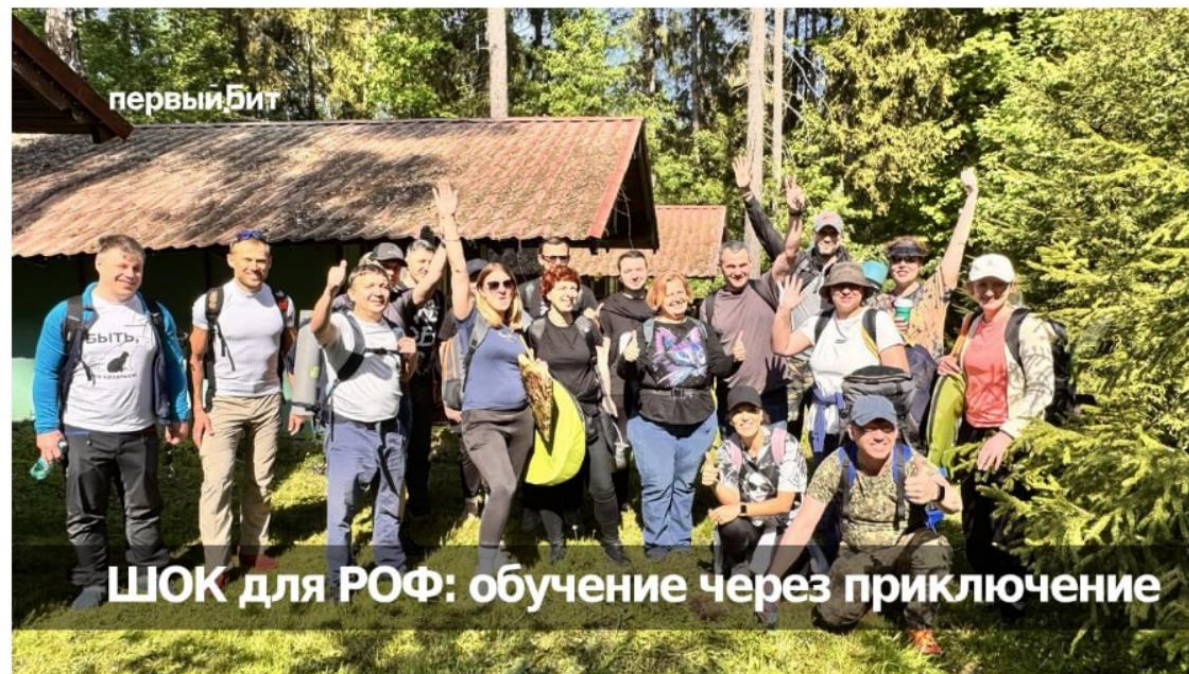


# 3

## Создание продукта

**Нестандартный формат встречи Школы опытного командира: обучение, приключение и командный дух**

Шаравина Ольга 28 мая 2025



С 23 по 25 мая прошла очная встреча участников Школы опытного командира для руководителей офисов (РОФ) Компании.



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# Принципы

- Участники – организаторы
- У каждой команды своё задание
- Есть конкретизированный результат для каждой команды
- Вне офиса, нестандартное пространство – намеренный дискомфорт
- Качество мероприятия зависит полностью от участников

Обучение,  
как  
приключение!



# Задания для команд на все три дня

**Каждая команда реализует своё задание:**

1. Организация питания, шашлыков
2. Организация размещения и походного бивака
3. Организация фото и видео съемки
4. Организация и проведение части обучения
5. Организация спорта, командообразующих мероприятий





# ТОП –менеджеры и линейные руководители

## ТОП-менеджеры

1. Модуль 3 из 9-ти
2. Основная тема: Лидерство и команда
  - Навыки лидера
  - Бренд-лидера
  - Роль лидера при создании команды
3. Ретроспектива по лидерству и командам
4. Подарок от компании – прогулка на теплоходе и шашлыки

## Линейные руководители

1. Модуль 4 из 5-ти
2. Основная тема: Команда и ситуационное управление
  - Формирование и развитие команды
  - Диагностика команд
  - Ситуационное лидерство
3. Ретроспектива по командам
4. Подарок от компании - шашлыки

## Общее

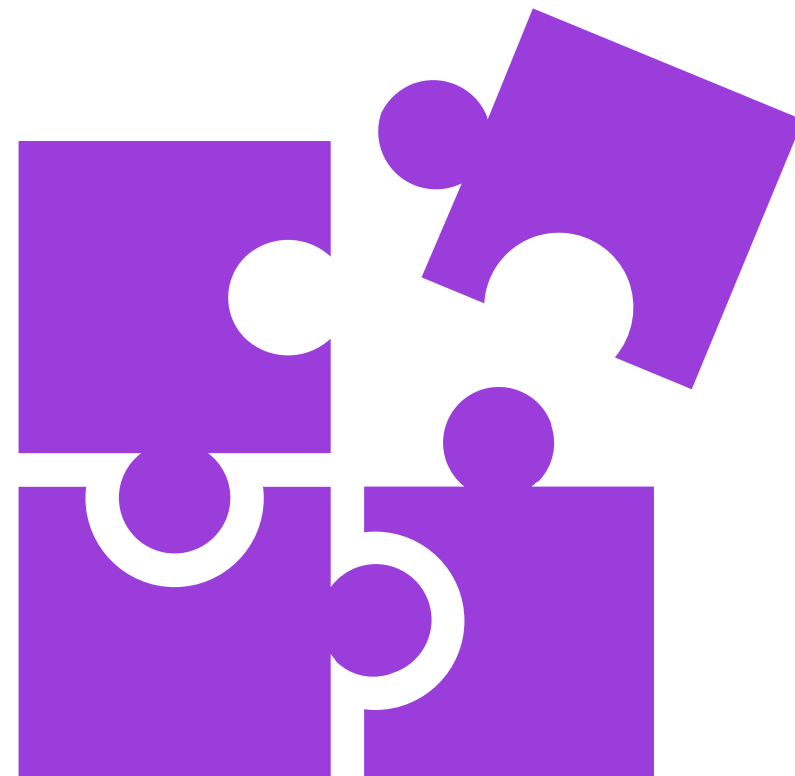
1. Полная организация от участников
2. Одинаковые условия проживания и обучения
3. Выход на природу, одинаковое снаряжение
4. Применение метафорических ассоциативных карт «Развитие команды 5F»



# Начало:

## Квест без мобильных

## Фанты из мобильных



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



# Тайминг трех дней

День	Содержание
День 1	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Заезд – экскурсия в трансфере</li><li>2. Знакомство с территорией</li><li>3. Обучение – тренинг по формированию команды, лидерству...</li><li>4. Подготовка к выходу на природу</li></ol>
День 2	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Выход на природу – реализация всех задач, которые были поставлены командам</li><li>2. Проверка выполненных задач</li><li>3. Подарок от компании – прогулка на кораблике</li><li>4. Шашлыки и метафорические ассоциативные карты для команд</li></ol>
День 3	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ретроспектива организации выезда и действий команд</li><li>2. Обратная связь от Лидеров Лидерам</li><li>3. Завершение обучения</li></ol>







АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ





# Роль ведущего тренера

1. Определить основные задачи командам и критерии оценки результата
2. Проводить постоянное наблюдение и фиксирование результатов и поведенческих проявлений для ретроспективы
3. Проведение на равных своей части обучения
4. Поддержка через развивающие вопросы, исключая подсказки действий
5. Организация обсуждения эмоциональных впечатлений
6. Проведение сессии с метафорическими ассоциативными картами



# Командные ретроспективы

4

По завершению мероприятия

Через 1-2 недели – подготовка анализа команд



# Сравнительные диагностики

5

Диагностики:

1. По модели 5F
2. Ролевой портрет команды
3. Стадии развития по Б. Такману
4. Пороки команды
5. Метафорический образ





## «Заземление» на своих подразделениях

6

- Проведение командных сессий на основе диагностики и выработка плана действий для развития своих команд
- Обратная связь от «команд» в Днях успеха/провалов



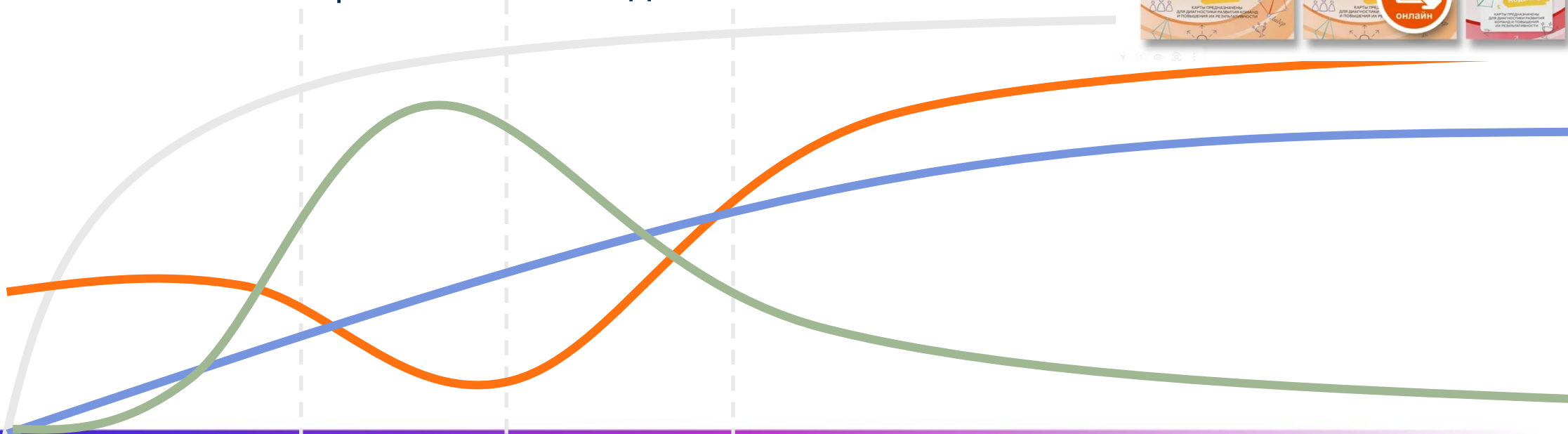
# Что даёт такой формат компании и участнику?

1. Демонстрация «честной» реакции – диагностика и отсев
2. Проживание опыта – повышение качества работы внутри своих подразделений
3. Нетворкинг и опыт работы в создаваемых командах на короткий период
4. Повышение значимости работы команд для реальной практики



# Пример работы команды ЦКК по созданию продуктов

- Метафорические ассоциативные карты Развитие команд 5F
- Дополнительная колода «Возможности и угрозы»
- Настольная игра «Сила команды»



# НАШИ КОНТАКТЫ

Сайт



<https://team5f.ru/>

ВКонтакте



<https://vk.com/team5f>

Телеграмм



[https://t.me/team5f\\_ru](https://t.me/team5f_ru)



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



# ТРЕНЕР КОМАНД, методический курс

Программа профессиональной  
переподготовки (288 ч)

Центра Командных Компетенций,  
Открытого университета Марка Кукушкина  
и Академии социальных технологий

<https://team5f.ru/metodkurs>



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# Центр Командных Компетенций

предлагает инструменты для развития команд:



<https://team5f.ru/shop>



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# Светлана Долгова



<https://sdolgova.ru>



8(915)373-72-91



[t.me/sadolgova2022](https://t.me/sadolgova2022)



[svetado2009@yandex.ru](mailto:svetado2009@yandex.ru)



8(915)373-72-91

