



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# Развивающий Диалог и русскоязычный коучинг в командном управлении

Королихин Андрей



# Андрей Королихин

Директор и учредитель  
Центра **«Креативные технологии консалтинга»**  
Председатель правления и учредитель Ассоциации  
русскоязычных коучей – **АРК**.

- Коучинг лидеров и их команд
- Развитие эмоционального интеллекта
- Создание и развитие команд



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



Определения

Развивающий Диалог, русскоязычный коучинг, команда



# Развивающий Диалог – совместное мышление в результативной деятельности посредством со-развития



# Развивающий Диалог

1

## ЦЕЛЬ

Воображаемый  
образ результата  
в будущем

2

## СРЕДСТВО

Совместное мышление  
для достижение  
результата

3

## РЕЗУЛЬТАТ

Критерии для  
целеполагания и  
целедостижения

# Наше научное наше наследие в Развивающем Диалоге

## **Диалог – Бахтин М.М.**

Способ развития в совместном мышлении и деятельности

## **Зона ближайшего развития – Выготский Л.С.**

со-развитие

## **Доминанта - Ухтомский А.А.**

Управление вниманием

## **Рефлекс цели – Павлов И.П.**

ориентация на результат

## **Хронотоп – Бахтин М.М., Ухтомский А.А.**

синхронизация усилий

## **Деятельность – Леонтьев А.Н., Рубинштейн С.Л.**

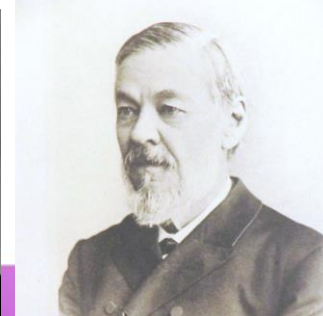
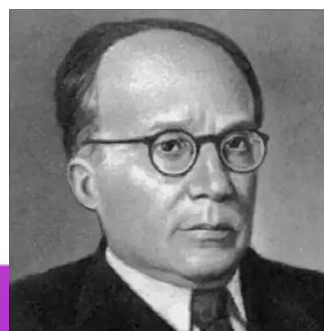
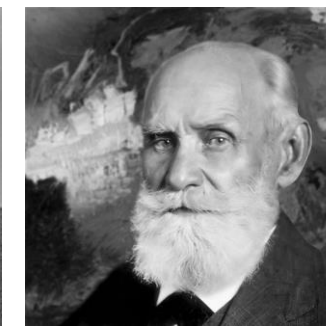
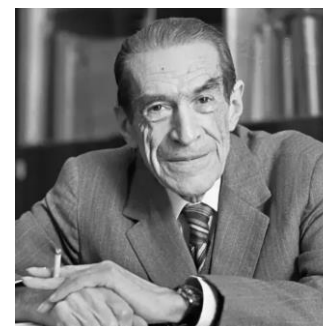
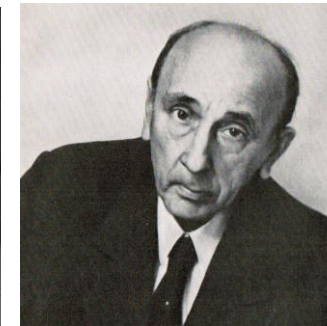
Взаимосвязь действий и операций

## **Мышление – Щедровицкий Г.П.**

коллективная диалогическая деятельность

## **Образ будущего – Анохин П.К., Бернштейн А.Н.**

мышление достраивает результат по алгоритмам



# Принципы Развивающего Диалога

**Точность:** языковая и смысловая

**Проблемность:** поиск решения

**Субъектность:** со-авторство

**Результативность:** измеримые критерии

**Совместность:** источник синергии

**Оптимальность:** управление ресурсами

**Вовлечённость:** управление эмоциями





# Алгоритм Развивающего Диалога

**Безопасность**

**Прозрачность**

**Открытость**

**Ответственность**

**Осознанность**

**Конструктивность**

**Системность**





# Правила Развивающего Диалога

- **Равноправие участников** — осознание доминирования
- **Открытость опыту** — совместность формирует доверие
- **Адаптивность** — готовность менять свою точку зрения
- **Рефлексивность** — осознание собственных установок
- **Фокус на качестве процесса**, а не только на результате - ценность самого диалога как инструмента развития.

# Развивающий Диалог

- Мощный инструмент трансформации коммуникации в любой социальной системе: от пары до организации.
- Его эффективность зависит от контекста, структуры и культуры взаимодействия.
- Понимание различий между парой, группой, командой и организацией позволяет адаптировать диалог под конкретные задачи и цели.



# Развивающий Диалог

многомерны и устойчивы — они затрагивают все уровни человеческого опыта и продолжают развиваться со временем, создавая мультипликативный эффект в личной, профессиональной и социальной сферах.



# Русскоязычный коучинг

по стандартам Ассоциации русскоязычных коучей - АРК



# Русскоязычный коучинг

1

## МЕТОДОЛОГИЯ

Компетенции коуча  
Феноменология  
Системный подход

2

## ЯЗЫК

Средство общения  
Операционная система  
Основа менталитета

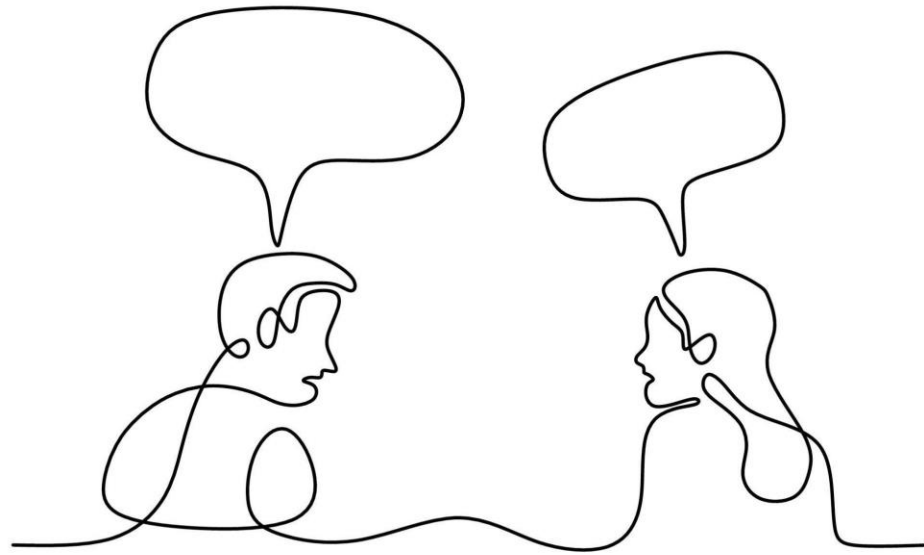
3

## МЕНТАЛИТЕТ

Особенности  
Основания  
Возможности и ограничения

# Коучинг

Повышение результативности в деятельности за счёт эффективности мышления



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



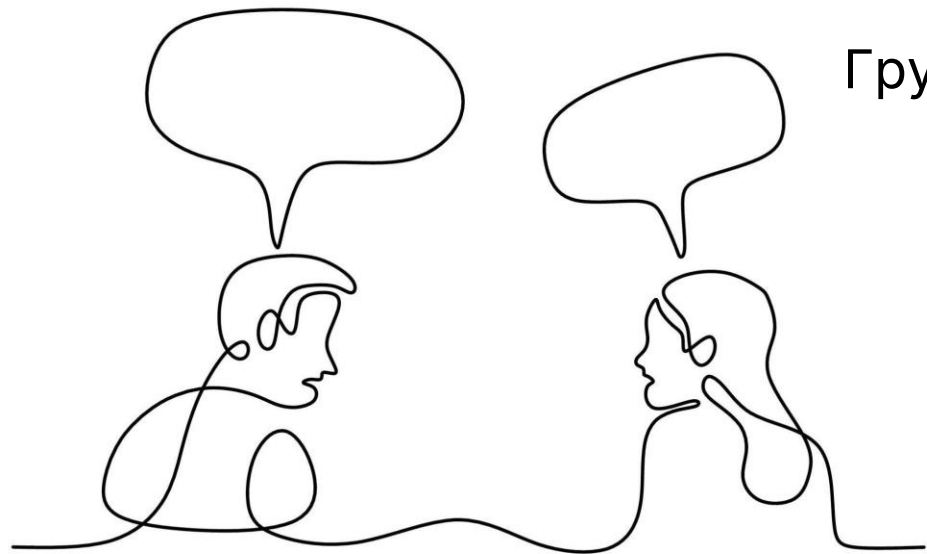
Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# Коучинг команд

коучинг Команды

Групповой коучинг Лидера и Состава



Индивидуальный коучинг Лидера



коучинг пары, мини-группы



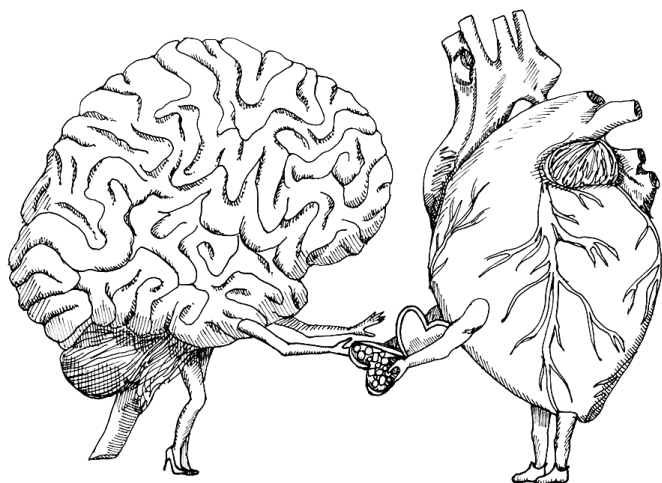
АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# Эмоционально-интеллектуальный коучинг



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



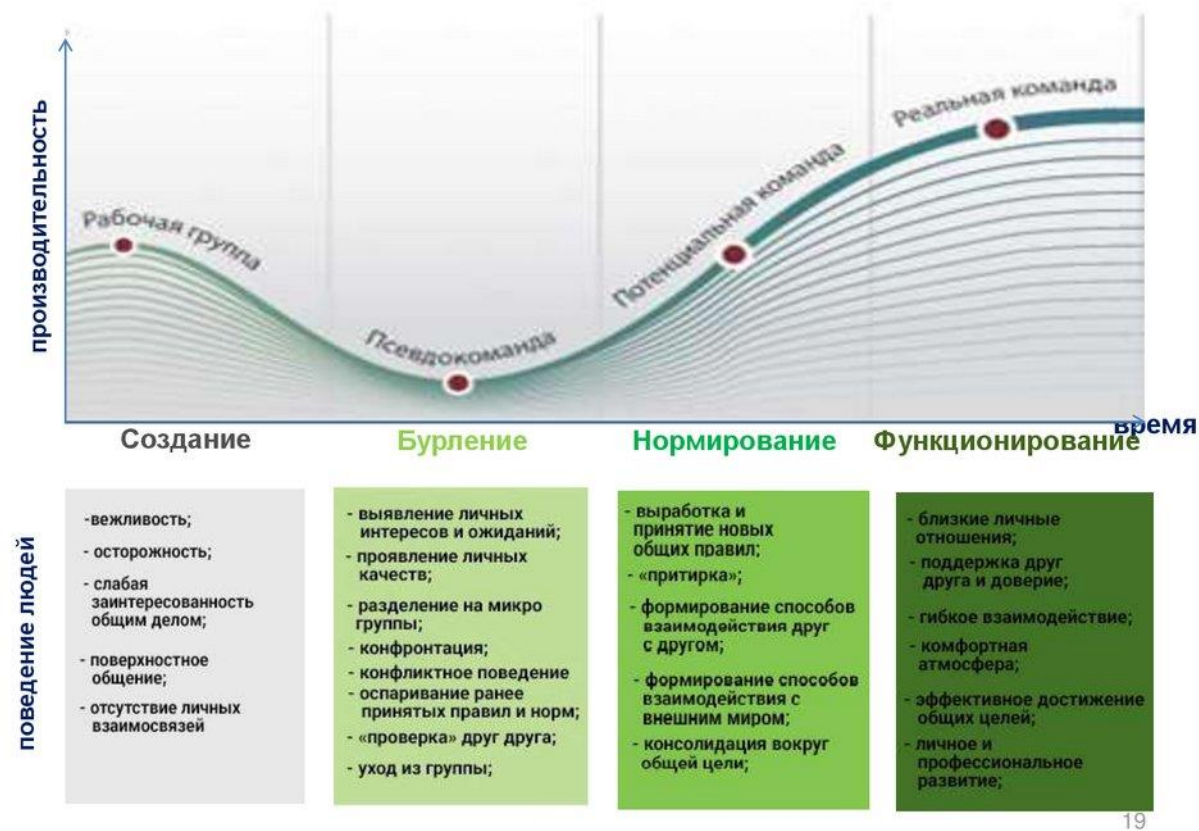
Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



# Эмоциональный интеллект

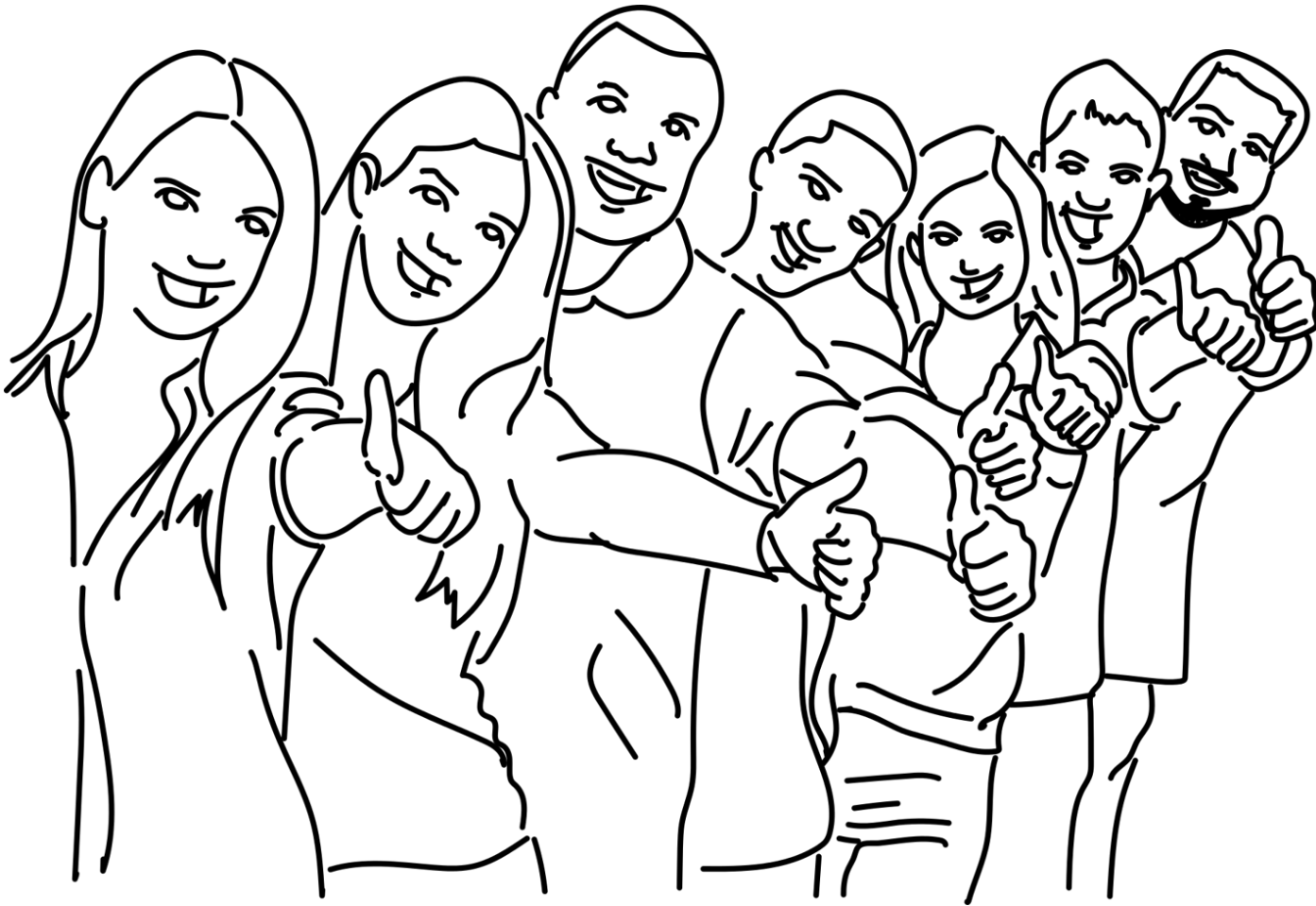
## ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ КОМАНДЫ



# Эмоциональный интеллект



# Эмоциональная грамотность команды



# Команда



Временная система единомышленников созданная для достижения выдающейся цели оптимальным способом за счёт синергии



# Команда

1

## ЛИДЕР

Стратегия  
Вдохновение  
Координация

2

## СОСТАВ

Единомыслие  
Взаимодополнение  
Договороспособность

3

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Совместность  
Синергия  
Со-развитие

# Развивающий Диалог в команде

## Модель 5F Геометрия команды

- **Согласование Задачи Внешней среды с Целью**
- **Выбор Лидера команды**
- **Формирование Состава команды**
- **Взаимодействие начинается с Цели**
- **Стандарты Взаимодействия и лидерства**



Максим Долгов, ЦКК

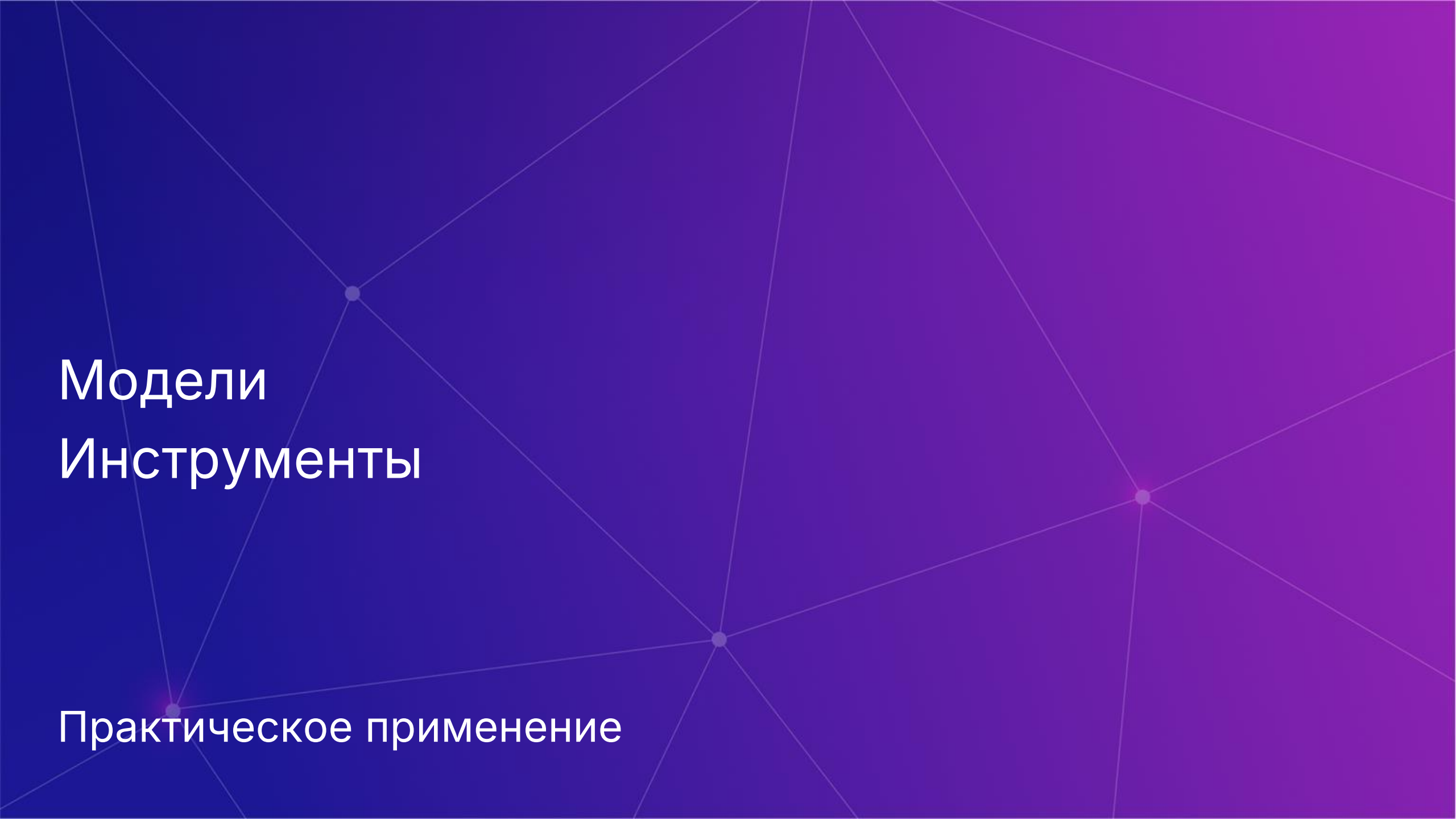


АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

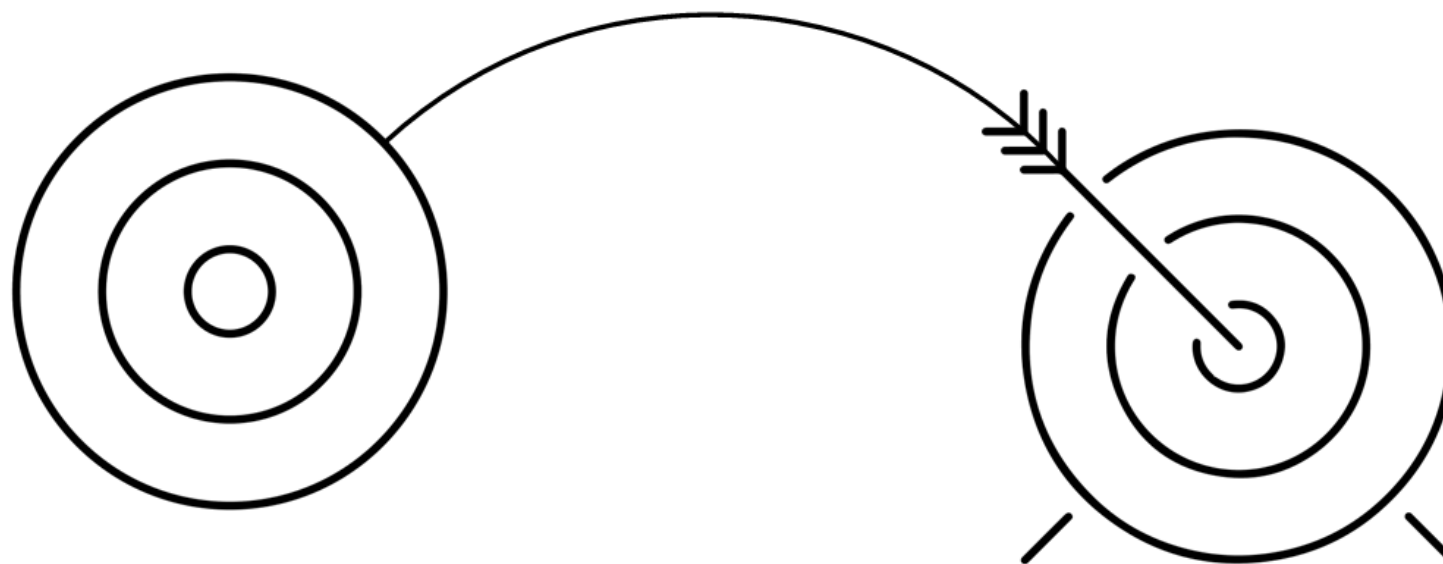
КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



Модели  
Инструменты

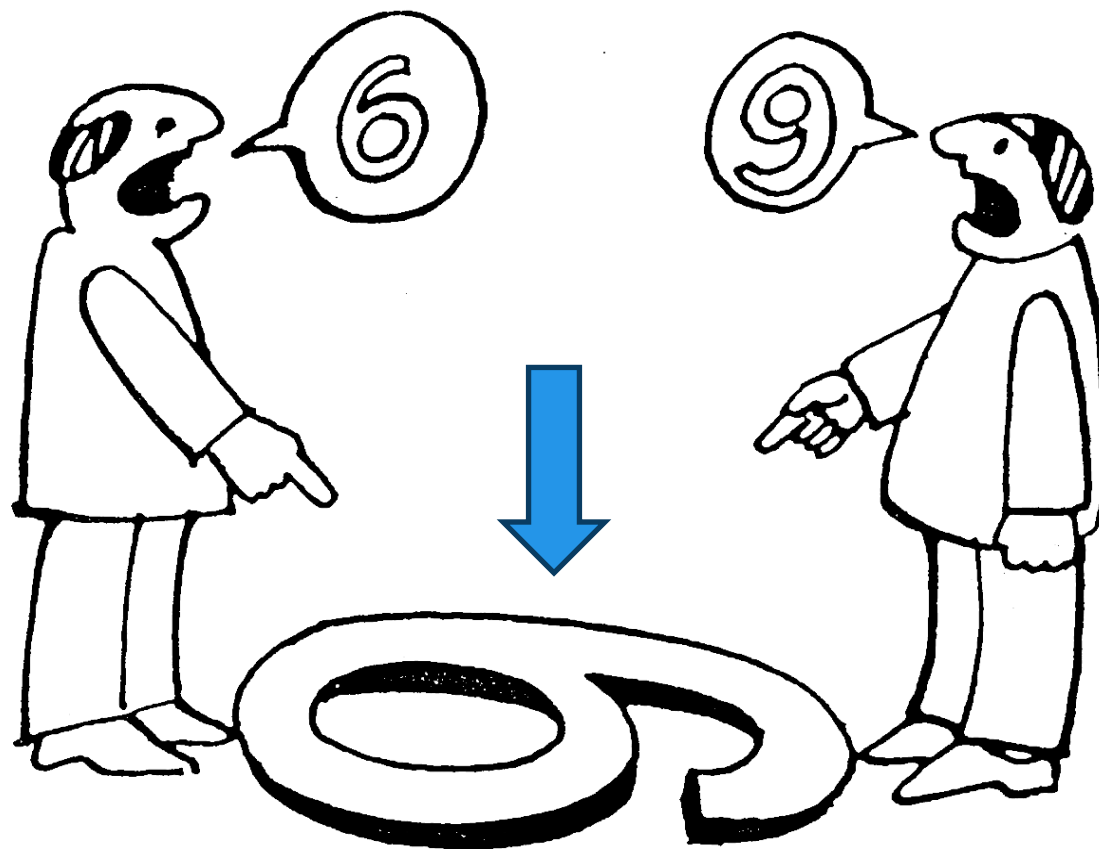
Практическое применение

# Модель «Цель – Средство – Результат»

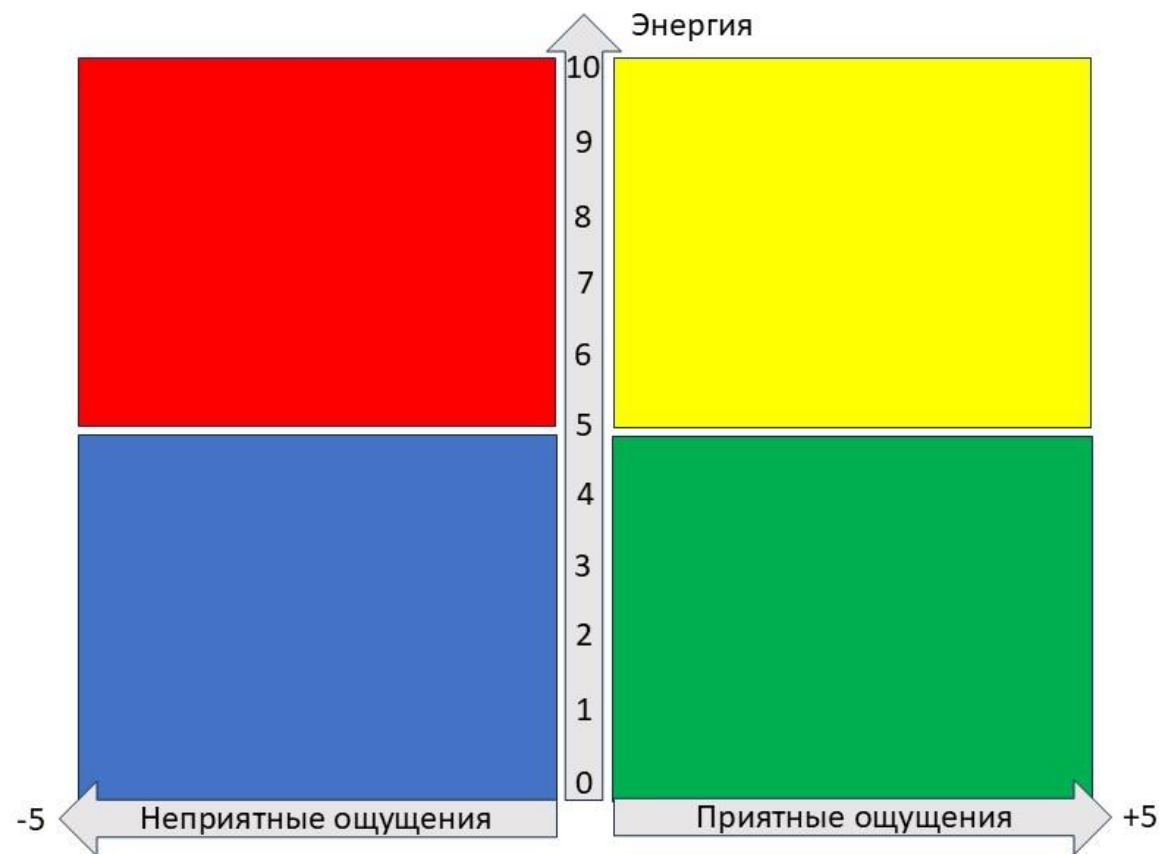




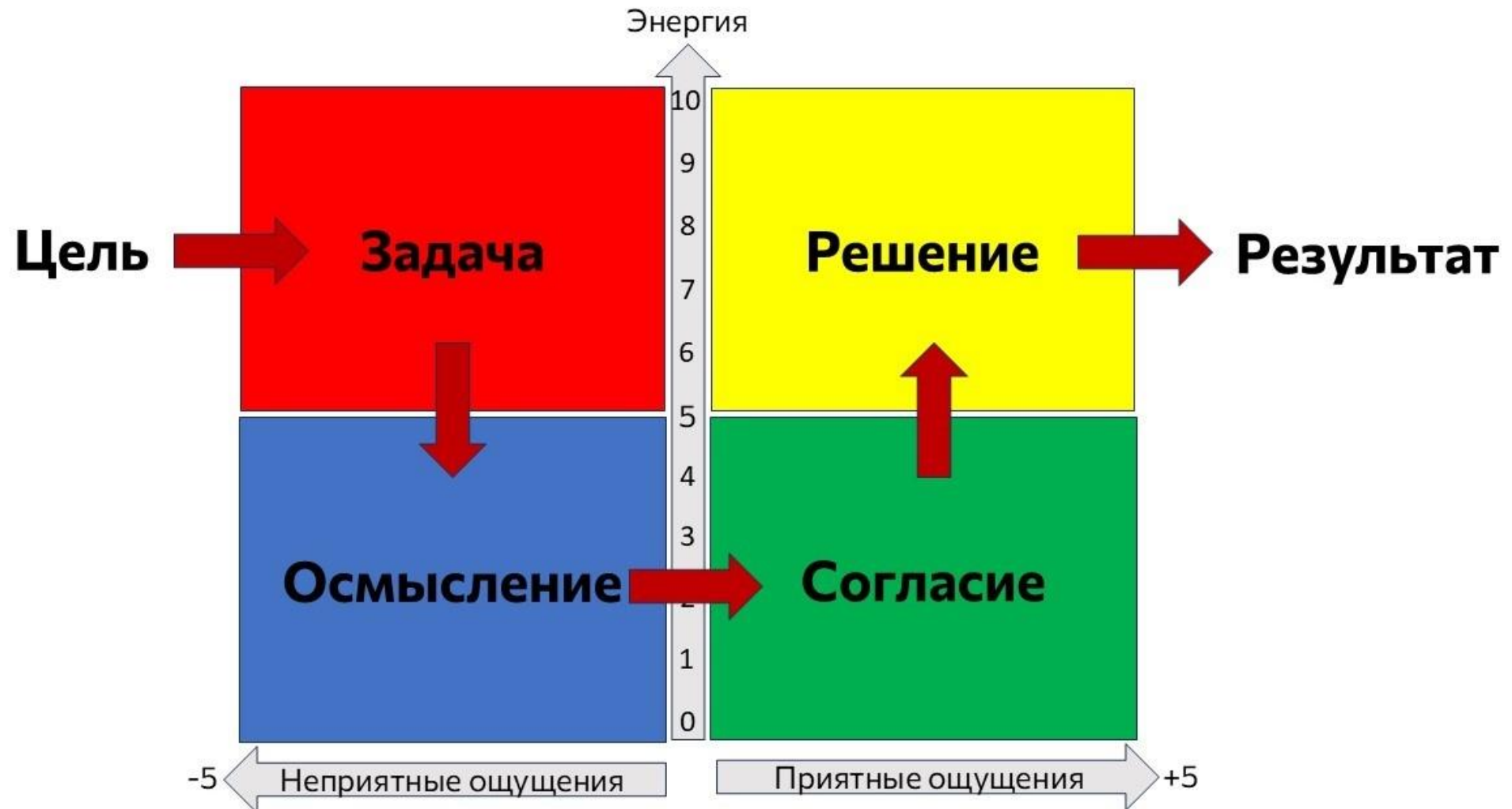
# Точка договороспособности



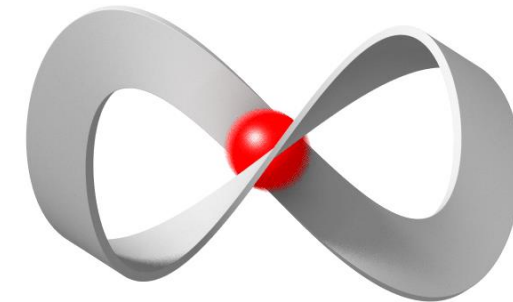
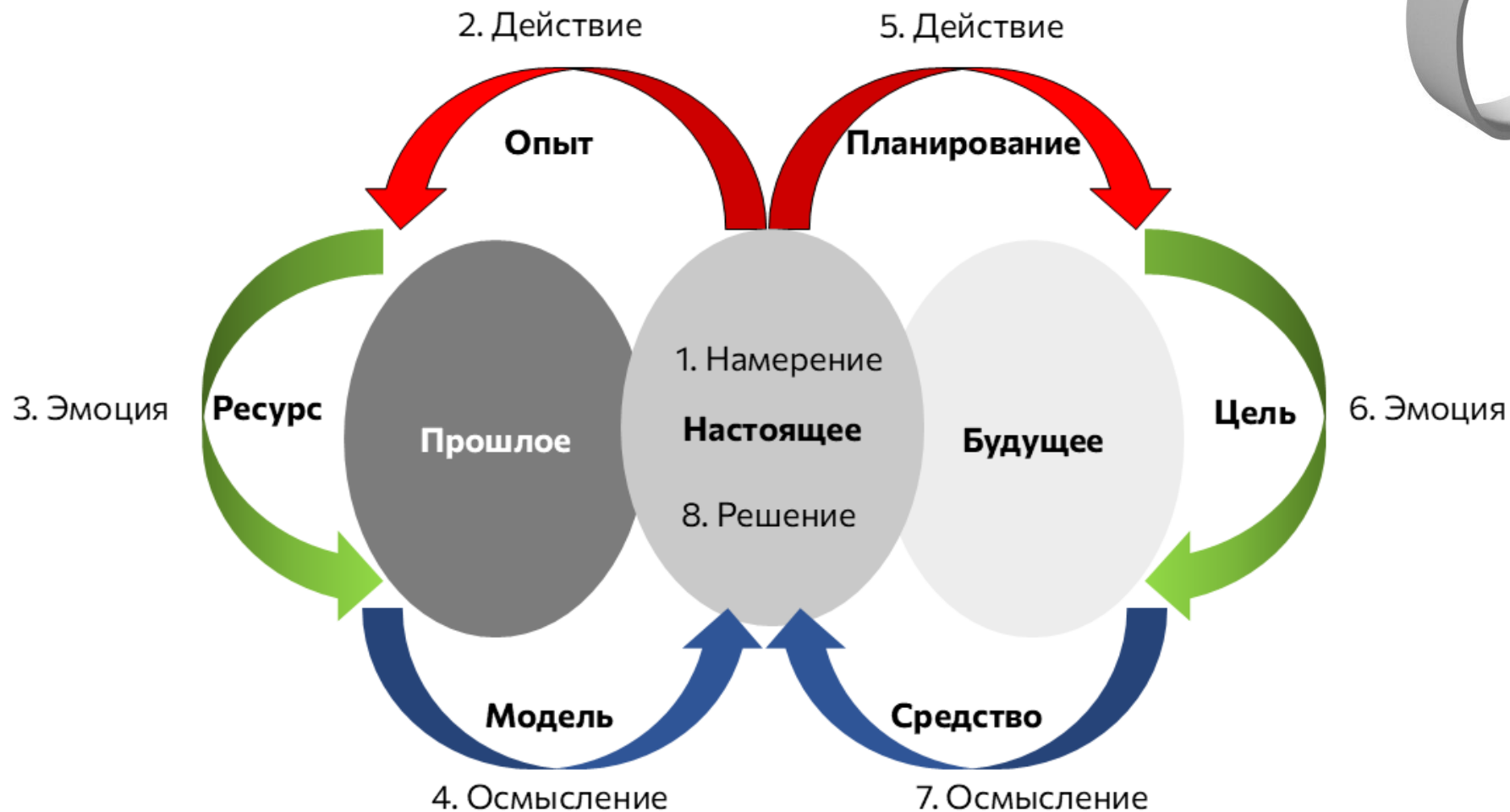
# Измеритель состояния



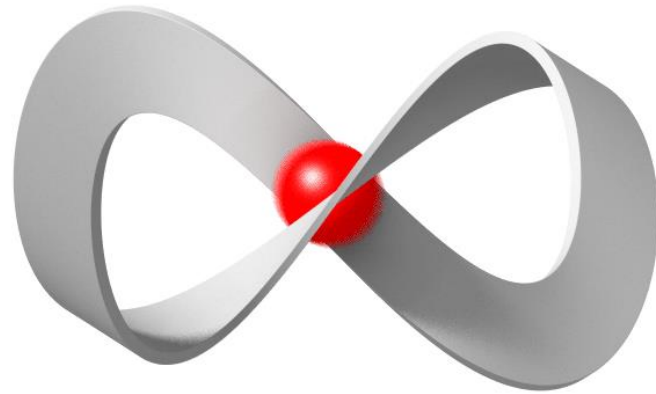
# Модель «От цели к результату»



# Модель Мыследействия



# Модель МыслеДействия





# Развивающий Диалог

Совместное мышление в  
результативной деятельности  
за счёт повышения  
договороспособности в со-  
развитии





## Андрей Королихин



+7(925)500-7864



[info@mc-ktk.ru](mailto:info@mc-ktk.ru)



<https://t.me/arkcoaching>



[www.APK.opr](http://www.APK.opr) [www.coach-rus.org](http://www.coach-rus.org)