



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

Код Апокалипсиса проекта:
Почему горят даже сильные
команды и как этого избежать

Шавкатжон Каххаров



Шавкатжон Каххаров

Предприниматель, сооснователь и управляющий партнер немецко-российской Группы компаний ATG-CNT Consult (Гамбург-Москва).

Системный консультант по целостному управлению компетенциями на уровне людей, команд и организаций.

Автор, доцент и спикер.

КОД АПОКАЛИПСИСА ПРОЕКТА: почему горят „звездные“ команды?

Проблема не в людях,
а в невидимых
конфликтах, которые
мы не диагностируем



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

КОНФЛИКТЫ – КАК ВИРУСЫ, которые убивают проекты

1. По целям,
2. По восприятию,
3. По ролям,
4. Защищённости,
5. Отношениям...



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

СЛЕПЫЕ ЗОНЫ РУКОВОДИТЕЛЯ

Почему руководитель не видит
вирусы?

Он смотрит не в тот
микроскоп...



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

ДЕКОДЕР КОДА АПОКАЛИПСИСА С чего начать?...

С руководителя
проектов и его мягких
компетенций...

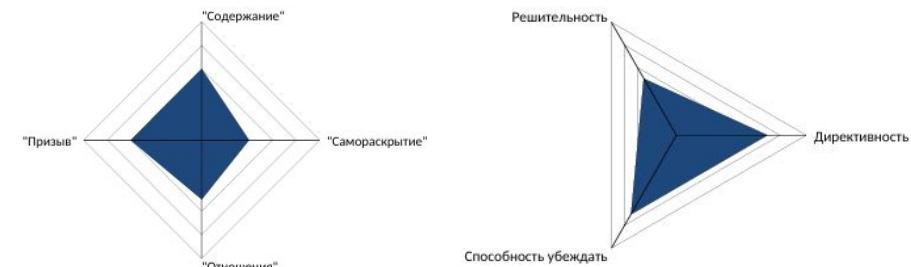
CAPTain::management®

ПОБУЖДАТЬ ЛЮДЕЙ, ВЛИЯТЬ НА ХОД ПРОЕКТА И СПОСОБНОСТЬ УБЕЖДАТЬ

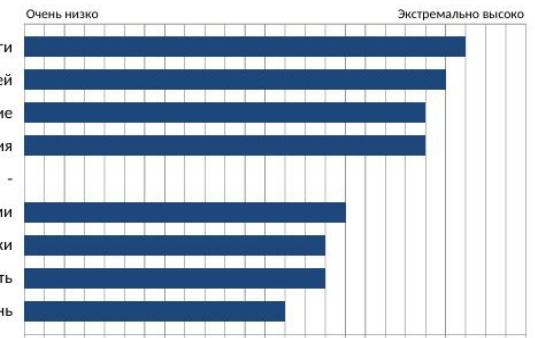
0 - 10 = CAPTain		0 - 10 = Результат самооценки		Проектleiter (pm)		Коэффициент соответствия: 70
Позитивная зона	Негативная зона	Допустимая зона	Зона исключения	0	1	
Лидерство	не видит себя в роли руководителя	6	7	8	9	видит себя в роли руководителя
Роль руководителя	нет стремления лидировать	4	4	6	7	абсолютное лидерство
Интенсивность руководства	оказывает слабое влияние	6	6	6	7	оказывает большое влияние
Сила мотивации и убеждения	0	1	2	3	4	5
Выражать свою позицию	не отстаивает свою позицию	6	7	8	9	10
Стремиться к консенсусу	низкое стремление к консенсусу	5	6	6	7	сильно отстаивает свою позицию
Показывать амбиции	показывает мало амбиций	5	4	6	7	ищет консенсус
Потребность во внимании	не требует внимания	6	7	8	9	амбициозные цели
Убеждать и привлекать	не высокий потенциал	5	6	7	8	хотеть быть в центре событий
						высокий потенциал

СТРОИТЬ СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ И ОТНОШЕНИЯ, КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

0 - 10 = CAPTain		0 - 10 = Результат самооценки		Проектleiter (pm)		Коэффициент соответствия: 70
Позитивная зона	Негативная зона	Допустимая зона	Зона исключения	0	1	
Способность работать в команде и сотрудничество	0	1	2	3	4	5
Оператор в группе	не требует анимации	6	7	8	9	10
Потребность сотрудничать	настроен на самого себя	4	5	6	7	кочет быть в центре событий
Эмоциональная связь	не нуждается в обществе	5	6	7	8	подчиняется общим интересам
Выстраивание отношений	0	1	2	3	4	5
Потребность в общении	предпочитает быть один	6	7	8	9	10
Ориентация на консенсус	не настроен на консенсус	5	6	7	8	открыт на контакты
Личностный уровень	сдержанно-деловой	4	5	6	7	ищет консенсус
						очень эмоционально-контактный



Обзор четырех ведущих и четырех менее значимых, но активных мотивов



© 2025, ATG-CNT Consult. All rights reserved.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

45 минут, которые сохраняют «здоровье» и миллионы...



ЭМИЛ

Руководитель
проектов

70

CAPTain::management®

ПОБУЖДАТЬ ЛЮДЕЙ, ВЛИЯТЬ НА ХОД ПРОЕКТА И СПОСОБНОСТЬ УБЕЖДАТЬ

0 - 10 = CAPTain											0 - 10 = Результат самоцены											Projektleiter (pm)													
Позитивная зона			Негативная зона			Допустимая зона			Зона исключения		Позитивная зона			Негативная зона			Допустимая зона		Зона исключения		Позитивная зона			Негативная зона			Допустимая зона		Зона исключения		Projektleiter (pm)				
Коэффициент соответствия: 70											Коэффициент соответствия: 70											Коэффициент соответствия: 70													
Лидерство																																			
Роль руководителя	не видит себя в роли руководителя								6	2																									
Авторитет руководителя	нет стремления лидировать							4	5																										
Интенсивность руководства	оказывает слабое влияние							6	2																										
Сила мотивации и убеждения								0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																	
Выражать свою позицию	не отстаивает свою позицию							6																											
Стремиться к консенсусу	низкое стремление к консенсусу							1	6																										
Показывать амбиции	показывает мало амбиций							5	5																										
Потребность во внимании	не требует внимания							6	2																										
Убеждать и привлекать	не высокий потенциал							5	5																										



Тамар

Руководитель
проектов

Руководитель
проектов

6

CAPTain::management®

ПОБУЖДАТЬ ЛЮДЕЙ, ВЛИЯТЬ НА ХОД ПРОЕКТА И СПОСОБНОСТЬ УБЕЖДАТЬ

0 - 10 = CAPTain											0 - 10 = Результат самоцены											Projektleiter (pm)													
Позитивная зона			Негативная зона			Допустимая зона			Зона исключения		Позитивная зона			Негативная зона			Допустимая зона		Зона исключения		Позитивная зона			Негативная зона			Допустимая зона		Зона исключения		Projektleiter (pm)				
Коэффициент соответствия: 6											Коэффициент соответствия: 6											Коэффициент соответствия: 6													
Лидерство																																			
Роль руководителя	не видит себя в роли руководителя							6	2																										
Авторитет руководителя	нет стремления лидировать							4	5																										
Интенсивность руководства	оказывает слабое влияние							6	2																										
Сила мотивации и убеждения								0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																	
Выражать свою позицию	не отстаивает свою позицию							6																											
Стремиться к консенсусу	низкое стремление к консенсусу							1	6																										
Показывать амбиции	показывает мало амбиций							5	5																										
Потребность во внимании	не требует внимания							6	2																										
Убеждать и привлекать	не высокий потенциал							5	5																										



Никол

Руководитель
проектов

-16

CAPTain::management®

ПОБУЖДАТЬ ЛЮДЕЙ, ВЛИЯТЬ НА ХОД ПРОЕКТА И СПОСОБНОСТЬ УБЕЖДАТЬ

0 - 10 = CAPTain											0 - 10 = Результат самоцены											Projektleiter (pm)													
Позитивная зона			Негативная зона			Допустимая зона			Зона исключения		Позитивная зона			Негативная зона			Допустимая зона		Зона исключения		Позитивная зона			Негативная зона			Допустимая зона		Зона исключения		Projektleiter (pm)				
Коэффициент соответствия: -16											Коэффициент соответствия: -16											Коэффициент соответствия: -16													
Лидерство																																			
Роль руководителя	не видит себя в роли руководителя							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																		
Авторитет руководителя	нет стремления лидировать							3	4	5	6	7	8	9	10																				
Интенсивность руководства	оказывает слабое влияние							2	4	5	6	7	8	9	10																				
Сила мотивации и убеждения								0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																	
Выражать свою позицию	не отстаивает свою позицию							1	4	5	6	7	8	9	10																				
Стремиться к консенсусу	низкое стремление к консенсусу							2	3	4	5	6	7	8	9	10																			
Показывать амбиции	показывает мало амбиций							2	4	5	6	7	8	9	10																				
Потребность во внимании	не требует внимания							2	4	5	6	7	8	9	10																				
Убеждать и привлекать	не высокий потенциал							2	4	5	6	7	8	9	10																				

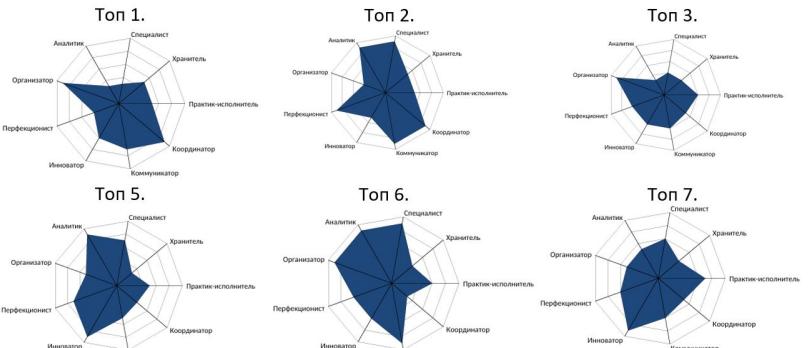


ВАШ ШАНС ИЗМЕНИТЬ СЦЕНАРИЙ

Запускайте антивирус на всю команду...

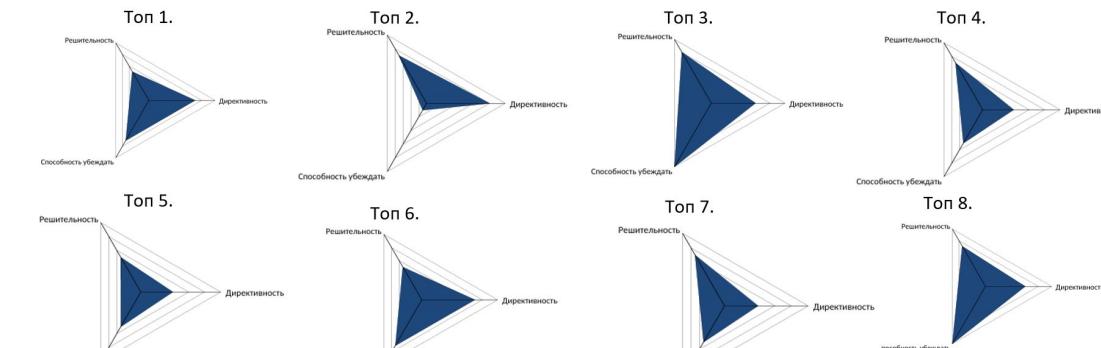


Командные роли CAPTain smart® team: Ромашка (8 чел.)



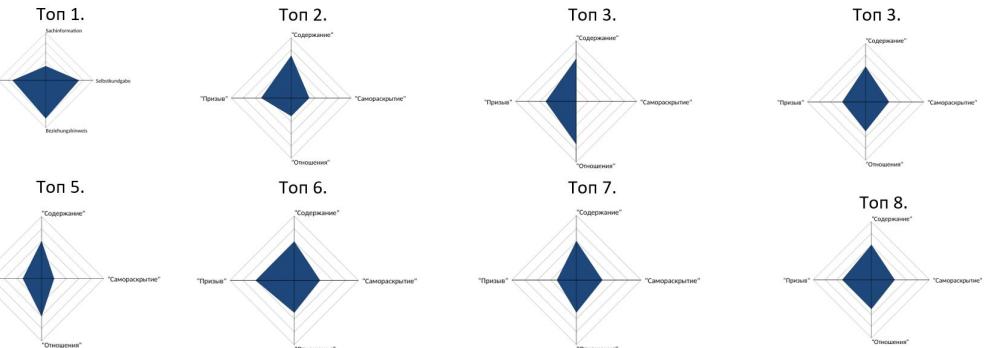
Der CAPTain smart® team охватывает девять различных командных ролей. Обзор ролей в команде:

Стил управление CAPTain smart® Leadership: Ромашка (8 чл.)



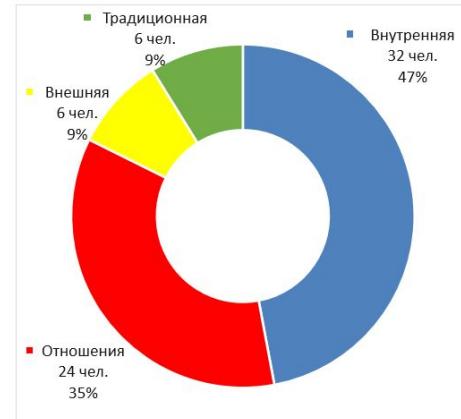
CAPTain smart® leadership определяет базовые компетенции руководителей-лидеров.

Коммуникации CAPTain smart® communication: Ромашка (8 чл.)



Der CAPTain smart® communication четырех разных уровнях, по соответствующим «сторонам коммуникативного квадрата».

Структура мотивации у четырех команд



© 2025, ATG-CNT Consult. All rights reserved.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

“

«Превенция гораздо выгоднее, чем лечение. Мудрый человек предотвращает проблемы, а не ждет, пока они случатся.»

Томас Фуллер



www.atg-consult.com



kachcharov@atg-consult.com



[@SavkatzonK](https://www.twitter.com/SavkatzonK)