



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

# Код Апокалипсиса проекта: Почему горят даже сильные команды и как этого избежать

Шавкатжон Каххаров



# Шавкатжон Каххаров

Предприниматель, сооснователь и управляющий партнер немецко-российской Группы компаний ATG-CNT Consult (Гамбург-Москва).

Системный консультант по целостному управлению компетенциями на уровне людей, команд и организаций.

Автор, доцент и спикер.



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



# КОД АПОКАЛИПСИСА ПРОЕКТА: почему горят „звездные“ команды?

Проблема не в людях,  
а в невидимых  
конфликтах, которые  
мы не диагностируем



# КОНФЛИКТЫ – КАК ВИРУСЫ, которые убивают проекты

1. По целям,
2. По восприятию,
3. По ролям,
4. Защищённости,
5. Отношениям...



# СЛЕПЫЕ ЗОНЫ РУКОВОДИТЕЛЯ

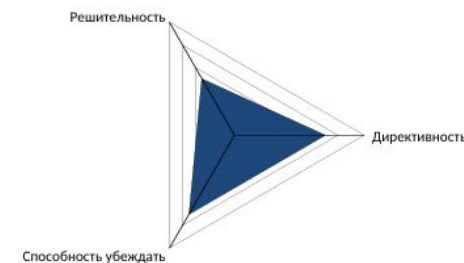
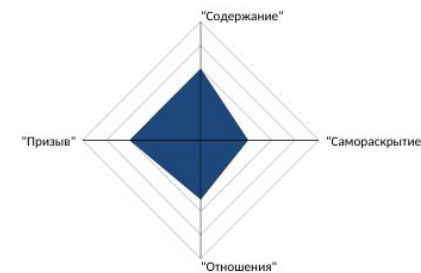
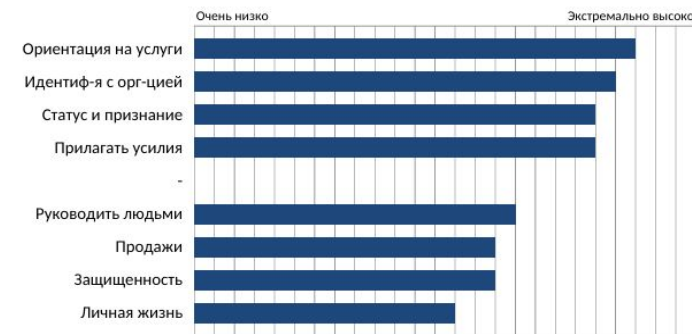
Почему руководитель не видит вирусы?

Он смотрит не в тот микроскоп...



С руководителя  
проектов и его мягких  
компетенций...

### Обзор четырех ведущих и четырех менее значимых, но активных мотивов





# 45 минут, которые сохраняют «здоровье» и миллионы...



Эмил

Руководитель проектов

70

CAPTain::management®



Тамар

Руководитель проектов

6

CAPTain::management®



Руководитель проектов

-16

CAPTain::management®

## ПОБУЖДАТЬ ЛЮДЕЙ, ВЛИЯТЬ НА ХОД ПРОЕКТА И СПОСОБНОСТЬ УБЕЖДАТЬ

0 - 10 = CAPTain		0 - 10 = Результат самооценки										Projectleiter (pm)		
Позитивная зона	Негативная зона	Допустимая зона	Зона исполнения										Коэффициент соответствия: 70	
Лидерство			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Роль руководителя	не видит себя в роли руководителя													видит себя в роли руководителя
Авторитет руководителя	нет стремления лидировать													абсолютное лидерство
Интенсивность руководства	оказывает слабое влияние													оказывает большое влияние
Сила мотивации и убеждения			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Выражать свою позицию	не отстаивает свою позицию													сильно отстаивает свою позицию
Стремиться к консенсусу	низкое стремление к консенсусу													ищет компромисс
Показывать амбиции	показывает мало амбиции													амбициозные цели
Потребность во внимании	не требует внимания													хочет быть в центре событий
Убеждать и привлекать	не высокий потенциал													высокий потенциал

## СТРОИТЬ СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ И ОТНОШЕНИЯ, КЛИЕНТОРИЕНТИРОВАННОСТЬ

0 - 10 = CAPTain		0 - 10 = Результат самооценки										Projectleiter (pm)		
Позитивная зона	Негативная зона	Допустимая зона	Зона исполнения										Коэффициент соответствия: 70	
Способность работать в команде и сотрудничестве			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Оратор в группе	не требует внимания													хочет быть в центре событий
Потребность сотрудничать	настроен на самого себя													подчиняется общим интересам
Эмоциональная связь	не нуждается в общении													ищет общества
Выстраивание отношений			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Потребность в общении	предпочитает быть один													открыт контактам
Ориентация на консенсус	не настроен на компромисс													ищет компромисс
Личностный уровень	сдержанно-деловой													очень эмоционально-контактный

## ПОБУЖДАТЬ ЛЮДЕЙ, ВЛИЯТЬ НА ХОД ПРОЕКТА И СПОСОБНОСТЬ УБЕЖДАТЬ

0 - 10 = CAPTain		0 - 10 = Результат самооценки										Projectleiter (pm)	
Позитивная зона	Негативная зона	Допустимая зона					Зона риска					Коэффициент соответствия: 6	
Лидерство		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Роль руководителя	не видит себя в роли руководителя											10	видит себя в роли руководителя
Авторитет руководителя	нет стремления лидировать					4				8			абсолютное лидерство
Интенсивность руководства	оказывает слабое влияние					4		7					оказывает большое влияние
Сила мотивации и убеждения		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Выражать свою позицию	не отстаивает свою позицию						5	7					сильно отстаивает свою позицию
Стремиться к консенсусу	низкое стремление к консенсусу												ищет компромисс
Показывать амбиции	показывает мало амбиции												амбициозные цели
Потребность во внимании	не требует внимания			2	4								хочет быть в центре событий
Убеждать и привлекать	не высокий потенциал								6	8			высокий потенциал

## СТРОИТЬ СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ И ОТНОШЕНИЯ, КЛИЕНТОРИЕНТИРОВАННОСТЬ

0 - 10 = CAPTain		0 - 10 = Результат самооценки		Зона исполнения		Зона развития		Зона риска		Projectleiter (pm)			
Позитивная зона	Негативная зона	Допустимая зона	Зона риска	Зона риска	Зона риска	Зона риска	Зона риска	Зона риска	Зона риска	Коэффициент соответствия: 6			
Способность работать в команде и сотрудничестве		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Оратор в группе	не требует внимания			2		4							хочет быть в центре событий
Потребность сотрудничать	настроен на самого себя					5							подчиняется общим интересам
Эмоциональная связь	не нуждается в общении						6						ищет общества
Выстраивание отношений		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Потребность в общении	предпочитает быть один						5						открыт контактам
Ориентация на консенсус	не настроен на компромисс							6					ищет компромисс
Личностный уровень	сдержанно-деловой											10	очень эмоционально-контактный

## ПОБУЖДАТЬ ЛЮДЕЙ, ВЛИЯТЬ НА ХОД ПРОЕКТА И СПОСОБНОСТЬ УБЕЖДАТЬ

0 - 10 = CAPTain		0 - 10 = Результат самооценки		Projectleiter (pm)									
Позитивная зона	Негативная зона	Допустимая зона	Зона риска	Коэффициент соответствия: -16									
Лидерство		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Роль руководителя	не видит себя в роли руководителя		1			4						видит себя в роли руководителя	
Авторитет руководителя	нет стремления лидировать			3	4							абсолютное лидерство	
Интенсивность руководства	оказывает слабое влияние			2	4							оказывает большое влияние	
Сила мотивации и убеждения		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Выражать свою позицию	не отстаивает свою позицию		1			4						сильно отстаивает свою позицию	
Стремиться к консенсусу	низкое стремление к консенсусу							7	9			ищет компромисс	
Показывать амбиции	показывает мало амбиции			2	4							амбициозные цели	
Потребность во внимании	не требует внимания			2	4							хочет быть в центре событий	
Убеждать и привлекать	не высокий потенциал				4							высокий потенциал	

## СТРОИТЬ СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ И ОТНОШЕНИЯ, КЛИЕНТОРИЕНТИРОВАННОСТЬ

0 - 10 = CAPTain		0 - 10 = Результат самооценки												Projectleiter (pm)	
Позитивная зона	Негативная зона	Допустимая зона	Зона исполнения											Коэффициент соответствия: -16	
Способность работать в команде и сотрудничестве				0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Оратор в группе	не требует внимания					2		4							хочет быть в центре событий
Потребность сотрудничать	настроен на самого себя										5	7			подчиняется общим интересам
Эмоциональная связь	не нуждается в общении												8		ищет общества
Выстраивание отношений				0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Потребность в общении	предпочитает быть один										6				открыт контактам
Ориентация на консенсус	не настроен на компромисс												7	9	ищет компромисс
Личностный уровень	сдержанно-деловой											6	8		очень эмоционально-контактный

© 2025, ATG-CNT Consult. All rights reserved.



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

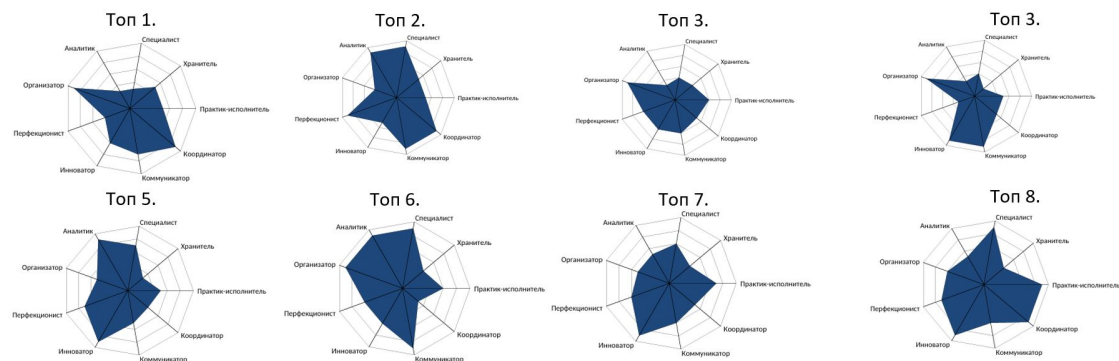


# ВАШ ШАНС ИЗМЕНИТЬ СЦЕНАРИЙ

## Запускайте антивирус на всю команду...

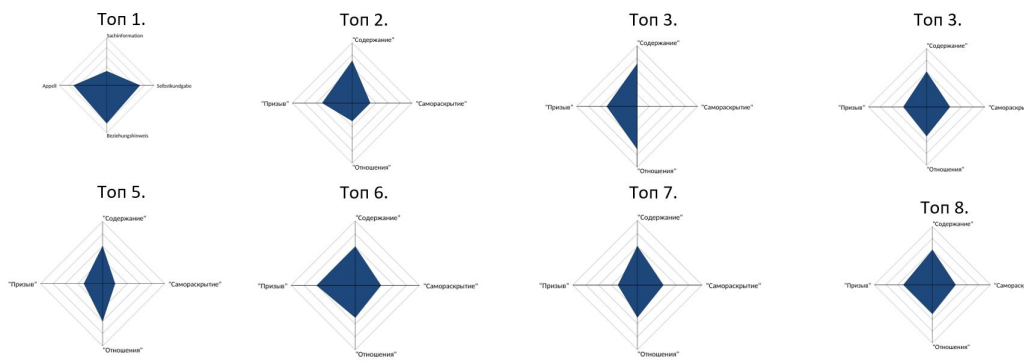


### Командные роли CAPTain smart® team: Ромашка (8 чел.)



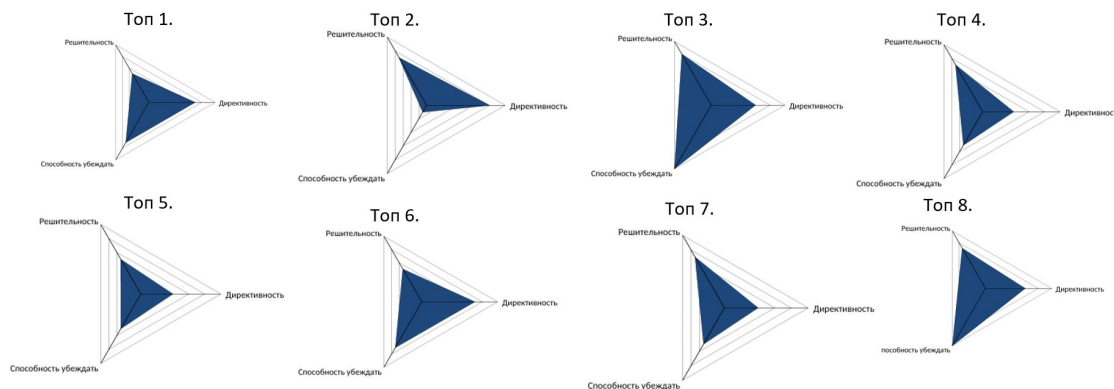
Der CAPTain smart® team охватывает девять различных командных ролей. Обзор ролей в команде:

### Коммуникации CAPTain smart® communication: Ромашка (8 чел.)



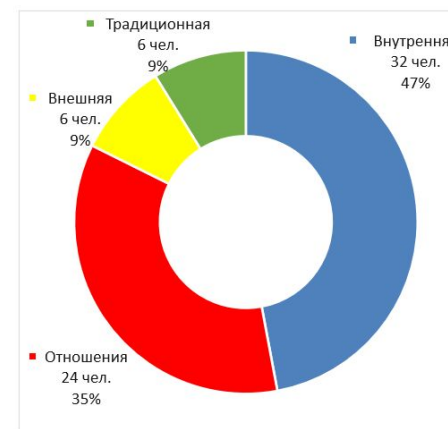
Der CAPTain smart® communication четырех разных уровнях, по соответствующим «сторонам коммуникативного квадрата».

### Стиль управления CAPTain smart® Leadership: Ромашка (8 чел.)



CAPTain smart® leadership определяет базовые компетенции руководителей-лидеров.

### Структура мотивации у четырех команд



© 2025, ATG-CNT Consult. All rights reserved.



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ  
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ





«Превенция гораздо выгоднее, чем лечение. Мудрый человек предотвращает проблемы, а не ждет, пока они случатся.»

*Томас Фуллер*



[www.atg-consult.com](http://www.atg-consult.com)



[kachcharov@atg-consult.com](mailto:kachcharov@atg-consult.com)



@SavkatzonK