



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

Диагностика команд по методу мастерской сообществ «Вдохновители»

Анатолий Доброжан





Анатолий Доброжан

Опыт работы со сценариями от предвыборных кампаний и рекламных роликов – до авторской анимации и масштабных ивентов познакомил с принципами зрительского внимания в разных аспектах

- Сценарист и медиа-режиссёр
- Тренер мастерской сообществ «Вдохновители»
- Автор наративных практик «История Силы» и «Легенда Бренда»



Мастерская Сообществ «Вдохновители»

Дружим и сотрудничаем

НАРОДНЫЙ
ФРОНТ



РОССИЯ -
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

росмолодёжь

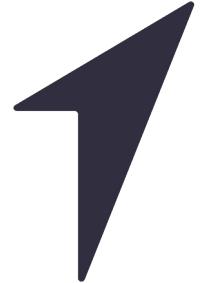
добро.рф Первые



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ЛИДЕРЫ РОССИИ
КЛУБ «ЭЛЬБРУС»

МАШУК
ЦЕНТР
ЗНАНИЙ

■ н | м | г

АСИ
Национальная
Социальная
Инициатива

АРТЕК

СМЕНА
всероссийский детский центр

АЛЫЕ
ПАРУСА

CLUBFIRST



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

1

Модель героя-созидателя

Уникальная экспертиза «Вдохновителей»
на основании выдающихся людей
настоящего и прошлого
(и даже будущего)



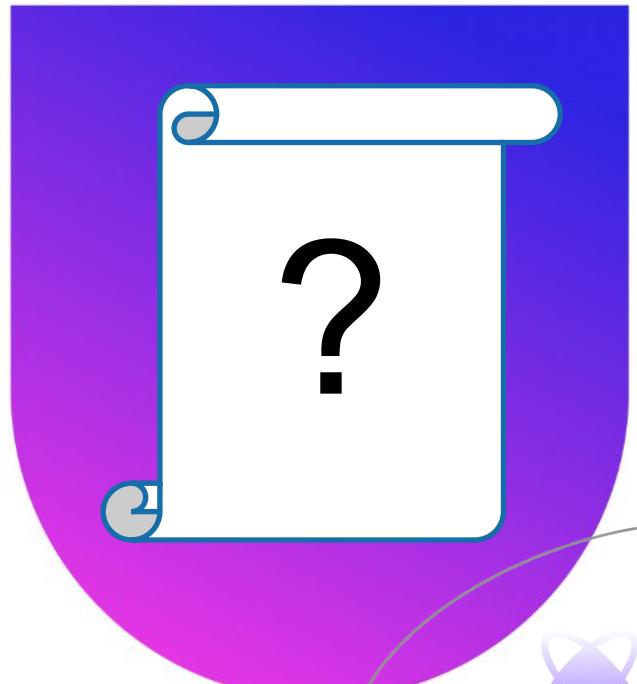
АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

Какой мы хотим видеть процветающую страну?



С лучшей наукой
и технологиями

С высоким уровнем
жизни и крутой
экономикой

Чистая, красивая,
благоустроенная



С высочайшим уровнем
культуры и искусства



С счастливыми людьми,
которые поддерживают
теплые отношения с
другими



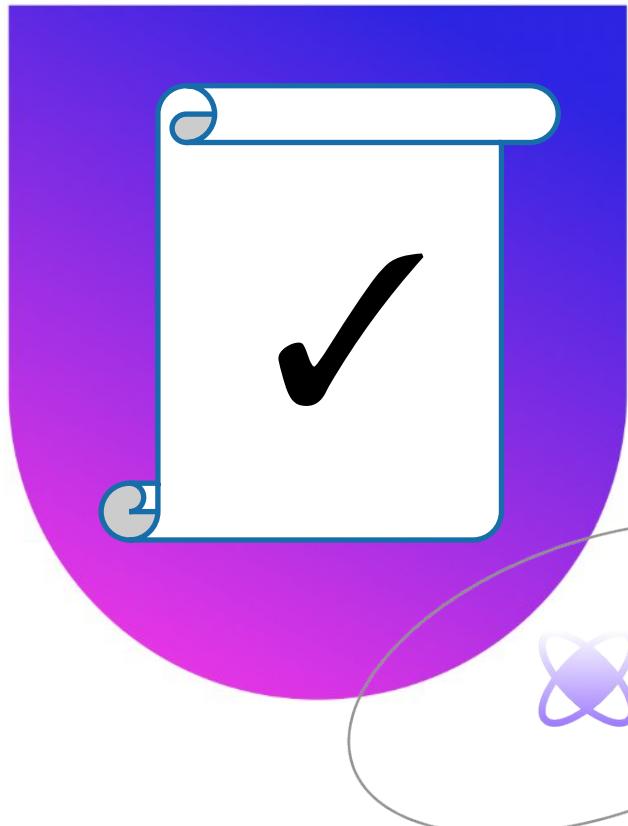
АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

Какой мы хотим видеть процветающую страну?



С лучшей наукой
и технологиями

Нам нужны супер
ученые и изобретатели

С высоким уровнем
жизни и крутой
экономикой

Нужны круте^йшие
предприниматели



Чистая, красивая,
благоустроенная

Нужны люди,
создающие прорывные
проекты в области
экологии



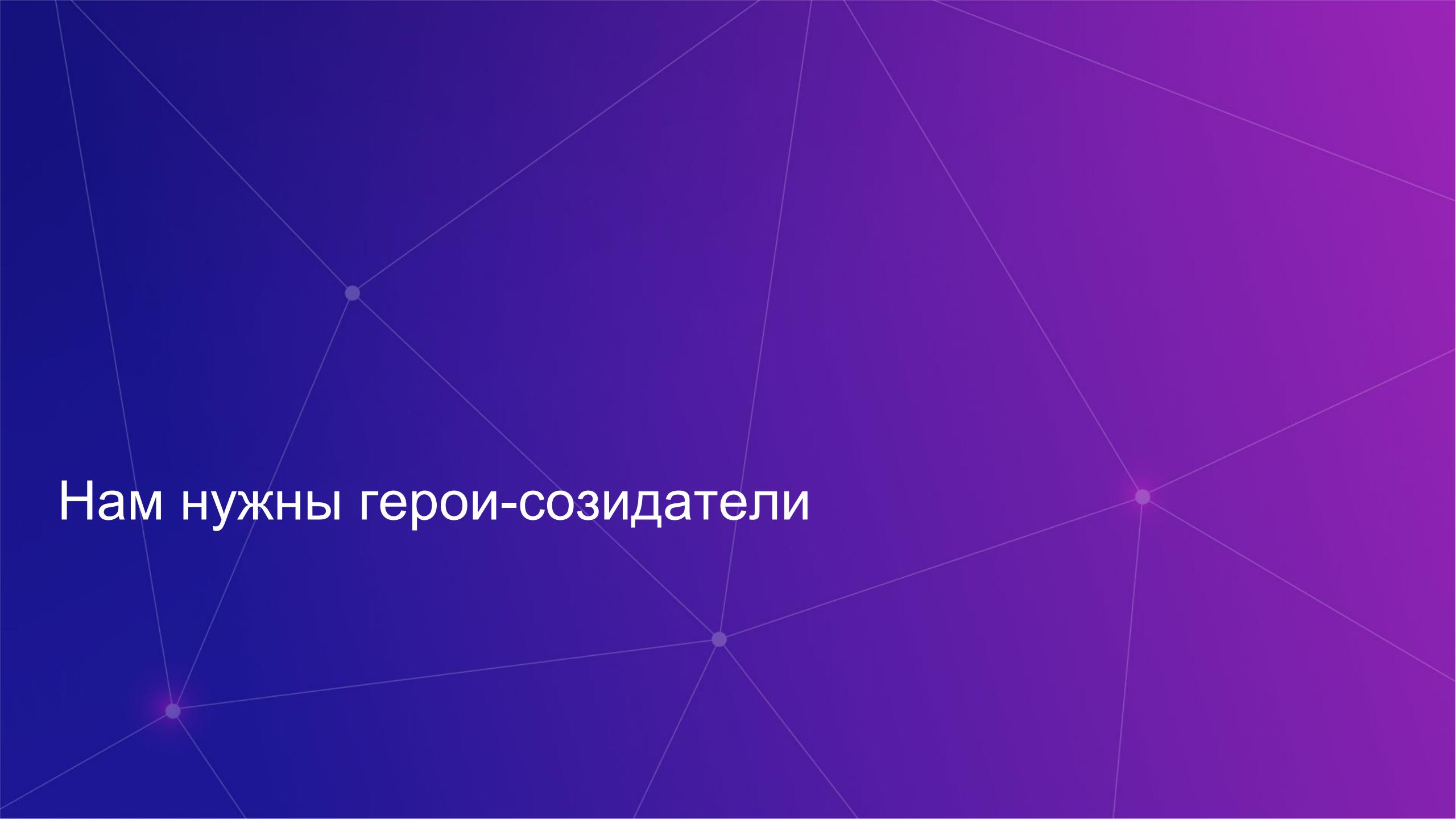
С высочайшим уровнем
культуры и искусства

Нужны супер-творцы
(художники, архитекторы,
режиссеры и т.д.)

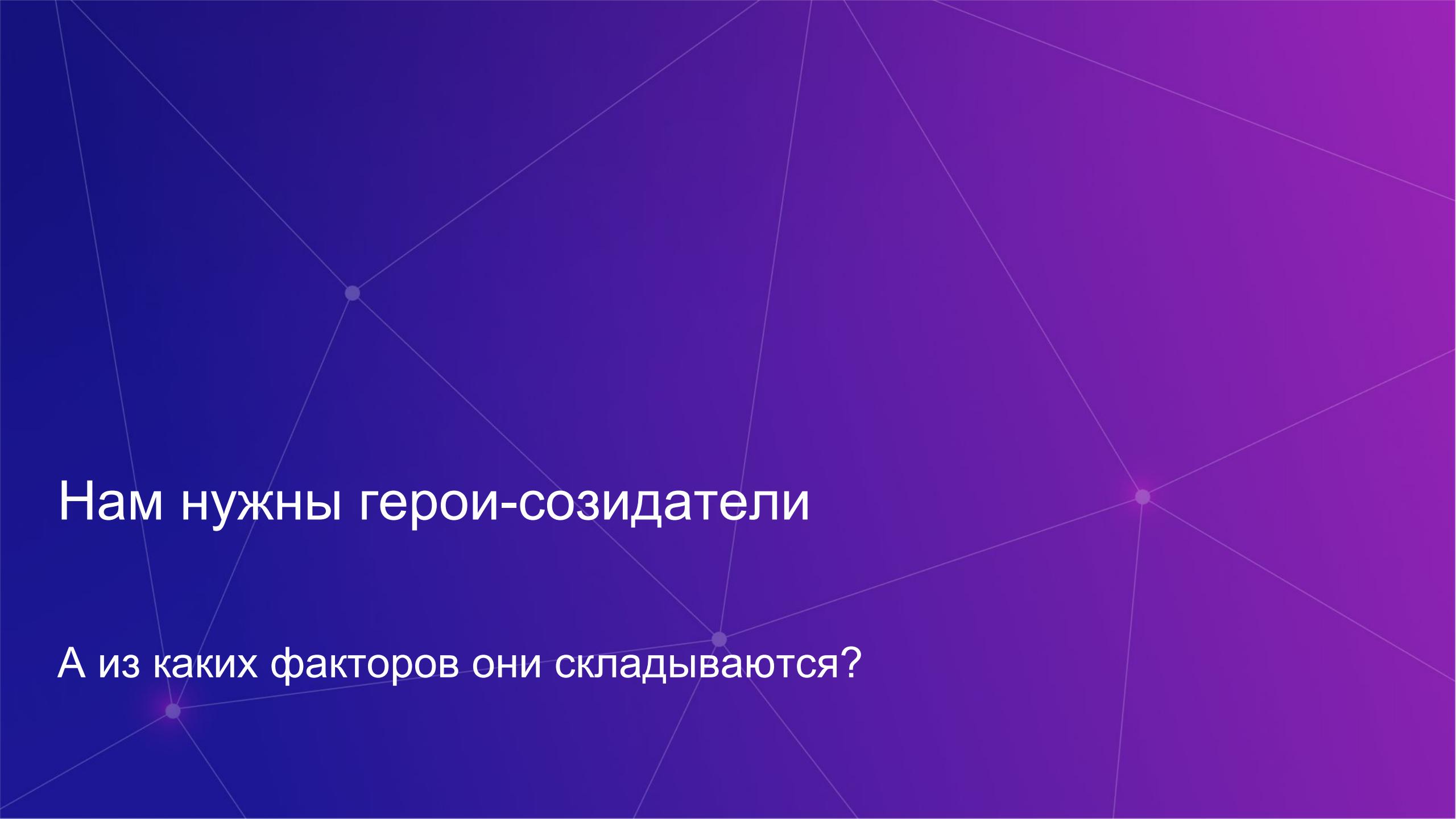


С счастливыми людьми,
которые поддерживают
теплые отношения с
другими

Небезразличные,
развивающиеся,
эмпатичные граждане

The background features a dark blue gradient with three glowing purple circular nodes. One node is at the bottom left, another is at the top center, and a third is at the right edge. Light gray lines connect these nodes to form a network-like pattern.

Нам нужны герои-созидатели



Нам нужны герои-созидатели

А из каких факторов они складываются?

Модель Героя-Созидателя



Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

6

Навыки и знания

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

6

Навыки и знания

7

Опыт

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

6

Навыки и знания

7

Опыт

8

Любовь к стране

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

6

Навыки и знания

7

Опыт

8

Любовь к стране

+

???

Вопросы для разгона

Если бы вам нужно было рассказать иностранцу, за что вы цените свою страну, о чем бы вы говорили?

Есть ли у вас мечта? Конкретная или абстрактная? Что вы делаете для её достижения?

Есть ли у вас наставник? Почему именно этот человек?

Кого вы считаете своими единомышленниками?
Почему?

Чем ценные для вас единомышленники и оппоненты?

Если вы сталкиваетесь с трудностью / препятствием / проблемой, что вы обычно говорите сами себе?

Что для вас означает «рефлексия»? Нужна ли она вам?

Какие ценности, присутствующие в сообществе / команде для вас важны и почему?

Какие свои сильные качества выносите в коллектив?

Какое свое качество вы бы назвали своей супер силой и почему? Как оно помогает вам и другим?

Какие ваши навыки и знания помогают вам быть лидером в сообществе?



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

Сформируйте иерархию аспектов, важных по вашему мнению для любого лидера сообщества

Числом от 1 до 11 обозначьте значимость аспекта, где
число 1 обозначает самое важное и числа не повторяются

Любовь к своей стране
Проявленные лидерские качества
Ориентация на саморазвитие
Наличие вдохновляющей мечты как путеводной звезды
Умение собирать единомышленников
Готовность передавать свой опыт
Желание принимать новый опыт
Ориентация на пользу для общества
Умение проводить рефлексию полученного опыта
Наличие достойных результатов деятельности
Опыт преодоления препятствий



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

Интервью / или / Самодиагностика



Я сам организовываю мероприятия и акции, вовлекаю семью, друзей и коллег в общественную жизнь

Я гибок, адаптивен, решаю нестандартные задачи нестандартными способами

Я испытываю привязанность к своей Родине/малой родине и вовлечен в волонтерские, политические и др. акции и задачи

Я придерживаюсь и транслирую ценность искренности, открытого диалога и взаимоуважения во взаимодействии с друзьями, коллегами, сотрудниками, клиентами, партнерами

Моя деятельность приносит понятную пользу обществу

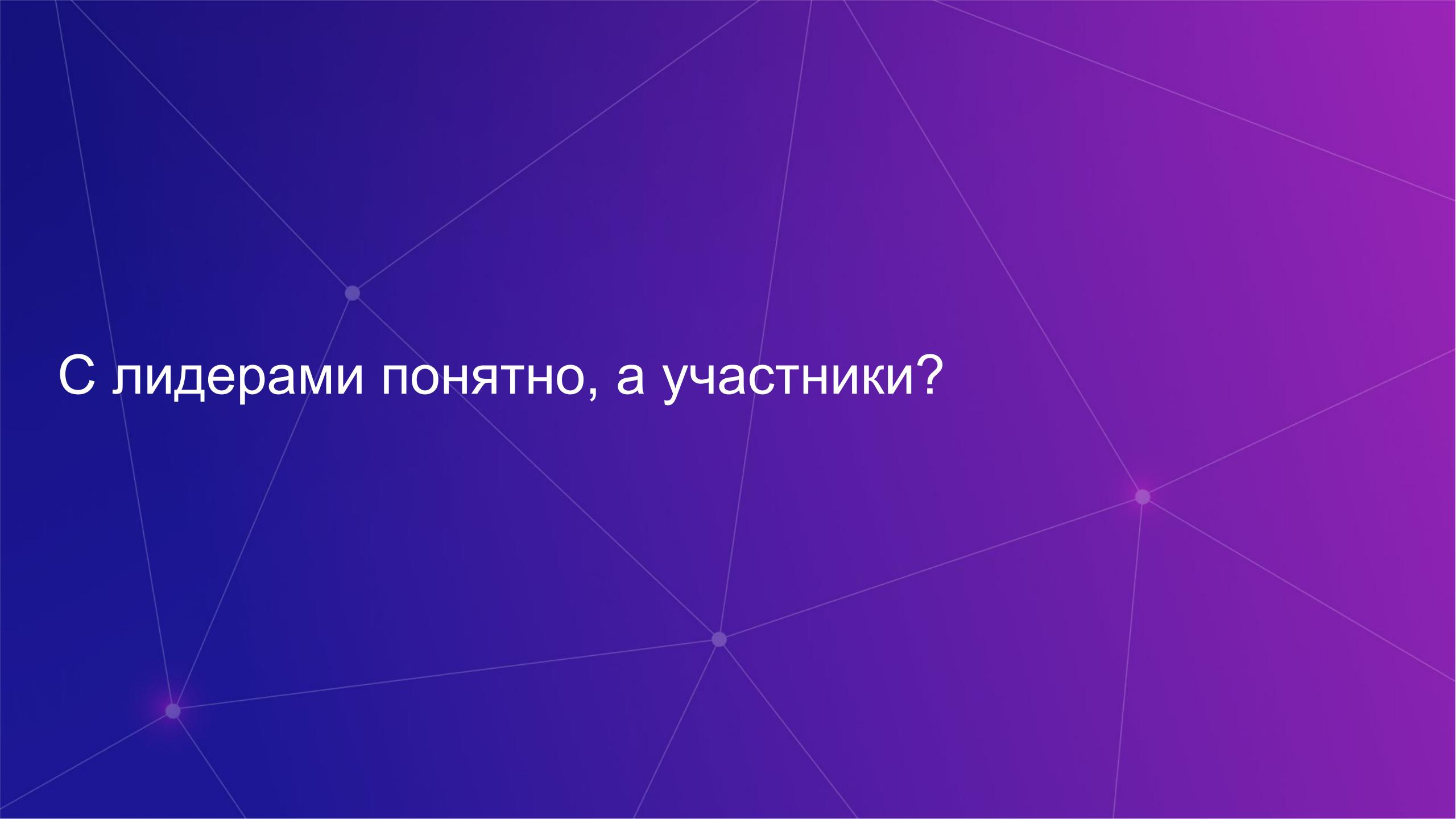
Я ищу и нахожу пути для саморазвития, обучаюсь, участвую в конференциях и съездах

Я являюсь наставником, у моих подопечных есть качественные результаты от работы со мной

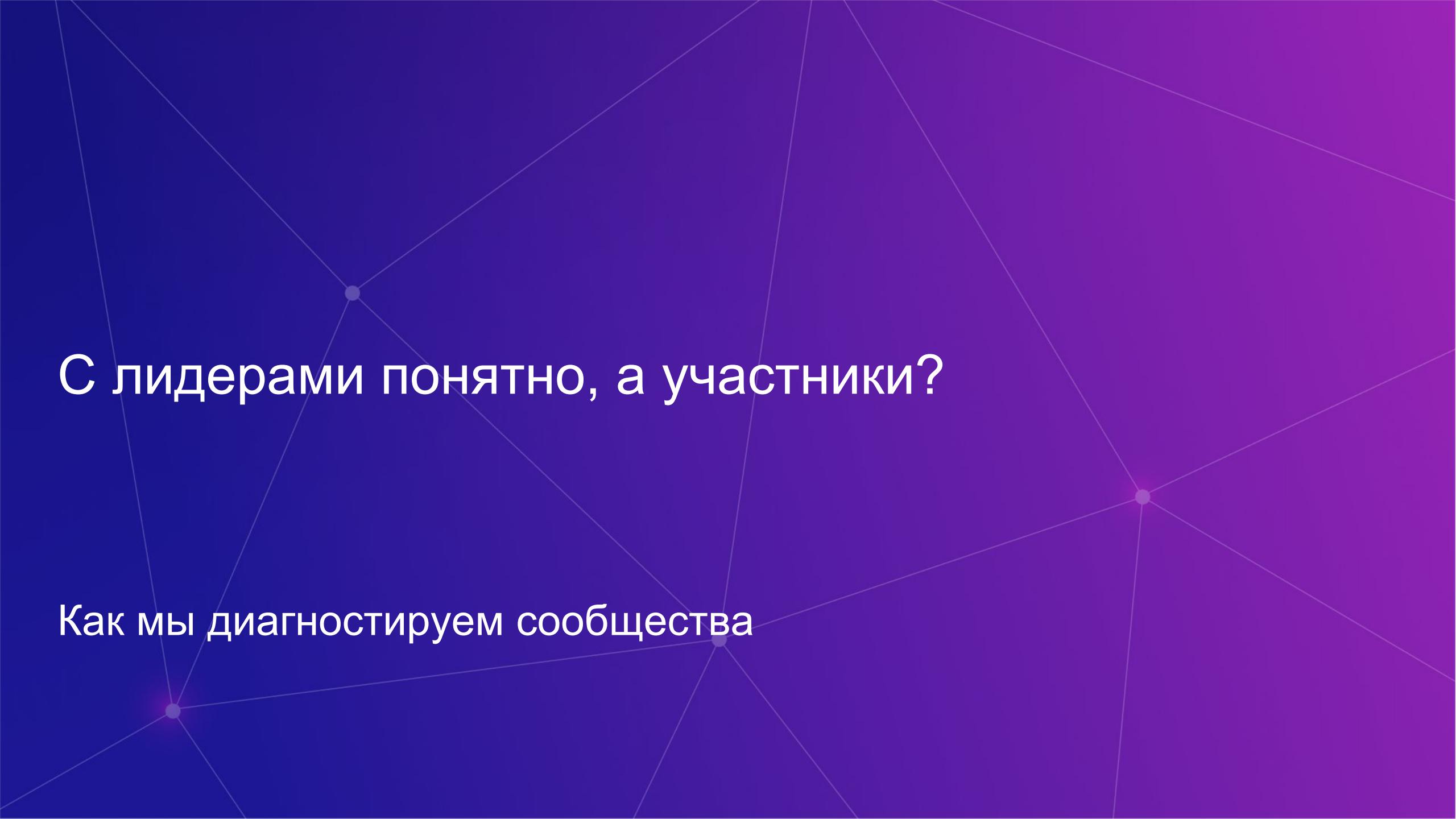
Я ищу и нахожу новые нестандартные решения, рисую, пробую новые подходы в своей деятельности

Я имею конкретные достойные результаты в профессиональной деятельности, саморазвитии, социальной жизни





С лидерами понятно, а участники?



С лидерами понятно, а участники?

Как мы диагностируем сообщества



Цель — выявление сильных сторон и точек роста, анализ динамики развития, определение этапа, на котором находится коллектив и дорожной карты для развития.

Диагностика основана на 20 правилах создания и развития устойчивых сообществ, разработанных Вдохновителями.

Базисные основания сообществ

- ◆ Миссия
- ◆ Ценности
- ◆ Нормы и правила
- ◆ Профиль участника
- ◆ Критерии и процедуры приёма, онбординга, исключения
- ◆ Роли
- ◆ Миссионные проекты



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

Безопасность и уважение	Существует ли атмосфера безопасности (личные границы, уважение, свобода самовыражения, честь и достоинство, принятие и т.д.)?	
Этика общения	Определена ли этика общения в чате и переписке?	
Польза для участников	Получает ли каждый участник конкретную пользу от участия в сообществе? Соответствует ли ценность получаемой пользы вкладу участников / затраченным ресурсам?	
Интерес и ценность сообщества для участников	Отдают ли участники по собственному желанию свои ресурсы для решения задач сообщества? Есть ли у участников и у вас лично ответ на вопрос: «зачем я здесь?» Удовлетворяет ли сообщество личным интересам участников? Решают ли члены сообщества интересные задачи совместно?	
Технические процессы взаимодействия	Насколько эффективны технические процессы взаимодействия?	
Отслеживание взаимодействий	Отслеживаются ли взаимодействия участников с сообществом? Есть ли профиль участника? План развития? Есть ли график мероприятий и образ результата? Какие мероприятия проводят и не проводят? Развернутый ответ	
Регулярная отчетность	Существует ли регулярная отчетность о проделанной работе? В каком формате она проводится? Развёрнутый ответ Получают ли участники информацию об отчетности?	



Внутренние ценности	Есть ли внутренние ценности, которые согласовывались всеми участниками или ядром?	
	Описаны и согласованы ли эти ценности участниками сообщества?	
	Могут ли участники воспроизвести список ценностей сообщества?	
	Проявляют ли участники сообщества ценности в деятельности сообщества?	
Сверхидея и миссия	Есть ли миссия, согласованная с участниками или ядром?	
	Совершают ли участники действия, для того, чтобы выполнять эту миссию?	
	Известна ли миссия сообщества внешнему кругу (обществу и партнерам)?	
	Соответствует ли миссия формуле миссии?	
	Несет ли миссия в себе вектор развития?	
	Манит/драйвит ли вас лично миссия сообщества?	
Система отбора участников	Существует ли у вас система отбора и исключения участников с учетом рекомендаций	
	Во всех ли случаях используете эту систему?	
	Видят ли участники рядом с собой людей, которые позволяют расти и развиваться?	
Равенство участников	По каким критериям ваши участники равны?	
	Развернутый ответ	
	Присутствует ли равенство голоса в сообществе?	
	Существует ли в сообществе равенство возможностей?	



Мониторинг интересов	Проводится ли мониторинг интересов участников?	
	Как часто обновляется база данных? Развёрнутый ответ	
Оценки и поощрения	Есть ли система оценок и поощрений за активность?	
Роли в сообществе	Распределены ли роли между участниками и ядром?	
	Выполняются ли данные роли?	
	Какие роли есть в сообществе? Развёрнутый ответ	
Видимость лидеров	Регулярно ли участники видят лидеров сообщества?	
	Как часто проводятся встречи?	
Социальная ответственность	Участвует ли сообщество в инициативах, направленных на решение социальных проблем?	
	Каким образом социальная ответственность интегрирована в миссию? Развёрнутый ответ	
Тематические мероприятия	Проводятся ли тематические мероприятия для профессионально близких участников?	
Регулярность встреч	Проводятся ли встречи для участников сообщества регулярно?	
Разнообразие встреч	Насколько разнообразны ваши встречи по темам и форматам? Развёрнутый ответ	
	Какой процент встреч является миссионной деятельностью?	



Причастность к победам	Осведомляете ли вы всех участников о «победах»?	
	Сколько участников непосредственно были причастны к «победе»? Развёрнутый ответ	
	Подсвечиваете ли вы конкретных участников причастных к победам?	
Прозрачность принимаемых решений	Знают ли участники сообщества, как принимаются решения, связанные с существованием и развитие сообщества?	
	Могут ли и насколько серьезно участники сообщества влиять на принимаемые в сообществе решения?	
Ритуалы и атрибуты	Есть ли у сообществ свои ритуалы и символы?	
	Сколько таких элементов существует? Развёрнутый ответ	
	Какие ценности и смыслы заложены в них? Развёрнутый ответ	



ВСЁ ДЛЯ
России. Сообщества

Первая в России премия сообществ

6-7 ноября

Москва, ОНФ, Мосфильмовская улица, 40



народный
фронт



РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



вдохновители.рф



мастерская-сообщество.рф



t.me/Master_vdoh



t.me/dobro_zhan



t.me/talliano