



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

Диагностика команд по методу мастерской сообществ «Вдохновители»

Анатолий Доброжан





Анатолий Доброжан

Опыт работы со сценариями от предвыборных кампаний и рекламных роликов – до авторской анимации и масштабных ивентов познакомил с принципами зрительского внимания в разных аспектах

- Сценарист и медиа-режиссёр
- Тренер мастерской сообществ «Вдохновители»
- Автор нарративных практик «История Силы» и «Легенда Бренда»





Мастерская Сообществ «Вдохновители»

Дружим и сотрудничаем

НАРОДНЫЙ
ФРОНТ

РОССИЯ -
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

росмолодёжь

добро.рф Первые



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МАШУК
ЦЕНТР
ЭНАНИЙ



АЛЫЕ
ПАРУСА

CLUBFIRST



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



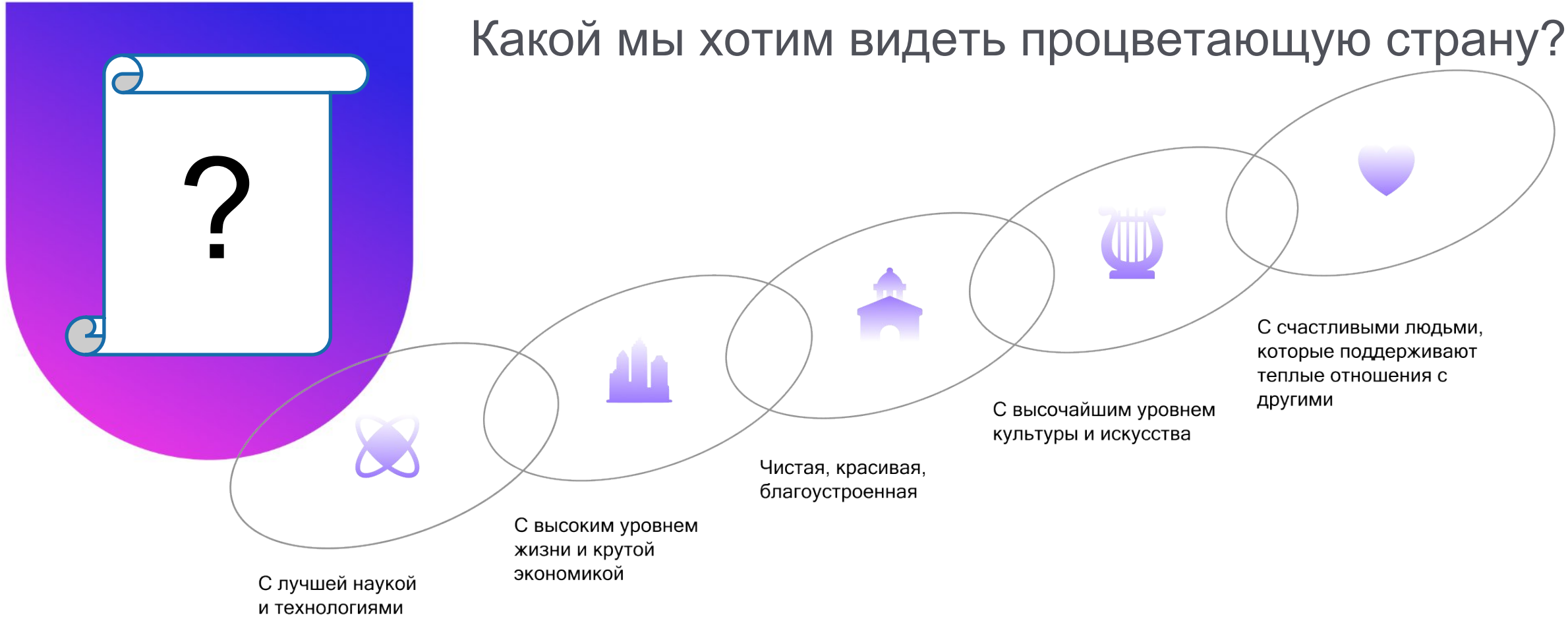
1

Модель героя-созидателя

Уникальная экспертиза «Вдохновителей»
на основании выдающихся людей
настоящего и прошлого
(и даже будущего)



Какой мы хотим видеть процветающую страну?



Какой мы хотим видеть процветающую страну?





Нам нужны герои-созидатели



Нам нужны герои-созидатели

А из каких факторов они складываются?

Модель Героя-Созидателя



Модель Героя-Созидателя

1

Мечта



Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности



Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества



Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники



Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

6

Навыки и знания

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

6

Навыки и знания

7

Опыт

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

6

Навыки и знания

7

Опыт

8

Любовь к стране

Модель Героя-Созидателя

1

Мечта

2

Ценности

3

Качества

4

Единомышленники

5

Наставники

6

Навыки и знания

7

Опыт

8

Любовь к стране

+

???

Вопросы для разгона

Если бы вам нужно было рассказать иностранцу, за что вы цените свою страну, о чем бы вы говорили?

Есть ли у вас мечта? Конкретная или абстрактная? Что вы делаете для её достижения?

Есть ли у вас наставник? Почему именно этот человек?

Кого вы считаете своими единомышленниками? Почему?

Чем ценны для вас единомышленники и оппоненты?

Если вы сталкиваетесь с трудностью / препятствием / проблемой, что вы обычно говорите сами себе?

Что для вас означает «рефлексия»? Нужна ли она вам?

Какие ценности, присутствующие в сообществе / команде для вас важны и почему?

Какие свои сильные качества вы приносите в коллектив?

Какое свое качество вы бы назвали своей суперсилой и почему? Как оно помогает вам и другим?

Какие ваши навыки и знания помогают вам быть лидером в сообществе?



Сформируйте иерархию аспектов, важных по вашему мнению для любого лидера сообщества

Числом от 1 до 11 обозначьте значимость аспекта, где число 1 обозначает самое важное и числа не повторяются

Любовь к своей стране	
Проявленные лидерские качества	
Ориентация на саморазвитие	
Наличие вдохновляющей мечты как путеводной звезды	
Умение собирать единомышленников	
Готовность передавать свой опыт	
Желание принимать новый опыт	
Ориентация на пользу для общества	
Умение проводить рефлекссию полученного опыта	
Наличие достойных результатов деятельности	
Опыт преодоления препятствий	



Интервью / или / Самодиагностика



Я сам организовываю мероприятия и акции, вовлекаю семью, друзей и коллег в общественную жизнь	
Я гибок, адаптивен, решаю нестандартные задачи нестандартными способами	
Я испытываю привязанность к своей Родине/малой родине и вовлечен в волонтерские, политические и др. акции и задачи	
Я придерживаюсь и транслирую ценность искренности, открытого диалога и взаимоуважения во взаимодействии с друзьями, коллегами, сотрудниками, клиентами, партнерами	
Моя деятельность приносит понятную пользу обществу	
Я ищу и нахожу пути для саморазвития, обучаюсь, участвую в конференциях и съездах	
Я являюсь наставником, у моих подопечных есть качественные результаты от работы со мной	
Я ищу и нахожу новые нестандартные решения, рискую, пробую новые подходы в своей деятельности	
Я имею конкретные достойные результаты в профессиональной деятельности, саморазвитии, социальной жизни	





С лидерами понятно, а участники?



С лидерами понятно, а участники?

Как мы диагностируем сообщества



Цель — выявление сильных сторон и точек роста, анализ динамики развития, определение этапа, на котором находится коллектив и дорожной карты для развития.

Диагностика основана на 20 правилах создания и развития устойчивых сообществ, разработанных Вдохновителями.

Базисные основания сообществ

- ◆ Миссия
- ◆ Ценности
- ◆ Нормы и правила
- ◆ Профиль участника
- ◆ Критерии и процедуры приёма, онбординга, исключения
- ◆ Роли
- ◆ Миссионные проекты



Безопасность и уважение	Существует ли атмосфера безопасности (личные границы, уважение, свобода самовыражения, честь и достоинство, принятие и т.д.)?	
Этика общения	Определена ли этика общения в чате и переписке?	
Польза для участников	Получает ли каждый участник конкретную пользу от участия в сообществе?	
	Соответствует ли ценность получаемой пользы вкладу участников / затраченным ресурсам?	
Интерес и ценность сообщества для участников	Отдают ли участники по собственному желанию свои ресурсы для решения задач сообщества?	
	Есть ли у участников и у вас лично ответ на вопрос: «зачем я здесь?»	
	Удовлетворяет ли сообщество личным интересам участников?	
	Решают ли члены сообщества интересные задачи совместно?	
Технические процессы взаимодействия	Насколько эффективны технические процессы взаимодействия?	
Отслеживание взаимодействий	Отслеживаются ли взаимодействия участников с сообществом?	
	Есть ли профиль участника? План развития?	
	Есть ли график мероприятий и образ результата?	
	Какие мероприятия проводят и не проводят?	
	Развернутый ответ	
Регулярная отчетность	Существует ли регулярная отчетность о проделанной работе?	
	В каком формате она проводится? Развернутый ответ	
	Получают ли участники информацию об отчетности?	



Внутренние ценности	Есть ли внутренние ценности, которые согласовывались всеми участниками или ядром?	
	Описаны и согласованы ли эти ценности участниками сообщества?	
	Могут ли участники воспроизвести список ценностей сообщества?	
	Проявляют ли участники сообщества ценности в деятельности сообщества?	
Сверхидея и миссия	Есть ли миссия, согласованная с участниками или ядром?	
	Совершают ли участники действия, для того, чтобы выполнять эту миссию?	
	Известна ли миссия сообщества внешнему кругу (обществу и партнерам)?	
	Соответствует ли миссия формуле миссии?	
	Несет ли миссия в себе вектор развития?	
	Манит/драйвит ли вас лично миссия сообщества?	
Система отбора участников	Существует ли у вас система отбора и исключения участников с учетом рекомендаций	
	Во всех ли случаях используете эту систему?	
	Видят ли участники рядом с собой людей, которые позволяют расти и развиваться?	
Равенство участников	По каким критериям ваши участники равны?	
	Развернутый ответ	
	Присутствует ли равенство голоса в сообществе?	
	Существует ли в сообществе равенство возможностей?	



Мониторинг интересов	Проводится ли мониторинг интересов участников?	
	Как часто обновляется база данных? Развернутый ответ	
Оценки и поощрения	Есть ли система оценок и поощрений за активность?	
Роли в сообществе	Распределены ли роли между участниками и ядром?	
	Выполняются ли данные роли?	
	Какие роли есть в сообществе? Развернутый ответ	
Видимость лидеров	Регулярно ли участники видят лидеров сообщества?	
	Как часто проводятся встречи?	
Социальная ответственность	Участвует ли сообщество в инициативах, направленных на решение социальных проблем?	
	Каким образом социальная ответственность интегрирована в миссию? Развернутый ответ	
Тематические мероприятия	Проводятся ли тематические мероприятия для профессионально близких участников?	
Регулярность встреч	Проводятся ли встречи для участников сообщества регулярно?	
Разнообразие встреч	Насколько разнообразны ваши встречи по темам и форматам? Развернутый ответ	
	Какой процент встреч является миссионной деятельностью?	



Причастность к победам	Осведомляете ли вы всех участников о «победах»?	
	Сколько участников непосредственно были причастны к «победе»? Развернутый ответ	
	Подсвечиваете ли вы конкретных участников причастных к победам?	
Прозрачность принимаемых решений	Знают ли участники сообщества, как принимаются решения, связанные с существованием и развитие сообщества?	
	Могут ли и насколько серьезно участники сообщества влиять на принимаемые в сообществе решения?	
Ритуалы и атрибуты	Есть ли у сообществ свои ритуалы и символы?	
	Сколько таких элементов существует? Развернутый ответ	
	Какие ценности и смыслы заложены в них? Развернутый ответ	



ВСЁ ДЛЯ
РОССИИ. СООБЩЕСТВА

Первая в России премия сообществ

6-7 ноября

Москва, ОНФ, Мосфильмовская улица, 40



НАРОДНЫЙ
ФРОНТ

М росмолодёжь
предпринимай

РОССИЯ -
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

центр
управления
репутацией



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ



вдохновители.рф



мастерская-сообществ.рф



t.me/Master_vdoh



t.me/dobro_zhan



t.me/talliano