



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

Опыт командного лидерства в российской истории

Григорьева Татьяна
основатель проекта "Исторический менеджмент"



Григорьева Татьяна



- Психолог - педагог, аспирант МПГУ
 - Выпускница Президентской программы РАНХиГС
 - Успешный предприниматель >20 лет
 - Член Российского военно-исторического общества
 - Основатель проекта
“Исторический менеджмент”



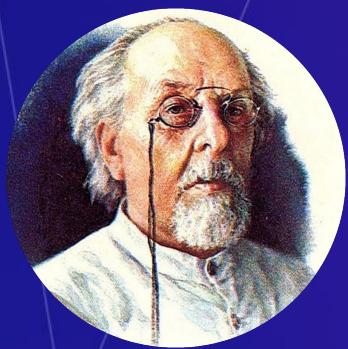
АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр Командных Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

УРОКИ ИСТОРИИ ДЛЯ УПРАВЛЕНЦЕВ: ВСЕ УЖЕ БЫЛО!



Проект Татьяны Григорьевой «Исторический Менеджмент»

Опыт командного лидерства в российской истории

1

Я vs Мы:
причем тут
“бирюза”

2

Секрет А.В. Суворова
и его ЧУДО богатырей

3

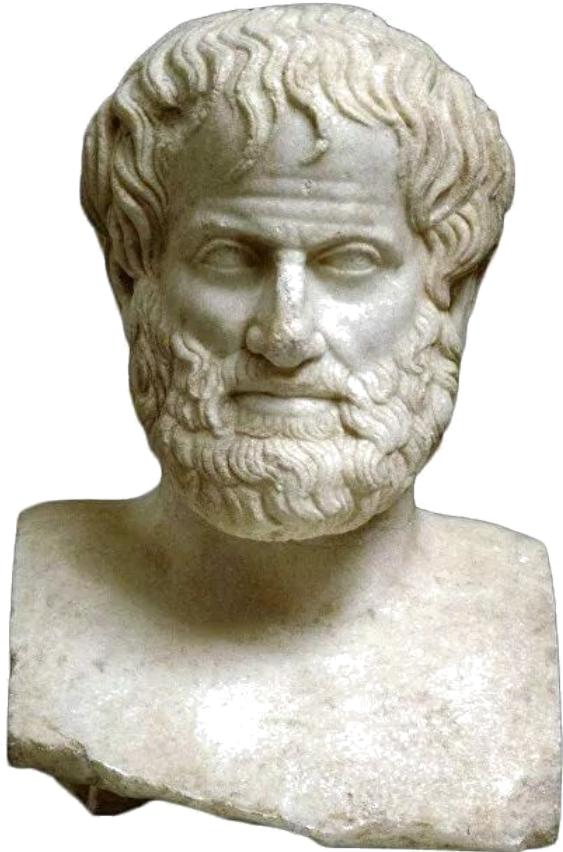
Секрет Екатерины II

4

Метод А.С. Макаренко

5

Совет Главных
Конструкторов
С.П. Королева



Человек — животное
общественное

Аристотель,
384-322 до н.э

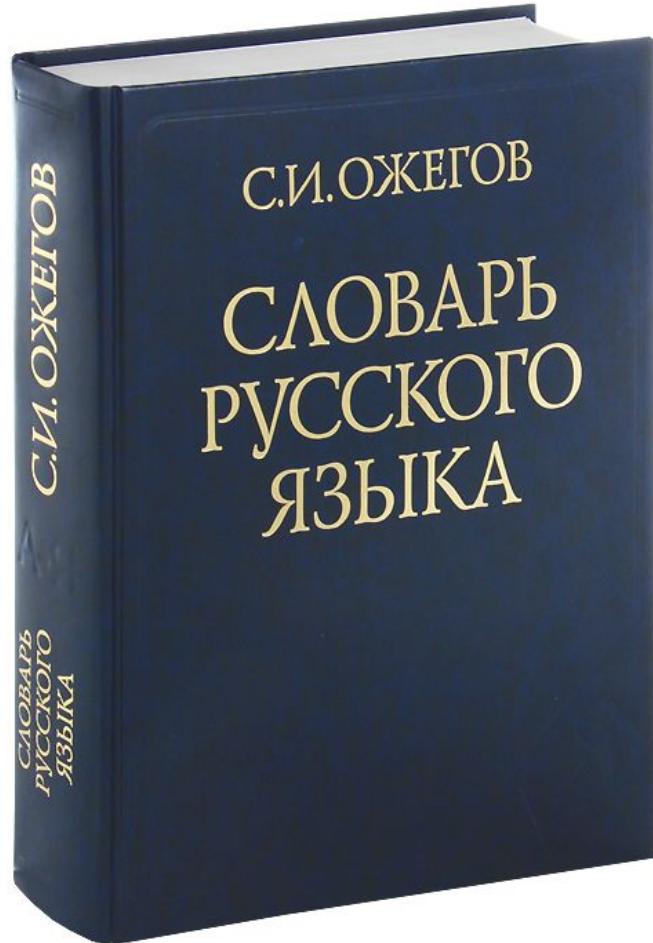


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ



Конформизм — это
приспособленчество, бездумное
следование общим мнениям,
модным тенденциям.

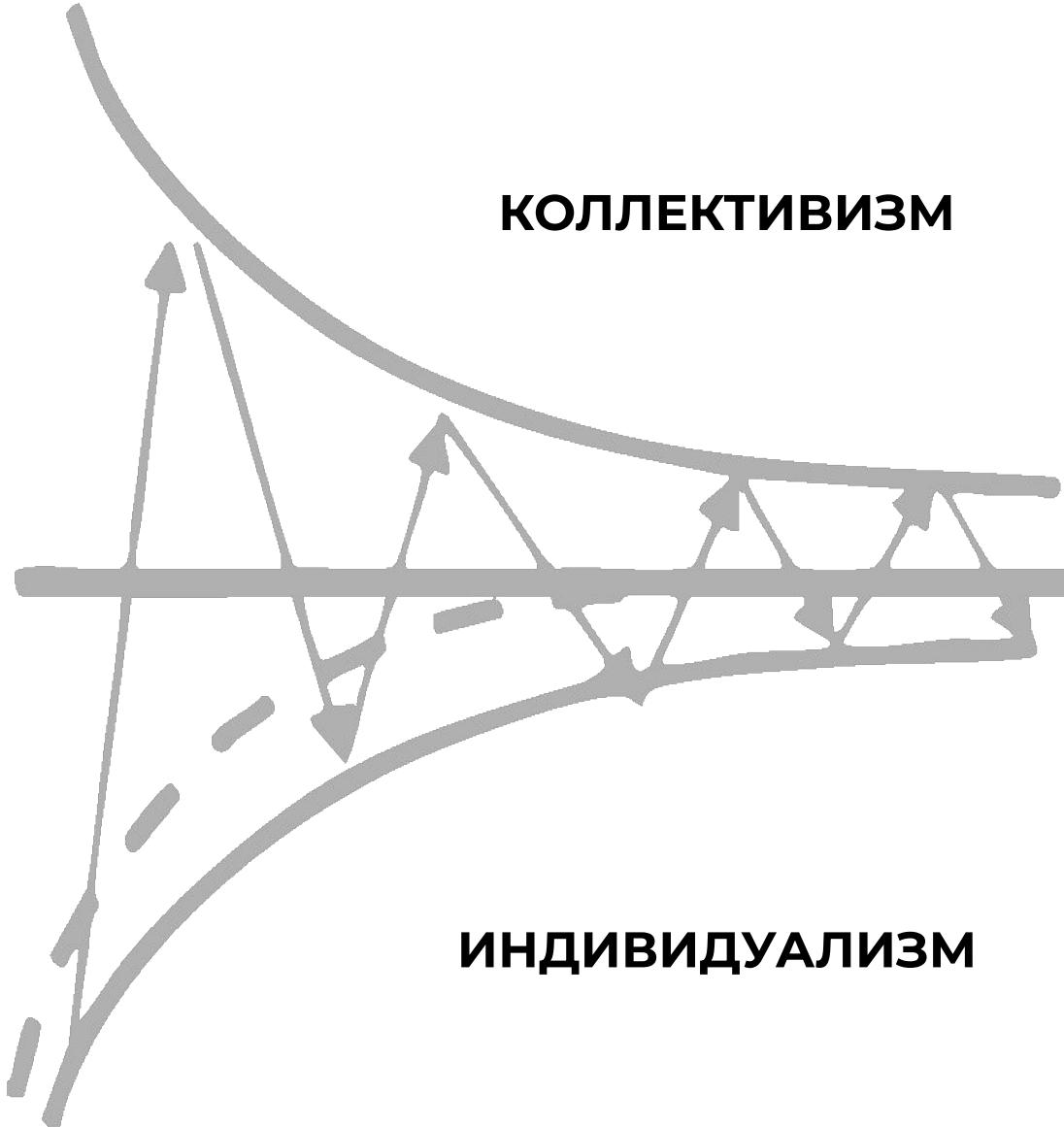


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ



Время

коллективизм общество
личные работы
мои
или мы должен нормы
команды могу
личность дела
мое хочу я дела
интересы ты
эгоизм общевые цели общее



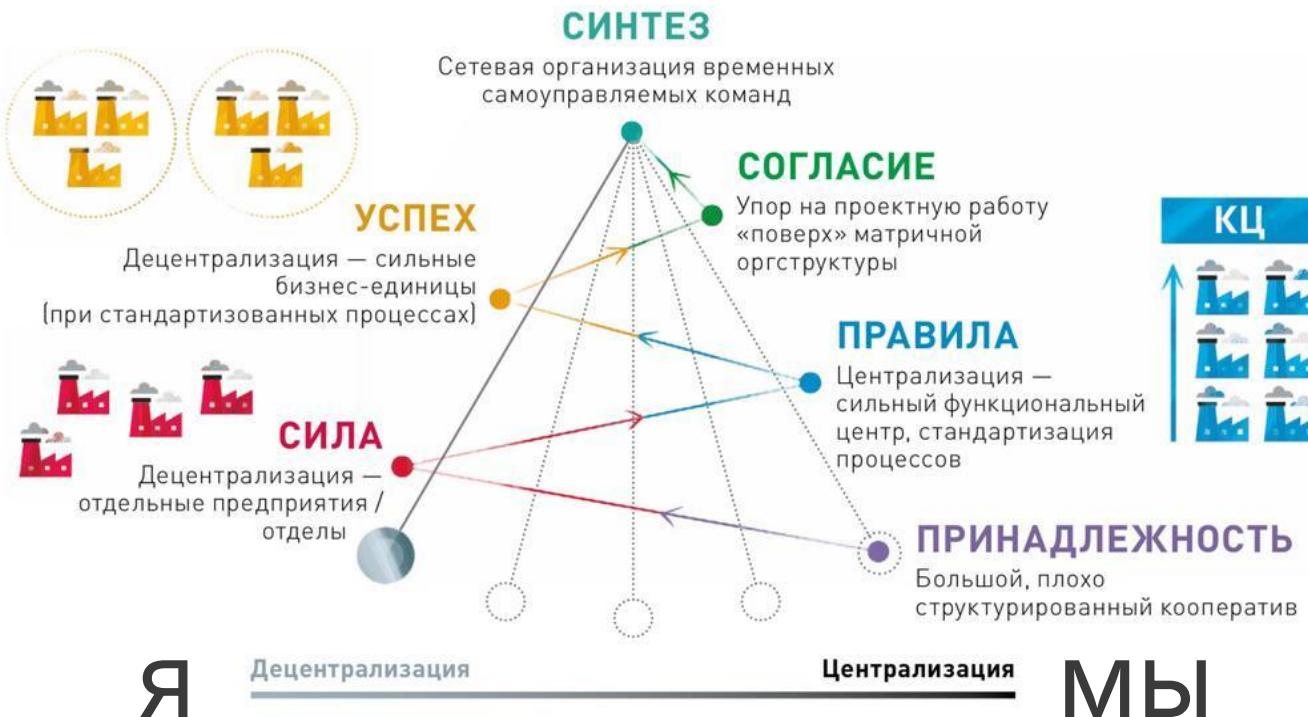
АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА ПО МАРКУ РОЗИНУ



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

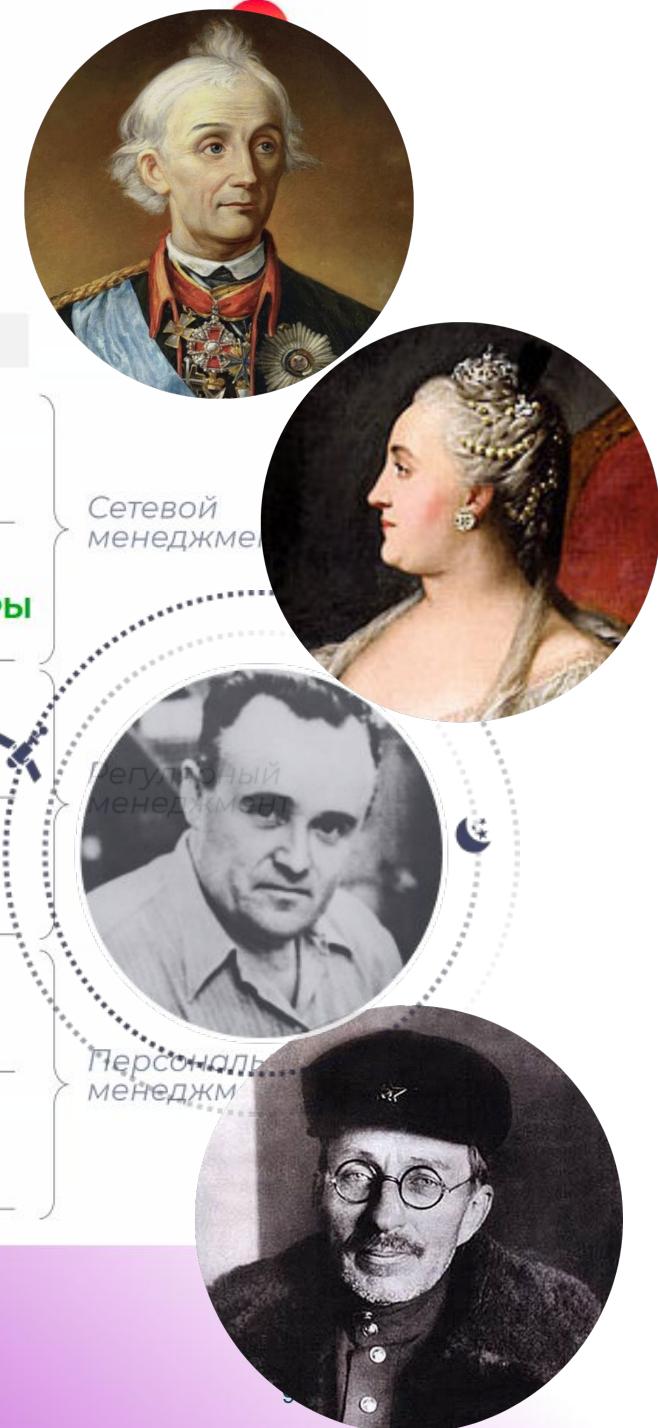


Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

МОДЕЛЬ «СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА»

Тип организации	Модель управления	Культура	Лидеры
 БИРЮЗА	Управление по ценностям	<ul style="list-style-type: none"> Творчество Глобальные инновации Свобода <p>«Чтобы сделать людей счастливыми»</p>	БИРЮЗОВЫЕ ЛИДЕРЫ
 ВОЗМОЖНОСТИ		<ul style="list-style-type: none"> «Пусть цветут все цветы» Диалог Эксперименты <p>«Потому что нам интересно пробовать»</p>	ЛИДЕРЫ ФАСИЛИТАТОРЫ
 УСПЕХ	Управление по целям	<ul style="list-style-type: none"> Быть первым Выдающийся результат Фокус на цели <p>«Чтобы быть первыми»</p>	ЛИДЕРЫ ДОСТИЖЕНИЙ
 ПРАВИЛА	Управление на основе регламентов	<ul style="list-style-type: none"> Системность Закон Порядок <p>«Потому что таков закон»</p>	РЕГУЛЯРНЫЕ МЕНЕДЖЕРЫ
 СИЛА	Управление через поручения	<ul style="list-style-type: none"> Власть Автономия Подвиг <p>«Потому что война»</p>	ЛИДЕРЫ КОМИССАРЫ
 ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ	Управление на основе традиции	<ul style="list-style-type: none"> Общность и поддержка Традиции Уважение к старшим <p>«Потому что так принято»</p>	ЛИДЕРЫ ОТЦЫ



Человек создан
для счастья

А ЧТО ТАКОЕ “СЧАСТЬЕ”?

“

«Если понимать счастье как отсутствие проблем, то самым „счастливым“ придётся признать покойника. Следовательно, счастье не в беспроблемности»



Управление по ценностям

29, 60 - Измаил, 68 - Альпы



> 60

- Чудо-богатыри, вперёд!
- Мы русские - какой восторг!
- Покажи на деле, что ты русский!
- Русак -не трусак!



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

Управление по ценностям

«Зри в роте — семью, в начальнике — отца, в товарище — родного брата»

«Мне солдат дороже себя»

«Тщательно обучай подчиненных тебе солдат и подавай им пример».

«Счастье зависит от правил, фортуна от случайности»



«Слуга царю, отец солдатам».

Патернализм (от лат. *paternus* — «отцовский, отеческий») — система отношений, при которой одна сторона (государство, работодатель, руководитель) берёт на себя роль «заботливого родителя», опекая другую сторону (граждан, работников, подчинённых) и принимая решения за них, исходя из представления об их благе.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ



- осознание своих ценностей
- сам ролевая модель



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

“

Бог мне свидетель, что желаю и хочу
только блага стране, в которую
привёл меня Господь.

Ея слава есть и моя...

Хочу общей цели –
сделать всех **счастливыми**



Учителя Екатерины II

Вольтер



Монтескье



Моррелли



Руссо



Дидро



Блэкстоун



Основа мировоззрения Екатерины II. Ценностный фундамент её правления



Человек - это самая большая ценность государства

Долг монарха - служить людям!



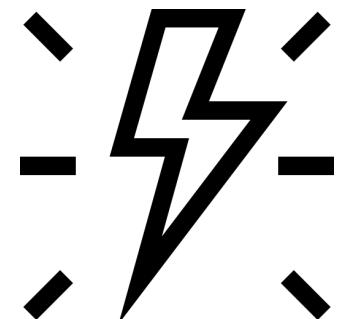


1-й год на троне

1. Выявление основных проблем
2. Учреждение комиссий, чтобы найти будущих соратников и союзников для своих реформ

**Партия Н.И. Панина
(44 года):**

**Б.К. Миних (79 лет)
А.И. Глебов (40 лет)**



А.П. Бестужев (69 лет)

**Партия Орловых
(28 и 25):**

**М. Н. Волконский (49 лет),
К. Г. Разумовский (34 года)
Г.Н. Теплов (46 лет)**



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

«Птенец гнезда Петрова» Иван Иванович Неплюев (70 лет)

«Служу Отечеству «не из мзды,
а из утешения совести
и нравственного долга»



«Устроитель земель русских», губернатор Оренбургской губернии.

За 16 лет правления краем нашёл удобные места для основания Оренбурга, и ещё более 70-ти крепостей по Яику, Илеку, Самаре, Ую, Увельке, Миассу, Тоболу, обустроил Оренбургское и Яицкое казачьи войска. Заботился о строительстве школ, церквей и мечетей, о торговле.

Было построено 15 медеплавильных и 13 железоделательных заводов, 2 стекольных. Разработаны залежи Илецкой соли, проведён её анализ М.В. Ломоносовым.

Под его руководством распахивалась вековая целина, прокладывались дороги, строились мосты. Был проложен почтовый тракт, связавший Оренбург с Москвой и другими городами центральной части России.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

НЕПЛЮЕВ Иван Иванович (1693 - 1773 гг.)



25 июля 1763 года он получил письмо Екатерины II (34 года) с извещением:
«...учредить Комиссию для разсмотрения коммерции» и всего, что «до финансии касается».

Комиссии предписывалось выяснить недостатки российской торговли и принять меры к их устраниению.

Екатерина затребовала его мнение на предмет того, что «служить может к инструкции для той комиссии».

Уже 30 июля (через 5 дней) была готова записка И.И. Неплюева. Она состояла из предыстории вопроса – характеристики отношения к промышленности и торговле Петра I и его преемников – и 12 пунктов «Мнения» И.И. Неплюева.

Некоторые предложения сенатора:

- запросить мнения купцов о мерах борьбы с притеснениями на таможнях;
- определить наиболее выгодные страны для вывоза товаров и структуру российского экспорта;
- отправлять купеческих детей за границу для обучения «коммерции»



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

Золотой век России!

34 года
с 1762 по 1796 год

«Счастье не так слепо, как его себе представляют. Часто оно бывает следствием длинного ряда мер, верных и точных, не замеченных толпою и предшествующих событию. А в особенности счастье отдельных личностей бывает следствием их качеств характера и личного поведения».

«Я имею честь быть русской, я этим горжусь, я буду защищать мою Родину и языком, и пером, и мечом — пока у меня хватит жизни»



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

“

Коллектив — это социальная общность людей, объединенных на основе общественно значимых целей, общих ценностных ориентаций, совместной деятельности и общения



СОЗДАНИЕ НОВЫХ ЛЮДЕЙ



«Я убежден, что цель нашего воспитания заключается не только в том, чтобы воспитать человека-творца, человека- гражданина, способного с наибольшим эффектом участвовать в строительстве государства. Мы должны воспитать человека, который обязан быть счастливым»



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



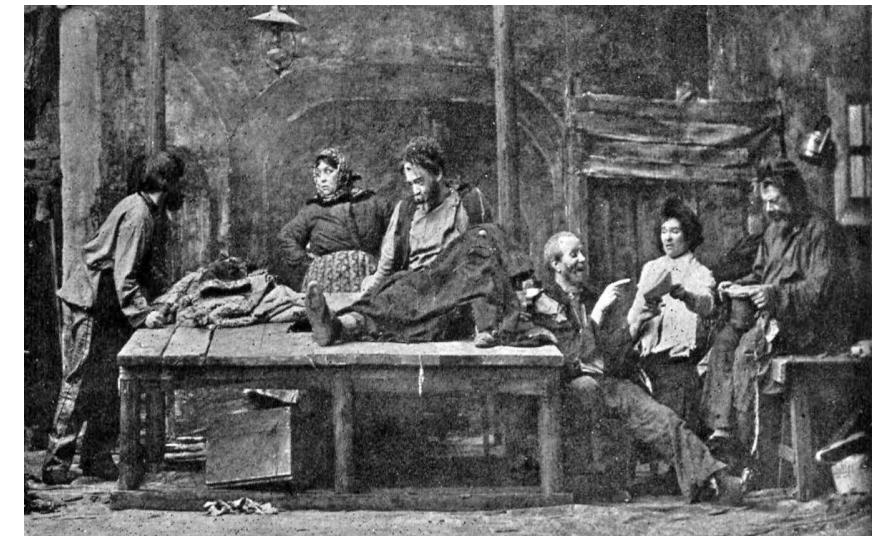
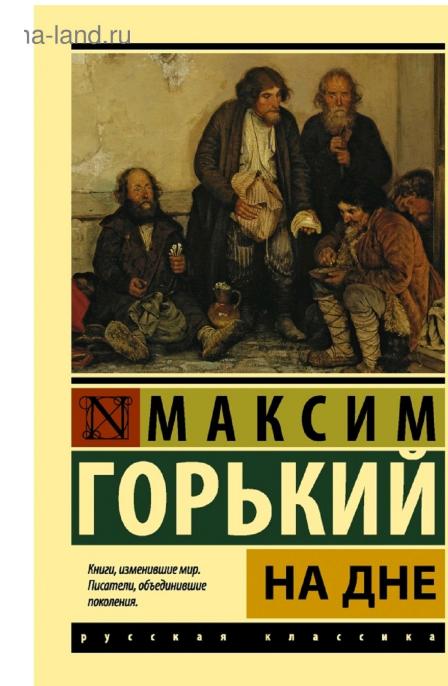
Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

ВОСПИТАТЬ НОВЫХ ЛЮДЕЙ:

- НАЙТИ ПРАВИЛЬНЫХ АВТОРИТЕТОВ
(ОБРАЗЦОВ ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ)

использовать конформизм



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

Использовать конформизм

Ролевая модель:

Антон Семенович Макаренко
как лидера

- образованность
- личностные качества
- этические принципы
- модель поведения



30. А. С. Макаренко с группой коммунаров, окончивших Харьковский юридический институт, 1939 г.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

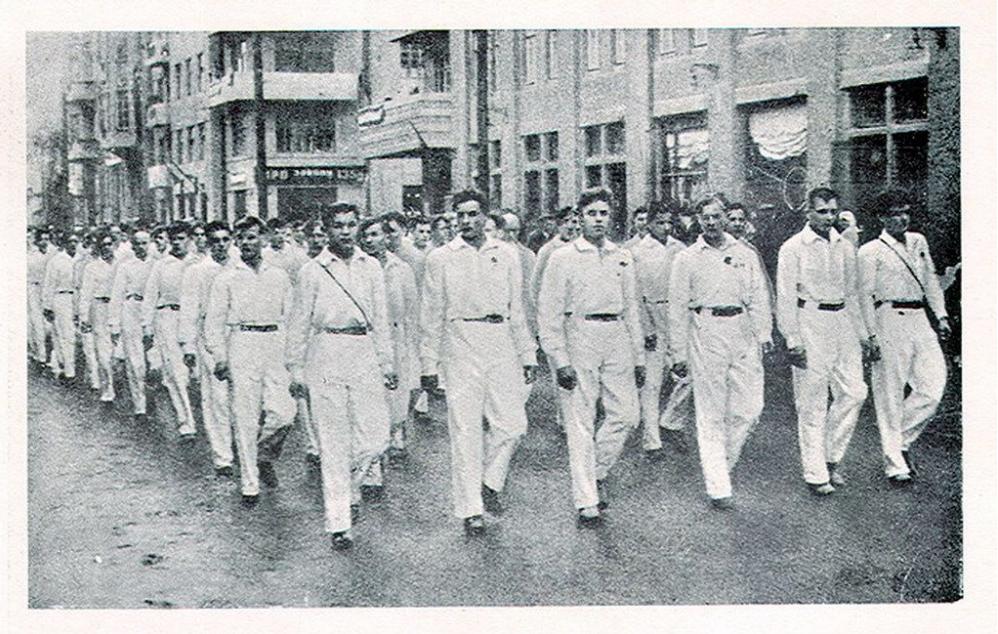


Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

ВОСПИТАТЬ НОВЫХ ЛЮДЕЙ

- ДАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ В РАЗНЫХ
ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ РОЛЯХ

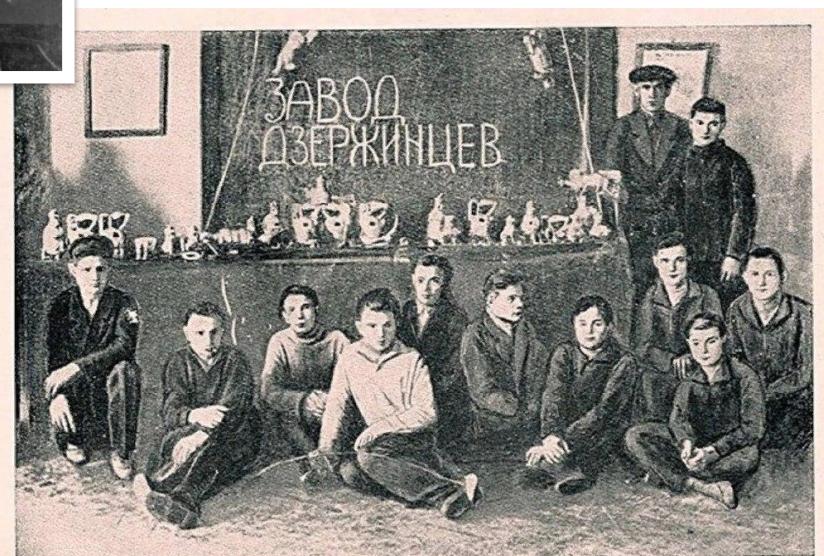


конформизм, власть авторитета, сила роли
БАНДА... КОМАНДА... КОЛЛЕКТИВ

Роли коммунаров

- коммунар
- член общего собрания
- защитник коммуны
- член совета командиров
- член сводного отряда (проектная работа)
- дежурный командир
- участник оркестра, актер, охранник, труженик (плотник, токарь, швея и пр), творец - изобретатель, художник, поэт....

Использовать конформизм



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

Труд ~~≠~~ работа

Быть полезным району, городу

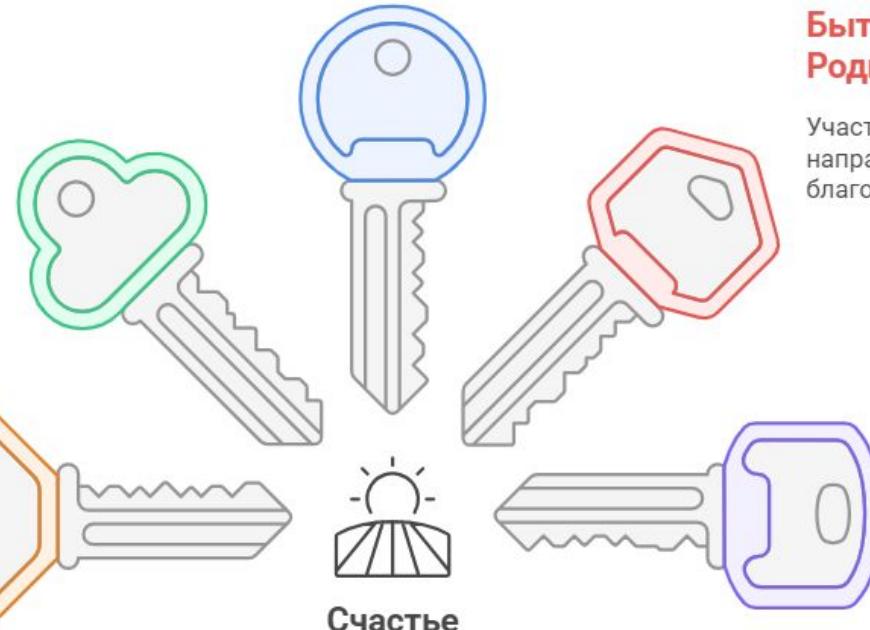
Участие в деятельности, способствующей общественному благополучию.

Быть полезным коллективу

Внесение вклада в жизнь других через действия.

Найти предназначение

Обретение ясности и цели в жизни.



Быть полезным Родине

Участие в действиях, направленных на благо страны.

Быть полезным всему миру

Привнесение мира и гармонии в более широком масштабе.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

Труд = забота



СЕМЬЯ



РОД



СООБЩЕСТВО



ДРУЗЬЯ



КОЛЛЕГИ

धर्मे स्थितिः आनन्दः

С·ЧАСТЬ·Е



МИРОЗДАНИЕ



ПРИРОДА



СТРАНА



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

и

Главная > Направления > Социальная психология >

Секрет счастья: гарвардское исследование развития взрослых людей, начавшееся еще в 1938 году

Четверг, 16 марта 2023 23:43

Секрет счастья: гарвардское исследование развития взрослых людей, начавшееся еще в 1938 году

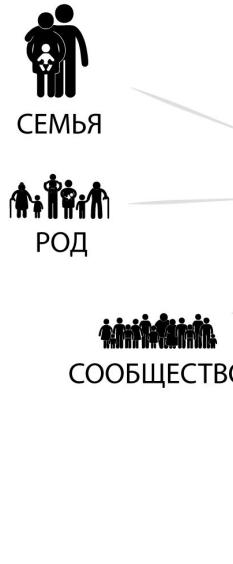


75 лет
724
человека

Несчастье



Одиночество — самая разрушительная вещь



धर्मे स्थितिः आनन्दः
С·ЧАСТЬ·Е



Существуют **2 основных элемента счастья**:
«Один из них — это любовь, а другой — нахождение пути справляться с жизненными событиями, при котором вы не отталкиваете любовь».



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ



Любовь — это самое великое чувство, которое вообще творит чудеса, которое творит новых людей, создает величайшие человеческие ценности.



Антон Семёнович Макаренко

Биография. Книга первая. Дореволюционный период

Автор: Невская Светлана Сергеевна



Всего 150 экземпляров

Собранные средства на акции пойдут в поддержку издания новых книг о жизни, творчестве и педагогической системе Антона Семеновича Макаренко.

Участуйте в акции,
внесите свой вклад в популяризацию и
развитие лучших педагогических систем!



Москва, Народное образование, 2025



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

“
Моя лично задача состоит в том, чтобы сплотить, а не разобщить нашу группу конструкторов, которая столько создала за эти годы.

Ведь вместе — мы сила в нашей области техники.



12 января 1907 года (30 декабря 1906) — 14 января 1966 года (59 лет)

Совет главных конструкторов — неформальный совет по развитию ракетной отрасли СССР, объединявший главных конструкторов основных предприятий, участвовавших в ракетно-космической программе.



Совет главных
конструкторов:
А.Ф. Богомолов, М.С. Рязанский,
Н.А. Пилюгин, С.П. Королёв,
В.П. Глушко, В.П. Бармин,
В.И. Кузнецов



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

Совет главных конструкторов



Сергей Павлович Королёв
возглавлял
с 1946 по 1961 год

Цели:

- определение научно-технических и методических направлений ракетных разработок
- организация и координация всех работ в области ракет дальнего действия.

«Основное наше достижение в Германии — это не то, что мы изучали технику, а то **что создали коллектив единомышленников**.

Эти единомышленники **возглавляли каждый свое направление в разных министерствах**, то есть были разъединены не только территориально, но и административно, и составляли **единое целое интеллектуально**».



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ



“Совет главных - это не просто заседание нескольких человек, которым поручено общее дело, а слияние мыслей, замыслов, идей”.

...

“Совет - это не только осколки разных организаций, которые мы все представляли, но прежде всего, качественно новый коллектив, специфическая форма управления...

Чтобы идти быстро, надо было шагать в ногу.

В нашем совете царила откровенность, честность прямота.

...

“Порядок работы был такой: одна ракета испытывается, следующая модификация в чертежах, а третья - задумывается. Каждый ГК оценивал свои возможности и не таил резервов на всякий случай, а старался на совесть”.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

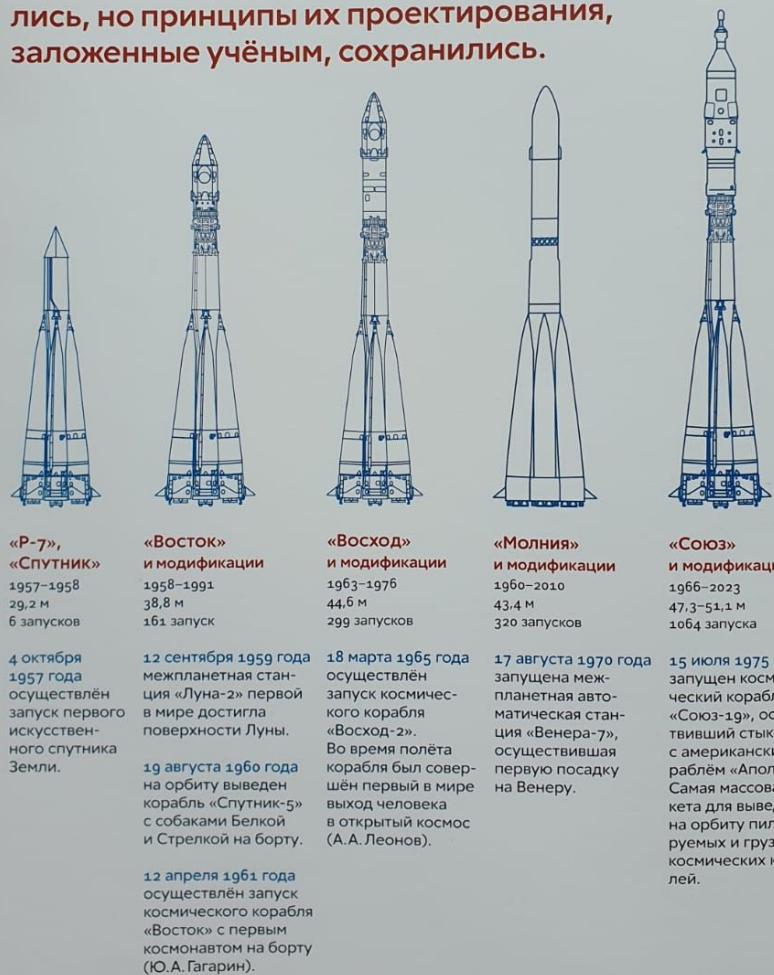


Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

РАКЕТЫ СССР И РОССИИ

Первые опытные жидкостные ракеты были запущены в 1933 году, ещё при жизни Циолковского. С тех пор конструкции усложнились, но принципы их проектирования, заложенные учёным, сохранились.



P1 1948 - (копия ФАУ ") - 270 км
P5 1956 - своя - 1190 км
P7 1957 - 8000 км

с 1956 по 1966 год в СССР было произведено 538 пусков ракет

не менее 20 различных модификаций ракет (основных серийных, космических и экспериментальных)



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХI ВЕКЕ

Как С.П. Королев формировал свою команду

“С каждым новым сотрудником С.П. обязательно разговаривал сам, **отбирал хороших, человечных людей.**

Ведь значительно проще научить человека любой профессии, чем сделать из него хорошего человека”.

Оле́г Мака́ров — космонавт, дважды Герой Советского Союза.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

Как С.П. Королев формировал свою команду



“Удивительное это было время, нас никто на работе не задерживал, но я не помню, чтобы кто-то уезжал раньше 10, 11 вечера. Помню, нас даже выгоняли с работы домой, и мы торопились лечь спать, чтобы утром снова бежать в родное КБ, потому что было **НЕОБЫЧАЙНО ИНТЕРЕСНО**”.

Валерий Кубасов, лётчик-космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза

▶ **ПЕРВЫЙ В МИРЕ КОСМИЧЕСКИЙ СВАРЩИК – ВЫПУСКНИК МАИ**



КОНФЕРЕНЦИЯ
КОМАНДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ХХІ ВЕКЕ

Опыт командного лидерства в российской истории

1

Я vs Мы:
причем тут
“бирюза”

2

Секрет А.В. Суворова
и его ЧУДО богатырей

3

Секрет Екатерины II

4

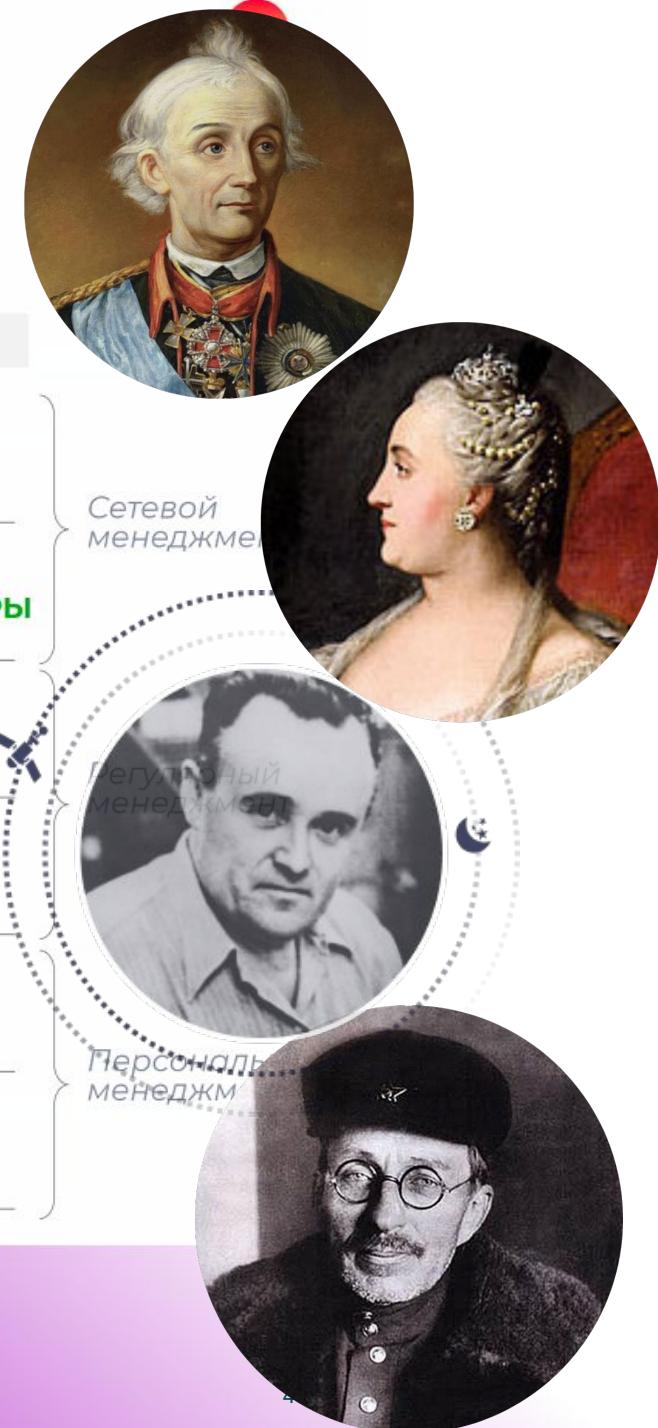
Метод А.С. Макаренко

5

Совет Главных
Конструкторов
С.П. Королева

МОДЕЛЬ «СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА»

Тип организации	Модель управления	Культура	Лидеры
 БИРЮЗА	Управление по ценностям	<ul style="list-style-type: none"> Творчество Глобальные инновации Свобода 	<p>«Чтобы сделать людей счастливыми»</p> <p>БИРЮЗОВЫЕ ЛИДЕРЫ</p>
 ВОЗМОЖНОСТИ		<ul style="list-style-type: none"> «Пусть цветут все цветы» Диалог Эксперименты 	<p>«Потому что нам интересно пробовать»</p> <p>ЛИДЕРЫ ФАСИЛИТАТОРЫ</p>
 УСПЕХ	Управление по целям	<ul style="list-style-type: none"> Быть первым Выдающийся результат Фокус на цели 	<p>«Чтобы быть первыми»</p> <p>ЛИДЕРЫ ДОСТИЖЕНИЙ</p>
 ПРАВИЛА	Управление на основе регламентов	<ul style="list-style-type: none"> Системность Закон Порядок 	<p>«Потому что таков закон»</p> <p>РЕГУЛЯРНЫЕ МЕНЕДЖЕРЫ</p>
 СИЛА	Управление через поручения	<ul style="list-style-type: none"> Власть Автономия Подвиг 	<p>«Потому что война»</p> <p>ЛИДЕРЫ КОМИССАРЫ</p>
 ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ	Управление на основе традиции	<ul style="list-style-type: none"> Общность и поддержка Традиции Уважение к старшим 	<p>«Потому что так принято»</p> <p>ЛИДЕРЫ ОТЦЫ</p>



Спасибо за внимание!

Татьяна Григорьева
Исторический менеджмент



@TVGrigoryeva



gtvhmboss@ya.ru



+7916 581 01 98

