

## HR-исследования: вера, связь и парадокс

Ниесов Игорь



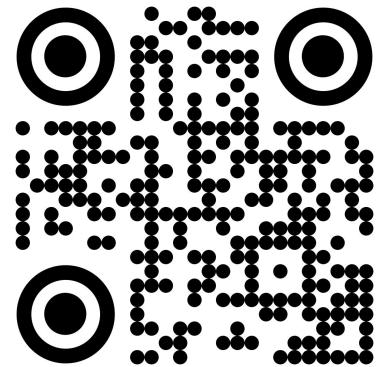
АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ





# Игорь Ниесов

Заведующий кафедрой "Цифровой профайлинг", член ВЭС кафедры "Корпоративная культура и антропология", член Ученого совета Академии социальных технологий. Кандидат психологических наук, доктор философии (PhD), автор учебных программ НИУ ВШЭ, Бизнес-школы РСПП, РАНХиГС. Основатель проектов Psycho, KeyHabits, Neuro-semantic, KPMI.



[keyhabits.pro](http://keyhabits.pro)



канал KeyHabits



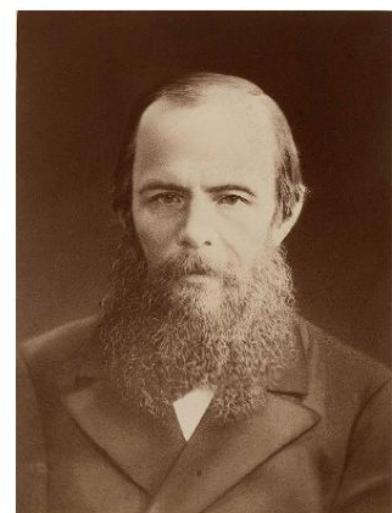
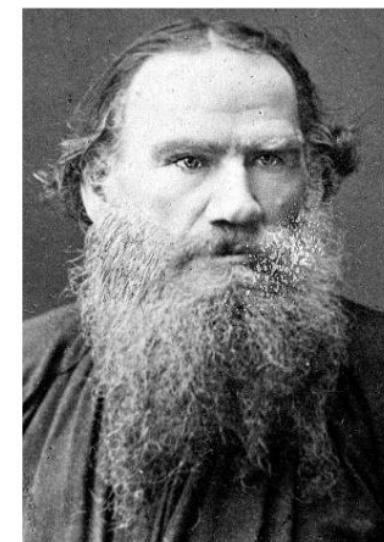
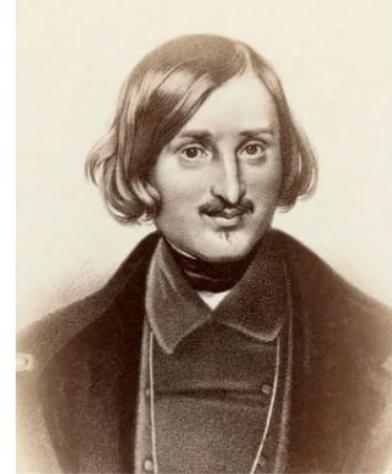
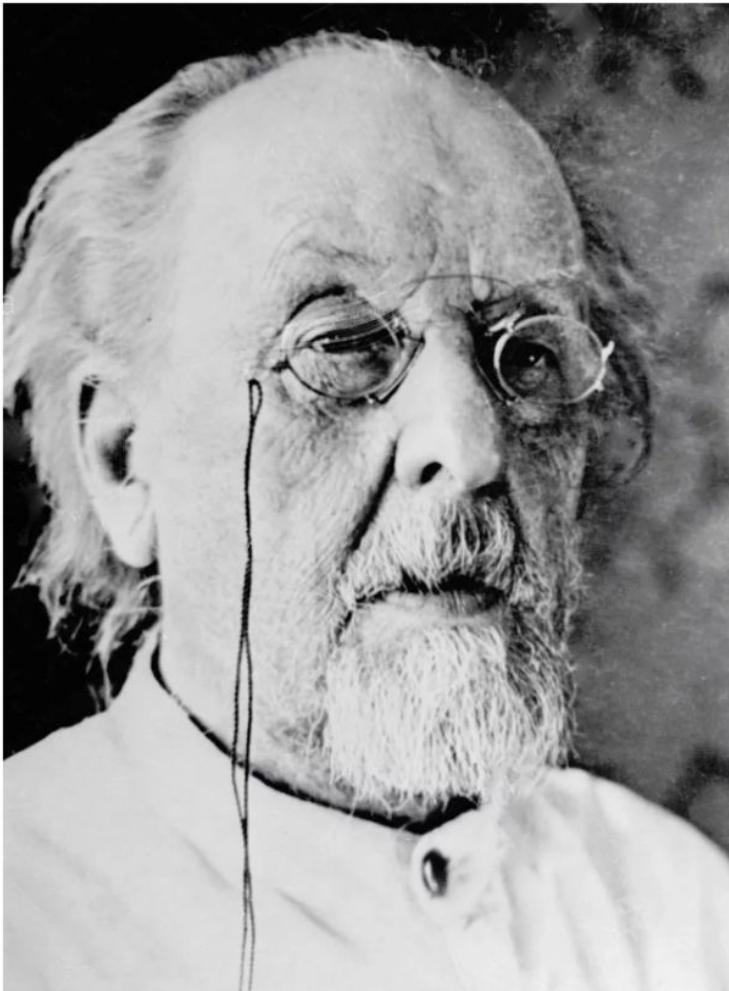
[kpmi.ru](http://kpmi.ru)

[boss@psycho.ru](mailto:boss@psycho.ru)



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

# Мастерство исследователя



“

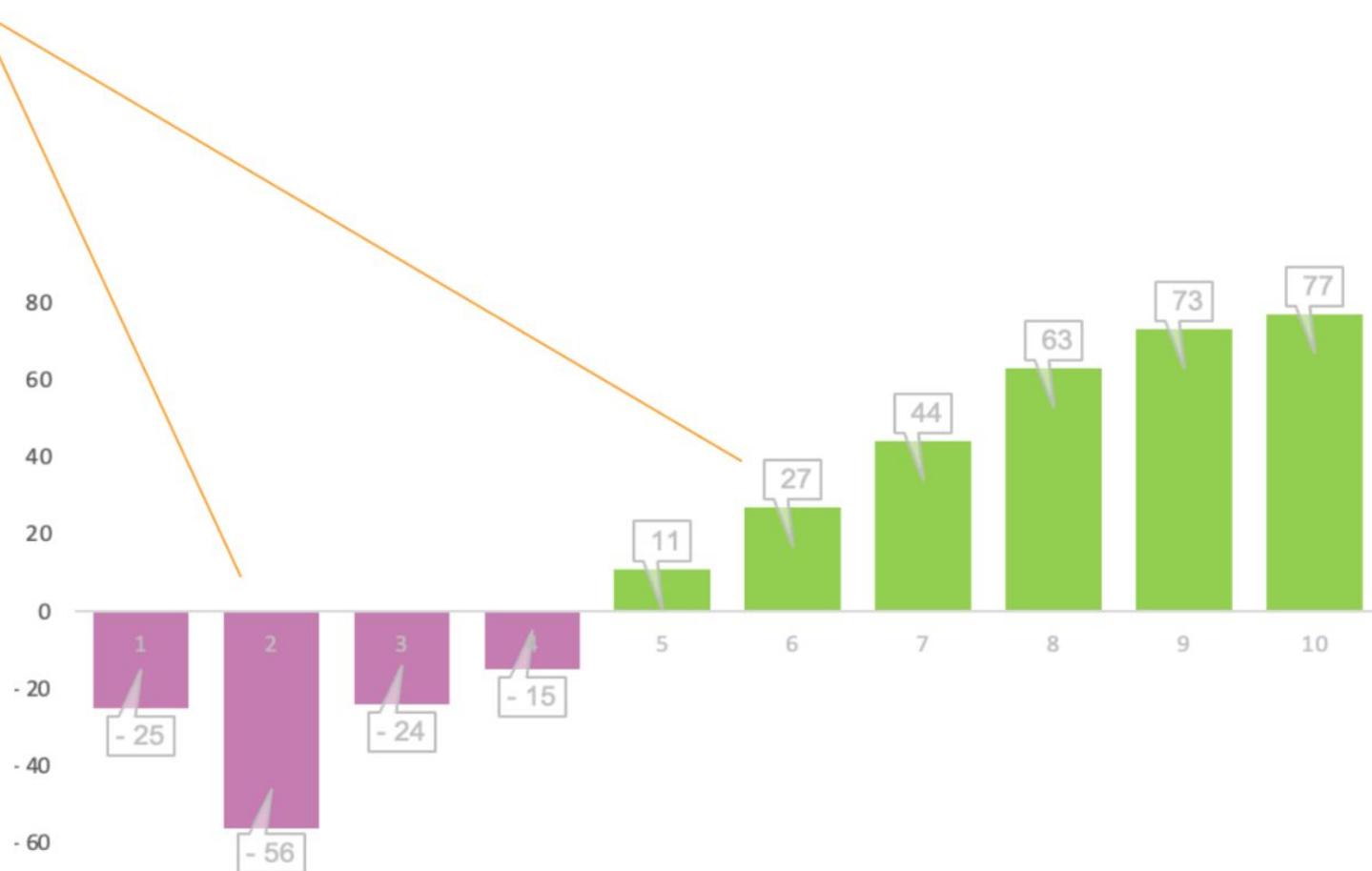
**Мудр тот, кто не гнушается никаким характером, но,  
вперя в него свой испытующий взгляд, изведает его  
до первоначальных причин.**



## Индекс счастья и интернальность

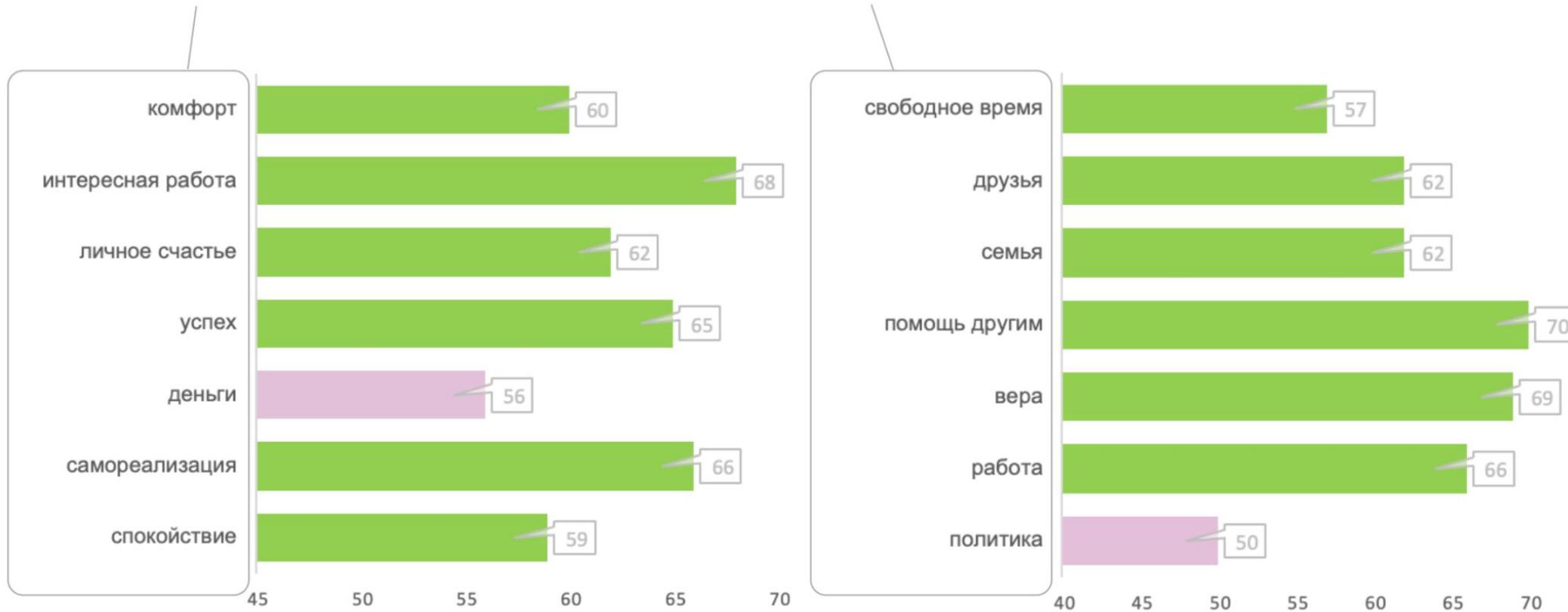
**Я не могу** никак  
влиять на события в  
моей жизни

Моя жизнь  
полностью **зависит**  
от моего выбора



# Индекс счастья и ценности

**Выберите, что для вас наиболее важно в вашей жизни:**



## AI-платформа для рекрутинга:

- кандидаты проходят интервью с AI-аватарами
- система оценивает ответы и сопоставляет их с **профилями** компаний
- организует обучение AI-моделей, используя работу экспертов как **разметку**

**Связанные данные!**



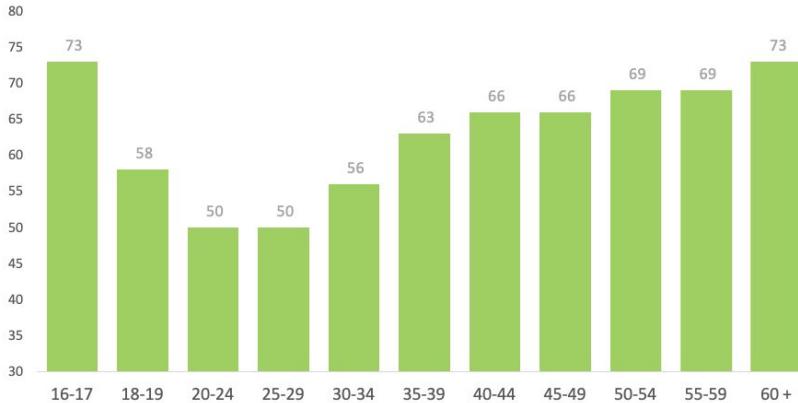
АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

# The World's Youngest Self-Made Billionaires Are A Trio Of 22-Year-Old AI Founders

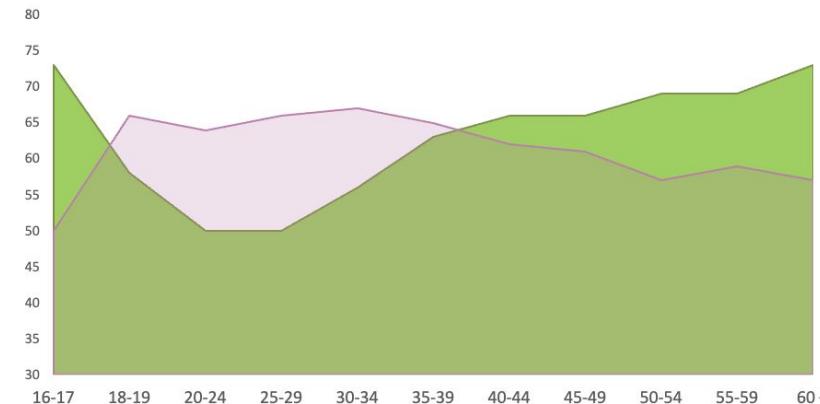
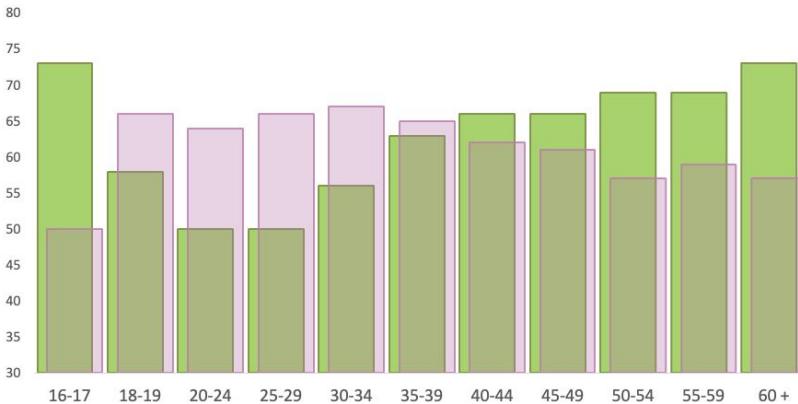
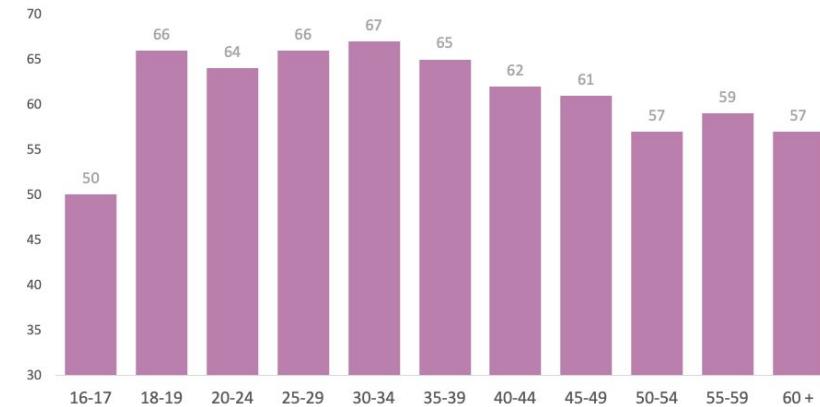


# Счастье, деньги, возрасты

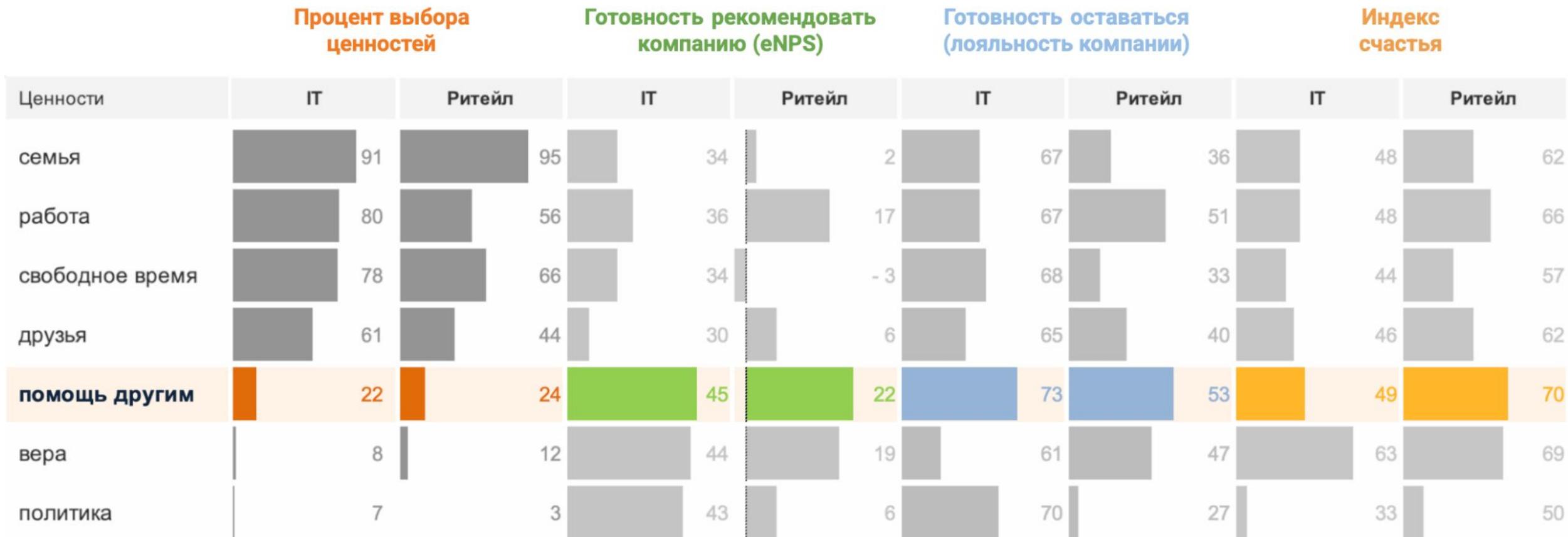
счастье



деньги



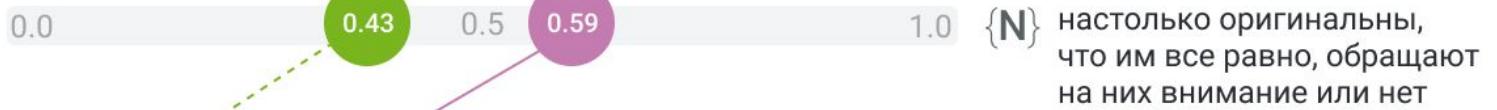
# Ценности и вовлеченность



# Психология людей, которым нравится и не нравится работа

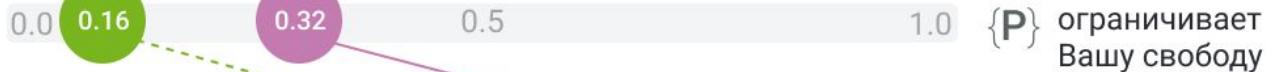
Вам больше нравятся люди, которые:

{S} следуют общепринятым нормам и не привлекают к себе внимания



Вы считаете, что соблюдение распорядка дня:

{J} помогает спокойно работать



Вы считаете, что Ваши близкие знают о Ваших чувствах/мыслях:

{E} в большинстве случаев

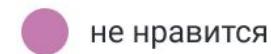


Для Вас важнее:

{T} настоять на своем



нравится работа



не нравится



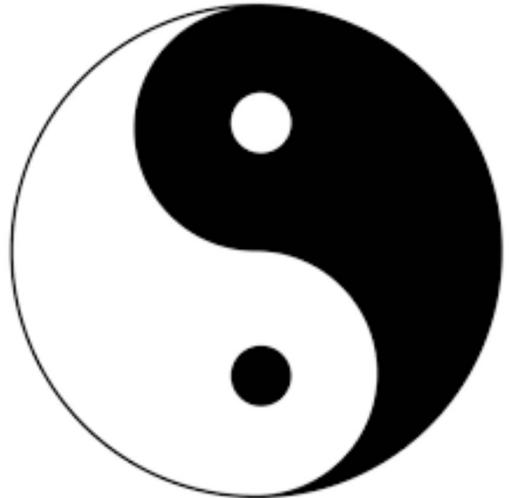
# Я расскажу о тебе и о профессиях, которые тебе подходят

В одном тесте – твой тип личности и подбор профессии с помощью  
искусственного интеллекта.

764 243 человека уже прошли этот тест.

[пройти тест](#)





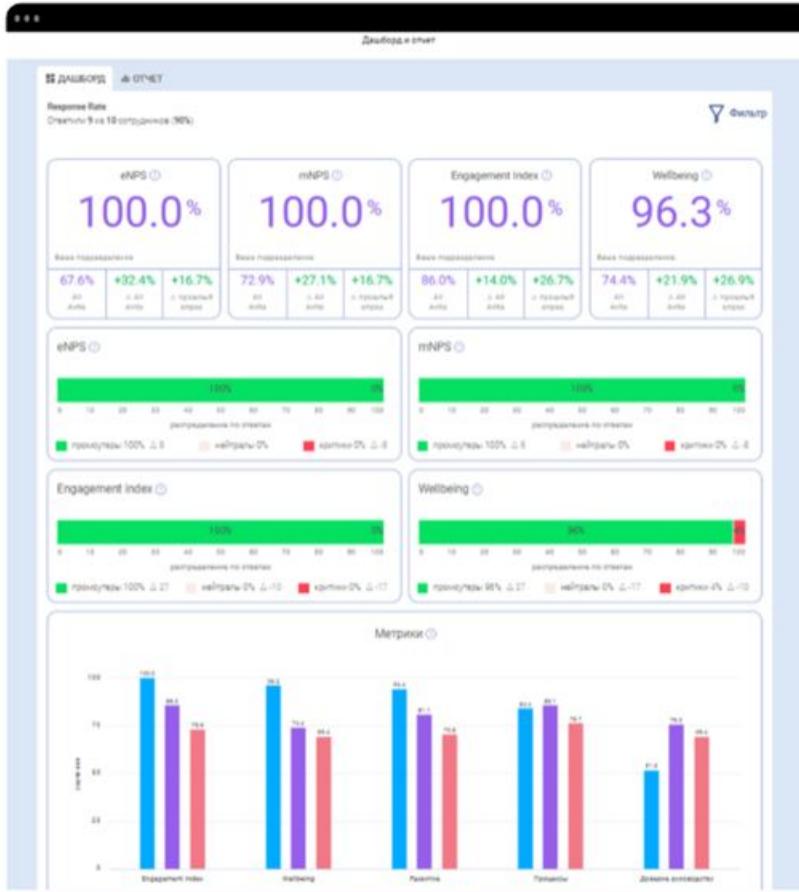
“

**Любое понимание реальности возможно  
только в комплементарных терминах.**

Нильс Бор

# Как мы работаем с результатами

\*Данные приведены для примера



Wellbeing	Я чувствую, Мне удаётся:	У меня полу	АвтоДает	Engagement	Я бы рекомендовал Авто мотив	Я горжусь тя задумыва	Я вижу себя	Если мне предлож	Мне доста	MEI
72,2	70,8	62,5	83,3	50,0	81,7	100,0	79,2	95,8	54,2	79,2
74,6	71,1	71,1	81,6	65,8	88,9	97,4	94,7	94,7	73,7	84,2
70,8	54,2	70,8	87,5	58,3	87,5	91,7	83,3	100,0	83,3	79,2
78,8	81,8	72,7	81,8	63,6	92,7	100,0	90,9	100,0	81,8	90,9
78,3	72,5	85,0	77,5	55,0	86,5	95,0	82,5	100,0	75,0	80,0
76,2	67,9	71,4	89,3	60,7	90,0	96,4	92,9	100,0	75,0	85,7
69,4	75,0	50,0	83,3	50,0	91,7	100,0	100,0	91,7	75,0	91,7
69,5	62,9	68,6	77,1	74,3	85,7	100,0	82,9	97,1	65,7	82,9
100,0	100,0	100,0	100,0	60,0	92,0	100,0	100,0	100,0	60,0	100,0
83,3	75,0	87,5	87,5	75,0	95,0	100,0	100,0	100,0	75,0	100,0
85,1	80,8	82,3	92,3	89,2	90,2	96,9	82,3	99,2	80,0	92,3
59,7	51,2	55,8	72,1	62,8	87,9	100,0	81,4	97,7	69,8	90,7
72,7	63,6	63,6	90,9	81,8	96,4	100,0	100,0	100,0	81,8	100,0
67,6	63,6	62,9	76,2	68,8	86,2	95,3	84,0	95,6	72,2	84,0
76,8	71,1	75,0	84,2	75,0	86,1	98,7	86,8	94,7	71,1	78,9
77,8	70,0	66,7	96,7	76,7	93,3	100,0	90,0	100,0	86,7	90,0
65,3	58,0	60,0	78,0	70,0	83,6	92,0	70,0	94,0	72,0	90,0
75,8	63,6	81,8	81,8	81,8	78,2	90,9	54,5	90,9	81,8	72,7
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	98,0	100,0	100,0	100,0	90,0	100,0
55,6	66,7	66,7	33,3	0,0	73,3	66,7	100,0	100,0	33,3	66,7
88,9	100,0	66,7	100,0	33,3	73,3	100,0	33,3	100,0	66,7	100,0



## Мастерство

“

Мастерство – это умение делать обычные вещи необычайно хорошо.

“

Кем бы я ни был, что бы я ни делал, я всегда могу достичь совершенства в чем-то.

John W. Gardner

“

Смысл жизни в том, чтобы найти свой дар.  
Цель жизни – отдать его.

Пабло Пикассо

“

Путь к благополучию – осознание и реализация своего предназначения.

Виктор Франкл

“

Одно из самых захватывающих зрелищ на свете – смотреть, как работает Мастер, и не суть важно, чем именно он занимается. Пишет картину, рубит мясо, чистит ботинки – не имеет значения. Когда человек выполняет дело, ради которого родился на свет, он великолепен.

Б. Акунин\*





## Обвалщик/жиловщик: модель мастерства

**Скульптор:**

**“Отрезая - создавать”**

...Мне всегда было очень интересно, как правильно разделять, и как видеть, что отрезать. Люблю работать руками, а не головой. Приятней в мясе ковыряться, чем в офисе дышать. Мне было интересно поработать на разных операциях. Знаю, как стоять, как делать. Пятый разряд у меня самый крутой. Это **мое мастерство и мой рост.**



# Моделирование мастерства



## порядок | свобода

Порядок – это когда есть все, что нужно и нет ничего, что не нужно, и то, что нужно, лежит там, где оно должно лежать. Это экономит силы, время, энергию и дает свободу

## проявляться | оставаться в тени

Счастье – это когда тебя понимают, а несчастье – когда тебя понимают слишком хорошо.

## минимизировать риски | искать возможности

Создавать ситуацию, в которой есть выбор только между двумя хорошими вариантами.

## простота | масштаб

Банкир не имел дорогих аксессуаров – ручек, часов, платков, да и не хотел этого...

## знание | вера

Нужно иметь возможность интерпретировать любой результат как историю успеха.  
Мой вклад – уверенность, что все получится.

## эмпатия | цинизм

Важно отказать так, чтобы клиент был счастлив.



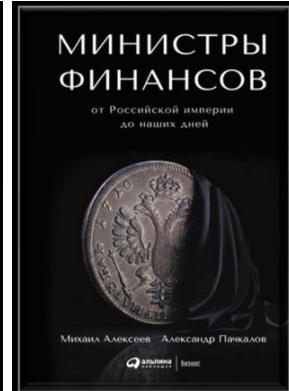


Департамент культуры  
города Москвы

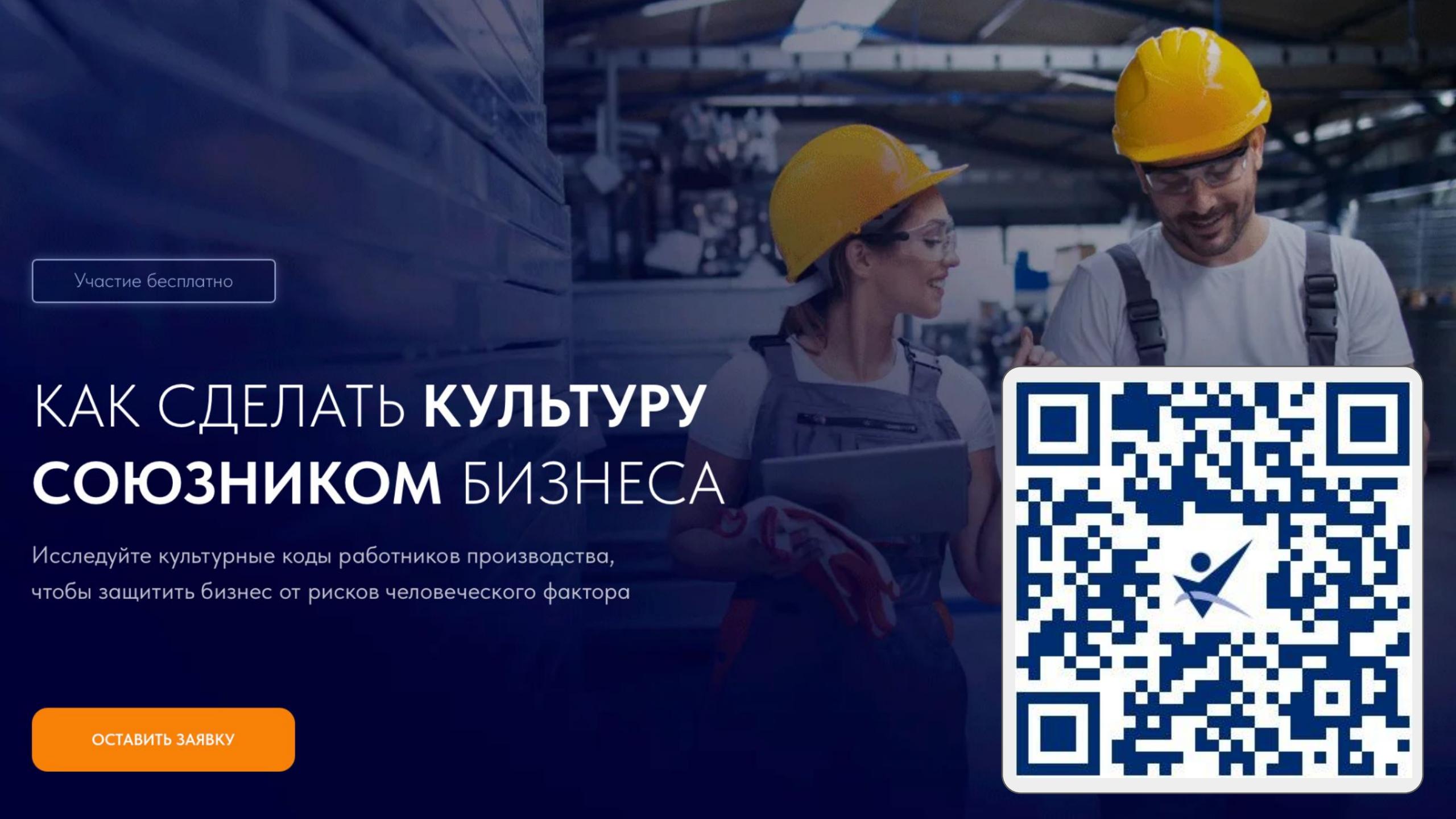
Театр «У НИКИТСКИХ ВОРОТ»  
под руководством  
*Марка Розовского*

Главная О театре Труппа Спектакли Репертуар Контакты  
[Купить билет](#)

Марк Розовский  
Лента поэзии. Рыжий  
Продолжительность: 1 час 30 минут без антракта  
Старая сцена



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Участие бесплатно

# КАК СДЕЛАТЬ КУЛЬТУРУ СОЮЗНИКОМ БИЗНЕСА

Исследуйте культурные коды работников производства,  
чтобы защитить бизнес от рисков человеческого фактора

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ



# Что мы исследуем

## Культурные коды

Четыре группы факторов «коллективного бессознательного»: установки, ценности, вовлеченность и психологические особенности групп людей.

### Установки

Измерения культуры, связанные с отношением к руководству, зарплате, изменениям.

### Ценности

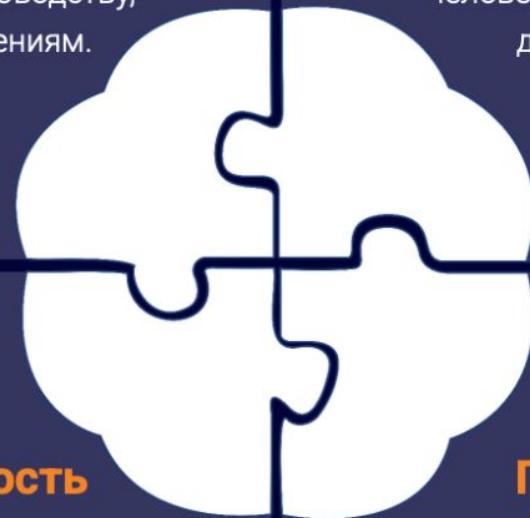
Источники мотивации – что человеку важно в идеальной для него работе.

### Вовлеченность

Показатели текущего состояния работников

### Психология

Особенности мышления, поведения, чувства и эмоции.



# КОМАНДА В ФОРМЕ

ИССЛЕДОВАНИЕ КОМАНД  
ФИТНЕС-ИНДУСТРИИ



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



KeyHabits.Darwin