

HUMancode

ПСИХОДИАГНОСТИКА ДЛЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Авторский метод оценки
кандидатов и их честности
в ходе интервью

- Салимгереев Мурад



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Салимгерев Мурад

- Кандидат психологических наук
- Эксперт-полиграфолог, психолог, коуч, бизнес-тренер,
- Работаю полиграфологом с 2008 года, провел более 7000 опросов с использованием полиграфа, экспертиз, исследований - в том числе для МВД, СК, ВСК, судов, а также по запросам адвокатов и частных лиц.



Никто. Никогда. Ничего. Не делает
просто так...

Даже если человек говорит: "Да это
я просто так..." - всегда есть
причина!





Три типа вопросов на собеседование:

Стрессовые вопросы:

Вопросы, направленные на выявление реакции.

Проверочный вопрос закрытого типа:

Вопросы, на которые можно ответить «да» или «нет», выбрать из готовых вариантов ответа или дать краткий, конкретный ответ, например, число или название. Его цель — получить чёткую, однозначную информацию и быстро проверить факты.

Нейтральный вопрос:

Вопросы без эмоциональной окраски, который направлен на получение объективной информации



Чтобы выявить ложь, наблюдайте за вербальными и невербальными сигналами: обратите внимание на изменения в речи (например, паузы, изменение темпа, уклончивые ответы) и на невербальные проявления (например, прикосновения к лицу, избегание зрительного контакта или, наоборот, чрезмерный прямой взгляд, беспокойные движения). Важно сравнивать поведение человека с его обычным состоянием, так как ложь всегда является стрессом.

Проверочный вопрос закрытого типа

За последний год, вы хотя бы раз пробовали наркотики?

Вы совершали какие-либо преступления?

Вы употребляли крепкое спиртное в одиночку?

Кроме рассказанного мне, Вы когда-нибудь оказывали услуги конкурентам компании «1111»?

Кроме рассказанного мне, У Вас есть какие-либо долговые обязательства?

Работая на прошлых местах работы, вы присваивали себе что-либо?

Вы когда-либо использовали служебное положение для нанесения вреда компании где вы работали?

Работая на прошлых местах работы, вы совершали махинации, о которых не было известно руководству?

На прошлом месте работы вы когда-нибудь присваивали деньги фирмы?

Вы состоите на учёте в психдепансиере, либо лежали в психиатрической клинике?

Работая на прошлом месте работы, вы оглашали кому-нибудь конфиденциальную информацию компании (закупочные цены, уровень зарплат сотрудников, количество сотрудников, обороты и планы фирмы) посторонним лицам?

Устраиваясь сейчас на работу, вы ищите временную работу?

Кроме рассказанного мне, Вы когда-либо играли в азартные игры на деньги либо делали ставки на события?

Работая на прошлом месте работы, вы получали взятки откаты либо доход используя мощности компании о котором не было известно руководству?

Стрессовые вопросы

«100-20*2»

«Как бы вас описали ваши коллеги?»

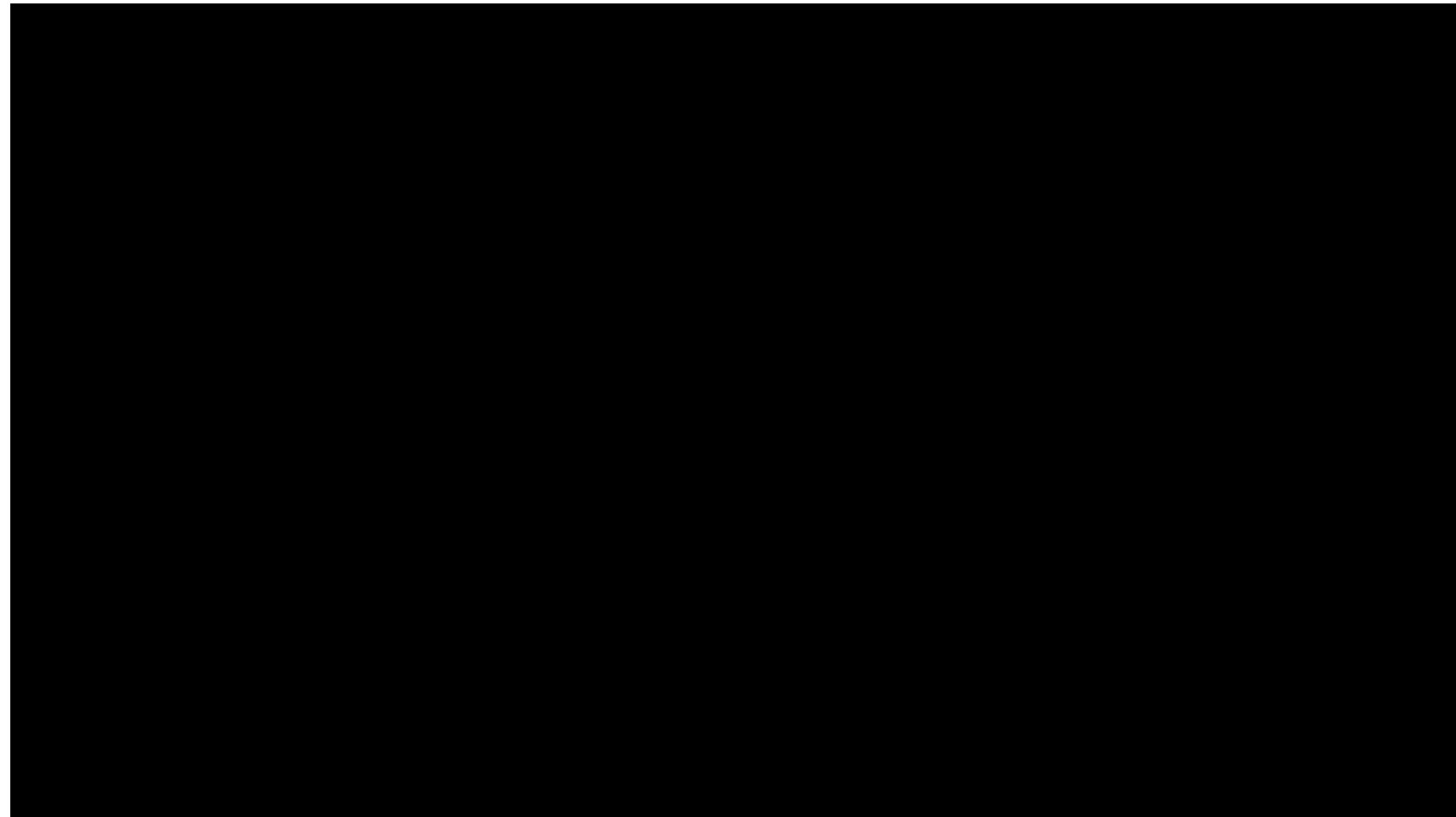
«Ваши коллеги/руководитель могут считать вас предателем/подлецом?»

«Опишите желтый цвет слепому человеку»

«Что бы вы сделали, если бы остались единственным выжившим в авиакатастрофе?»

.....

Покашливание
и четкие быстрые
ответы.

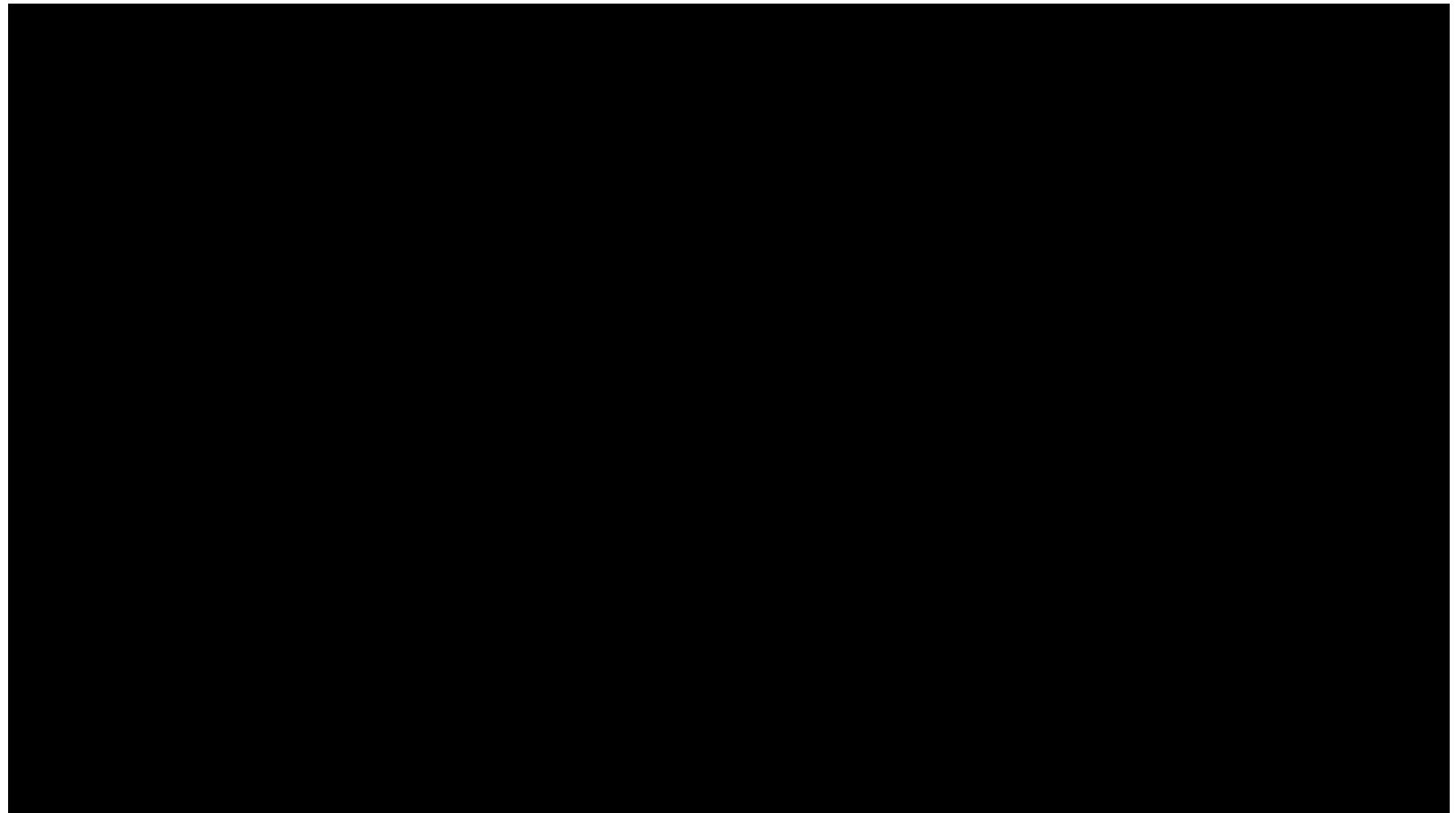


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

HUMANCODE

ПСИХОДИАГНОСТИКА ДЛЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Ответ не на мой
вопрос

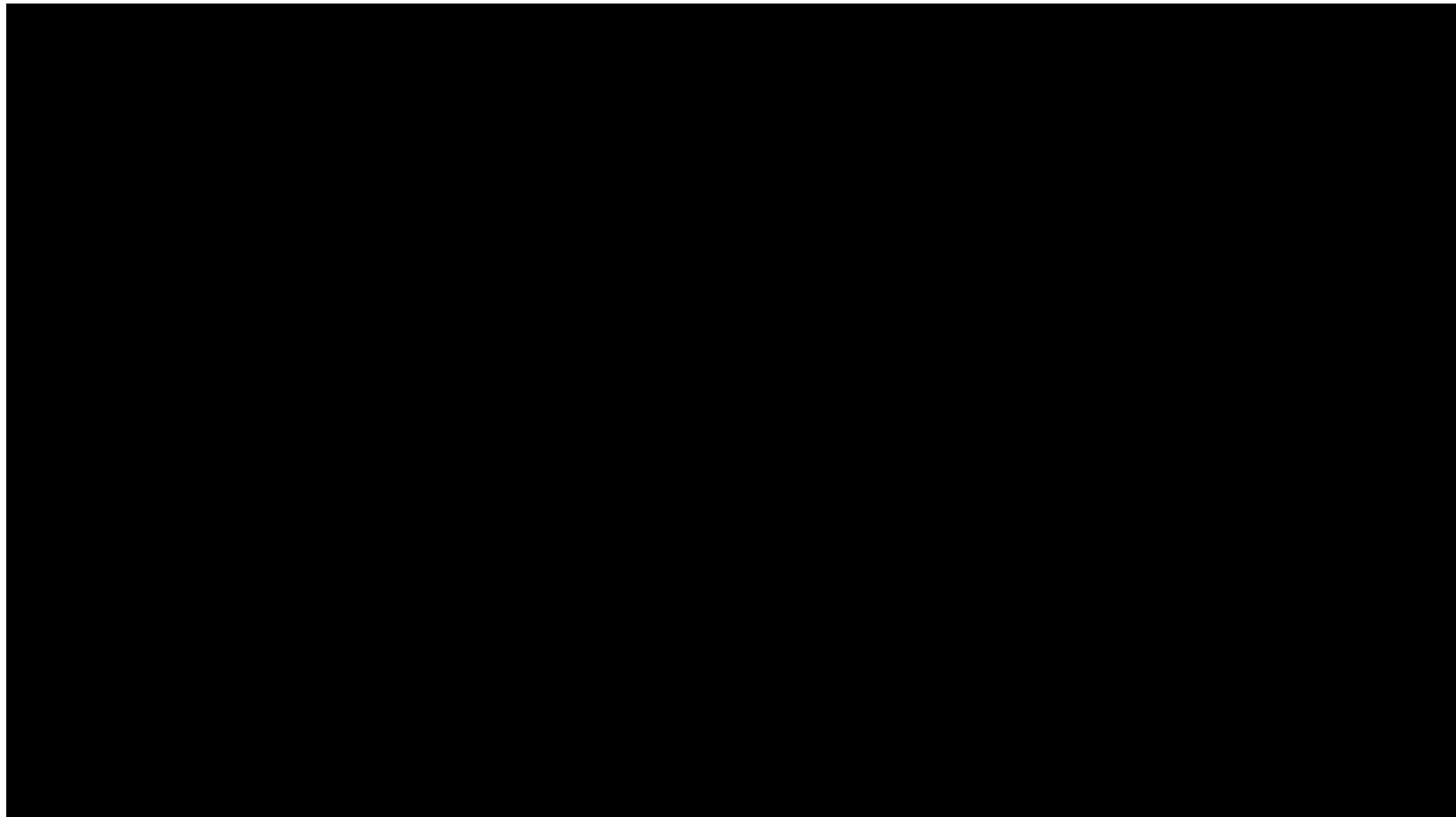


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

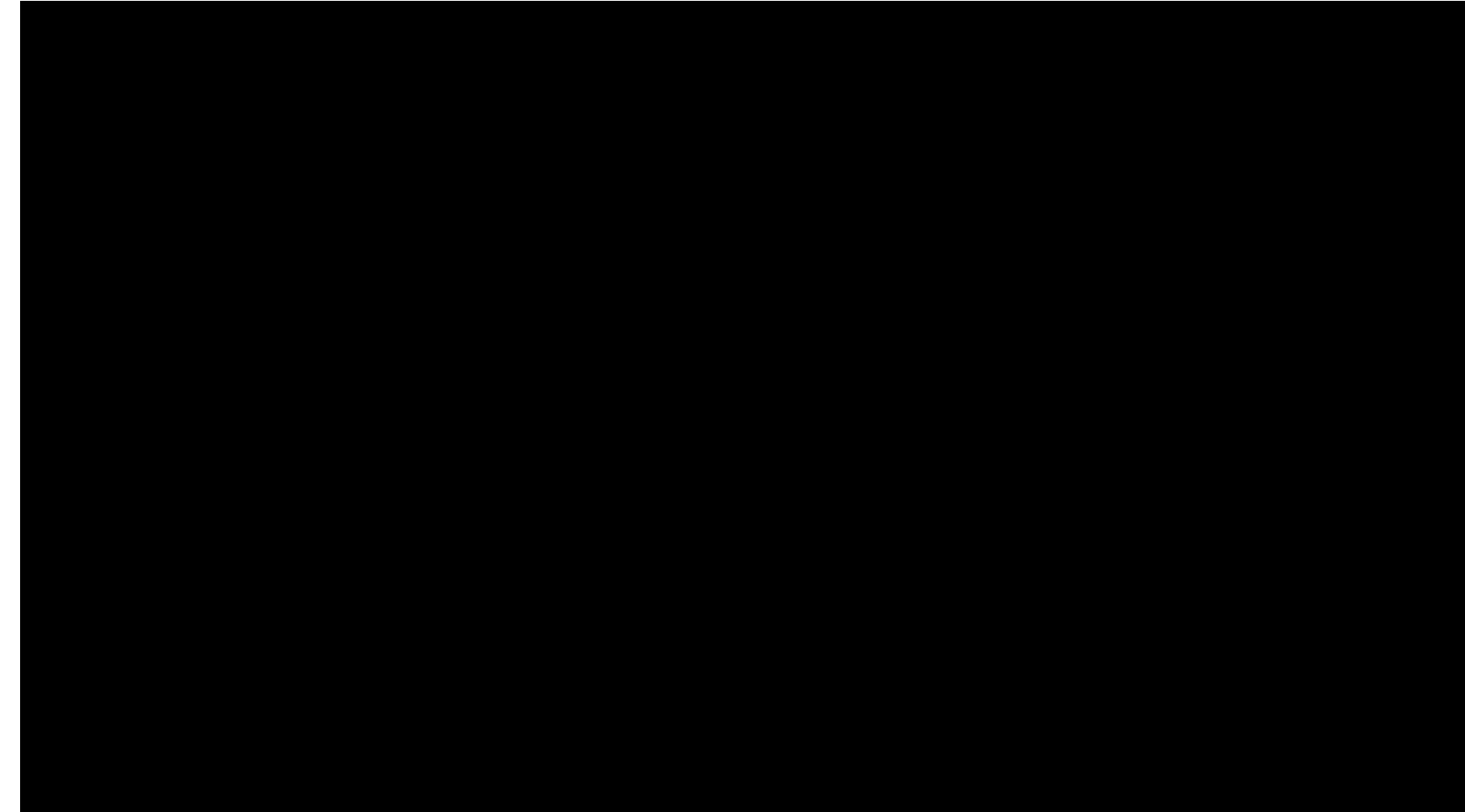
HUMANCODE

ПСИХОДИАГНОСТИКА ДЛЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Не отвечает
на мой вопрос
и пытается
«убежать»



Прикрытие рта
чтобы не
сболтнуть
лишнего

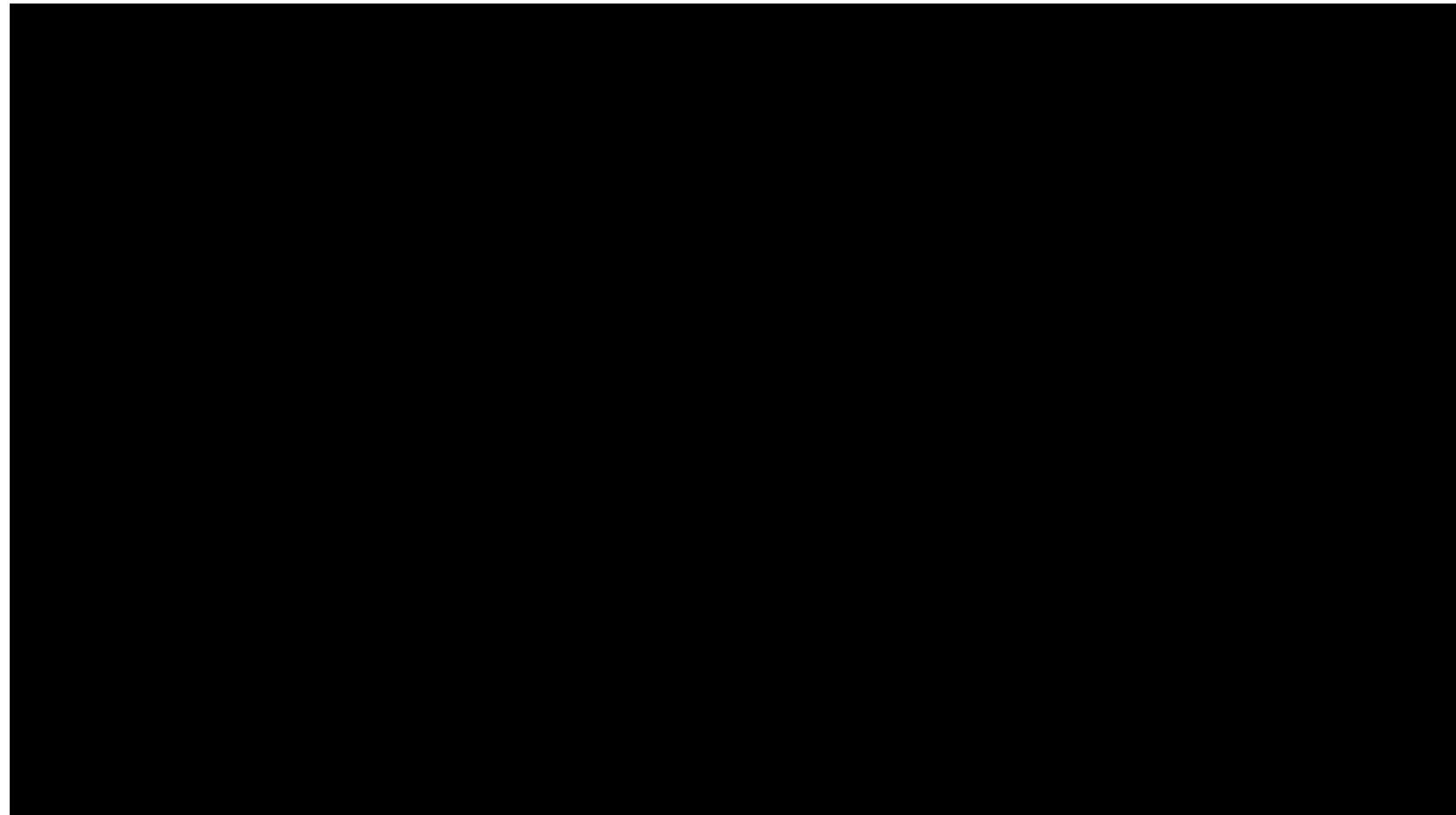


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

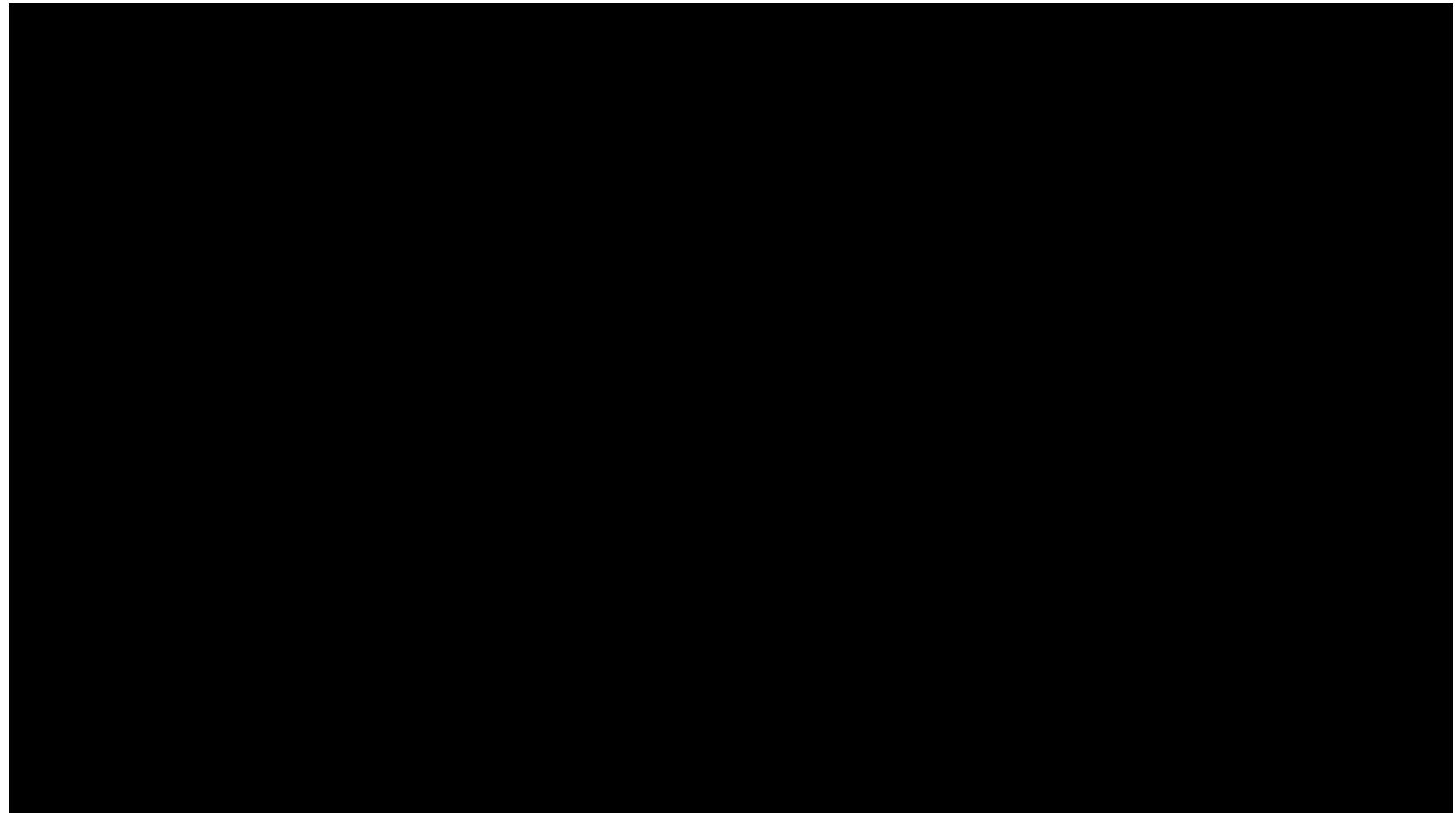
HUMANCODE

ПСИХОДИАГНОСТИКА ДЛЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Переспрашивание
и прикосновения
к лицу особенно
к носу, жевание
губ и языка



Нестационарный выдох или вдох

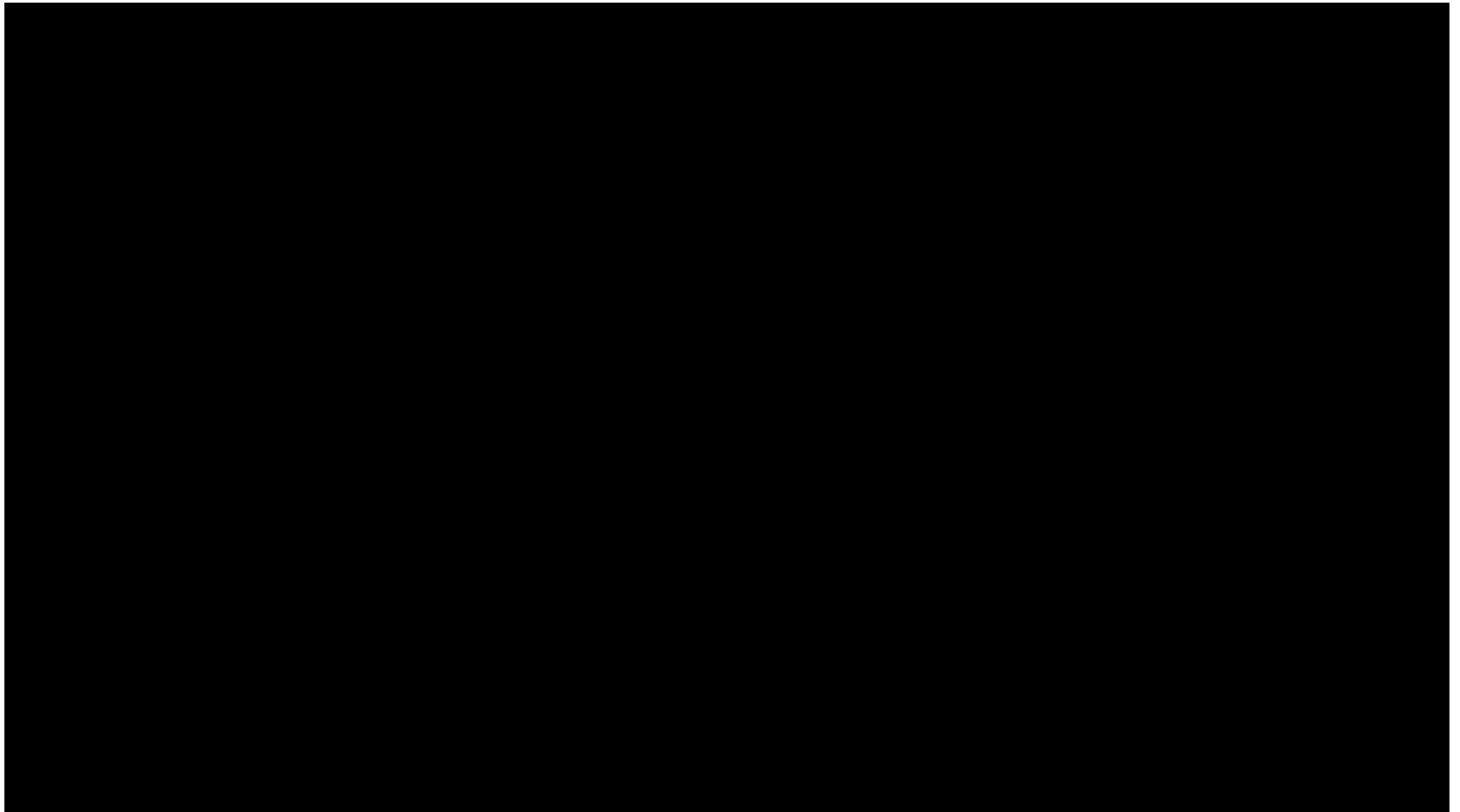


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

HUMANCODE

ПСИХОДИАГНОСТИКА ДЛЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Асимметрия в действиях



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

HUMANCODE

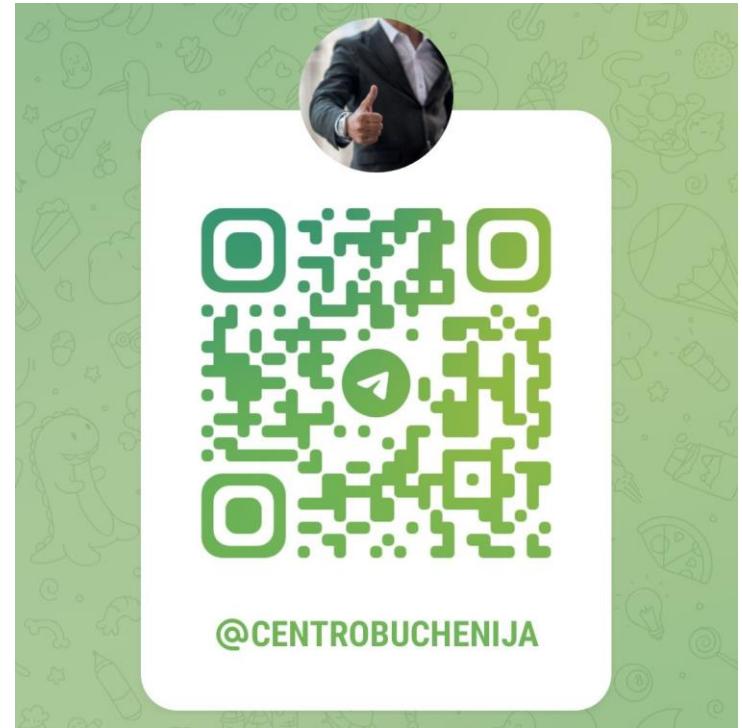
ПСИХОДИАГНОСТИКА ДЛЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Как меня найти:

Веду телеграмм канал с книгами:

<https://t.me/centrobuchenija>

телефон для связи: +7988-291-78-98





Профиль спикера на сайте
Академии социальных технологий