

**СПЕЦИФИКА РАБОТЫ С
ЛИЦАМИ, НЕОДНОКРАТНО
ПРОХОДИВШИМИ ПФИ С
ПРИМЕНЕНИЕМ ПОЛИГРАФА**

ПОПОВА ЛЮБОВЬ ВАЛЕНТИНОВНА



ПОПОВА ЛЮБОВЬ ВАЛЕНТИНОВНА

практикующий психолог

полиграфолог

HR консультант

профориентационный консультант

юрист

пенсионер МВД

магистрант кафедры юридическая психология

исследователь



Встречались ли вы в своей работе с повторными проверками?

Есть ли специфика работы с лицами, имеющими опыт проверок на полиграфе? Отличаются ли по Вашему мнению повторные проверки от первичных? Чем?

Возникали ли сложности с такими проверками?

Чем отличаются такие проверяемые?

-они менее тревожны

-демонстрируют осведомленность

-у них меньше иррациональных страхов

-относятся к специалисту безразлично (звонок в службу билайн)

-знакомы с алгоритмом

-знакомы с контрольными и проверочными вопросами

-обесценивают проверку

-ссылаются на прошлый опыт проверок, сравнивают процедуру

Разница:

-скрининг

-периодическое плановое тестирование персонала

-перевод по должности

-расследование происшествия

-повторно на СПФИ по уголовным/гражданским
делам

- у одного и того же специалиста или у разных

Работа с заказчиком, со службой безопасности

**С постановкой задач и темами проверки,
формулировкой вопросов, уликковой информацией,
полнотой информации от заказчика**

Работа по использованию результатов проверки

Разные специалисты

Создание установки

Разный предтест

Разный СТИМ тест

Разные форматы тестов

Разная обстановка



Учиться, учиться и ещё таки учиться!

В.Белинский, 1837 год

Образование приобретается чтением книг, но другое, более важное образование - знание мира - приобретается только чтением людей и изучением их различных изданий.

Лорд Честерфильд “Письмо к сыну”