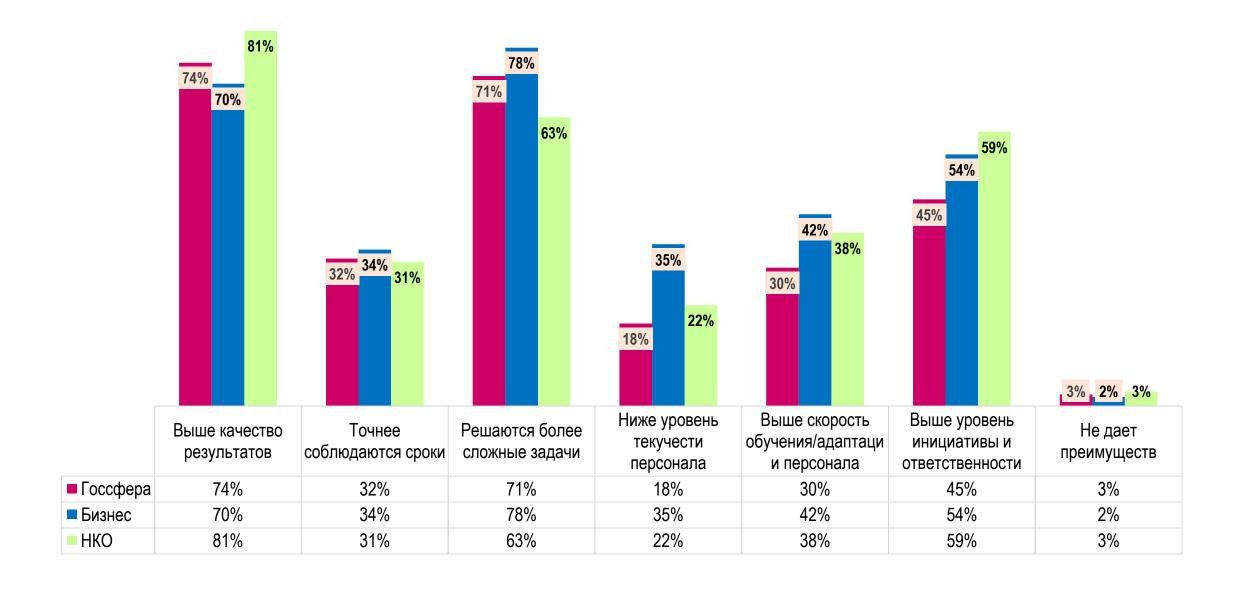
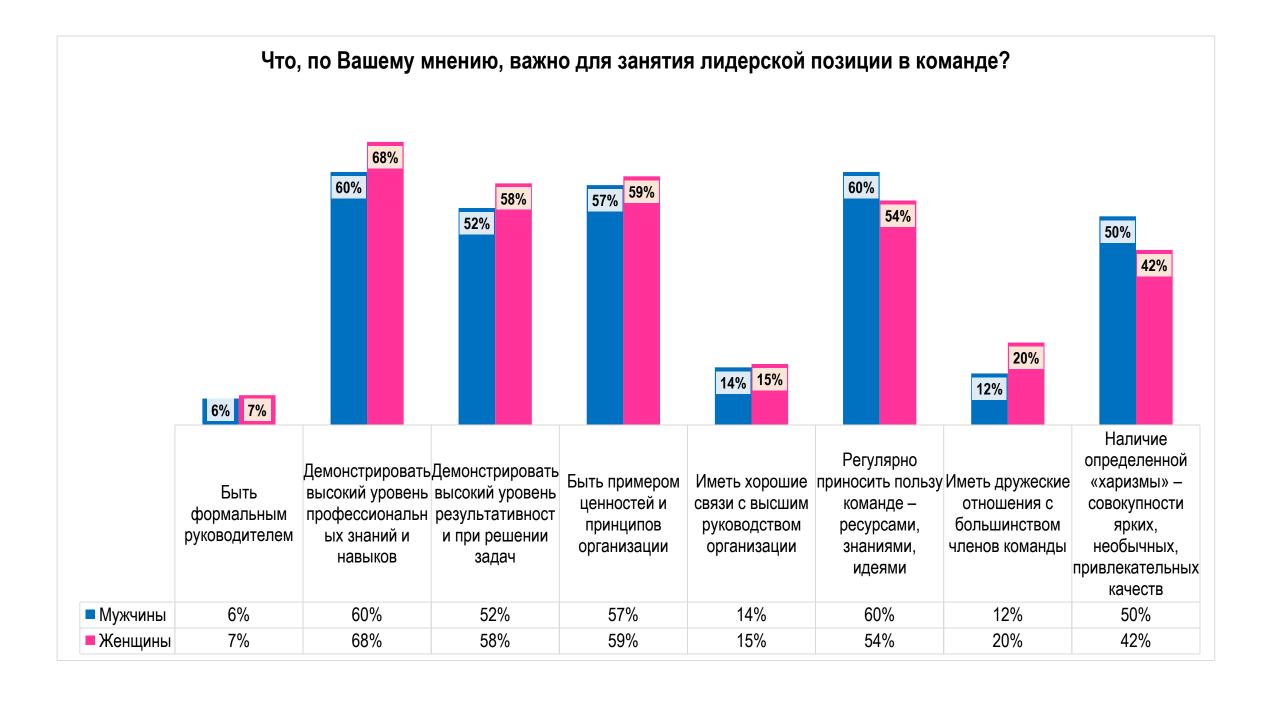
Какие преимущества может давать командное управление организации?



Какие риски могут возникать при использовании командного управления? 40% 39% 36% 35% 34% 34% 31% 31% 30% 30% 28% 26% 25[%]24% 23% 22% 20% 18% 169 16% 10% 8% Зависимость Лидер Ускоренное Вложения в Команда Команда Зависимоть от результата от Потеря команды выгорание Не вижу развития ставит сплотилась, уникальной отдельных авторита оказался лидера и команды не нереалистичн ушла и стала рисков рководителем неспособен её членов состава команды окупаются ые цели конкурентом развивать команды команды **до 35 лет** 28% 40% 34% 34% 18% 23% 8% 39% 25% 22% 31% 10% ■ 35-55 лет 31% 30% 36% 35% 16% 24% 20% 36% 30% 26% 16% 19% 18% 13% ■ Старше 55 лет 43%

Какие компетенции, по Вашему мнению, важны для лидера команды? 59% **54%** 55% 53% 51% 45% 44% 46% 45% 43% 42% 34% 33% 30% 26% 20% Умение организовать Компетенции, Эмоциональный Владение и Обучение, Управленческие совместную Компетенции связанные с Постановка гибкое наставничество, компетенции: интеллект и работу: саморегуляции, мотивацией и вовлекающих, использование коучинг: планирования, компетенции, командные самомотивации, вовлечением: амбициозных связанные с различных индивидуальный встречи, орагнизации, самоменеджмент индивидуальным общих целей стилей регуляцией и командные координации, мозговые и команды, в а формы конфликтов лидерства контроля штурмы, целом принятие решений 34% 53% 42% 59% 26% 43% 45% ■ Лидер 54% 30% 51% 20% 33% ■ Не лидер 46% 45% 44% 55%



Что, по Вашему мнению, важно для занятия лидерской позиции в команде?

