



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция

Командный коучинг: как привести команду к цели»

Владимир Родченко.

Построение бизнес - команд, с которыми миссия выполнима.





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



Владимир Родченко

- 35+ лет опыта создания и развития команд
- Соучредитель, член совета директоров Национальной Федерации Профессиональных Менторов и Коучей
- Сертифицированный коуч PCC ICF
Professional Coach ICU, Professional Master Coach ACC
- Тьютор и групповой коуч на программах FORBES ONTOLOGY и ВШЭ
- Член Высшего экспертного совета Академии Социальных Технологий. Кафедра: коучинг
- Сертифицированный преподаватель Практик Осознанности
- Консультант по HOGAN, BASE.PRO и Социальной Панораме
- Автор методологий «РЕГАТА», «Система ресурсных состояний», «Настоящий Мастермайд»
- Модератор высшей категории Мастер-групп собственников бизнеса





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



КОМПАНИИ - КЛИЕНТЫ

ГАЗСТРОЙПРОМ, Автобан
ВШЭ, Дептранс Москвы
Академия Елбасы, ГАЗПРОМБАНК
Nissan, Мегафон
Ново Нордиск, М.Видео
Сбербанк
Virgin Connect,
СИБУР, ПГК, ОМК,
Норникель
Crocus Group
Нефтьмагистраль
CATERPILLAR,
ROLAND BERGER,
банк Открытие,
Ростелеком и т.д.





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



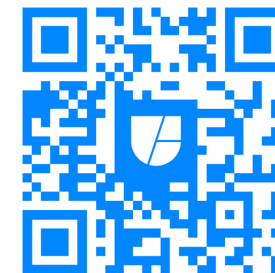
Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



ЧТО ОБСУДИМ И РАЗБЕРЕМ СЕГОДНЯ:

1. Что такое командный коучинг и каковы его задачи.
2. Когда нужна команда, и какие цели можно достичь с помощью командного коучинга в целом (в бизнесе, спорте, семье).
3. Почему важно учитывать готовность лидера к переменам.
4. Практика проверки лидера на готовность к командному коучингу.





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



ЧТО ТАКОЕ КОМАНДА?

Это группа людей, которые:

- доверяют друг другу,
- объединены миссией и ценностями,
- следуют согласованным правилам и способам достижения целей.





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



ПОЧЕМУ В КОМАНДЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВЫШЕ?

- НАВЫКИ И ОПЫТ
- НАЛАЖЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ И РЕАЛЬНОЕ ВРЕМЯ
- ГИБКОСТЬ И СКОРОСТЬ РЕАКЦИИ
- СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
- УНИКАЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА



ЧТО ТАКОЕ КОМАНДНЫЙ КОУЧИНГ?

КОМАНДНЫЙ КОУЧИНГ– формат групповой работы, активизирующий потенциал каждого сотрудника и команды в целом для достижения общих целей.

Командные сессии позволяют:

- выявить «слепые зоны»;
- построить доверие внутри команды;
- объединить людей вокруг общей цели и ценностей;
- сделать коммуникацию более результативной.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



**Командный коучинг –
это не только про холдинги
и корпорации.**





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция

ИСТОРИЯ 1

ЗАПРОСЫ КЛИЕНТОВ
ИЗ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА





ЗАПРОС НА НАСТРОЙКУ ПРОЦЕССА ВНУТРИ НОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Решения внедряются недостаточно быстро.
2. Имеющаяся команда сопротивляется изменениям.
3. Руководитель набирает новую, но нужно быстро настроить процесс работы внутри нового коллектива.



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция

ИСТОРИЯ 2

ЗАПРОСЫ КЛИЕНТОВ
ИЗ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА





ЗАПРОС НА УЛУЧШЕНИЕ КОММУНИКАЦИЙ

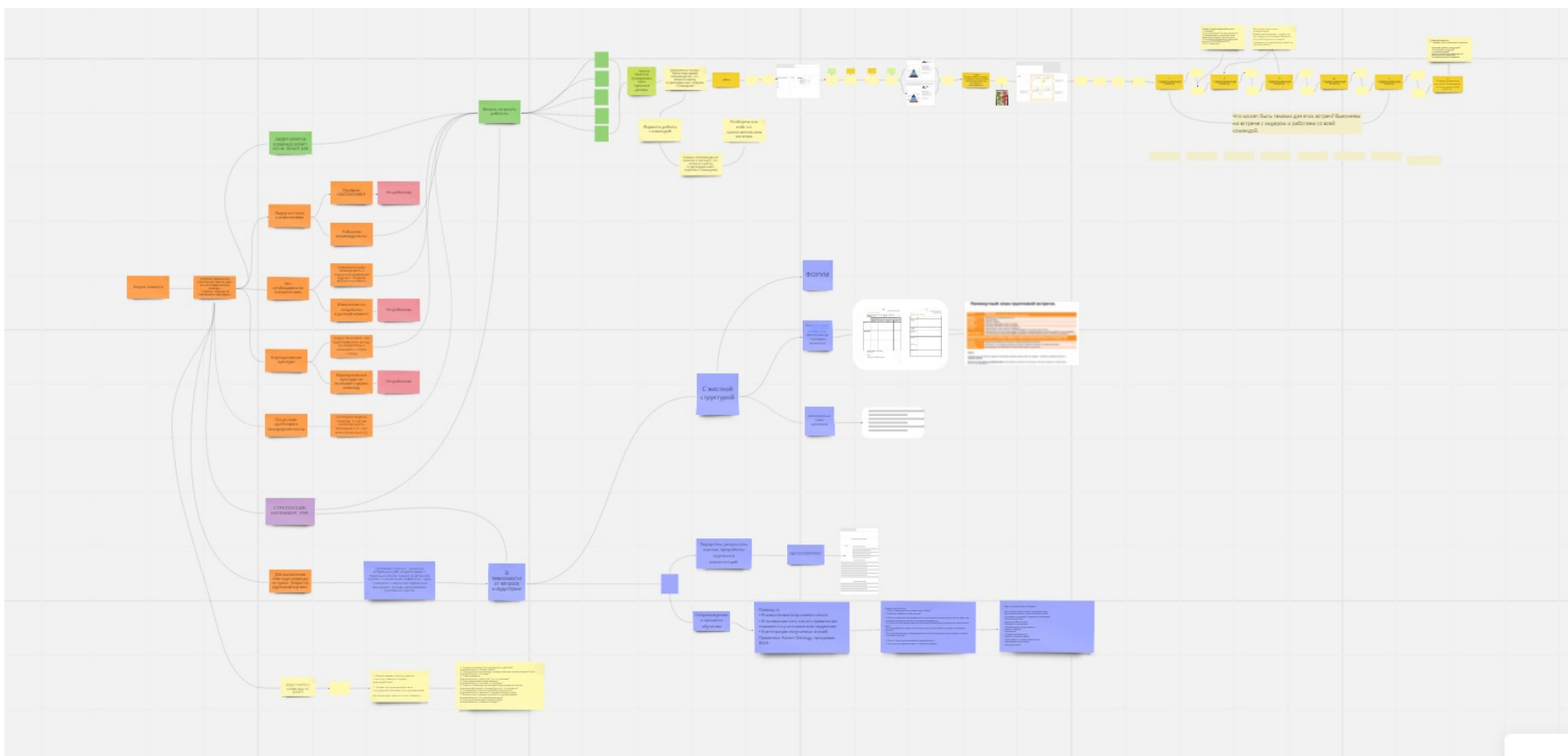
1. Сотрудники не высказывают свое несогласие с нововведениями.
2. Саботируют работу.
3. После срыва проекта говорят - я так и знал.

**ЭТИ И НЕ ТОЛЬКО ЗАДАЧИ МОЖНО РЕШИТЬ
В РАМКАХ КОМАНДНОГО КОУЧИНГА**



КАК РАБОТАЕТ КОМАНДНЫЙ КОУЧИНГ В ЭТИХ СЛУЧАЯХ?

У меня есть четкий алгоритм для решения каждой из этих историй.





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



КОМАНДНЫЙ КОУЧИНГ работает на уровне:

КОРПОРАЦИЙ И ХОЛДИНГОВ
СТРЕДНЕГО И МАЛОГО БИЗНЕСА,
ОНЛАЙН БИЗНЕСА,
и даже
В СЕМЬЕ,
В КОЛЛЕКТИВАХ И ГРУППАХ





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



История зарождения
модели «Регата»
- это романтическая история
про парусный спорт





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция

МОДЕЛЬ «РЕГАТА»

- Почему это актуально именно сейчас?
- Кто мы и где находимся?
- Куда и зачем мы идем?
- Как?





ИТАК, ПОДВЕДЕМ ИТОГ: КОГДА НУЖНА КОМНАДА?

1. Когда конкретная задача требует коллективной работы.
2. Необходимо распределенное лидерство.
3. Нужны интеграция многочисленных навыков, точек зрения и опыта в режиме реального времени.





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



ВСЕ КРУТО! ВСЕ ПОНЯТНО!
И ВСЕ МОЖЕТ ИСПОРТИТЬ ОН.....



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



ВСЕ КРУТО! ВСЕ ПОНЯТНО!
И ВСЕ МОЖЕТ ИСПОРТИТЬ ОН.....

ЛИДЕР



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



КАК ЛИДЕР МОЖЕТ ВСЕ ИСПОРТИТЬ?

Не готов меняться

Считает, что с ним все ок, а их надо «починить»

Не готов делиться властью

Страдает перфекционизмом и микроменеджментом

Боится доверять своим сотрудникам





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге Конференция



КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ?

Главное - проверить лидера на
готовность к Командному коучингу.



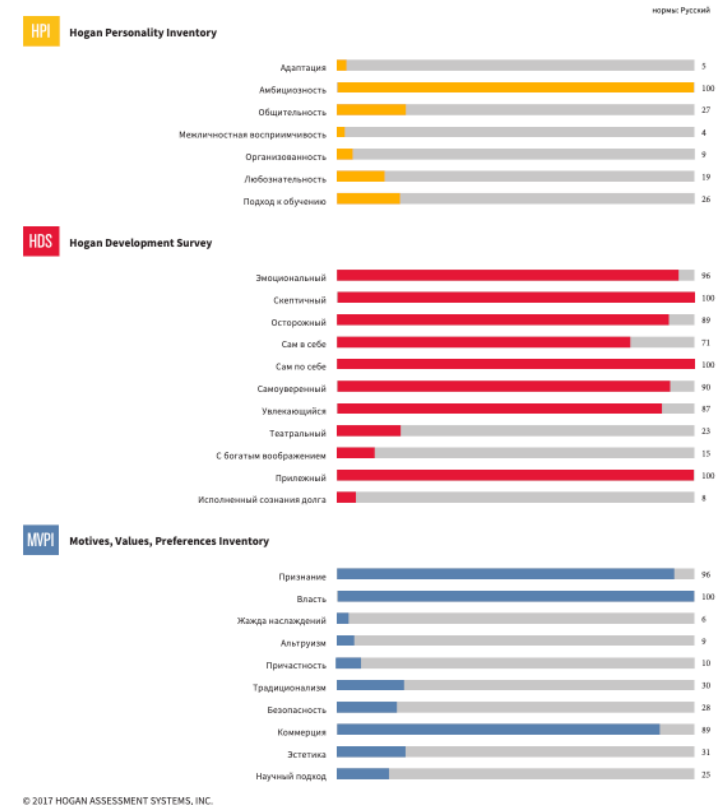


Как определить, готов ли лидер команды к Командному к коучингу?

Я использую два инструмента:

1. Многофакторная оценка.
2. Интервью.

ОПЕРАТИВНЫЙ ОТЧЁТ





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге
Конференция



ПРАКТИКА ТОП ВОПРОСОВ К ЛИДЕРУ

1. Вы сами готовы меняться?



ПРАКТИКА ТОП ВОПРОСОВ К ЛИДЕРУ

1. **Вы сами готовы меняться?**
2. **Если ничего не менять, что произойдет через год? Три?**
Если ничего – лучше отказаться. Никто ничего делать не будет.

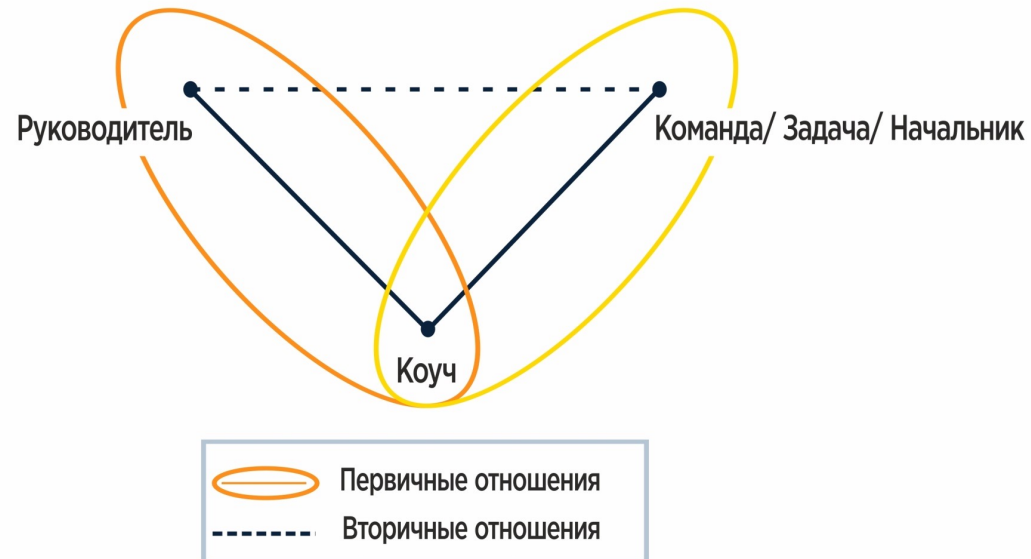


ПРАКТИКА ТОП ВОПРОСОВ К ЛИДЕРУ

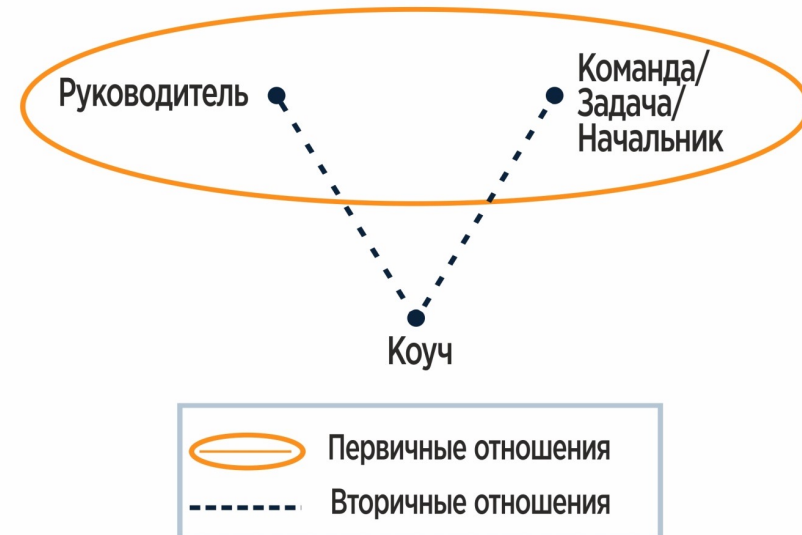
1. **Вы сами готовы меняться?**
2. **Если ничего не менять, что произойдет через год? Три?**
Если ничего – лучше отказаться. Никто ничего делать не будет.
3. **Как/в чем Вы видите зоны ответственности свою, членов команды, мою?**



Как/в чем Вы видите зоны ответственности свою, членов команды, мою?



Коучинг. Модель спасения



Коучинг. Модель ответственности клиента



ПРАКТИКА ТОП ВОПРОСОВ К ЛИДЕРУ

1. **Вы сами готовы меняться?**
2. **Если ничего не менять, что произойдет через год? Три?**
Если ничего – лучше отказаться. Никто ничего делать не будет.
3. **Как/в чем Вы видите зоны ответственности свою, членов команды, мою?**
4. **Вы готовы лично присутствовать на каждой встрече понимая, что вы в ней участвуете как первый среди равных, как член команды?**



ПРАКТИКА ТОП ВОПРОСОВ К ЛИДЕРУ

1. **Вы сами готовы меняться?**
2. **Если ничего не менять, что произойдет через год? Три?**
Если ничего – лучше отказаться. Никто ничего делать не будет.
3. **Как/в чем Вы видите зоны ответственности свою, членов команды, мою?**
4. **Вы готовы лично присутствовать на каждой встрече понимая, что вы в ней участвуете как первый среди равных, как член команды?**
5. **На кого Вы можете опереться в этих изменениях?**



ПРАКТИКА ТОП ВОПРОСОВ К ЛИДЕРУ

- 1. Вы сами готовы меняться?**
- 2. Если ничего не менять, что произойдет через год? Три?**
Если ничего – лучше отказаться. Никто ничего делать не будет.
- 3. Как/в чем Вы видите зоны ответственности свою, членов команды, мою?**
- 4. Вы готовы лично присутствовать на каждой встрече понимая, что вы в ней участвуете как первый среди равных, как член команды?**
- 5. На кого Вы можете опереться в этих изменениях?**
- 6. Вы готовы к тому, что до конца дойдут не все?**
Если лидер готов расстаться с людьми, которые будут тормозить изменения, это показывает его решительность и готовность к ним.



ЕСЛИ ВЫ ЛИДЕР И ГОТОВЫ МЕНЯТЬСЯ, ТО МОЖЕТЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИНСТРУМЕНТЫ КОМАНДНОГО КОУЧИНГА В:

- построении бизнеса;
- улучшении взаимоотношений в коллективе;
- повышении вовлеченности сотрудников;
- достижении амбициозных целей в бизнесе, спорте;
- улучшении климата в семье.





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Национальная Федерация
профессиональных
Менторов и Коучей

Все о коучинге Конференция



САЙТ

<https://vladimir-rodchenko.ru/>



ТЕЛЕГРАММ

@rodchenko_coach



БОТ С ПОЛЕЗНОЙ БЕСПЛАТНОЙ
ИНФОРМАЦИЕЙ

@rodchenkocoach_bot

