

КОНФЕРЕНЦИЯ И ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

ПУТЬ МАСТЕРА.

КАК РАЗВИВАТЬСЯ ТЕМ, КТО СОЗДАЕТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

I-SHAPED VS T-SHAPED СПЕЦИАЛИСТЫ КАК МНОГОГРАННОСТЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ПОМОГАЕТ ОСТАВАТЬСЯ ВОСТРЕБОВАННЫМ В ПРОФЕССИИ?

Алена Ангельчева



Ключевые тезисы

- 1. Профессии будущего и тренды на рынке труда.**
- 2. Что такое I-Shaped и T-Shaped стратегия профессионального развития?**
- 3. Какие навыки и знания будут востребованы и помогут усилить себя как специалиста?**
- 4. Какие шаги можно предпринять прямо сейчас?**





Алена Ангельчева

- Руководитель и архитектор проектов в бизнесе и в государственном секторе по корпоративной культуре и повышению качества сервисе
- Трекер федеральных проектов, академический директор Кадровых Сервисов Правительства Москвы по трансформации сервиса
- Преподаватель МГУ, РАНХиГс, ВШБ, Novikov School
- Основатель компании [«Культура Заботы»](#)

В будущее возьмут не всех

- По данным доклада Jobs of Tomorrow [1], более **75 млн человек в мире могут остаться без работы** из-за роботизации и автоматизации
- В Оксфорде считают [2], что роботы будут выполнять **половину всей рутинной работы уже через 15–20 лет**
- **53% трудозанятых уверены** [3], что их работа сильно изменится или устареет в следующие **десять лет**
- **77% будут переучиваться и менять профессию**



Какие профессии появятся и сохранятся в сфере образования

- [Разработчик образовательной траектории](#)
- [Игромастер](#)
- [Автор образовательных курсов на базе ИИ](#)
- [Персональный гид по образованию и карьерному росту](#)
- [Тренер по майнд-фитнесу](#)
- [Координатор образовательной онлайн-платформы](#)
- [Преподаватель по ИИ](#)
- [Консультант по непрерывному образованию \(lifelong learning\)](#)
- Оптимизатор памяти





Что ждут от специалистов на меняющемся рынке труда

- **Гибкость и адаптивность к изменениям**
- Навыки проектной деятельности в распределенных командах
- Развитые коммуникационные навыки и эмоциональный интеллект
- Умение анализировать большой объем данных
- Креативность и умение решать нестандартные задачи
- **Готовность к постоянному обучению**

Что такое I-Shaped и T-Shaped стратегия профессионального развития?

I-Shaped специалисты обладают глубокой экспертизой в одной узкой области.

T-Shaped специалисты имеют знания в одной области и широкие навыки и знания в других смежных областях





Алена – дочь, сестра, жена, мама

Мама троих детей, ведет свой бизнес, горит любимым делом, любит путешествия и новый опыт.

Посетила 22 страны и 24 региона России, училась и работала в Новом Уренгое, Санкт-Петербурге и Москве. Проводит в командировках и в поездках с семьей 70+ дней в году

Моя личная стратегия развития – позиция исследователя



Как понять, где соприкасаются запросы мира и мои таланты?



Выбирают не что мы делаем, а **почему мы делаем**



Икигай – Японский метод поиска «ценности жизни»



Индивидуальный план развития

Имя _____

Дата _____

Вопросы	Ваши ответы
В какой сфере и в каком направлении есть желание развиваться в ближайшие три года? Что приносит наибольшую радость и удовлетворение?	
Какие навыки, умения, знания уже есть для развития в этом направлении? За что вас уже ценят коллеги и заказчики?	
Как умения, знания, навыки (soft & hard) вы хотели бы развить, чтобы реализовываться в интересующем вас направлении?	
Что вы можете делать сами для профессионального и личного развития (книги, вебинары и т.д.)?	<p>Цели развития на 3-6 месяцев: _____</p> <p>Цели развития на 12 месяцев: _____</p>
Какая поддержка окружающих (коллег, руководителя, сообщества) поможет вам в развитии (например, кросс-тренинги, наставничество и т.д.)?	<p>Цели развития на 3-6 месяцев: _____</p> <p>Цели развития на 12 месяцев: _____</p>
Что самое маленькое можно начать делать уже в ближайшее время?	

План развития

Направления и способы развития	Мои действия	Сроки	Прогресс и статус
Образовательные мероприятия (курсы, сертификации, профессиональная переподготовка)			
Самостоятельный погружение в тему (книги, видео, методички)			
Участие в профессиональных сообществах			
Развитие своего профессионального персонального бренда (статьи, выступления на конференциях и т.д.)			
Повышение эффективности (автоматизация рутинных задач, обучение навыкам планирования)			
Сопровождение в развитии (наставничество, менторинг, коучинг)			
Стрессоустойчивость и поддержание здоровья			

Шаблон для больших целей 2025

Миссия организации _____					
Ценности организации	Большие вдохновляющие цели на 2025 год	Ключевые задачи для достижения большой цели	Шаги, которые нужно сделать, чтобы реализовать задачи и приблизиться к большой цели	В чем выражается результат, метрики	Сроки реализации
	1.	1.1.			
		1.2.			
		1.3.			
		1.4.			
		1.5.			
	2.	2.1.			
		2.2.			
		2.3.			
		2.4.			
		2.5.			
	3.	3.1.			
		3.2.			
		3.3.			
		3.4.			
		3.5.			

По [ссылке](#) вы можете скачать шаблон таблицы в формате Excel.





Напишите мне – и я пришлю вам:

1. Шаблон плана индивидуального развития



**Подписывайтесь на канал
Культура Заботы: PRO
человечный сервис**

Тут деляюсь материалами про развитие сервисной культуры и рост качества обслуживания для счастья клиентов, сотрудников и устойчивого роста организации.

