

КОНФЕРЕНЦИЯ И ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

# ПУТЬ МАСТЕРА.

КАК РАЗВИВАТЬСЯ ТЕМ, КТО СОЗДАЕТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

## КАК РАЗВИВАТЬСЯ В РАМКАХ БОЛЬШОЙ ТРЕНИНГОВОЙ КОМПАНИИ

Белов Александр





# Белов Александр

Заведующий кафедрой »Бизнес-тренинги« Академии социальных технологий

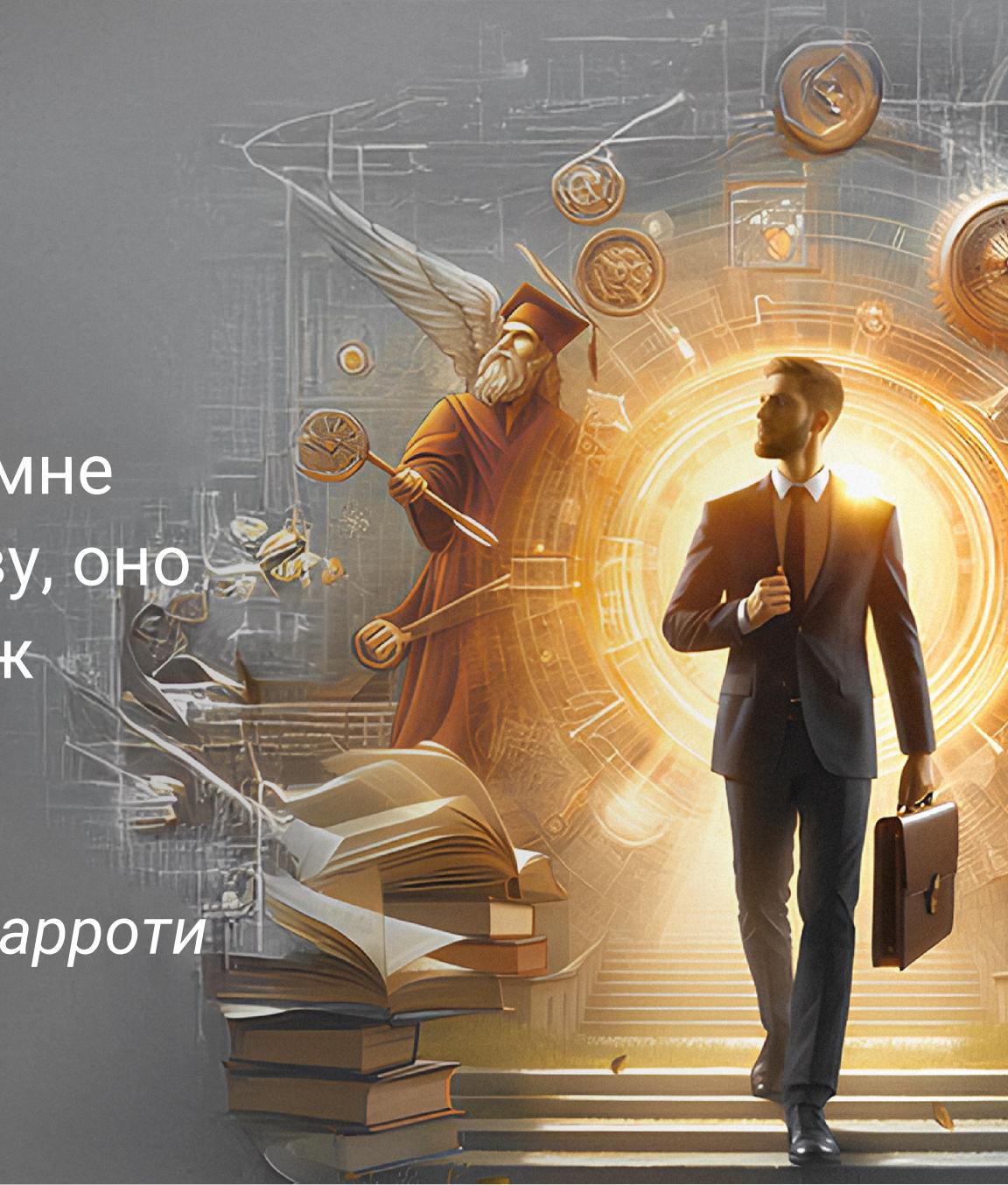
Партнер, ведущий тренер-консультант, методолог компании  
БЕСТ-Тренинг.

- 25+ лет в профессии
- 6 лет в жюри Конкурса
- Сертификация уровень «Мастер» по версии НАСДОБР

“

Если бы люди знали, как тяжело мне было научиться моему мастерству, оно не показалось бы им таким так уж прекрасным.

*Микеланджело Буонарроти*



# Векторы развития

В тренинговой компании

Тренер

Методист

Игротехник

Модератор

Эксперт в оценке

Коуч

....



# Как мы знакомимся с будущими коллегами

- На тренерских программах (ОТУМКа)
- На конкурсах (как этот)
- На выставках (HR-EXPO, ПиР)
- На проектах (клиенты, конкуренты)
- Через наш сайт
- Через сеть контактов

# Способы развития в тренинговой компании

1

**Стажер**

1-3 месяца практики в реальных проектах. Налет часов обязателен!

2

**Подмастерье**

Волонтер у мастера. Готовность к полной самоотдаче.

3

**Ко-тренер**

Идти в команды. Вписываться во все проекты, чтобы «отсечь» не своё. Неудачи гарантированы.

# Что конкретно делать

## 3 темы, 3 программы, 3 занятия, 3 отчета

Выбрать, сделать, разобрать с «мастерами»

## 3D наставничество

Мастер-тренер, руководитель проектов, клиент

## Задать планку

исследовать уровни мастерства (НАСДОБР)

Готовиться к сертификации

## Работать над репутацией

копить проекты, рекомендации, отзывы

## «Тусить»

искать и встраиваться в профессиональные сообщества (регулярно!)

## Делиться

выступать, писать, задавать вопросы, давать обратную связь



„Есть много не самых интересных дел, без которых не стать профессионалом“

Стажер Анна



# Формула успеха в развитии

## Вникай во все. Изучи 100500 документов

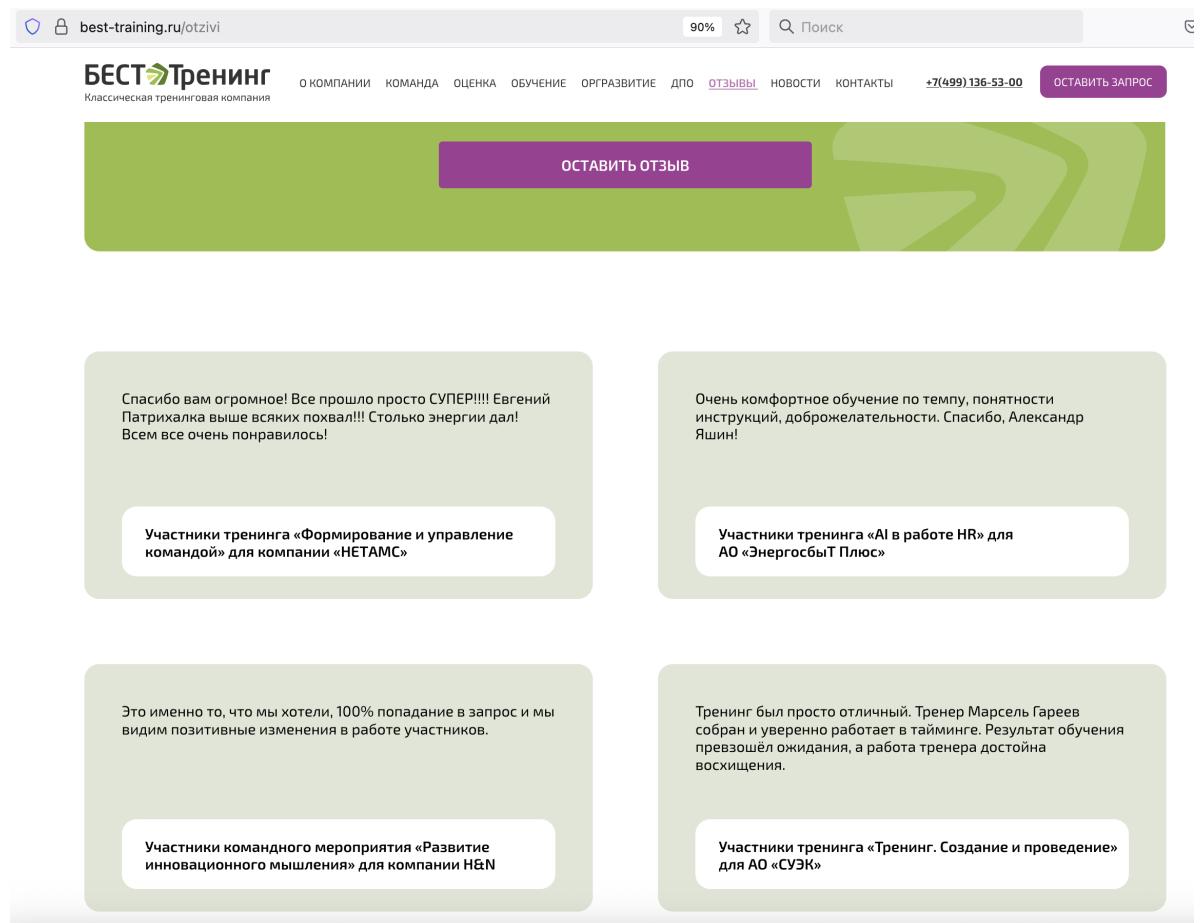
Расспрашивай, читай, изучай, ходи на встречи, насыщайся информацией. Критиковать бессмысленно, клади в копилку все

## «Взбивай сливки»

Проводи сам, пиши, играй, подноси маркеры. Проявляй инициативу, набивай руку.

## Стань событием

Организуй «движуху», найди повод, покажи разные способности, не жди, пока тебя заметят/вспомнят



The screenshot shows a website for 'БЕСТ Тренинг' (BestTraining). The header includes a logo, a search bar, and a '90%' zoom level. The main navigation menu has items: О КОМПАНИИ, КОМАНДА, ОЦЕНКА, ОБУЧЕНИЕ, ОРГРАЗВИТИЕ, ДЛО, ОТЗЫВЫ (Reviews), НОВОСТИ, КОНТАКТЫ, and a phone number +7(499) 136-53-00. A purple 'ОСТАВИТЬ ЗАПРОС' (Leave a request) button is also visible. The page content features a large green banner with a green arrow icon and a purple 'ОСТАВИТЬ ОТЗЫВ' (Leave a review) button. Below the banner are four testimonial boxes, each with a quote and the name of the training participant.

Спасибо вам огромное! Все прошло просто СУПЕР!!!! Евгений Патриахалка выше всяких похвал!!! Столько энергии дал! Всем все очень понравилось!

Участники тренинга «Формирование и управление командой» для компании «НЕТАМС»

Очень комфортное обучение по темпу, понятности инструкций, доброжелательности. Спасибо, Александр Яшин!

Участники тренинга «AI в работе HR» для АО «ЭнергосбыТ Плюс»

Это именно то, что мы хотели, 100% попадание в запрос и мы видим позитивные изменения в работе участников.

Участники командного мероприятия «Развитие инновационного мышления» для компании Н&Н

Тренинг был просто отличный. Тренер Марсель Гареев собран и уверенно работает в тайминге. Результат обучения превзошёл ожидания, а работа тренера достойна восхищения.

Участники тренинга «Тренинг. Создание и проведение» для АО «СУЭК»