

КОНФЕРЕНЦИЯ И ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

ПУТЬ МАСТЕРА.

КАК РАЗВИВАТЬСЯ ТЕМ, КТО СОЗДАЕТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

КАК РАЗВИВАТЬСЯ В РАМКАХ БОЛЬШОЙ ТРЕНИНГОВОЙ КОМПАНИИ

Белов Александр





Белов Александр

Заведующий кафедрой «Бизнес-тренинги» Академии социальных технологий

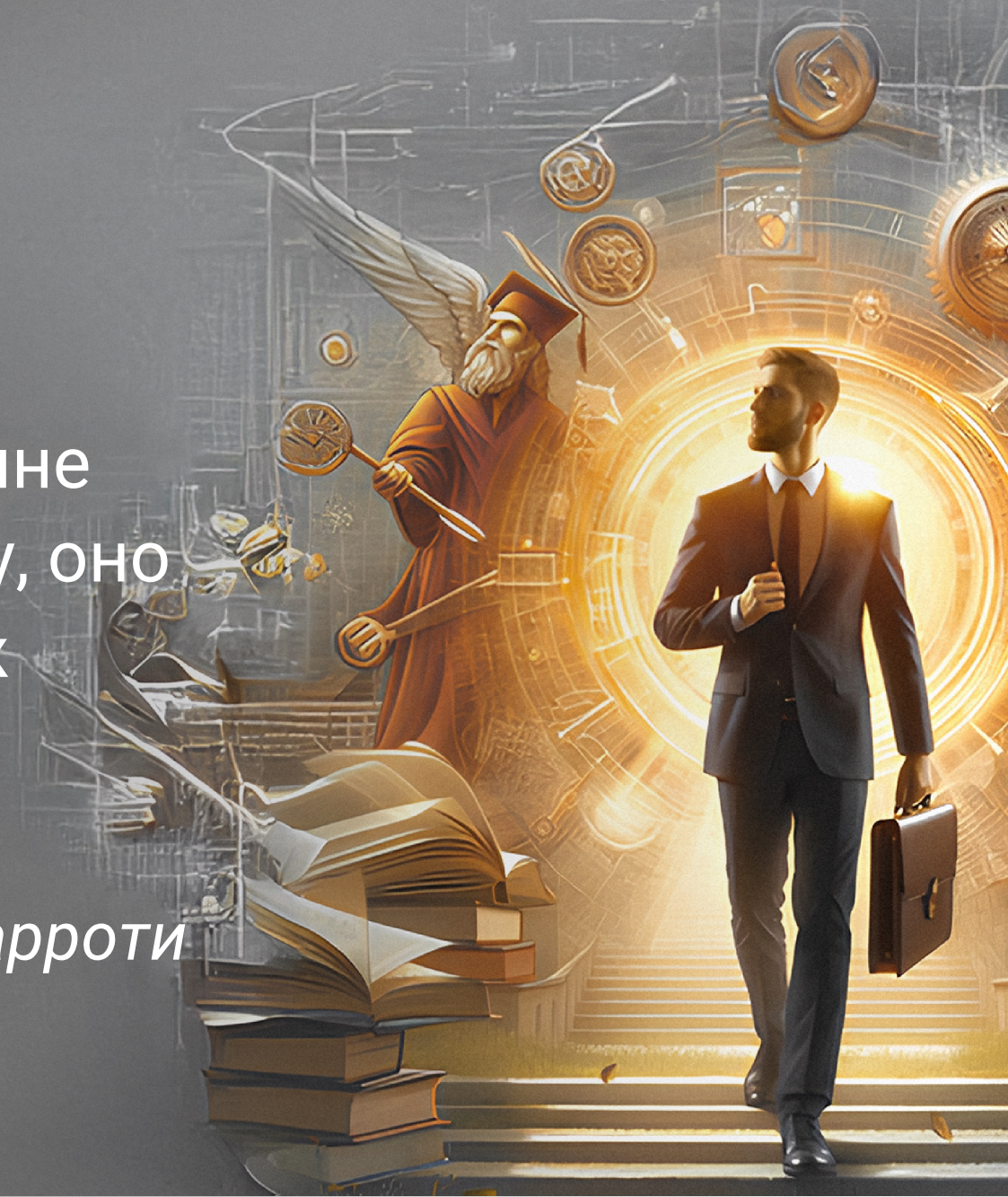
Партнер, ведущий тренер-консультант, методолог компании БЕСТ-Тренинг.

- 25+ лет в профессии
- 6 лет в жюри Конкурса
- Сертификация уровень «Мастер» по версии НАСДОБР

”

Если бы люди знали, как тяжело мне
было научиться моему мастерству, оно
не показалось бы им таким так уж
прекрасным.

Микеланджело Буонарроти



Векторы развития

В тренинговой компании

Тренер

Методист

Игротехник

Модератор

Эксперт в оценке

Коуч

....



Как мы знакомимся с будущими коллегами

- На тренерских программах (ОТУМКа)
- На конкурсах (как этот)
- На выставках (HR-EXPO, Пир)
- На проектах (клиенты, конкуренты)
- Через наш сайт
- Через сеть контактов

Способы развития в тренинговой компании

1

Стажер

1-3 месяца практики в реальных проектах. Налет часов обязателен!

2

Подмастерье

Волонтер у мастера. Готовность к полной самоотдаче.

3

Ко-тренер

Идти в команды. Вписываться во все проекты, чтобы «отсечь» не своё. Неудачи гарантированы.

Что конкретно делать

3 темы, 3 программы, 3 занятия, 3 отчета

Выбрать, сделать, разобрать с «мастерами»

3D наставничество

Мастер-тренер, руководитель проектов, клиент

Задать планку

исследовать уровни мастерства (НАСДОБР)

Готовиться к сертификации

Работать над репутацией

копить проекты, рекомендации, отзывы

«Тусить»

искать и встраиваться в профессиональные сообщества (регулярно!)

Делиться

выступать, писать, задавать вопросы, давать обратную связь

„Есть много не самых
интересных дел, без
которых не стать
профессионалом“
Стажер Анна



Формула успеха в развитии

Вникай во все. Изучи 100500 документов

Расспрашивай, читай, изучай, ходи на встречи, насыщайся информацией. Критиковать бессмысленно, клади в копилку все

«Взбивай сливки»

Проводи сам, пиши, играй, подноси маркеры. Проявляй инициативу, набивай руку.

Стань событием

Организуй «движуху», найди повод, покажи разные способности, не жди, пока тебя заметят/вспомнят

