



КОРПОРАТИВНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# Управление по методологии программ развития кадрового потенциала

Корпоративный университет

Совершенство  
продуманных  
решений

Руководитель  
Анна К. Демидова



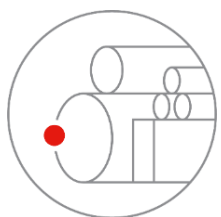
# Объединенная металлургическая компания

**В составе ОМК** – шесть металлургических и машиностроительных предприятий, одна из крупнейших в стране вагоноремонтных компаний, металлосервисная и торговая сети, металлоломная компания

Группа ОМК образована в 1992 г.

Компания работает  
в 37 регионах России

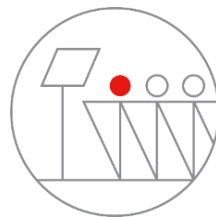
Число сотрудников – 33 тыс.



Трубная продукция и решения для топливной энергетики



Продукция и сервис для автомобильного и железнодорожного транспорта



Конструкции и материалы для стального строительства

# Корпоративный университет

## 4500

**сотрудников**

обучаем и развиваем  
ежемесячно

## 680

**образовательных  
программ**

для разных категорий  
должностей

## 220

**курсов**

для самостоятельного обучения

Успех карьерного развития зависит от тебя!

## Работаем в направлениях

- Обучение по профессии
- Обязательное обучение
- Развитие личных и корпоративных компетенций
- Оценка персонала
- Развитие карьеры
- Командное и индивидуальное развитие
- Взаимодействие со школами, СУЗ, ВУЗ
- Работа с молодежью

# МЫ

Корпоративный  
Университет

## Даем возможность

- Осваивать и развивать необходимые компетенции
- Приобретать новые профессии, квалификации, знания и навыки
- Выбрать и реализовать свой карьерный
- Своевременно и эффективно адаптироваться к современным вызовам

## Структура программ направления

Уровень должност и	Обязательное корпоративное обучение			Развитие			
	Лаборатор ии управлен ия производи тельность ю	Адаптаци онное обучение	Поддержк а бизнес процессов	Программ ы развития целевых групп	Развитие корпорати вных компетенц ий	Индивиду альное развитие	Функцион альные программ ы развития
B							
C							
D							
E							
F							
G							

## Адаптационное обучение: для руководителей

### **Семинар** **«Новый руководитель»**

Цели семинара: познакомить с бизнес-процессами компании, корпоративными стандартами и требованиями к руководителю

### **Очный тренинг** **«Базовые управленческие навыки»**

### **Очный тренинг** **«Новая роль руководителя. Управление управленцами»**

Цель: сформировать единое представление о требованиях к современному руководителю, управляющему управленцами

 **2588**

Руководителей  
уровня D и C

 **2315**

Участников обучения

## УЧЕБНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ в поддержку Годового цикла

### Онлайн-семинар «Годовой цикл: Что? Зачем? Когда? Как?»

---

**Цели семинара:** Детально разобраться в этапах и процессах управления эффективностью в нашей компании, познакомиться с изменениями. Сформировать целостное понимание роли руководителя при работе с сотрудниками в рамках годового цикла, обсудить распределение ролей и ответственности.

**Продолжительность:** 4 часа

---

### Онлайн-тренинг «Формула эффективного развития подчиненных»

---

**Цель тренинга:** Разобрать роль, задачи и ответственность руководителя в процессе развития своего подразделения; Разобрать и отработать на практике инструменты анализа областей развития своего подразделения в соответствии с текущими бизнес-задачами; Разобрать спектр эффективных развивающих действий в соответствии с развиваемыми областями.

**Продолжительность:** 5 часов

---

### Онлайн-тренинг «Обратная связь и диалоги в Годовом цикле»

---

**Цели тренинга:** Сформировать понимание основных видов и принципов предоставления обратной связи. Разобрать этапы и алгоритмы предоставления и получения обратной связи. Закрепить ключевые навыки в предоставлении и получении работающей обратной связи.

**Продолжительность:** 3 часа

---

ОМК

# Лидеропроект ОМК

## Программы развития кадрового резерва

Сотрудники-участники кадрового резерва на высшие позиции

Ключевой трек программы – проектная работа по магистральным темам компании

Руководители уровня С и потенциальные на С, заявленные в кадровый резерв

Кадровый резерв на позицию сменный мастер



## Развитие среднего менеджмента

Цель: правильно подобрать направления развития, которые позволят расширить возможности менеджеров среднего уровня и помочь формировать навыки для успешного управления компанией и командой.

### Тренинги по развитию управленческих компетенций

Анализ и принятие решений

Постановка целей и задач

Мотивирующее руководство:

Планирование и организация работ

Развитие системного мышления

Как развивать подчиненных

### 2024 год. Программы развития функций под запрос

Академия инвестиций

Программа развития дирекции по продажам

Академия HR

Программа развития экономического блока

Секреты успешного найма: найди своего кандидата

Стандарты подбора персонала в ОМК

Взаимодействие с Китаем

Культурный код

Культура коммуникаций в коллективе и ресурсное состояние руководителя

 **>2100**

сотрудников участвуют в обучении



## Стандарты работы руководителя

### ☑ **Регулярно возникающие управленческие ситуации**

Регулярный менеджмент – управление в повторяющихся стандартных ситуациях

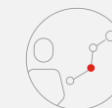
Стандарт Работы Руководителя (СРР) - это набор управленческих практик руководителя, направленных на повышение эффективности процесса управления подразделением и развитие сотрудников

### СРР

«Сменно-встречное собрание»

«Обратная связь»

«Постановка целей и задач»



## Проект по развитию внутренних экспертов «Корпоративное обучение»

### Поддержка корпоративным университетом внутренних преподавателей и функциональных тренеров.

Корпоративный университет организует обучение силами внутренних экспертов и оказывает сопровождение:

- Передача готовой программы и материалов или методологическая помощь при разработке программы;
- Программа развития тренерских навыков;
- Регулярная аттестация и переаттестации на программы обучения;
- Доплата за разработку и проведение программ обучения.

#### **В контуре программы развития на данный момент 240+ внутренних преподавателей, из них:**

- **165** прошли обучение по программе развития тренерских навыков
- **60+** готовятся к сертификации
- **23** сертифицированы по профилю функционального тренера 1го уровня

Увеличение дохода тренера после сертификации составляет 29%.

#### **Программа развития тренерских навыков:**

- **Диагностика текущего уровня навыков передачи информации;**
- **Очное обучение с опытным тренером (3 дня).**  
Освоение тем:
  - Принципы обучения взрослых;
  - Структура обучающей программы;
  - Навыки успешной презентации;
  - Способы проверки освоения материала;
  - Вовлечение участников. Работа со сложными участниками
- **Развитие тренерских компетенций в сопровождении куратора;**
- **Сертификация;**
- **Серия мастер-классов по «западающим» компетенциям, в том числе мастер-класс по методологии разработки программ для сотрудников, участвующих в разработке;**
- Встречи сообщества преподавателей и тренеров, создание и поддержание площадки для обмена опытом (запланировано).

# Программа развития по Управлению временем

**Дата выхода:** июнь 2024

**Задачи:** курс поможет разобраться с понятиями и изучить инструменты, позволяющие эффективно организовывать свое время и работу

**Целевая аудитория:** все сотрудники. Программа доступна для самоназначения

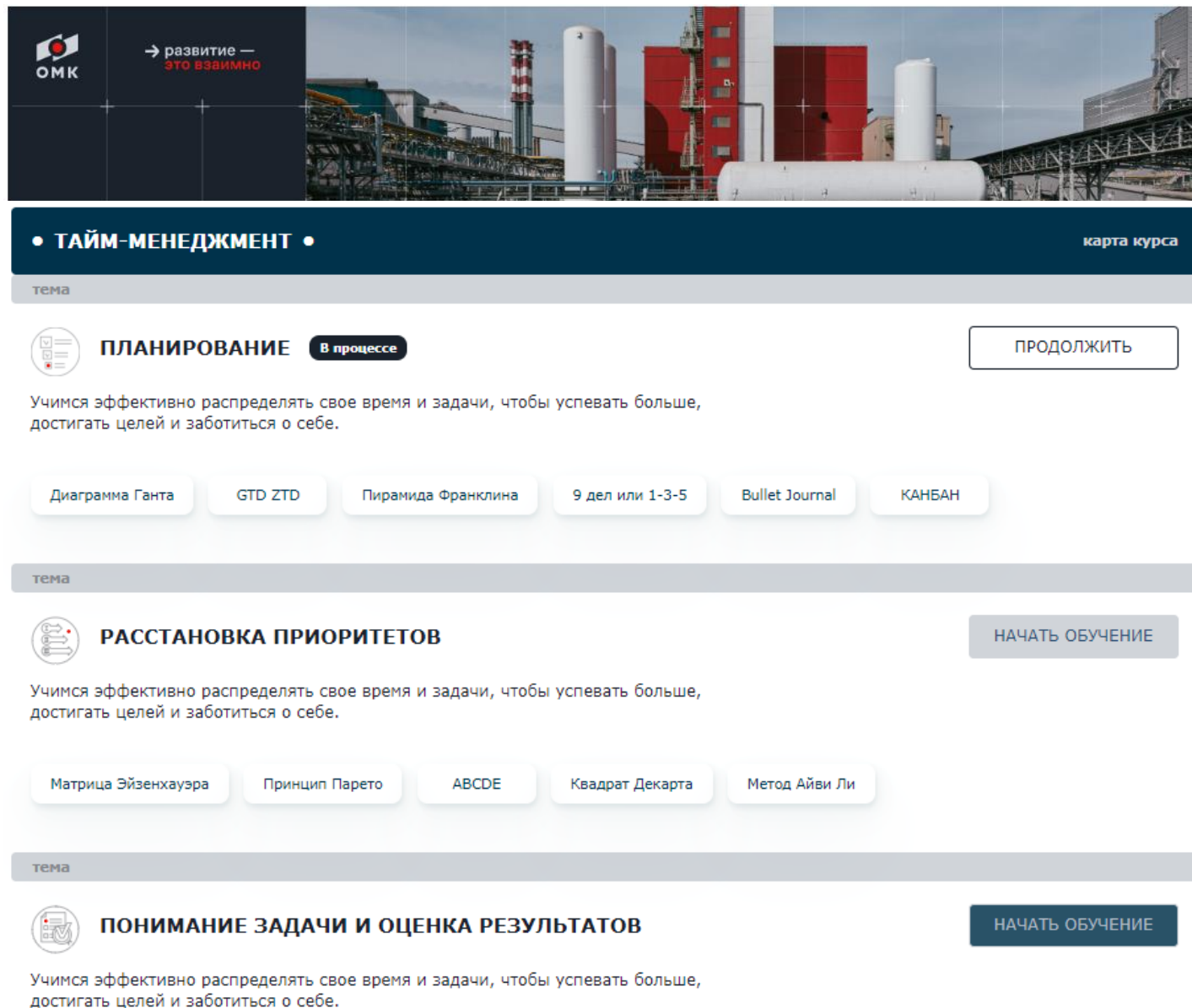
**Формат:** электронные курсы, инструкции в текстовом формате

**Размещение:** портал «Точка роста», доступ с компьютера и смартфона

## Учебные модули:

- Что такое тайм-менеджмент
- Мифы об управлении временем
- Преимущества управления временем
- Интеллект-карта
- Правила эффективного тайм-менеджмента

**Что сделано:** подготовлен контент обучающих курсов. Материалы размещены на портале



The screenshot displays a course interface for 'Time Management' (ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ) on the OMK portal. The header features the OMK logo and the slogan '→ развитие — ЭТО ВЗАИМНО'. The main content area is divided into three sections, each with a 'тема' (topic) label and a 'карта курса' (course map) link.

- ПЛАНИРОВАНИЕ (Planning):** Marked as 'В процессе' (In progress). Description: 'Учимся эффективно распределять свое время и задачи, чтобы успевать больше, достигать целей и заботиться о себе.' Includes buttons for 'ПРОДОЛЖИТЬ' (Continue) and various planning tools: Диаграмма Ганта, GTD ZTD, Пирамида Франклина, 9 дел или 1-3-5, Bullet Journal, and КАНБАН.
- РАССТАНОВКА ПРИОРИТЕТОВ (Priority Setting):** Description: 'Учимся эффективно распределять свое время и задачи, чтобы успевать больше, достигать целей и заботиться о себе.' Includes a 'НАЧАТЬ ОБУЧЕНИЕ' (Start Learning) button and tools: Матрица Эйзенхауэра, Принцип Парето, ABCDE, Квадрат Декарта, and Метод Айви Ли.
- ПОНИМАНИЕ ЗАДАЧИ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ (Understanding Tasks and Evaluating Results):** Description: 'Учимся эффективно распределять свое время и задачи, чтобы успевать больше, достигать целей и заботиться о себе.' Includes a 'НАЧАТЬ ОБУЧЕНИЕ' (Start Learning) button.

# Программа развития финансовой грамотности

## Финансовое со-знание

**Дата выхода:** 5 декабря 2023

### Задачи:

- Формирование у участников набора знаний и умений взаимодействия с личными финансами и, тем самым, приобретение уверенности в завтрашнем дне.
- Создание базы знаний, которая поможет выработать навык осознанного использования своих доходов на достижение поставленных целей и краткосрочных задач.
- Демонстрация современных способов формирования накоплений за счет управления деньгами и минимизации задолженностей по кредитам и займам.

**Целевая аудитория:** все сотрудники, доступна для самоназначения

**Формат:** видео-курсы, инструкции в текстовом формате

**Размещение:** портал «Точка роста», доступ с компьютера и смартфона

### Учебные модули:

- Финансовая грамотность
- Финансовые отношения с государством
- Банки: инструкция по применению
- Домашняя бухгалтерия и семейный бюджет
- Финансовая безопасность

**Стистика:** программа визуализирована в виде финансового города, где каждый модуль — это здание (образовательное заведение, государственное учреждение, банк, дом).

Также для создания атмосферы уровневой компьютерной игры использованы элементы культовой видеоигры Pac-man.

**4 136**  
пользователей  
присоединилось  
к программе



# Инструменты поддержки развития

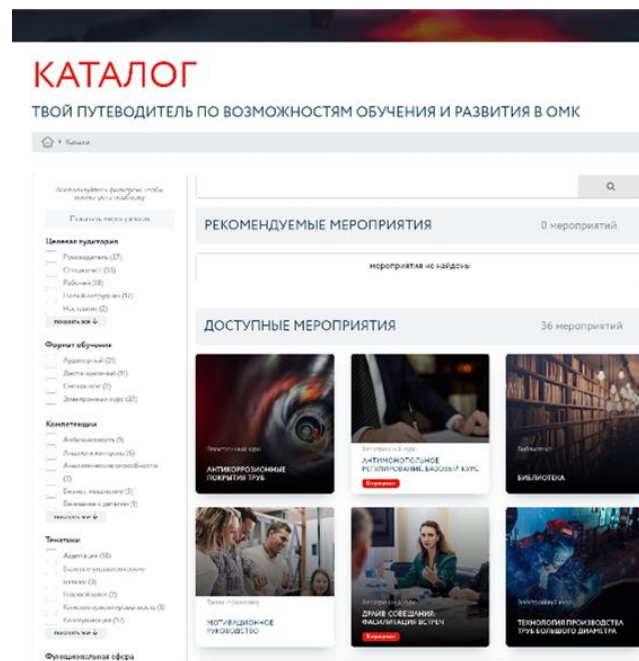
## Каталог возможностей

Это страница на портале «[Точка роста](#)», где размещена информация о возможностях обучения и развития, доступных через ресурсы КУ ОмК.

**Целевая аудитория** – все сотрудники

### Преимущества:

- Сотрудники в любой момент времени смогут посмотреть полную информацию о мероприятиях, реализуемых посредством ресурсов КУ ОмК и условиях участия в них.
- Каждый сотрудник получит информацию о мероприятиях рекомендуемых и доступных лично ему в соответствии с определённым набором критериев.
- В зависимости от своей должности, каждый сотрудник имеет возможность оставить заявку на участие в некоторых очных мероприятиях прямо из карточек каталога. Список будет пополняться.
- Для поиска мероприятий в каталоге реализованы фильтры: по целевой аудитории, компетенциям, формату и городу проведения, тематике, функциональной сфере, предприятию.



- Базовые управленческие навыки
- Новая роль руководителя
- Новый руководитель
- Как развивать подчиненных
- Анализ и принятие решений
- Программа развития функциональных тренеров
- Развитие осознанного отношения к безопасности
- Эффективные инструменты управления безопасностью
- Защитное вождение
- Добро пожаловать в ОмК



## Чат-бот Наум

цифровой помощник в развитии  
общекорпоративных компетенций

# Лаборатория «Производственная система»

## Базовые корпоративные программы



### Участник ПС

**ЦА:** все сотрудники

**Цель:** приобщение к культуре производства и вовлечение сотрудников в процесс поиска и решения проблем в ежедневной рабочей деятельности

**Формат:** Электронные курсы

#### Содержание программы:

- Виды потерь
- Система 5С
- Система непрерывных улучшений

#### Реализация:

- В АО «ВМЗ» программа назначается на все штатные должности как минимальные базовые знания ПС
- На остальных БЕ ОМК программа носит целевой характер, целевая аудитория определяется БЕ



### Эксперт производства

**ЦА:** сменные и старшие мастера

**Цель:** повышение операционной эффективности, формирование и развитие лидерства и неравнодушной команды, лояльной к изменениям, с помощью инструментов ПС

**Формат:** Очное практико-ориентированное обучение

#### Модули программы:

- Роль руководителя в развитии системы непрерывных улучшений
- Оперативное управление производственным участком
- Управление оборудованием
- Управление материалами

**Старт -2025г**

## Программы адресного назначения

**ЦА:** сотрудники ОМК

Программы распространяются в зависимости от роли и задач во внедрении ПС, могут проводиться под запрос руководителя

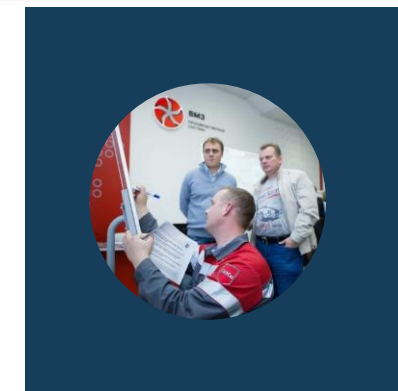
#### Курсы:

- SMED. Быстрая переналадка
- Анализ эффективности работы оборудования
- Построение карты потока создания ценности
- Автономное обслуживание оборудованием
- Стандартизированная работа
- Методика решения проблем
- Кружки качества процессов

## Производственная система ОМК

**ЦА:** школьники 8-11 классов, студенты СПО и ВО, учителя.

**Цель:** профориентационно-просветительская. Привлечение внимания ЦА к предприятию через гордость и признание высокого уровня развития ПС ОМК.



ОМК **Лаборатории по управлению производительностью.**

15

**Безопасность на производстве**

**Цель проекта:** формирование осознанного отношения к безопасности с целью снижения рисков бытового и производственного травматизма.

**Базовые корпоративные программы**

### Развитие осознанного отношения к безопасности

**ЦА:** рабочие всех профессий

**Цель:** Отработка на практике инструментов, которые должен использовать сотрудник для выявления рисков, создания безопасной среды и предупреждения травматизма, а также изучение алгоритмов действий при выявлении рисков и наступлении происшествия

**Формат:** Очный тренинг, 8 ч.

**Электронный курс  
старт конец 2024г**



### Эффективные инструменты управления безопасностью

**ЦА:** руководители

**Цель:** отработка на практике инструменты управления безопасностью, который может использовать руководитель для выявления рисков, создания безопасной среды и предупреждения травматизма: вовлекающий инструктаж, аудит по безопасности, вводная беседа с новым сотрудником по вопросам безопасности и тд

**Формат:** Очный тренинг, 16 ч.

**Электронный курс  
старт конец 2024г**



### Внутреннее расследование происшествий

**ЦА:** руководители

**Цель:** отработка на практике инструменты, которые используются в процессе расследования происшествий: определение системных причин, разработка эффективных мероприятий. А так же, алгоритм действий при наступлении происшествия

**Формат:** Очный тренинг, 8 ч.



### Безопасность от лидера

**ЦА:** рабочие всех профессий

**Цель:** Отработка на практике инструментов, которые должен использовать сотрудник для выявления рисков, создания безопасной среды и предупреждения травматизма, а так же изучение алгоритмов действий при выявлении рисков и наступлении происшествия

**Формат:** Очный тренинг, 8 ч.

**Реализуется по  
запросу**

В совместной проработке с Функцией – вопрос создания **электронных курсов для самоподготовки и адресного назначения:**

- «Комплексная оценка рисков»;
- «Проведение аудита по безопасности»;
- «Расследование происшествий»;
- «Проведение контакта по безопасности»

**ЦА:** руководители

**Старт 2025 г**

## Лаборатория «Экономика»

## «Качество»

## Базовые корпоративные программы

**Основы экономики предприятия**

**ЦА:** все сотрудники

**Цель** рассказать широкой аудитории сотрудников о базовых понятиях экономики предприятия и основных экономических показателях;  
о том, как формируется прибыль предприятия и как каждый сотрудник может на нее влиять

**Формат:** Электронный курс

Старт -2025г

**Курс на стыке экономики и ПК «Как зарабатывать больше»**

**ЦА:** рацорги, рационализаторы и те, кто этим интересуется, линейные руководители

**Цель:** научиться видеть рычаги влияния на повышение эффективности на своих рабочих местах и, как следствие, повышение собственного заработка

**Формат:** Электронный курс

Старт -2025г

**Основы качества**

**ЦА:**

- вновь трудоустроенные;
- переведенные из другого функционала.
- нарушающие требования технологии и качества

**Цель:** формирование у персонала осознанного отношения к выполнению обязанностей в области технологии и качества, способность оценивать влияние принимаемых решений на результат как своей деятельности, так и на общий финансовый и качественный результат предприятия.

**Формат:** Очный тренинг, 6 ч.