



КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Управление по методологии программ развития кадрового потенциала

Корпоративный университет

Совершенство
продуманных
решений

Руководитель
Анна К. Демидова



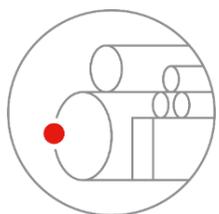
Объединенная металлургическая компания

В составе ОМК – шесть металлургических и машиностроительных предприятий, одна из крупнейших в стране вагоноремонтных компаний, металлосервисная и торговая сети, металлоломная компания

Группа ОМК образована в 1992 г.

Компания работает
в 37 регионах России

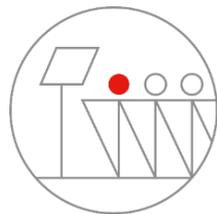
Число сотрудников – 33 тыс.



Трубная продукция и решения для топливной энергетики



Продукция и сервис для автомобильного и железнодорожного транспорта



Конструкции и материалы для стального строительства

Корпоративный университет

4500

сотрудников

обучаем и развиваем
ежемесячно

680

**образовательных
программ**

для разных категорий
должностей

220

курсов

для самостоятельного обучения

Успех карьерного развития зависит от тебя!

Работаем в направлениях

- Обучение по профессии
- Обязательное обучение
- Развитие личных и корпоративных компетенций
- Оценка персонала
- Развитие карьеры
- Командное и индивидуальное развитие
- Взаимодействие со школами, СУЗ, ВУЗ
- Работа с молодежью

МЫ

Корпоративный
Университет

Даем возможность

- Осваивать и развивать необходимые компетенции
- Приобретать новые профессии, квалификации, знания и навыки
- Выбрать и реализовать свой карьерный
- Своевременно и эффективно адаптироваться к современным вызовам

Структура программ направления

Уровень должност и	Обязательное корпоративное обучение			Развитие			
	Лаборатории управления производительностью	Адаптационное обучение	Поддержка бизнес процессов	Программы развития целевых групп	Развитие корпоративных компетенций	Индивидуальное развитие	Функциональные программы развития
B							
C							
D							
E							
F							
G							

Адаптационное обучение: для руководителей

Семинар **«Новый руководитель»**

Цели семинара: познакомить с бизнес-процессами компании, корпоративными стандартами и требованиями к руководителю

Очный тренинг **«Базовые управленческие навыки»**

Очный тренинг **«Новая роль руководителя. Управление управленцами»**

Цель: сформировать единое представление о требованиях к современному руководителю, управляющему управленцами

 **2588**

Руководителей
уровня D и C

 **2315**

Участников обучения

УЧЕБНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ в поддержку Годового цикла

Онлайн-семинар «Годовой цикл: Что? Зачем? Когда? Как?»

Цели семинара: Детально разобраться в этапах и процессах управления эффективностью в нашей компании, познакомиться с изменениями. Сформировать целостное понимание роли руководителя при работе с сотрудниками в рамках годового цикла, обсудить распределение ролей и ответственности.

Продолжительность: 4 часа

Онлайн-тренинг «Формула эффективного развития подчиненных»

Цель тренинга: Разобрать роль, задачи и ответственность руководителя в процессе развития своего подразделения; Разобрать и отработать на практике инструменты анализа областей развития своего подразделения в соответствии с текущими бизнес-задачами; Разобрать спектр эффективных развивающих действий в соответствии с развиваемыми областями.

Продолжительность: 5 часов

Онлайн-тренинг «Обратная связь и диалоги в Годовом цикле»

Цели тренинга: Сформировать понимание основных видов и принципов предоставления обратной связи. Разобрать этапы и алгоритмы предоставления и получения обратной связи. Закрепить ключевые навыки в предоставлении и получении работающей обратной связи.

Продолжительность: 3 часа

ОМК

Лидеропроект ОМК

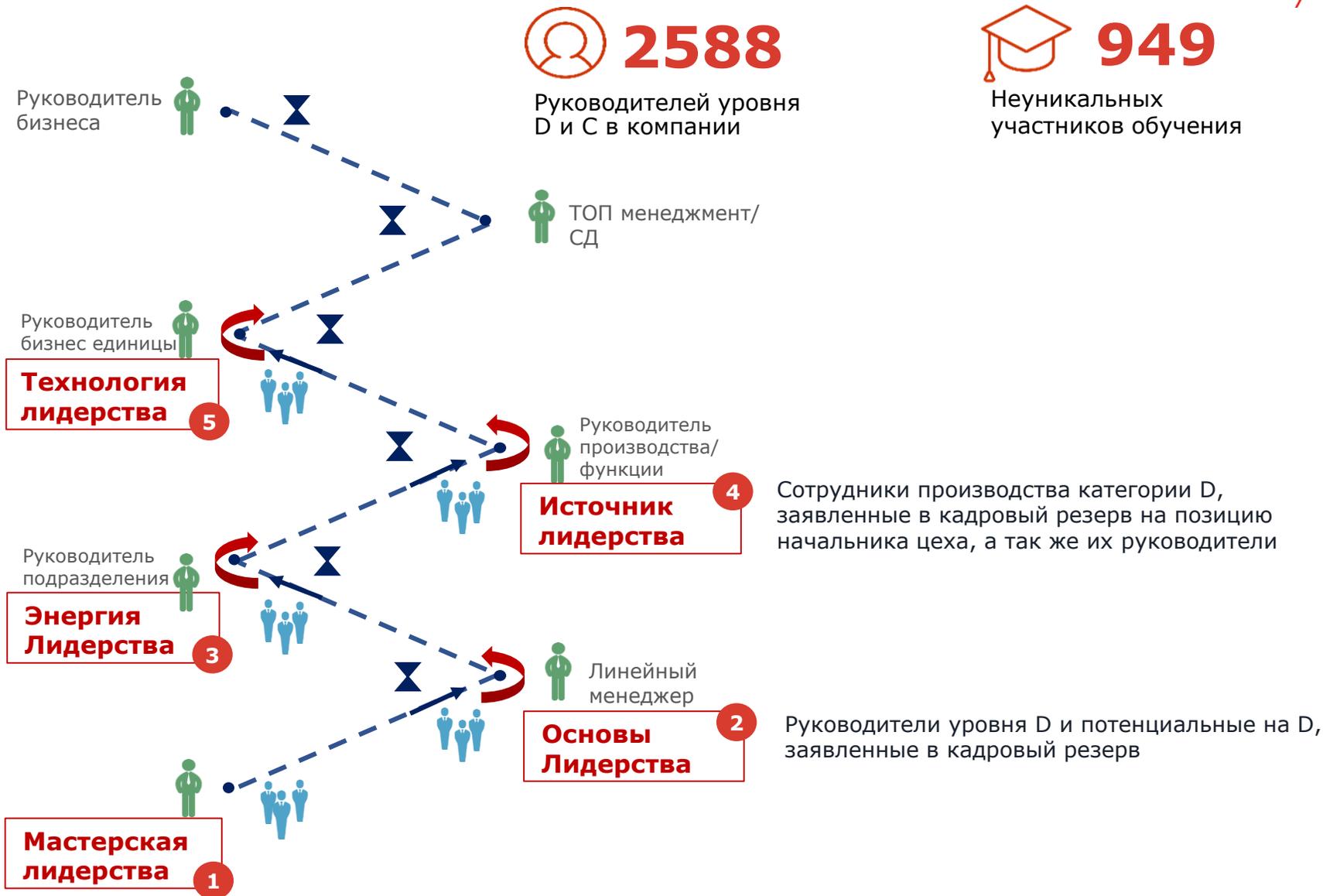
Программы развития кадрового резерва

Сотрудники-участники кадрового резерва на высшие позиции

Ключевой трек программы – проектная работа по магистральным темам компании

Руководители уровня С и потенциальные на С, заявленные в кадровый резерв

Кадровый резерв на позицию сменный мастер



Развитие среднего менеджмента

Цель: правильно подобрать направления развития, которые позволят расширить возможности менеджеров среднего уровня и помочь формировать навыки для успешного управления компанией и командой.

Тренинги по развитию управленческих компетенций

Анализ и принятие решений

Постановка целей и задач

Мотивирующее руководство:

Планирование и организация работ

Развитие системного мышления

Как развивать подчиненных

2024 год. Программы развития функций под запрос

Академия инвестиций

Программа развития дирекции по продажам

Академия HR

Программа развития экономического блока

Секреты успешного найма: найди своего кандидата

Стандарты подбора персонала в ОМК

Взаимодействие с Китаем

Культурный код

Культура коммуникаций в коллективе и ресурсное состояние руководителя

 **>2100**

сотрудников участвуют в обучении

Стандарты работы руководителя

☑ **Регулярно возникающие управленческие ситуации**

Регулярный менеджмент – управление в повторяющихся стандартных ситуациях

Стандарт Работы Руководителя (СРР) - это набор управленческих практик руководителя, направленных на повышение эффективности процесса управления подразделением и развитие сотрудников

СРР

«Сменно-встречное собрание»

«Обратная связь»

«Постановка целей и задач»



Проект по развитию внутренних экспертов «Корпоративное обучение»

Поддержка корпоративным университетом внутренних преподавателей и функциональных тренеров.

Корпоративный университет организует обучение силами внутренних экспертов и оказывает сопровождение:

- Передача готовой программы и материалов или методологическая помощь при разработке программы;
- Программа развития тренерских навыков;
- Регулярная аттестация и переаттестации на программы обучения;
- Доплата за разработку и проведение программ обучения.

В контуре программы развития на данный момент 240+ внутренних преподавателей, из них:

- **165** прошли обучение по программе развития тренерских навыков
- **60+** готовятся к сертификации
- **23** сертифицированы по профилю функционального тренера 1го уровня

Увеличение дохода тренера после сертификации составляет 29%.

Программа развития тренерских навыков:

- **Диагностика текущего уровня навыков передачи информации;**
- **Очное обучение с опытным тренером (3 дня).**
Освоение тем:
 - Принципы обучения взрослых;
 - Структура обучающей программы;
 - Навыки успешной презентации;
 - Способы проверки освоения материала;
 - Вовлечение участников. Работа со сложными участниками
- **Развитие тренерских компетенций в сопровождении куратора;**
- **Сертификация;**
- **Серия мастер-классов по «западающим» компетенциям, в том числе мастер-класс по методологии разработки программ для сотрудников, участвующих в разработке;**
- Встречи сообщества преподавателей и тренеров, создание и поддержание площадки для обмена опытом (запланировано).

Программа развития по Управлению временем

Дата выхода: июнь 2024

Задачи: курс поможет разобраться с понятиями и изучить инструменты, позволяющие эффективно организовывать свое время и работу

Целевая аудитория: все сотрудники. Программа доступна для самоназначения

Формат: электронные курсы, инструкции в текстовом формате

Размещение: портал «Точка роста», доступ с компьютера и смартфона

Учебные модули:

- Что такое тайм-менеджмент
- Мифы об управлении временем
- Преимущества управления временем
- Интеллект-карта
- Правила эффективного тайм-менеджмента

Что сделано: подготовлен контент обучающих курсов. Материалы размещены на портале

The screenshot shows a course interface for 'Time Management' (ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ) on the OMK portal. The header includes the OMK logo and the slogan '→ развитие — ЭТО ВЗАИМНО'. Below the header, the course title is displayed in a dark blue bar with a 'карта курса' (course map) link on the right. The main content area is divided into three sections, each with a 'тема' (topic) header:

- ПЛАНИРОВАНИЕ** (Planning): Marked as 'В процессе' (In progress). Description: 'Учимся эффективно распределять свое время и задачи, чтобы успевать больше, достигать целей и заботиться о себе.' A 'ПРОДОЛЖИТЬ' (Continue) button is present. Topics listed: Диаграмма Ганта, GTD ZTD, Пирамида Франклина, 9 дел или 1-3-5, Bullet Journal, КАНБАН.
- РАССТАНОВКА ПРИОРИТЕТОВ** (Priority Setting): Description: 'Учимся эффективно распределять свое время и задачи, чтобы успевать больше, достигать целей и заботиться о себе.' A 'НАЧАТЬ ОБУЧЕНИЕ' (Start Learning) button is present. Topics listed: Матрица Эйзенхауэра, Принцип Парето, ABCDE, Квадрат Декарта, Метод Айви Ли.
- ПОНИМАНИЕ ЗАДАЧИ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ** (Understanding Tasks and Evaluation of Results): Description: 'Учимся эффективно распределять свое время и задачи, чтобы успевать больше, достигать целей и заботиться о себе.' A 'НАЧАТЬ ОБУЧЕНИЕ' (Start Learning) button is present.

Программа развития финансовой грамотности

Финансовое со-знание

Дата выхода: 5 декабря 2023

Задачи:

- Формирование у участников набора знаний и умений взаимодействия с личными финансами и, тем самым, приобретение уверенности в завтрашнем дне.
- Создание базы знаний, которая поможет выработать навык осознанного использования своих доходов на достижение поставленных целей и краткосрочных задач.
- Демонстрация современных способов формирования накоплений за счет управления деньгами и минимизации задолженностей по кредитам и займам.

Целевая аудитория: все сотрудники, доступна для самоназначения

Формат: видео-курсы, инструкции в текстовом формате

Размещение: портал «Точка роста», доступ с компьютера и смартфона

Учебные модули:

- Финансовая грамотность
- Финансовые отношения с государством
- Банки: инструкция по применению
- Домашняя бухгалтерия и семейный бюджет
- Финансовая безопасность

Стистика: программа визуализирована в виде финансового города, где каждый модуль — это здание (образовательное заведение, государственное учреждение, банк, дом).

Также для создания атмосферы уровневой компьютерной игры использованы элементы культовой видеоигры Pac-man.

4 136
пользователей
присоединилось
к программе



Инструменты поддержки развития

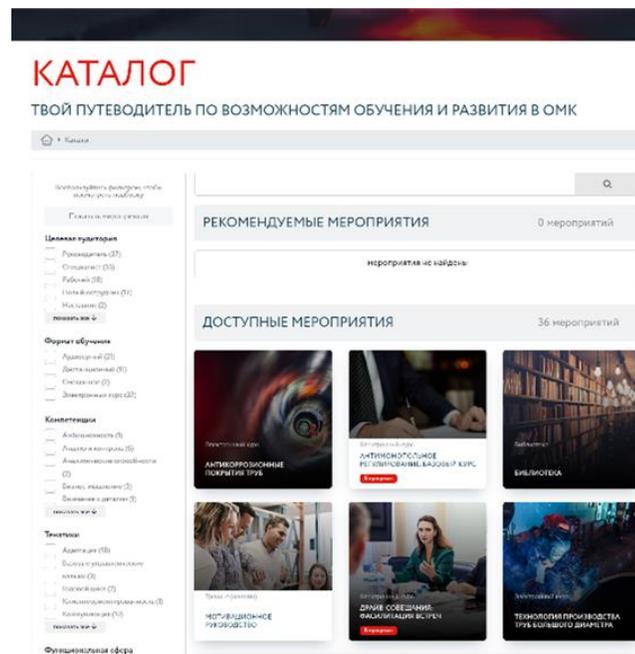
Каталог возможностей

Это страница на портале «[Точка роста](#)», где размещена информация о возможностях обучения и развития, доступных через ресурсы КУ ОмК.

Целевая аудитория – все сотрудники

Преимущества:

- Сотрудники в любой момент времени смогут посмотреть полную информацию о мероприятиях, реализуемых посредством ресурсов КУ ОмК и условиях участия в них.
- Каждый сотрудник получит информацию о мероприятиях рекомендуемых и доступных лично ему в соответствии с определённым набором критериев.
- В зависимости от своей должности, каждый сотрудник имеет возможность оставить заявку на участие в некоторых очных мероприятиях прямо из карточек каталога. Список будет пополняться.
- Для поиска мероприятий в каталоге реализованы фильтры: по целевой аудитории, компетенциям, формату и городу проведения, тематике, функциональной сфере, предприятию.



- Базовые управленческие навыки
- Новая роль руководителя
- Новый руководитель
- Как развивать подчиненных
- Анализ и принятие решений
- Программа развития функциональных тренеров
- Развитие осознанного отношения к безопасности
- Эффективные инструменты управления безопасностью
- Защитное вождение
- Добро пожаловать в ОмК



Чат-бот Наум

цифровой помощник в развитии
общекорпоративных компетенций

Лаборатория «Производственная система»

Базовые корпоративные программы



Участник ПС

ЦА: все сотрудники

Цель: приобщение к культуре производства и вовлечение сотрудников в процесс поиска и решения проблем в ежедневной рабочей деятельности

Формат: Электронные курсы

Содержание программы:

- Виды потерь
- Система 5С
- Система непрерывных улучшений

Реализация:

- В АО «ВМЗ» программа назначается на все штатные должности как минимальные базовые знания ПС
- На остальных БЕ ОМК программа носит целевой характер, целевая аудитория определяется БЕ



Эксперт производства

ЦА: сменные и старшие мастера

Цель: повышение операционной эффективности, формирование и развитие лидерства и неравнодушной команды, лояльной к изменениям, с помощью инструментов ПС

Формат: Очное практико-ориентированное обучение

Модули программы:

- Роль руководителя в развитии системы непрерывных улучшений
- Оперативное управление производственным участком
- Управление оборудованием
- Управление материалами

Старт -2025г

Программы адресного назначения

ЦА: сотрудники ОМК

Программы распространяются в зависимости от роли и задач во внедрении ПС, могут проводиться под запрос руководителя

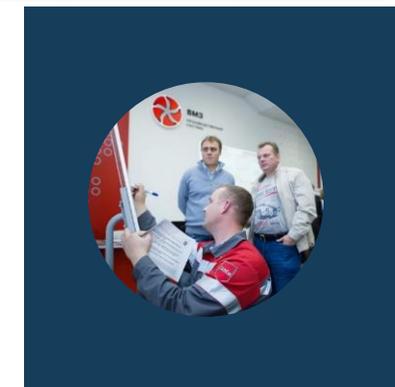
Курсы:

- SMED. Быстрая переналадка
- Анализ эффективности работы оборудования
- Построение карты потока создания ценности
- Автономное обслуживание оборудованием
- Стандартизированная работа
- Методика решения проблем
- Кружки качества процессов

Производственная система ОМК

ЦА: школьники 8-11 классов, студенты СПО и ВО, учителя.

Цель: профориентационно-просветительская. Привлечение внимания ЦА к предприятию через гордость и признание высокого уровня развития ПС ОМК.



ОМК **Лаборатории по управлению производительностью.**

15

Безопасность на производстве

Цель проекта: формирование осознанного отношения к безопасности с целью снижения рисков бытового и производственного травматизма.

Базовые корпоративные программы

Развитие осознанного отношения к безопасности

ЦА: рабочие всех профессий

Цель: Отработка на практике инструментов, которые должен использовать сотрудник для выявления рисков, создания безопасной среды и предупреждения травматизма, а также изучение алгоритмов действий при выявлении рисков и наступлении происшествия

Формат: Очный тренинг, 8 ч.

**Электронный курс
старт конец 2024г**



Эффективные инструменты управления безопасностью

ЦА: руководители

Цель: отработка на практике инструменты управления безопасностью, который может использовать руководитель для выявления рисков, создания безопасной среды и предупреждения травматизма: вовлекающий инструктаж, аудит по безопасности, вводная беседа с новым сотрудником по вопросам безопасности и тд

Формат: Очный тренинг, 16 ч.

**Электронный курс
старт конец 2024г**



Внутреннее расследование происшествий

ЦА: руководители

Цель: отработка на практике инструменты, которые используются в процессе расследования происшествий: определение системных причин, разработка эффективных мероприятий. А так же, алгоритм действий при наступлении происшествия

Формат: Очный тренинг, 8 ч.



Безопасность от лидера

ЦА: рабочие всех профессий

Цель: Отработка на практике инструментов, которые должен использовать сотрудник для выявления рисков, создания безопасной среды и предупреждения травматизма, а также изучение алгоритмов действий при выявлении рисков и наступлении происшествия

Формат: Очный тренинг, 8 ч.

**Реализуется по
запросу**

В совместной проработке с Функцией – вопрос создания **электронных курсов для самоподготовки и адресного назначения:**

- «Комплексная оценка рисков»;
- «Проведение аудита по безопасности»;
- «Расследование происшествий»;
- «Проведение контакта по безопасности»

ЦА: руководители

Старт 2025 г

Лаборатория «Экономика»

«Качество»

Базовые корпоративные программы

**Основы экономики предприятия**

ЦА: все сотрудники

Цель рассказать широкой аудитории сотрудников о базовых понятиях экономики предприятия и основных экономических показателях;
о том, как формируется прибыль предприятия и как каждый сотрудник может на нее влиять

Формат: Электронный курс

Старт -2025г

**Курс на стыке экономики и ИТ «Как зарабатывать больше»**

ЦА: рацорги, рационализаторы и те, кто этим интересуется, линейные руководители

Цель: научиться видеть рычаги влияния на повышение эффективности на своих рабочих местах и, как следствие, повышение собственного заработка

Формат: Электронный курс

Старт -2025г

**Основы качества**

ЦА:

- вновь трудоустроенные;
- переведенные из другого функционала.
- нарушающие требования технологии и качества

Цель: формирование у персонала осознанного отношения к выполнению обязанностей в области технологии и качества, способность оценивать влияние принимаемых решений на результат как своей деятельности, так и на общий финансовый и качественный результат предприятия.

Формат: Очный тренинг, 6 ч.