

# Разработка профессиональных стандартов. Базовые понятия

**Переверзева Е.И.,**

Ответственный секретарь СПК в сфере управления и права

ТК РФ Статья 195.1.

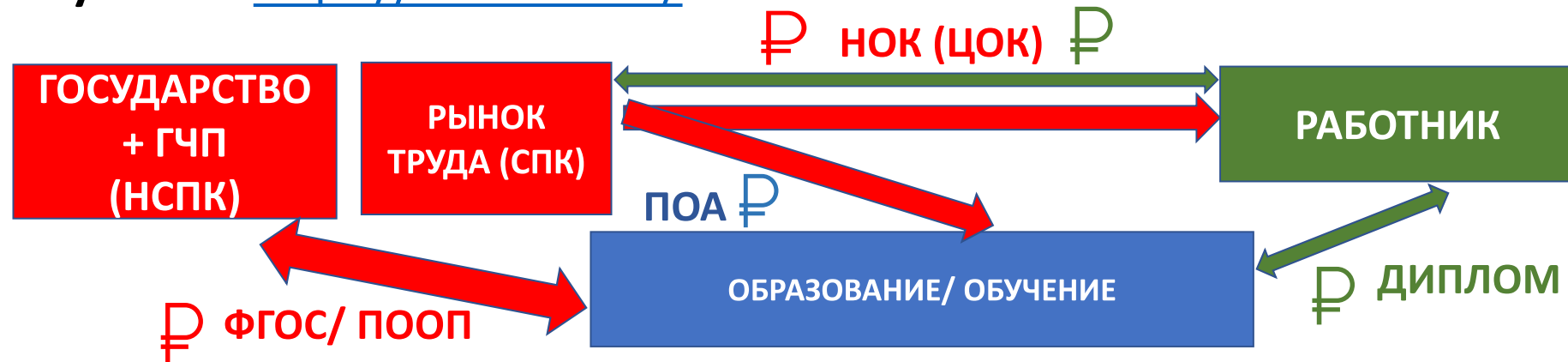
Понятия квалификации работника, профессионального стандарта (введена ФЗ № 236-ФЗ от 03.12.2012)

- **Квалификация** работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- **Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой работнику **для осуществления определенного вида профессиональной деятельности**, в том числе выполнения определенной **трудовой функции**.

(в ред. Федерального закона от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ -

это совокупность механизмов **правового** и **институционального регулирования квалификаций работников** со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения. <https://nok-nark.ru/>



40

СПК

503

ЦОК

85364

Свидетельств

1383

Экзаменационных  
площадок

92

Регионов

2449

Квалификаций

# ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАБОТНИКА

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ СПК НСК: НАВИГАЦИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТРАЕКТОРИЯХ, РИСКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РЫНКА ТРУДА



- ✓ **ОФИЦИАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ**
- ✓ **ВОЗМОЖНОСТЬ КАРЬЕРНОГО РОСТА, ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**
- ✓ **МОБИЛЬНОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА**
- ✓ **ВХОД НА РЫНОК ТРУДА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ И БЕЗРАБОТНЫХ**

**РАБОТНИК, ПОДТВЕРДИВШИЙ КВАЛИФИКАЦИЮ – ИНДИКАТОР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗРЕЛОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ**

# ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ



- ✓ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБОРА КВАЛИФИЦИРОВАННОГО РАБОТНИКА
- ✓ ВОЗМОЖНОСТЬ СОКРАЩЕНИЯ ЗАТРАТ ЧЕРЕЗ **ЦЕЛЕВУЮ ПРОФПОДГОТОВКУ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА** В ТРЕБУЕМОМ КОЛИЧЕСТВЕ И КАЧЕСТВЕ
- ✓ МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ **РАЦИОНАЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ** ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И СНИЖЕНИЯ РИСКОВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ОШИБОК
- ✓ МЕХАНИЗМ **ФОРМАЛИЗАЦИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ИНВЕСТИЦИЙ В ПЕРСОНАЛ** ЧЕРЕЗ ПРОЦЕДУРУ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ
- ✓ НАЛОГОВЫЕ ВЫГОДЫ И ВОЗВРАТ ИНВЕСТИЦИЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

**НАЛИЧИЕ ПЕРСОНАЛА, ПОДТВЕРДИВШЕГО КВАЛИФИКАЦИЮ – ИНДИКАТОР ЗРЕЛОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ БИЗНЕСА**

# ОПЫТ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ В ГЕРМАНИИ

НСК КАК МЕТОД МОНИТОРИНГА И СОПОСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ ПО  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА АНАЛОГИЧНЫХ ОБЪЕКТАХ:

## ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ ГЕРМАНИЯ (А)

- ✓ ОБОРУДОВАНИЕ SIEMENS
- ✓ ГАЗОВЫЕ ТУРБИНЫ
- ✓ ВОЗРАСТ ОБЪЕКТА 15 ЛЕТ

➤ **33 РАБОТНИКА**

### МЕТОДЫ СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ

В ГЕРМАНИИ:

- ✓ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ
- ✓ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ АНАЛИЗ
- ✓ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

3-5 ЛЕТ ПРОЕКТ

МУЛЬТИФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ  
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

## ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ РОССИЯ (Б)

- ✓ ОБОРУДОВАНИЕ SIEMENS
- ✓ ГАЗОВЫЕ ТУРБИНЫ
- ✓ ВОЗРАСТ ОБЪЕКТА 15 ЛЕТ

➤ **400 РАБОТНИКОВ**

В РОССИИ:

01.01.2020 г. НОК В ГОСКОРПОРАЦИЯХ

???

# КВАЛИФИКАЦИЯ – ИНТЕГРАТОР РЫНКОВ ТРУДА И ОБРАЗОВАНИЯ

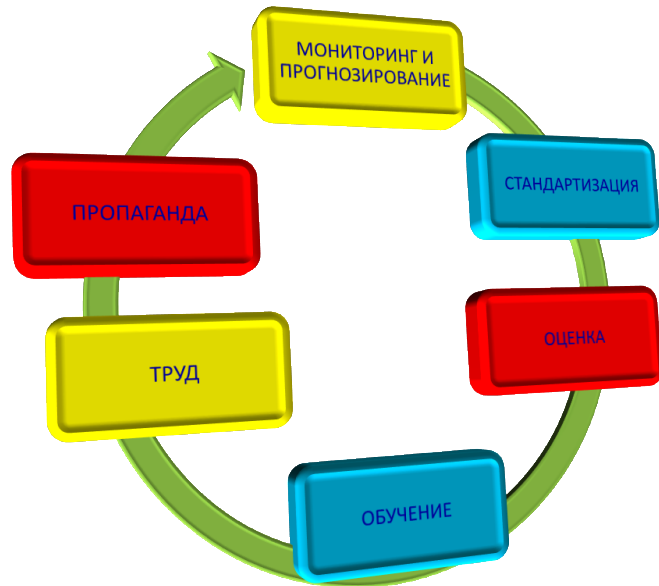


УПРАВЛЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИЯМИ СОЗДАЕТ  
СЕКТОР ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО РЫНКА

## СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИИ СТИМУЛИРУЕТ:

- НАСТРОЙКУ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ
- ИЗМЕНЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЕДЕНИЯ  
БИЗНЕСА
- СОЗДАНИЕ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ  
РАБОЧИХ МЕСТ
- ИЗМЕНЕНИЯ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ
- РАЗВИТИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО  
ПРОДУКТА И СПРОСА

# ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЦИКЛ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ

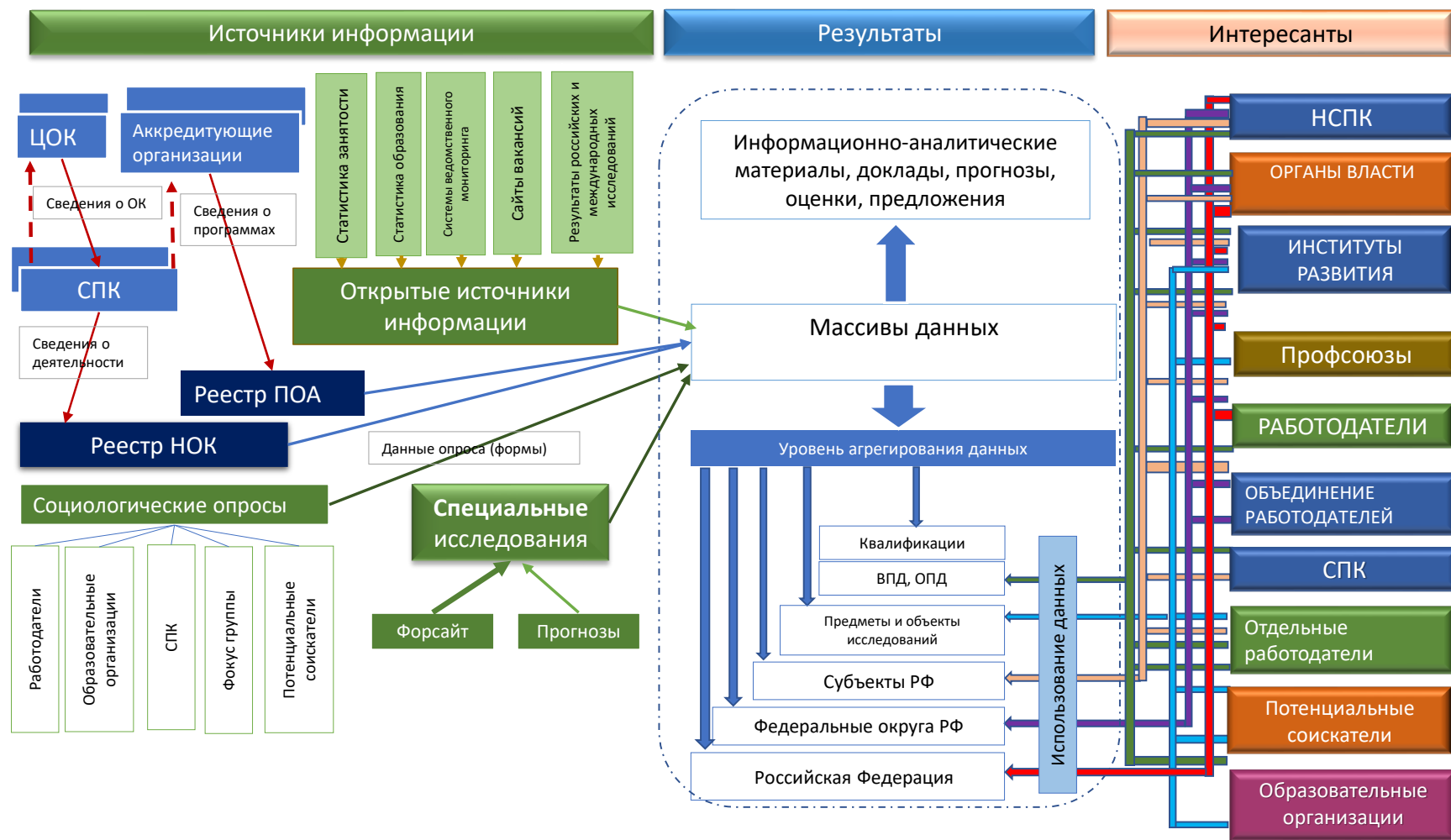


## ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ И СПК:

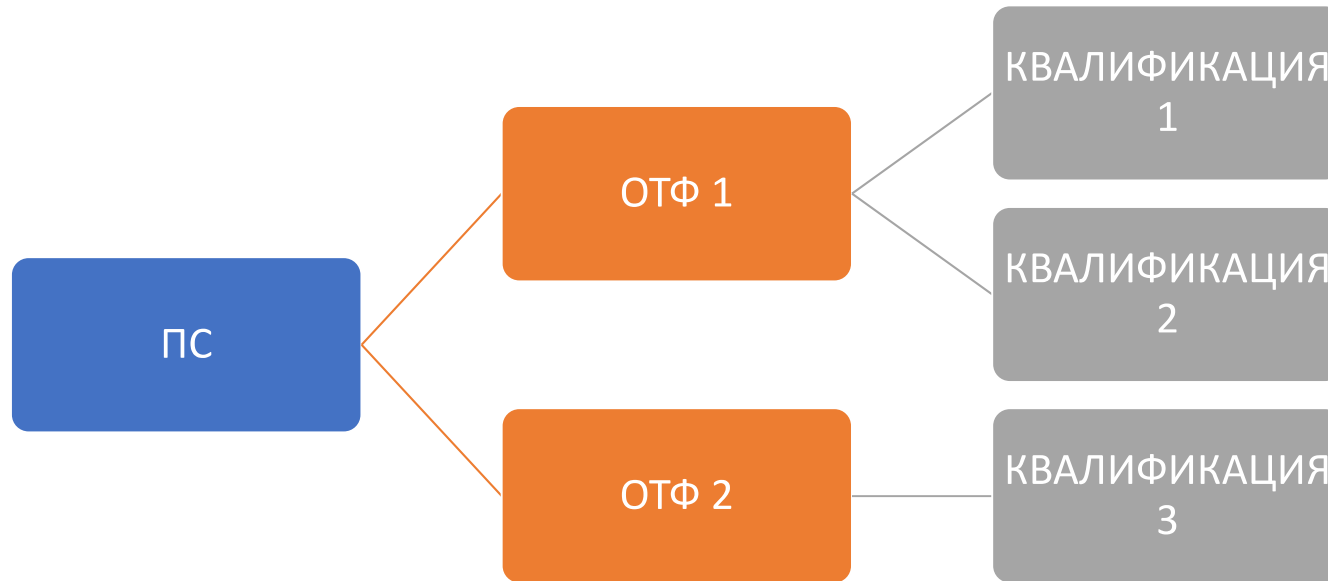
- Профстандарты и профквалификации **(нужен мониторинг и прогнозирование рынка труда, партнеры и ресурсы)**
- Количество профэкзаменов по квалификациям **(нужны КОСы)**
- Количество аккредитованных ЦОК **(нужны эксперты)**
- Количество прошедших НОК работников **(нужен спрос у профессионалов)**
- Количество аккредитованных учебных программ **(нужны аккредитованные эксперты, нужен спрос вузов)**



# АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ

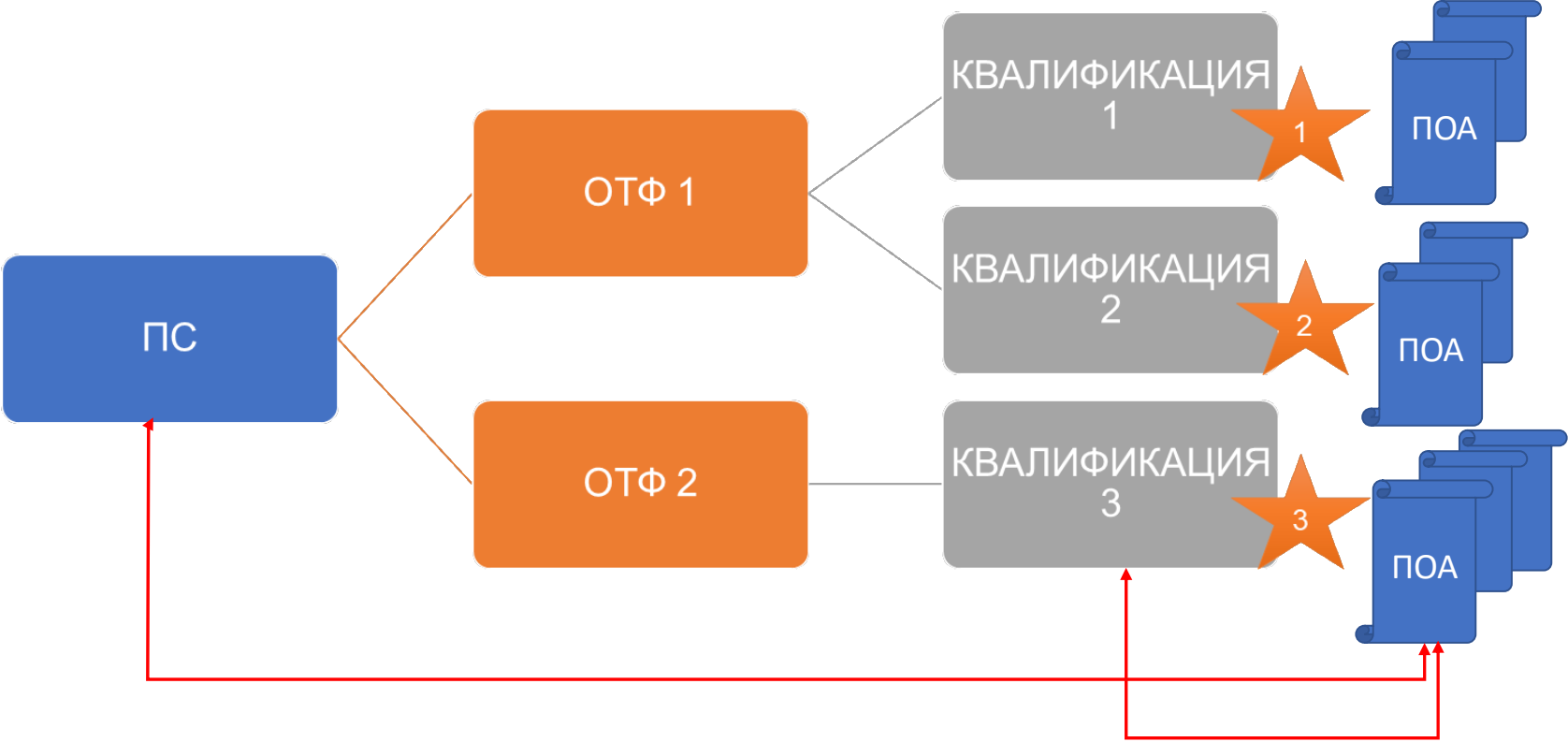


# ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ НСК: ПРОФСТАНДАРТ, ПРОФКВАЛИФИКАЦИЯ

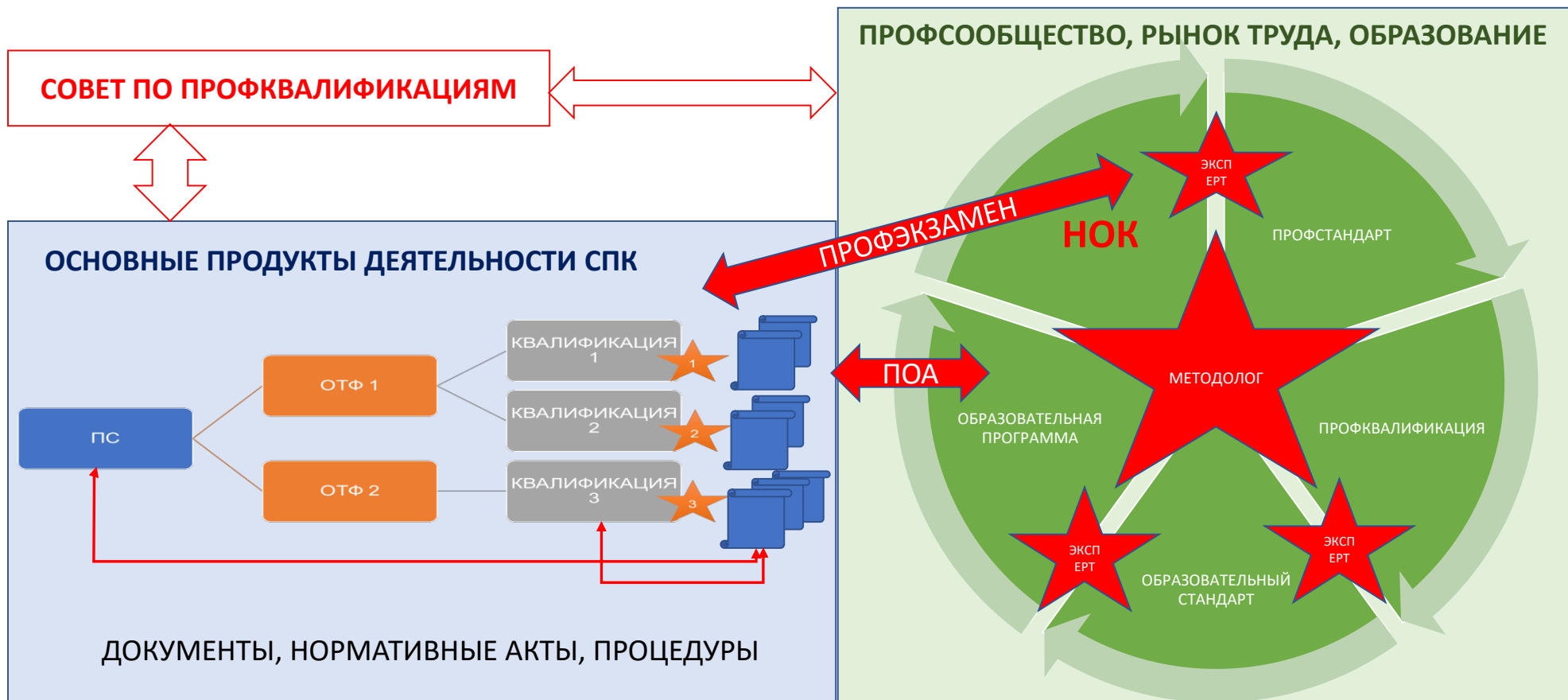


Методические рекомендации по разработке отраслевых рамок квалификаций, пакетной разработке профессиональных стандартов, квалификаций и спецификаций оценочных средств (сборник информационных статей и рекомендаций) – М.: АНО «Национальное агентство развития квалификаций», 2020. 121 с., 33 ил.

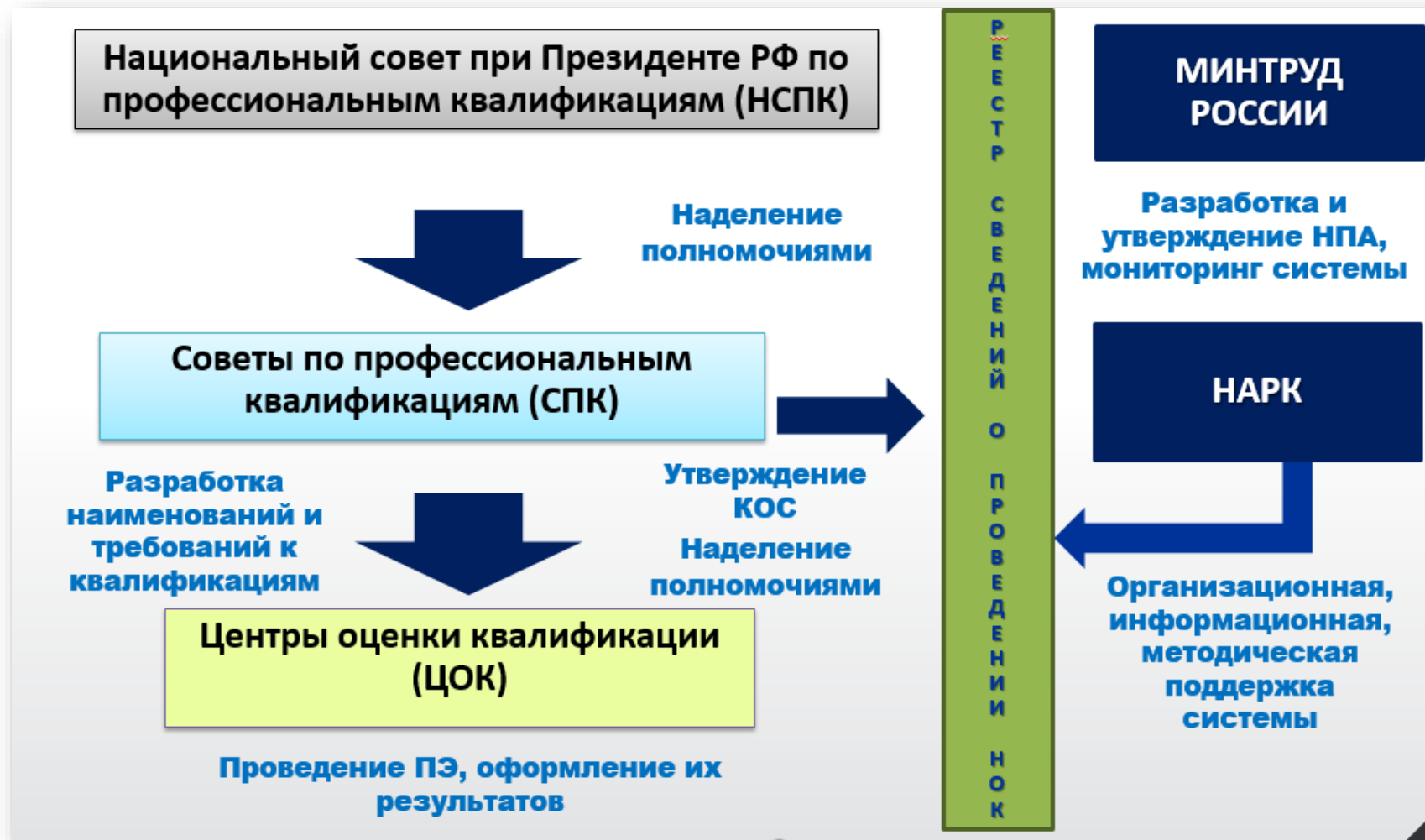
**ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ НСК:  
ПРОФСТАНДАРТ, ПРОФКВАЛИФИКАЦИЯ, НОК, ПОА**



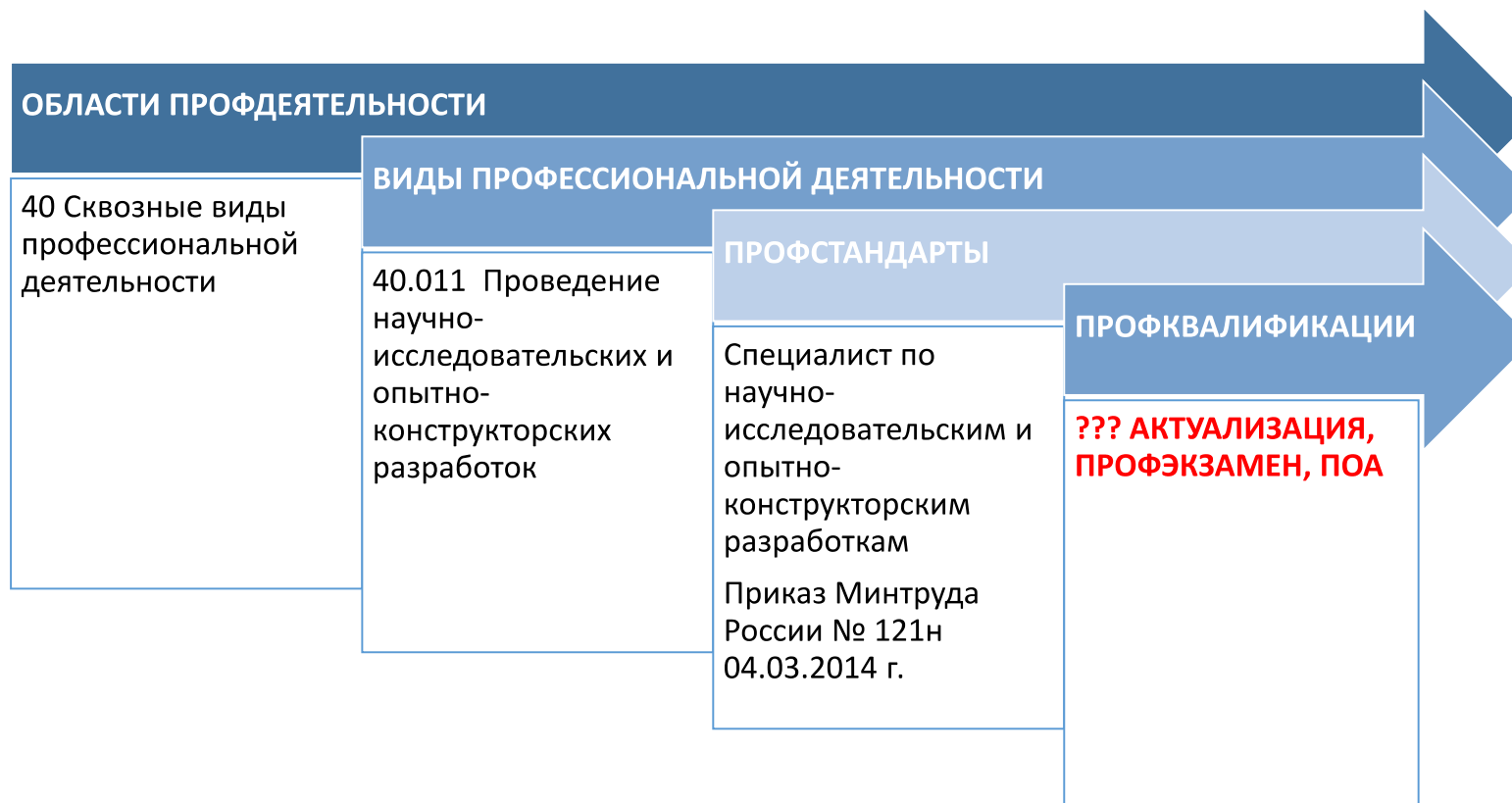
# РОЛЬ МЕТОДОЛОГОВ И ЭКСПЕРТОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПК УП: ПРОФСТАНДАРТ, ПРОФКВАЛИФИКАЦИЯ, НОК, ПОА



# СТРУКТУРА ОРГАНОВ НСК



## ЗАДАЧИ СПК УП (НА ПРИМЕРЕ 1 ПРОФСТАНДАРТА):



Группы 38.00.00 (Экономика и управление), 40.00.00 (Юриспруденция) в системе образования остаются необеспеченными базовыми нормативными актами (профстандартами), которые должны были быть созданы к настоящему моменту.