



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
**«Командный менеджмент в XXI
веке»**

Эволюция команд эпохи перемен

Ценностное лидерство, как подход создания синергии
коллективного разума



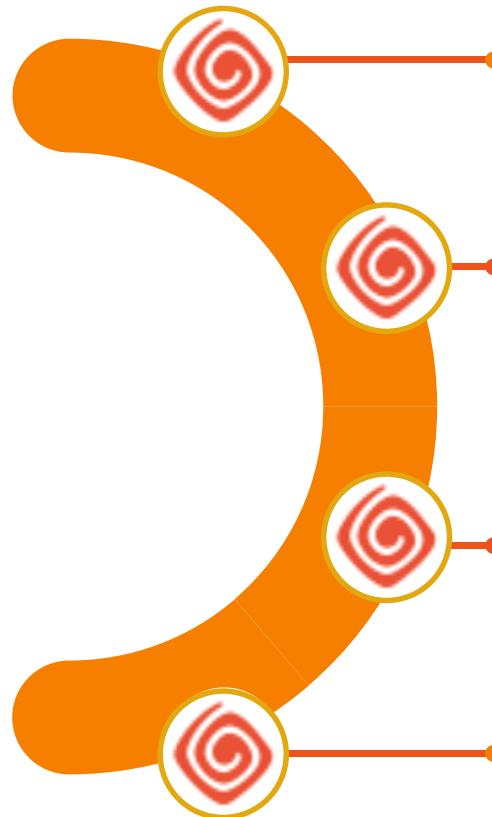
Спикер Пономарев Дмитрий

- основатель Центра социальных технологий «Дело со смыслом», «Школы доверительной коммуникации и ценностной модерации»
- эксперт рабочих групп Агентства стратегических инициатив, Общественной палаты РФ, посол Мира
- разработчик образовательных программ в сфере коммуникации и управления
- основатель новой модели управления по ценностям (8win)
- эксперт-консультант по интегральному развитию лидеров и созданию живых команд



Сообщество ценностных лидеров

Мы способствуем созданию живого влиятельного сообщества ценностных лидеров, которые **берут на себя ответственность за будущее человечества для** формирования всепланетарной **культуры доверия**

- 
- Воспитание и развитие Ценостных Лидеров, начиная с себя
 - Создание самоорганизующихся команд по направлениям: бизнес, культура, госслужба, наука, образование
 - Формирование экономики доверия для развития территорий, кластеров и отраслей
 - Создание среды для доверительного диалога и коопeração общество-бизнес-власть

Ценностный лидер - это внутренняя позиция, социальная роль, которая помогает человеку реализовать свое предназначение через служение, сокровчество и объединение сил, команд и сообществ во имя общего будущего.

Ценностный лидер в социуме:

Мыслит и чувствует себя сопричастным общему делу, совместным результатам и интересам не только своей команды, но и общества в целом

Думает о последствиях своих действий, проектов для будущих поколений

Понимает своё предназначение и следует ему

Заботится о себе, семье, команде, сообществе, территории, где живет и работает

Умеет выходить за пределы своих личных интересов и интересов своей команды

Развиваясь личностно, увеличивает ресурс команды, компании, города, страны

Деятельность сообщества

“Дело со смыслом”

Обучаем и развиваем лидеров через взаимодействие и взаимоусиление в сообществе

Помогаем лидерам, командам, сообществам осознать свои мета ценности и жить по ним.

Совместно выстраиваем систему взаимодействия и создаем единство для сверхдостижений, устойчивого развития и процветания страны.

Помогаем компаниям, командам перестроить процессы, для внедрения культуры доверия и ценностного лидерства, управления на Метаценностях (общечеловеческих ценностях).

Готовим ценностных модераторов и фасилитаторов доверительной коммуникации по различным направлениям (наука и культура, образование, бизнес, госуправление) для формирования и поддержания культуры доверия и ценностного лидерства в командах, сообществах, компаниях и обществе в целом.

1

2

3

4

5



**4 метакомпетенции
ценностного лидера**

Эффективные стратегии Ценностного Лидерства 8 WIN



Подробнее про мышление 8Win
можно узнать из этого видео
<https://youtu.be/a3dWSFC5KiY>

Социальное целительство





Ценностная модерация

Ценностная модерация – это технология организации и сопровождения командной работы, основанная на элементах группового коучинга и работы с потоковыми состояниями, направленная на:

- ✓ Создание атмосферы доверия и командного единства;
- ✓ Получение синэргетического эффекта;
- ✓ Раскрытие потенциала созидателя на уровне личности и группы за счет раскрытия талантов каждого.



Доверительная коммуникация

Доверительная коммуникация – это способ передачи информации, создающий 3 потенциала, что позволяет:

- ✓ Изменить свое состояние и окружающую среду;
- ✓ Наладить отношения с близкими;
- ✓ Восстановить социальное здоровье;
- ✓ Масштабировать результат за счет сокращения коммуникативных затрат и внутренних издержек команды.



«Ключ к доверию» -

**авторская модель
развития компетенций
ценностных лидеров**



Профессиональные компетенции

Технические компетенции

Ключевые компетенции

Следование технологии ЦМ и ДК



Социальное служение

- Приоритет интересов общества перед личными
- Самоотдача
- Забота

Работа в команде

- Ответственность
- Взаимопомощь
- Самоконтроль

Доверие

- Безоценочность наблюдателя
- Доверие к другим
- Благодарность

Эмоциональный интеллект

- Позитивное мышление
- Определение и управление своими эмоциями
- Распознавание и управление эмоциями других людей

Осознанность

- Выход за границы своего восприятия
- Умение слушать и слышать
- Управление фокусом внимания

Саморазвитие

- Адекватная самооценка
- Открытость новому
- Удержание темпа своих изменений

Когнитивная сила

- Вербальный интеллект
- Системное мышление
- Обучаемость

Владение инструментами дистанционной работы

Владение инструментами визуализации

Владение инструментами фасилитации

Сообщество «Дело Со Смыслом»



*Помогаем приобрести навык ценностного
лидерства=лидерства будущего*

Миссия

Мы способствуем созданию живого влиятельного сообщества ценностных лидеров, которые берут на себя ответственность за будущее человечества для формирования всепланетарной культуры доверия

Задачи сообщества



Воспитание Ценностных Лидеров, начиная с себя



Создание самоорганизующихся команд по направлениям



Формирование экономики доверия для развития территорий, кластеров и отраслей

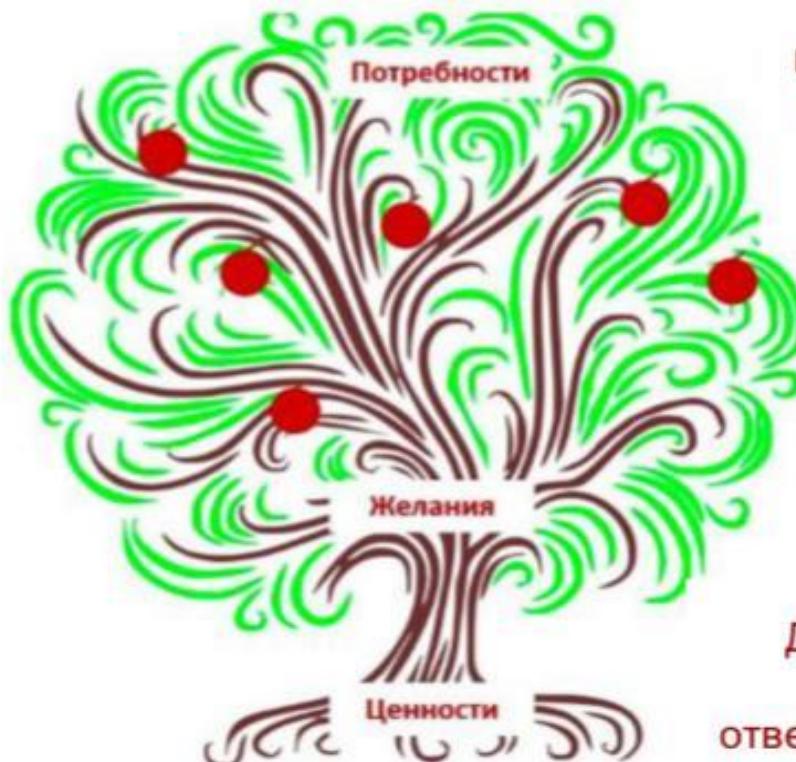


Создание среды для доверительного диалога и кооперации общество-бизнес-власть

сообщество ценностных лидеров



результат



Коммуникационные техники, инструменты, социальные проекты и предпринимательство, навыки, опыт, нетворкинг



Доверие, служение, осознанность, ответственность, развитие

Трансляция смыслов и ценностей



Кризис доверия ощущается во всем мире, обществе.

Во время кризиса люди начинают объединяться. Мы начинаем не только слушать, но и слышать.

Необходим фактор доверия.
Когда повышается доверие, то результат любых проектов двигается со скоростью доверия.

ЦЛ - это «люди длинной воли», носители новых смыслов, придающих будущему конкретные черты, привлекательные для других

Самая большая ценность - это любовь. Её можно только начинать с себя проявлять

Важно идти из позиции «Мы», подхватывая то ценное что услышано ранее

Живое взаимодействие когда в коммуникациях проявляются высшие ценности. Говорим и делаем одно и тоже

У нас есть возможности двинуться вперед при главном посысе - объединяйся. Важно создать принцип «Водяного» перемирия

"Водяное" перемирие может быть реализовано в модели "Цивилизационного" перемирия, основанного на росте доверия и единой ценностной платформы

Оживляем территории, Оживляем компании. Выбираем смыслы. Люди которые работают на будущее свое и своей страны.

Сбалансировать свое состояние и через это влиять на команду.
Нужно побудить мечту, в которой они были бы счастливы

Человек будущего



Принципиально меняется жизненная парадигма каждого человека. Состояния "заземления" и "соединенности с целым", когда человек чувствует себя частью целого

"Воля к смыслу" - есть первичная мотивация человека
Созидание и Со-творение - жизненная потребность человека будущего

Жизнь и Любовь - как высшие осознанные мета-ценности

Стремление к синхронизации смыслов, целей, действий

Время сегодняшнего человека и человека будущего - рамка для понимания эталона распределения времени человека сегодня и в будущем.

Важно понять, куда утекает энергия жизни человека. Если мы поймем, что мы тратим время не туда, то это подтолкнет меняться.

Человек должен взять полную ответственность за свою жизнь и состояние физического тела.

Необходимо здоровое питание и здоровая среда жизни

Осознанная реализация человеком своего предназначения по типу "не могу этого не делать".
Служение везде - дома, в семье, на работе, в обществе, в стране

Важная задача для каждого человека: изучение жизни, вселенной, возможность охватить своим вниманием этот большой мир

Человек будущего начинает с развития себя, потом формирует пространство "Мы" через доверие.

Живые команды



Важно говорить о командном подходе. В стране очень высокий уровень по количеству людей с высшим образованием на 1000 чел. 304 имеют высшее образование.

Мы готовы объединяться виртуально, но не реально. **Команда не имеет предела производительности.**

Личные ценности у каждого свои, но мета-ценности для всех общие: благодарность, доверие, забота, развитие, любовь, служение, великодушие, созидание, щедрость.

Логика движения: ценности - состояния - смыслы - цели - действия

Синхронизация по первичным ценностям. Поколение молодых сейчас задают вопрос "Что я несу в мир?" потом - "Что мне нравится из этого?" и потом уже "Как заработать?"

Смысловые мосты. На уровне личных ценностей сложно объединяться. **Объединение возможно на уровне мета-ценностей** и это важно для каждого человека

Шаг к живым командам: **Интер-подход** - наращиваем возможности внутри, акцент на самого человека. **Экстраподход** - развиваем человеческий ресурс и культуру

Нужно создавать площадки для своих команд и заинтересовывать идеей каждого из участников.

Живая команда, когда я могу внести свой личный вклад в живое поле сотворчества

Необходимо обучать ЦЛ созданию доверия внутри команд и работе команды как единого организма

Общность и сообщества



Мы не сможем объединиться друг с другом не зная друг друга. Важно: возбудить интерес к контакту и взаимодействию

Очень много того, что нас разъединяет и мало того, что нас объединяет на ментальном уровне

Жизненная основа в объединении. Чтобы существовать, нам важно быть вместе и через взаимодействие можем проявлять общечеловеческие ценности

Для организации сообществ необходимо создавать (проблемно-ориентированные) группы, которые могли бы объединять людей со схожими интересами

В эти группы приглашать ценностных модераторов и консультантов, чтобы переходить от вопросов к конкретным действиям

Общенациональные идеи все авторские и в этом есть некоторый недостаток.

Нужно создавать специальные структуры, которые бы помогали реализовывать идеи.

Мы все являемся частью космоса. Проблема общества: преодоление «эволюционного недомогания»

Модель - инновационного предпринимательства перспективна для формирования лидерских качеств и сообществ

Сейчас общество проходит испытание на зрелость. Сползают маски и все тайное становится явным

Общество будущего



Общество будущего должно строится не из настоящего, а из будущего. Управление будущим - компетенция сегодняшнего дня

Необходим специальный инструментарий, чтобы смотреть и пользоваться будущим. Важно видеть будущее на много лет.

Будущее рассматривается с разных сторон. Один из вариантов посмотреть на будущее - с территории абстракций высшего порядка

Время как призма базовой категории. Посмотрим на будущее через эту призму.

Мета-ценности - это то, что нужно всем, поэтому они обладают объединяющим потенциалом. Важна синхронизация ценностей в сообществе

Проект развития России, содержит обоснование ценностей российского народа. **Есть цель: построить новую модель общества.**

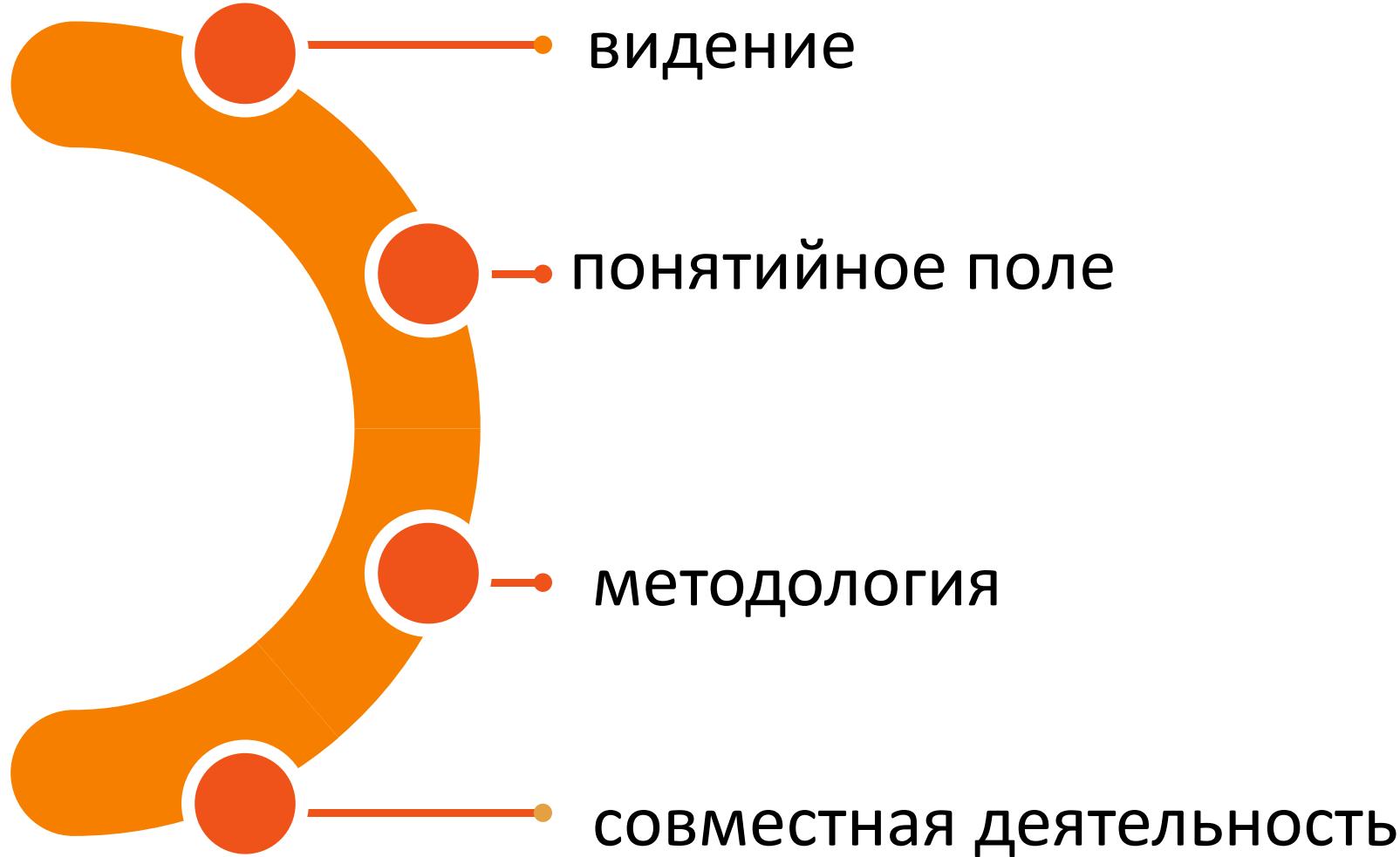
Если хотим что-то сделать, нужно знать что это за объект и как он функционирует.

Динамика вокруг национальной идеи крутится вокруг авторских конструкций. **Важно выявлять духовно нравственную общность**

Вместе попасть в Будущее проще чем по одиночке и нам важно доверие , умение договариваться.

Важно умение существовать в неопределенности, находить новые смыслы и созидать. **Важно правильно реагировать на вызовы времени**

Как мы можем объединить усилия?





Дмитрий Пономарев



+7 963 655 24 67



delososmyslom@yandex.ru



Контакты



Информационный
помощник
Сообщества
ценностных лидеров
«Дело со смыслом»



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
**«Командный менеджмент в XXI
веке»**



Спасибо за внимание!

**Следующая конференция состоится
ровно через год, 01 декабря 2024 г.**

Приглашаем Вас зарегистрироваться
на неё по ссылке:

<https://ast-academy.ru/zapis/team2024pre/>

