



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI
веке»

Эволюция команд эпохи перемен

Ценностное лидерство, как подход создания синергии
коллективного разума



ДЕЛО
СО СМЫСЛОМ



Спикер

Пономарев

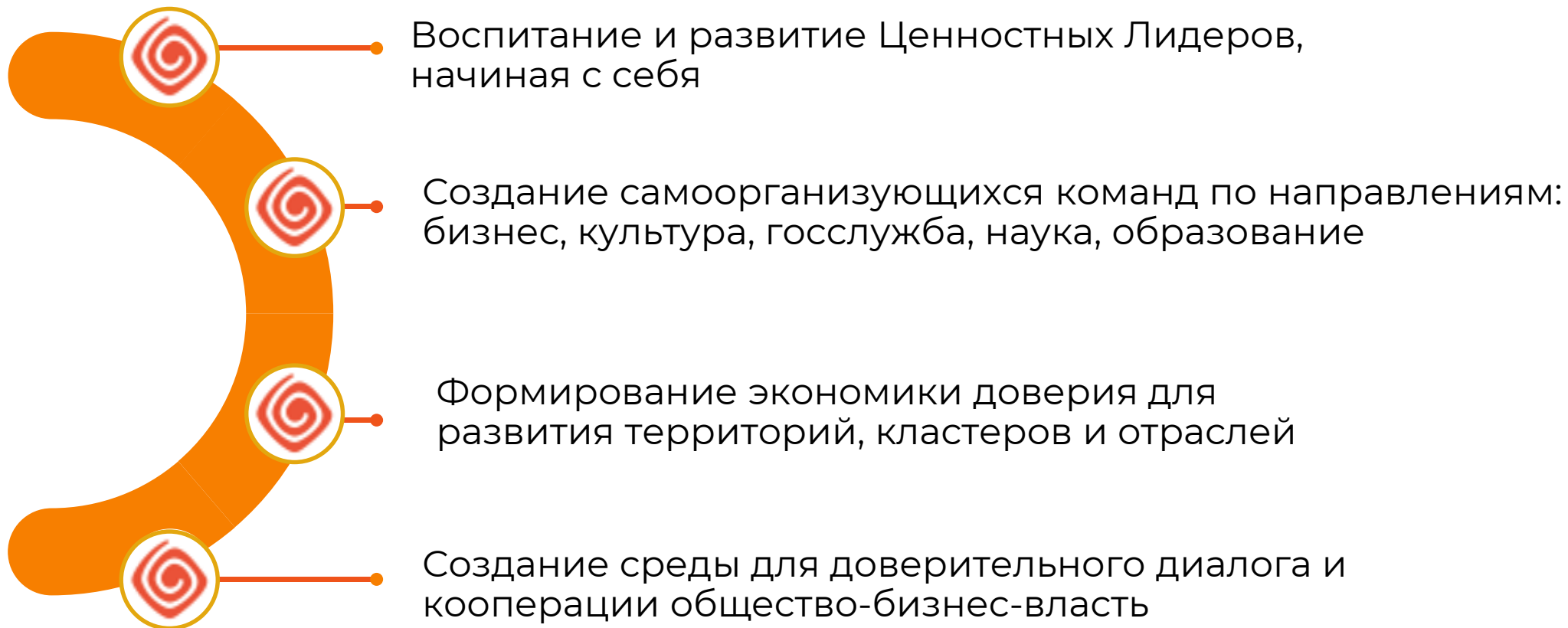
Дмитрий

- основатель Центра социальных технологий «Дело со смыслом», «Школы доверительной коммуникации и ценностной модерации»
- эксперт рабочих групп Агентства стратегических инициатив, Общественной палаты РФ, посол Мира
- разработчик образовательных программ в сфере коммуникации и управления
- основатель новой модели управления по ценностям (8win)
- эксперт-консультант по интегральному развитию лидеров и созданию живых команд



Сообщество ценностных лидеров

Мы способствуем созданию живого влиятельного сообщества ценностных лидеров, которые **берут на себя ответственность за будущее человечества для** формирования всепланетарной **культуры доверия**



Ценностный лидер - это внутренняя позиция, социальная роль, которая помогает человеку реализовать свое предназначение через служение, сотворчество и объединение сил, команд и сообществ во имя общего будущего.

Ценностный лидер в социуме:

Мыслит и чувствует себя сопричастным общему делу, совместным результатам и интересам не только своей команды, но и общества в целом

Думает о последствиях своих действий, проектов для будущих поколений

Понимает своё предназначение и следует ему

Заботится о себе, семье, команде, сообществе, территории, где живет и работает

Умеет выходить за пределы своих личных интересов и интересов своей команды

Развиваясь лично, увеличивает ресурс команды, компании, города, страны

Деятельность сообщества “Дело со смыслом”

Обучаем и развиваем лидеров через взаимодействие и взаимоусиление в сообществе

Помогаем лидерам, командам, сообществам осознать свои метаценности и жить по ним.

Совместно выстраиваем систему взаимодействия и создаем единство для сверхдостижений, устойчивого развития и процветания страны.

Помогаем компаниям, командам перестроить процессы, для внедрения культуры доверия и ценностного лидерства, управления на Метаценностях (общечеловеческих ценностях).

Готовим ценностных модераторов и фасилитаторов доверительной коммуникации по различным направлениям (наука и культура, образование, бизнес, госуправление) для формирования и поддержания культуры доверия и ценностного лидерства в командах, сообществах, компаниях и обществе в целом.

1

2

3

4

5



4 метакомпетенции ценностного лидера

Эффективные стратегии Ценностного Лидерства 8 WIN



Подробнее про мышление 8Win можно узнать из этого видео <https://youtu.be/a3dWSFC5KiY>

Социальное целительство

1 Сострадание

2 Доброта

3 Совесть

4 Любовь

5 Ответствен-
ность

Ценностный лидер формирует
внутренние опоры в себе и
создает живую среду вокруг себя

Модель
служения



Ценностная модерация

Ценностная модерация – это технология организации и сопровождения командной работы, основанная на элементах группового коучинга и работы с потоковыми состояниями, направленная на:

- ✓ Создание атмосферы доверия и командного единства;
- ✓ Получение синэргетического эффекта;
- ✓ Раскрытие потенциала созидателя на уровне личности и группы за счет раскрытия талантов каждого.



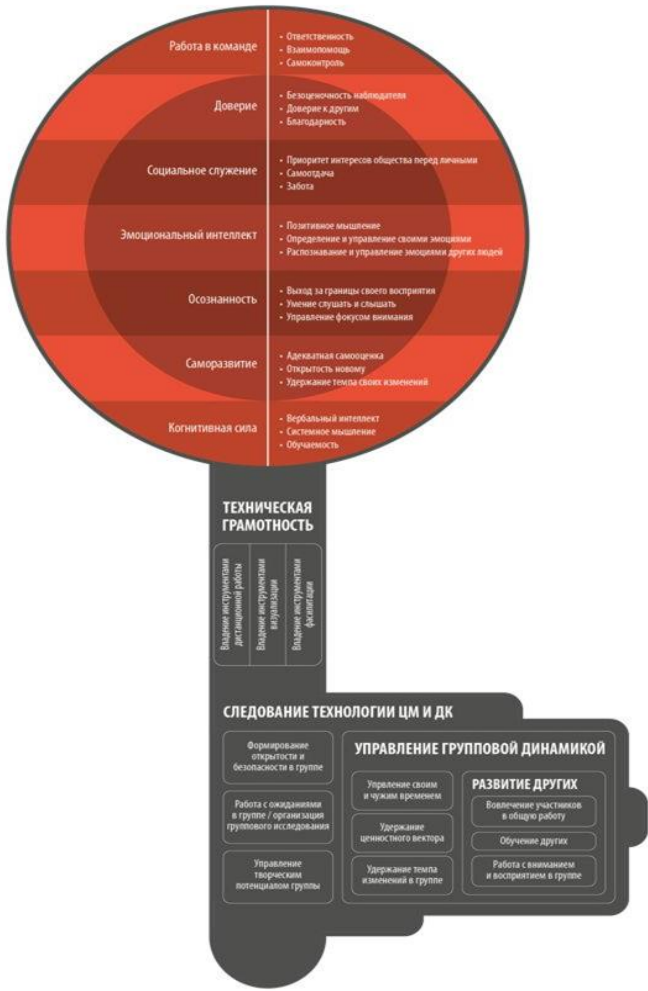
Доверительная коммуникация

Доверительная коммуникация – это способ передачи информации, создающий 3 потенциала, что позволяет:

- ✓ Изменить свое состояние и окружающую среду;
- ✓ Наладить отношения с близкими;
- ✓ Восстановить социальное здоровье;
- ✓ Масштабировать результат за счет сокращения коммуникативных затрат и внутренних издержек команды.



«Ключ к доверию» - авторская модель развития компетенций ценностных лидеров



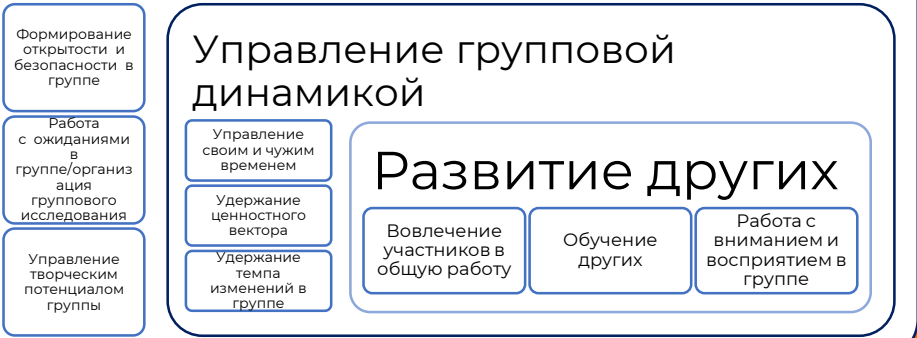
Ключевые компетенции

Технические компетенции

Профессиональные компетенции

Социальное служение	<ul style="list-style-type: none">Приоритет интересов общества перед личнымиСамоотдачаЗабота
Работа в команде	<ul style="list-style-type: none">ОтветственностьВзаимопомощьСамоконтроль
Доверие	<ul style="list-style-type: none">Безоценочность наблюдателяДоверие к другимБлагодарность
Эмоциональный интеллект	<ul style="list-style-type: none">Позитивное мышлениеОпределение и управление своими эмоциямиРаспознавание и управление эмоциями других людей
Осознанность	<ul style="list-style-type: none">Выход за границы своего восприятияУмение слушать и слышатьУправление фокусом внимания
Саморазвитие	<ul style="list-style-type: none">Адекватная самооценкаОткрытость новомуУдержание темпа своих изменений
Когнитивная сила	<ul style="list-style-type: none">Вербальный интеллектСистемное мышлениеОбучаемость
Техническая грамотность	Владение инструментами дистанционной работы
	Владение инструментами визуализации
	Владение инструментами фасилитации

Следование технологии ЦМ и ДК



Сообщество «Дело Со Смыслом»



*Помогаем приобрести навык ценностного
лидерства=лидерства будущего*

Миссия

**Мы способствуем созданию живого
влиятельного сообщества ценностных
лидеров, которые берут на себя
ответственность за будущее
человечества для формирования
всепланетарной культуры доверия**

Задачи сообщества



Воспитание Ценностных Лидеров,
начиная с себя



Создание самоорганизующихся команд
по направлениям



Формирование экономики доверия для
развития территорий, кластеров и отраслей

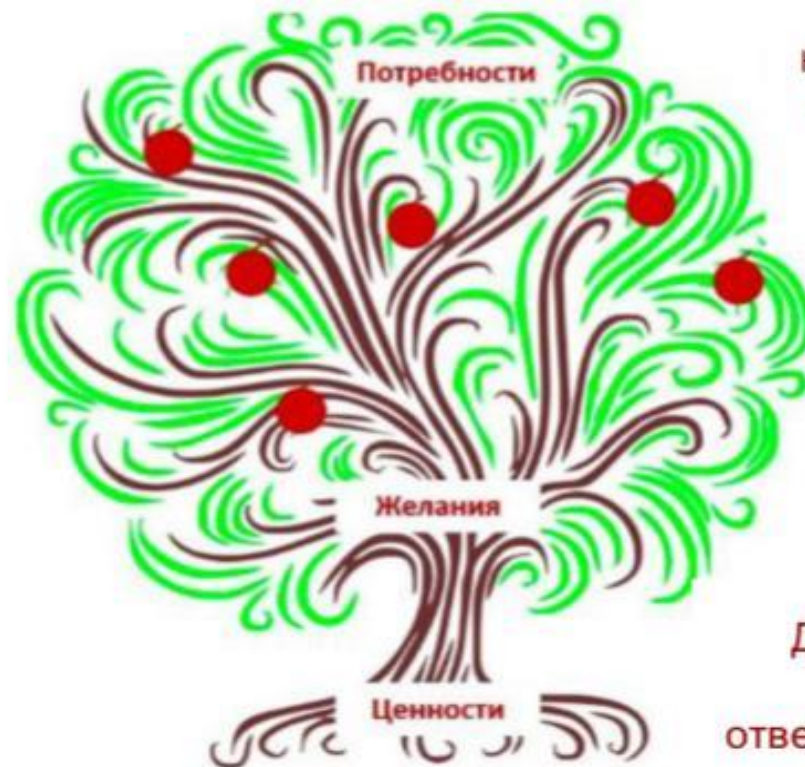


Создание среды для доверительного
диалога и кооперации общество-бизнес-власть

сообщество ценностных лидеров



результат



Коммуникационные техники,
инструменты, социальные
проекты и
предпринимательство,
навыки, опыт, нетворкинг

Доверие, служение,
осознанность,
ответственность, развитие

Трансляция смыслов и ценностей



Кризис доверия ощущается во всем мире, обществе.

Во время кризиса люди начинают объединяться. Мы начинаем не только слушать, но и слышать.

Необходим фактор доверия.

Когда повышается доверие, то результат любых проектов движется со скоростью доверия.

ЦЛ - это «люди длинной воли», носители новых смыслов, придающих будущему конкретные черты, привлекательные для других

Самая большая ценность - это любовь. Её можно только начинать с себя проявлять

Важно идти из позиции «Мы», подхватывая то ценное что услышано ранее

Живое взаимодействие когда в коммуникациях проявляются высшие ценности. Говорим и делаем одно и тоже

У нас есть возможности двинуться вперед при главном посыле - объединяться. Важно создать принцип «Водяного» перемирия

"Водяное" перемирие может быть реализовано в модели "Цивилизационного" перемирия, основанного на росте доверия и единой ценностной платформы

Оживляем территории, Оживляем компании. Выбираем смыслы. Люди которые работают на будущее свое и своей страны.

Сбалансировать свое состояние и через это влиять на команду.

Нужно побудить мечту, в которой они были бы счастливы

Человек будущего



**Принципиально меняется
жизненная парадигма
каждого человека.** Состояния
"заземления" и
"соединенности с целым",
когда человек чувствует себя
частью целого

**"Воля к смыслу" - есть
первичная мотивация
человека**
**Созидание и Со-творение -
жизненная потребность
человека будущего**

**Жизнь и Любовь - как высшие
осознанные мета-ценности**

**Стремление к синхронизации
смыслов, целей, действий**

**Время сегодняшнего человека
и человека будущего - рамка
для понимания эталона
распределения времени
человека сегодня и в будущем.**

**Важно понять, куда утекает
энергия жизни человека. Если
мы поймем, что мы тратим
время не туда, то это
подтолкнет меняться.**

**Человек должен взять полную
ответственность за свою жизнь
и состояние физического тела.**

Необходимо здоровое
питание и здоровая среда
жизни

**Осознанная реализация
человеком своего
предназначения по типу "не
могу этого не делать".**
Служение везде - дома, в
семье, на работе, в обществе, в
стране

**Важная задача для каждого
человека: изучение жизни,
вселенной, возможность
охватить своим вниманием
этот большой мир**

**Человек будущего начинает с
развития себя, потом
формирует пространство
"Мы" через доверие.**

Живые команды



Важно говорить о командном подходе. В стране очень высокий уровень по количеству людей с высшим образованием на 1000 чел. 304 имею высшее образование.

Мы готовы объединяться виртуально, но не реально.
Команда не имеет предела производительности.

Личные ценности у каждого свои, но мета-ценности для всех общие: благодарность, доверие, забота, развитие, любовь, служение, великодушие, созидание, щедрость.

Логика движения: ценности - состояния - смыслы - цели - действия

Синхронизация по первичным ценностям. Поколение молодых сейчас задают вопрос "Что я несу в мир?" потом - "Что мне нравится из этого?" и потом уже "Как заработать?"

Смысловые мосты. На уровне личных ценностей сложно объединяться. **Объединение возможно на уровне мета-ценностей** и это важно для каждого человека

Шаг к живым командам:
Интер-подход - наращиваем возможности внутри, акцент на самого человека. **Экстроподход** - развиваем человеческий ресурс и культуру

Нужно создавать площадки для своих команд и заинтересовывать идеей каждого из участников.

Живая команда, когда я могу внести свой личный вклад в живое поле сотворчества

Необходимо обучать ЦЛ созданию доверия внутри команд и работе команды как единого организма

Общность и сообщества



Мы не сможем объединиться друг с другом не зная друг друга. Важно: возбудить интерес к контакту и взаимодействию

Очень много того, что нас разъединяет и мало того, что нас объединяет на ментальном уровне

Жизненная основа в объединении. Чтобы существовать, нам важно быть вместе и через взаимодействие можем проявлять общечеловеческие ценности

Для организации сообществ необходимо создавать (проблемно-ориентированные) группы, которые могли бы объединять людей со схожими интересами

В эти группы приглашать ценностных модераторов и консультантов, чтобы переходить от вопросов к конкретным действиям

Общенациональные идеи все авторские и в этом есть некоторый недостаток.

Нужно создавать специальные структуры, которые бы помогали реализовывать идеи.

Мы все являемся частью космоса. Проблема общества: преодоление «эволюционного недопомогания»

Модель - инновационного предпринимательства перспективна для формирования лидерских качеств и сообществ

Сейчас общество проходит испытание на зрелость.
Сползают маски и все тайное становится явным

Общество будущего



Общество будущего должно строиться не из настоящего, а из будущего. Управление будущим - компетенция сегодняшнего дня

Необходим специальный инструментарий, чтобы смотреть и пользоваться будущим. Важно видеть будущее на много лет.

Будущее рассматривается с разных сторон. Один из вариантов посмотреть на будущее - с территории абстракций высшего порядка

Время как призма базовой категории. Посмотрим на будущее через эту призму.

Мета-ценности - это то, что нужно всем, поэтому они обладают объединяющим потенциалом. Важна синхронизация ценностей в сообществе

Проект развития России, содержит обоснование ценностей российского народа. **Есть цель: построить новую модель общества.**

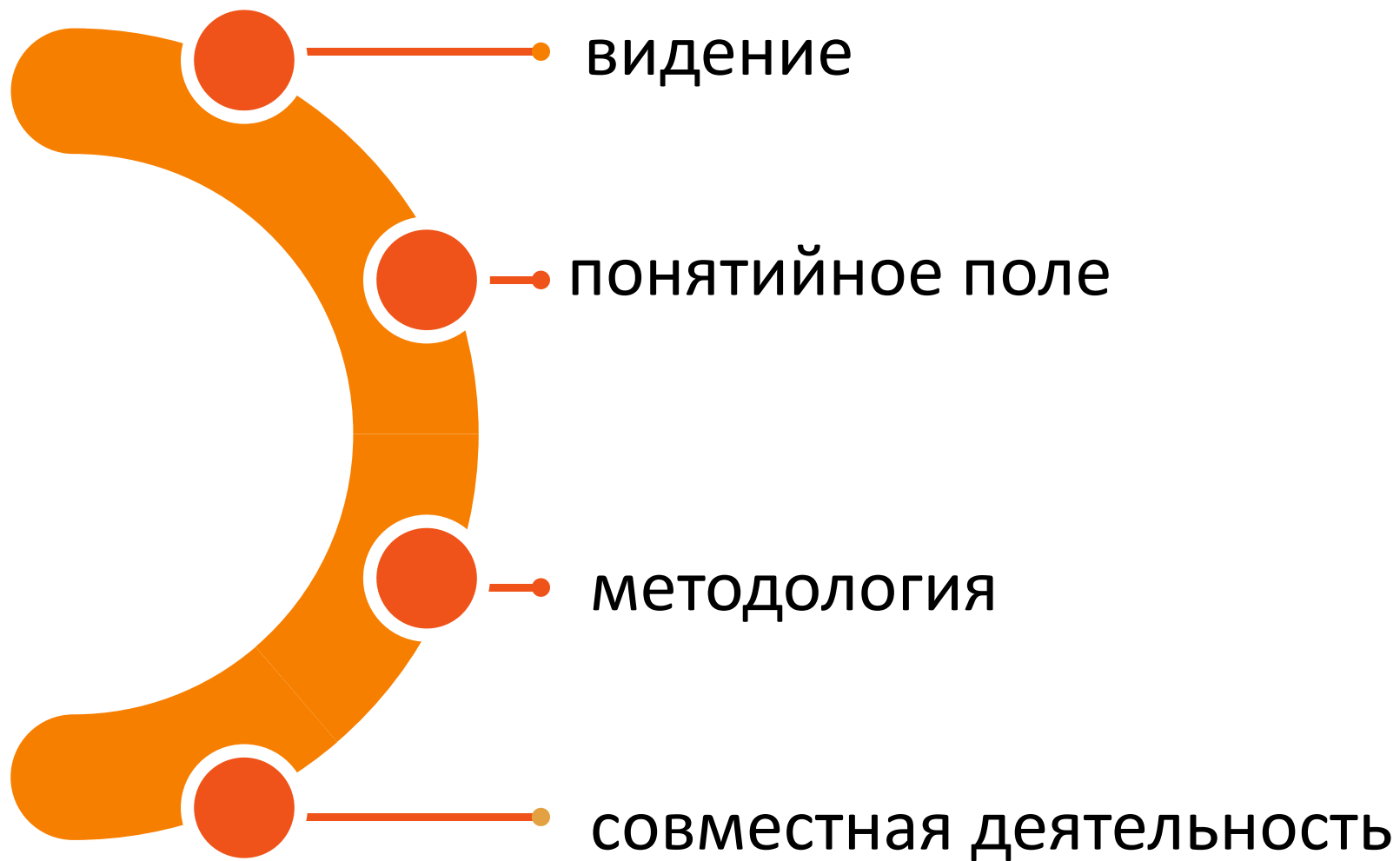
Если хотим что-то сделать, нужно знать что это за объект и как он функционирует.

Динамика вокруг национальной идеи крутится вокруг авторских конструкций. **Важно выявлять духовно нравственную общность**

Вместе попасть в Будущее проще чем по одиночке и нам важно доверие, умение договариваться.

Важно умение существовать в неопределенности, находить новые смыслы и созидать. **Важно правильно реагировать на вызовы времени**

Как мы можем объединить усилия?





Дмитрий Пономарев



+7 963 655 24 67



delososmyslom@yandex.ru



Контакты



Информационный
помощник
Сообщества
ценностных лидеров
«Дело со смыслом»



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI
веке»



Спасибо за внимание!

**Следующая конференция состоится
ровно через год, 01 декабря 2024 г.**

Приглашаем Вас зарегистрироваться
на неё по ссылке:

<https://ast-academy.ru/zapis/team2024pre/>

