



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»

Источники энергии команды

Андрей Королихин





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

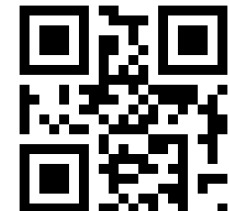
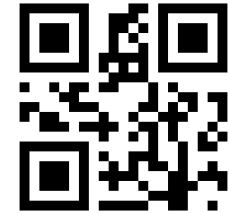
Ежегодная онлайн-конференция «Командный менеджмент в XXI веке»



Андрей Королихин



- Эксперт развития эмоционального интеллекта
- Директор и учредитель Центра «Креативные технологии консалтинга»
- Партнер Центра командных компетенций
- Тренер по развитию команд
- Коуч высших руководителей, супервизор
- Организатор и модератор форсайтов
- Эксперт социально-значимых проектов федерального масштаба





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

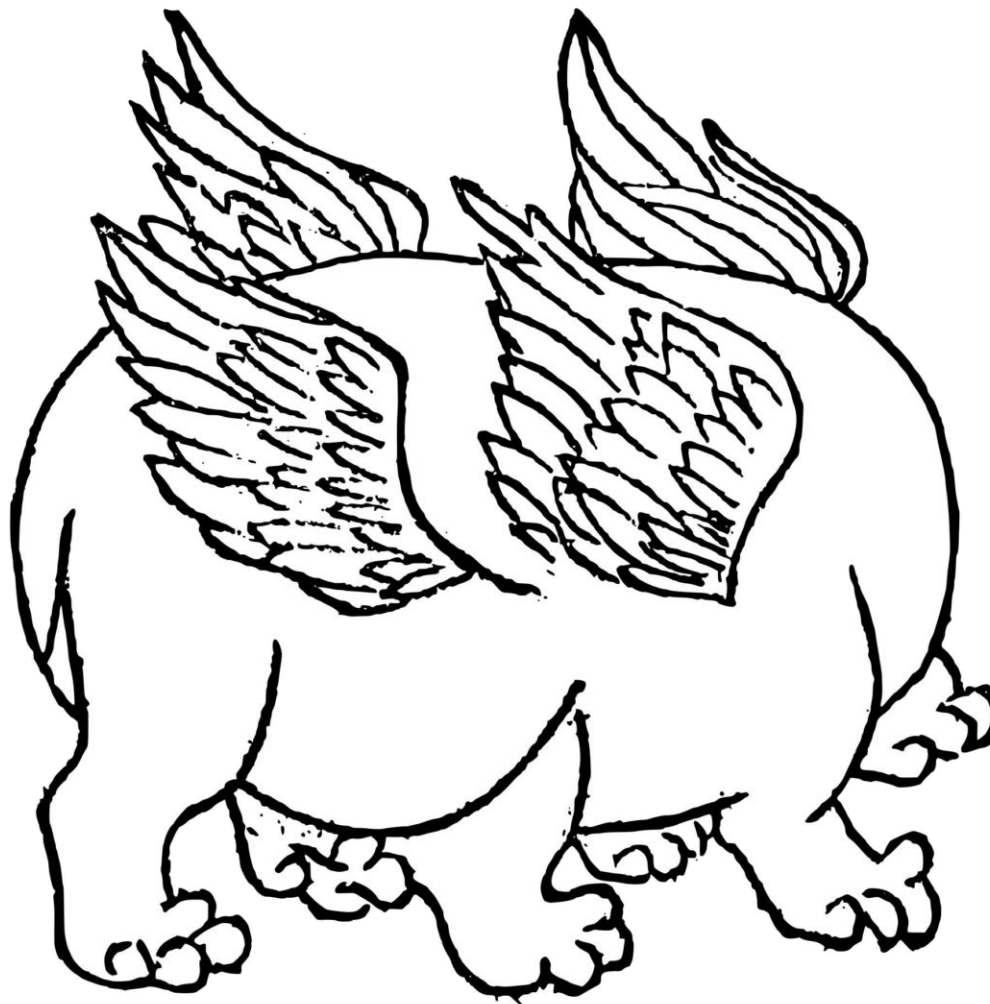


Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



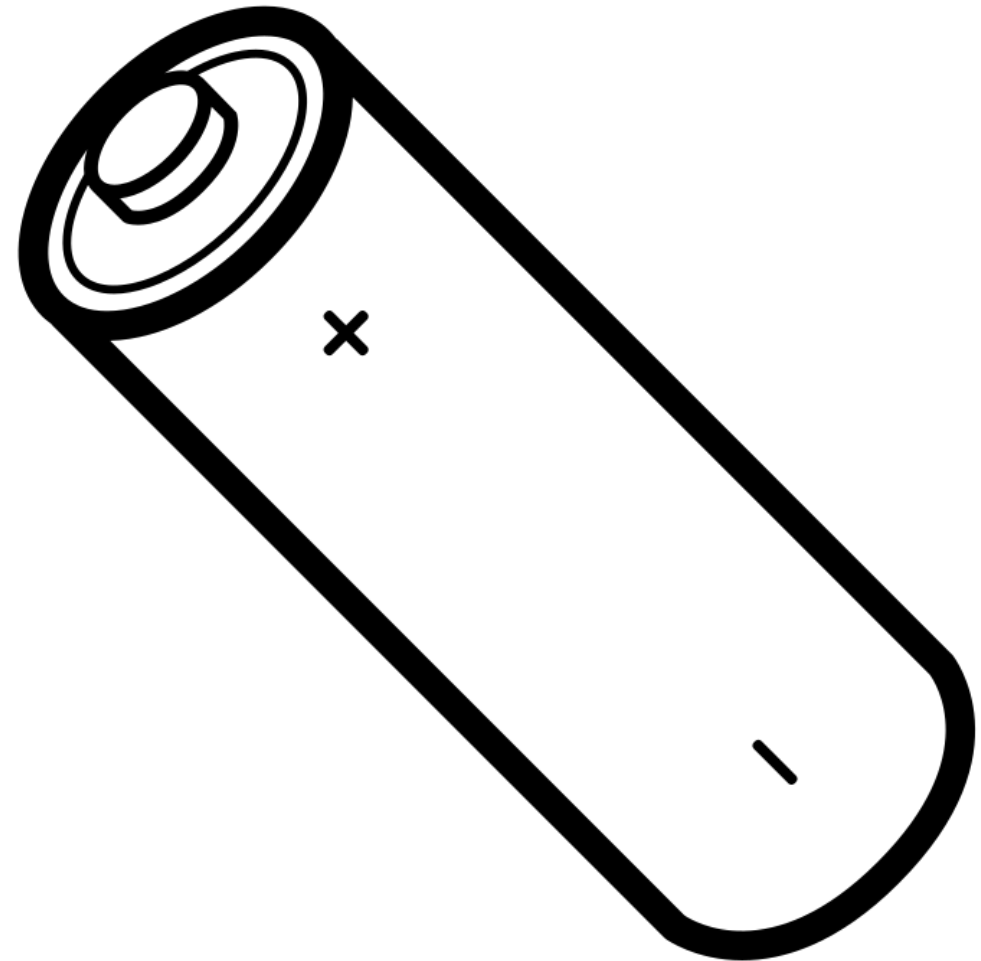
Хуньдунь





Источники энергии команды

- Внутриличные
- Межличностные
- Социальные/системные





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

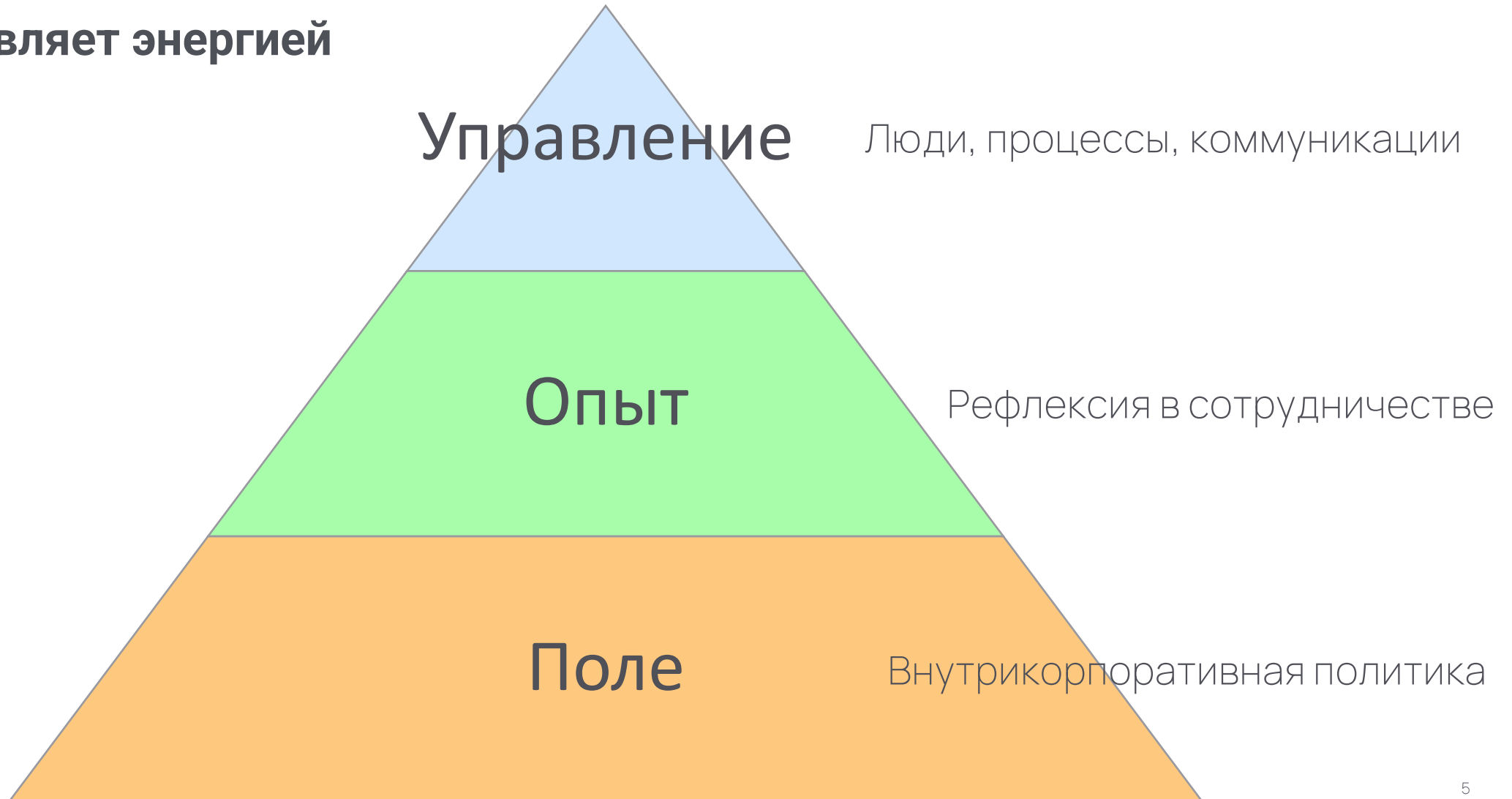


Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



Лидер управляет энергией





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»

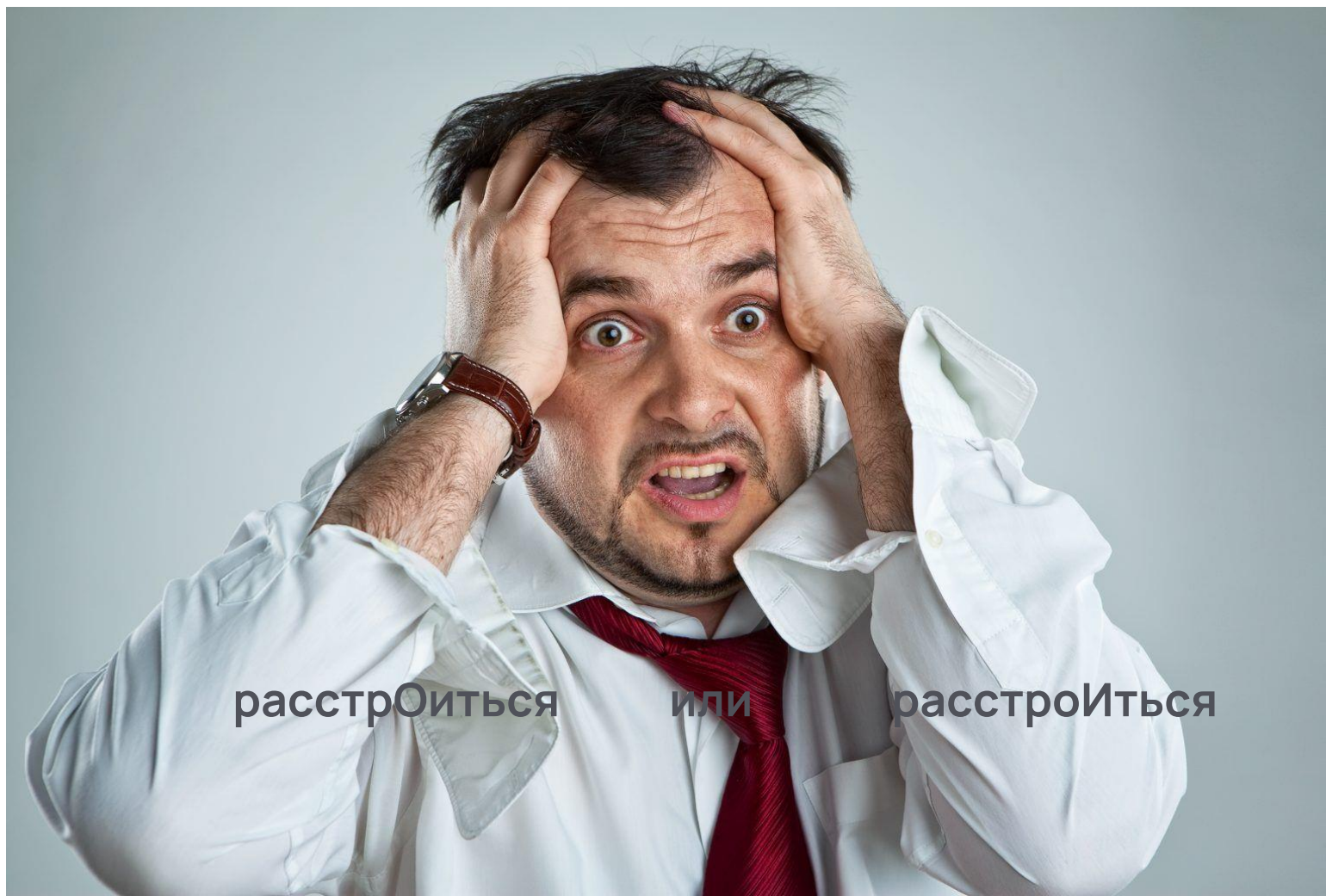


Внутриличностное: интеграция мышления – эмоций – телесности

Алекситимия
до 25%



Эмпатия



расстроИться или расстроИться

Импульсивность



Рефлексивность





Эмоции

- Маркируют успешные и провальные сценарии в деятельности
- Превалирование положительных эмоций дает энергию и повышает потенциал.
- Негативный эмоциональный фон приводит к низкой результативности и не ресурсным состояниям
- Социальные эмоции и системные чувства снижают качество коммуникаций и приводят к манипуляциям
- Запас положительных эмоций гарантирует устойчивое ресурсное состояние





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



Эмпатийное лидерство

Эмпатия - способность почувствовать и прочувствовать что происходит с собеседником, группой, командой, коллективом.

Эмпатия древний алгоритм, обеспечивающий подражательное поведение, благодаря которому происходит обучение и развитие.

Эмпатийное лидерство основано на ролевой модели открытости, прямоты и искренности.

Это не дань моде, а скорее социальный вызов нашего времени в условиях нехватки квалифицированных сотрудников, особенностей менталитетов разных поколений и глобальных политико-экономических процессов.





Команда

- Цель
- Результат
- Единство
- Единомышленники
- Разнообразие
- Взаимодополнение
- Взаимозаменяемость
- Творчество

**временная система
единомышленников,
объединённая для
достижения выдающегося
результата оптимальным
способом за счёт синергии и
творчества**











Сплочённость





С людьми всё в порядке ..., **пока они не вступили в коммуникацию**

разнообразие и особенности



- Внутриличные
- Коммуникационные
- Групповые / командные
- Организационные
- Культурные и пр.

- Смыслы, ценности, потенциал
- Развитие ком. навыков
- Командный менеджмент
- Корпоративная культура
- Учёт особенностей



Эмоциональный интеллект и эмоциональная грамотность

1

ОСОЗНАВАТЬ

Какие эмоции испытываете
Вы и другие?

4

УПРАВЛЯТЬ

Как Вы справляетесь со
своими эмоциями и
эмоциями других людей?



2

ПРИМЕНЯТЬ

Как эти эмоции направляют
и влияют на Вашу
деятельность, решение
задач

3

ПОНИМАТЬ

Что вызвало эти эмоции?
Как они могут измениться?





Тест эмоционального интеллекта

- ❖ русскоязычная методика измерения уровня ЭИ
- ❖ разработан исследовательской группой под руководством Проф. ИП РАН Е. А. Сергиенко
- ❖ основан на теоретической модели ЭИ как способности Дж. Мэйера, П. Сэловея и Д. Карузо, на психоэволюционной теории эмоций Р. Плутчика
- ❖ построен по аналогии с тестами интеллекта
- ❖ позволяет определить общий уровень развития ЭИ и четырехмерную картину шкал ЭИ с описанием сильных сторон и зон потенциального роста.





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



Ментальности народов мира

Гачев Георгий Дмитриевич

(1929 - 2008) — советский и российский философ, культуролог, литературовед и эстетик; доктор филологических наук; ведущий научный сотрудник Института славяноведения РАН; выдвинул концепцию ускоренного развития литературы.





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



Русскоязычный менталитет – код культуры русского мира

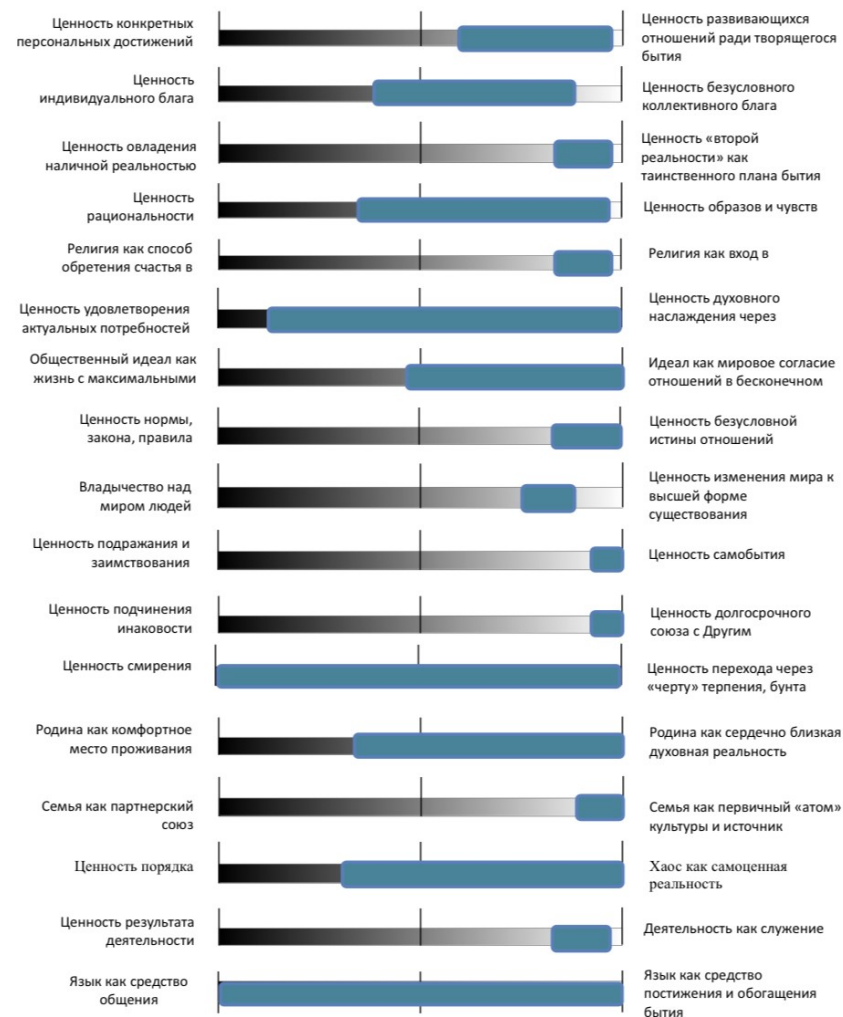
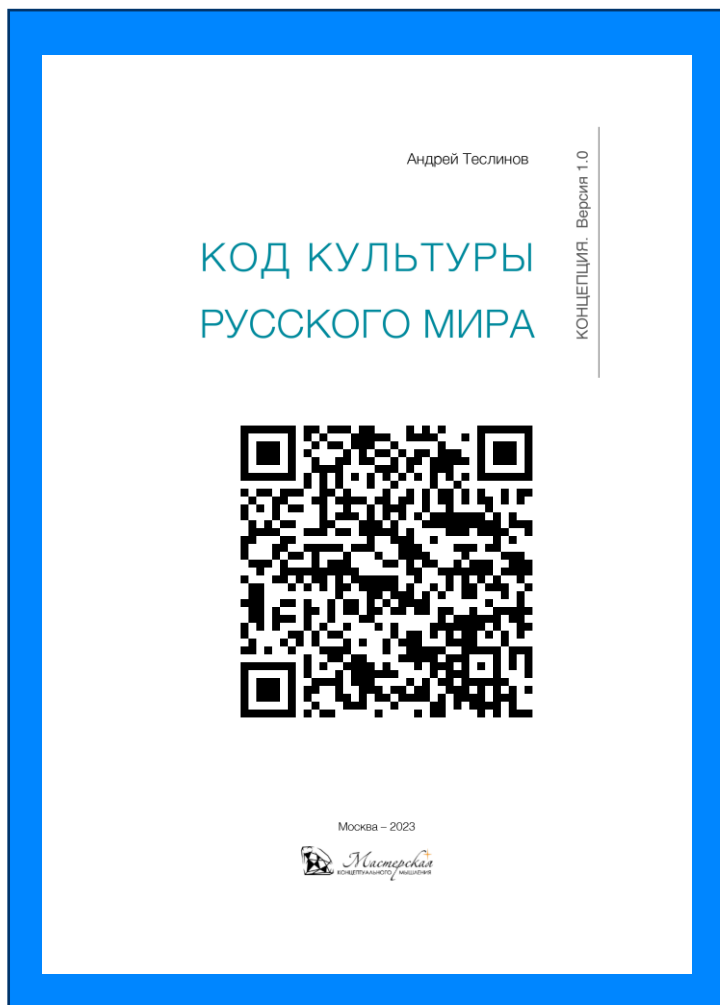
Теслинов Андрей Георгиевич

1959 – н.в., преподаватель
ВШКУ РАНХиГС, бизнес-тренер,
в области концептуального
анализа и проектирования,
исследователь
закономерностей развития.
Автор теории адаптивных
структур целенаправленных
систем, теории
гомеостатического управления
организациями как
сверхживучими целостями.





Русскоязычный менталитет – код культуры русского мира





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



Мои проекты



АРК



КТК



РШК



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

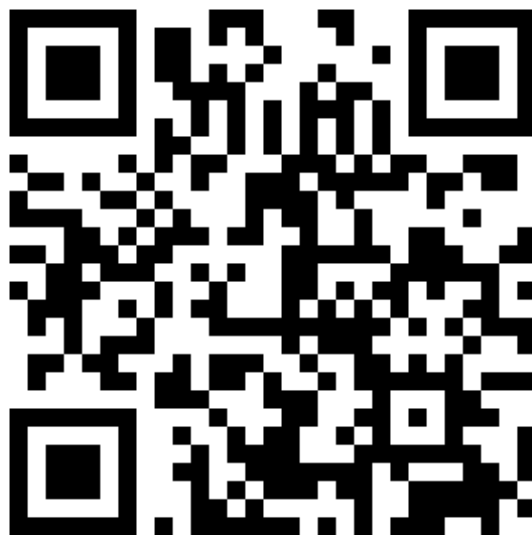
Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



Программы развития эмоционального интеллекта



СРЭИ



4 HR



для себя



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



Спасибо за внимание!

**Следующая конференция состоится
ровно через год, 01 декабря 2024 г.**

Приглашаем Вас зарегистрироваться
на неё по ссылке:

<https://ast-academy.ru/zapis/team2024pre/>



