



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



Mikhail Klarin's
Business Lab

Топ-команда на пороге будущего

Лидер, команда, скрытые процессы



Команды в нашем опыте



- Команды предпринимательских проектов
- Команды совладельцев /бизнес-партнеров
- Команды топ-менеджеров
- Советы директоров как команда
- Правление как команда

Ситуации турбулентности



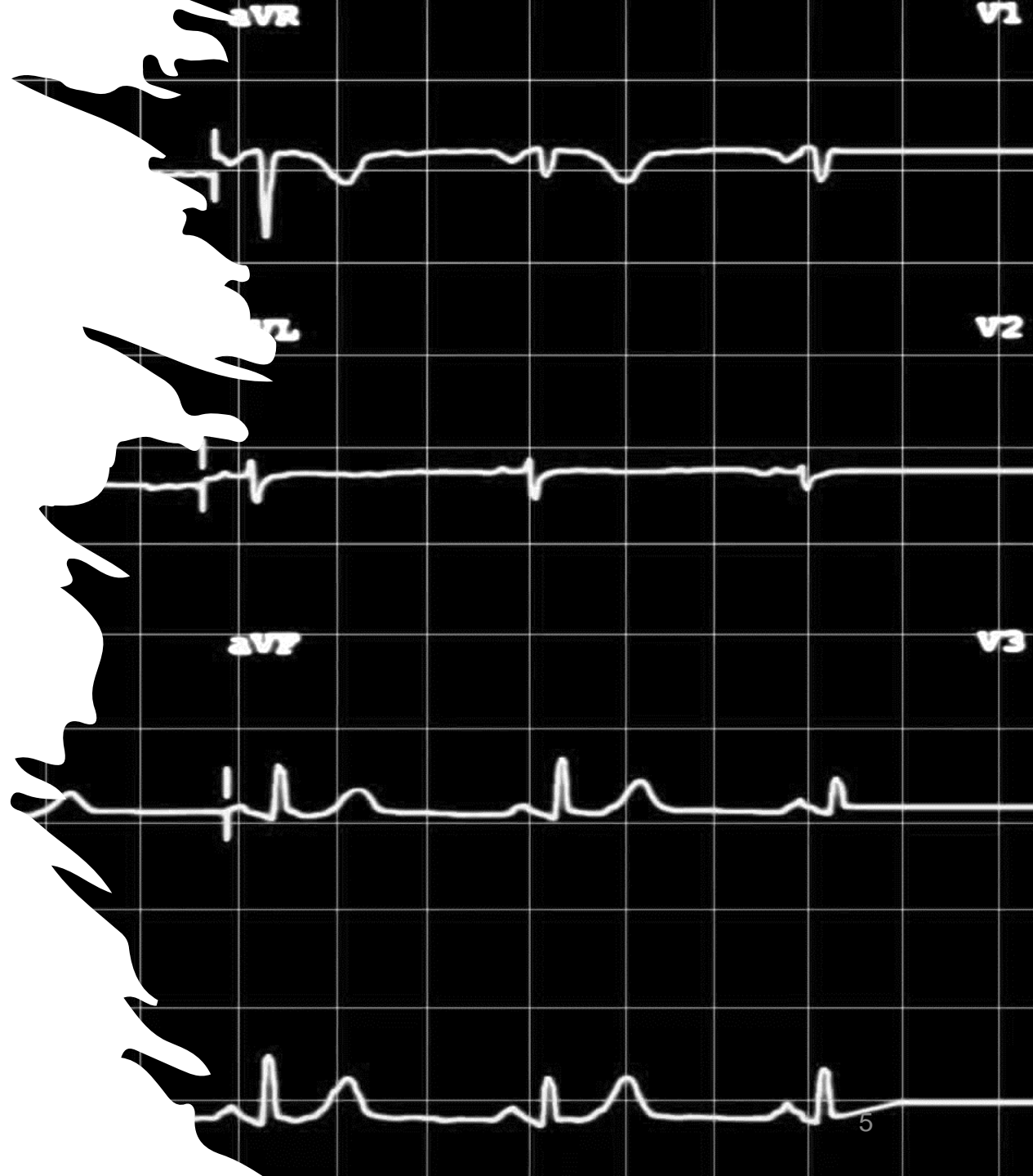
Принципиальные трудности решений и действий

Турбулентность изменений

Скрытые слои реальности

Спойлер

- В условиях турбулентности особенно остро недостает данных о скрытых/неявных процессах
 - тем более - сигналов о предстоящем.
- Как их получить?
- Моделирование оперативного будущего - нам в помощь.



**Типичный дефицит –
принципиально
недостающая
информация о скрытых
процессах**



Примеры

- О факторах, влияющих на постановку и/или коррекцию цели
- О реальном настрое и планах группы бизнес-партнеров
 - О реальном настрое команды в целом
 - О реальном настрое и планах отдельных членов команды
 -

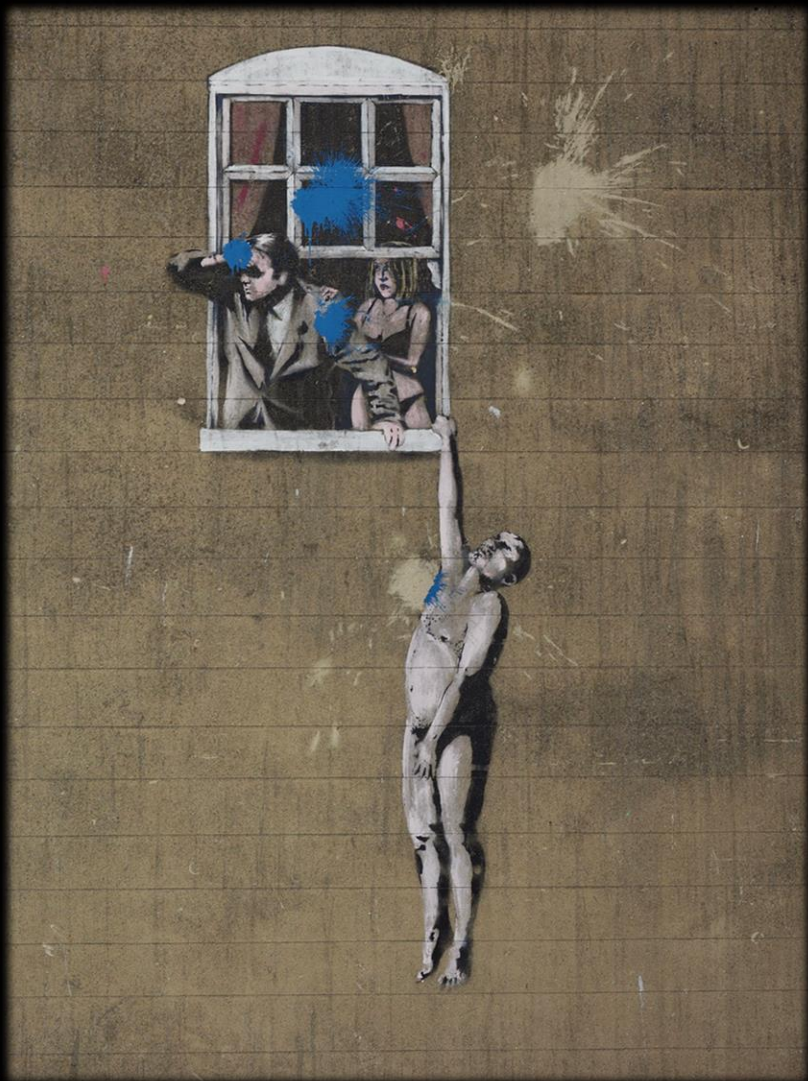
Явное и скрытое

На свету – упорядоченные
стороны бизнеса /
организаций /команд.

Формализованные:

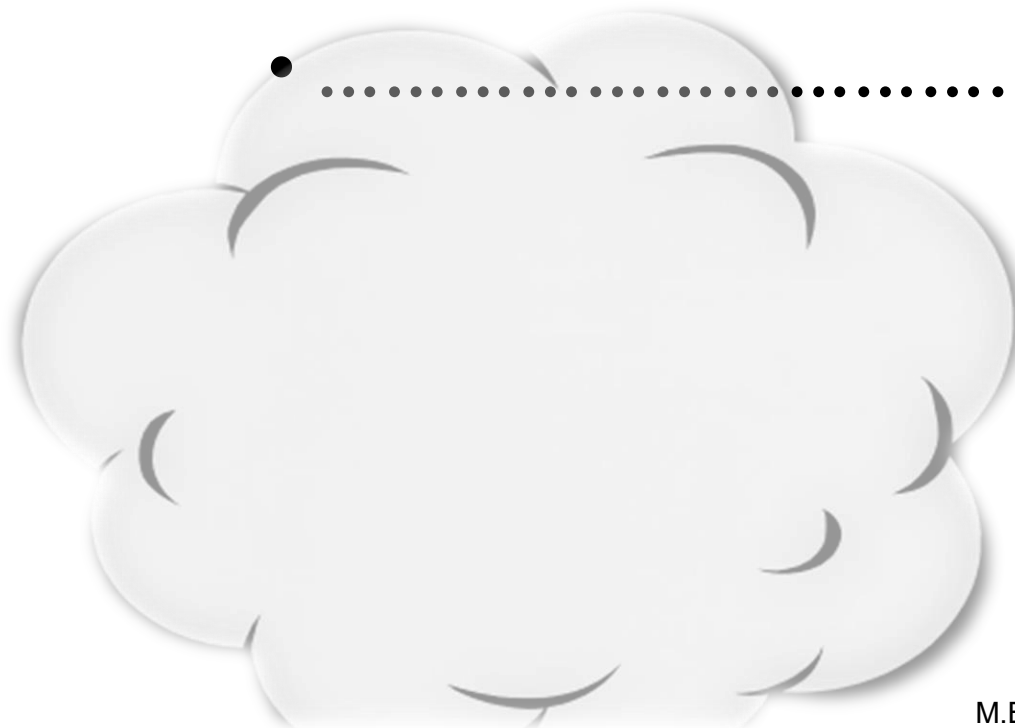
- Стратегия развития
- Бизнес-проекты
- Цели команды
- Роли в команде
- Известные факторы и
источники рисков
-





В тени - скрытые динамики

- Скрытые интересы
- Реальные намерения
- Незаявленные планы
- Непроявленные факторы
-





Есть ли инструментарий для работы со всем объёмом бизнес-реальности?



Методология моделирования оперативного будущего

Системно-феноменологический подход

Технология расстановочного моделирования бизнес-ситуаций




Как это выглядит





Зум-версия





Кейс. Стратегия развития команды

- Задача HR: подготовить стратегию развития топ-команды на этапе перехода к новой стратегии развития компании
- Обучать
- Заменить
- Кого и как?
-
- Тестируем возможные конфигурации команды



Диагностика команды

- Кейс. «Предстоит схватка.
- Как настроены менеджеры?»



Кейс: от кого исходят риски?

Старый бизнес.

Лидер-собственник и
«группа товарищей»

Михаил Кларин, 2023





Кейс. «Как впишется финдиректор?»

Примерка



Что мы сканируем



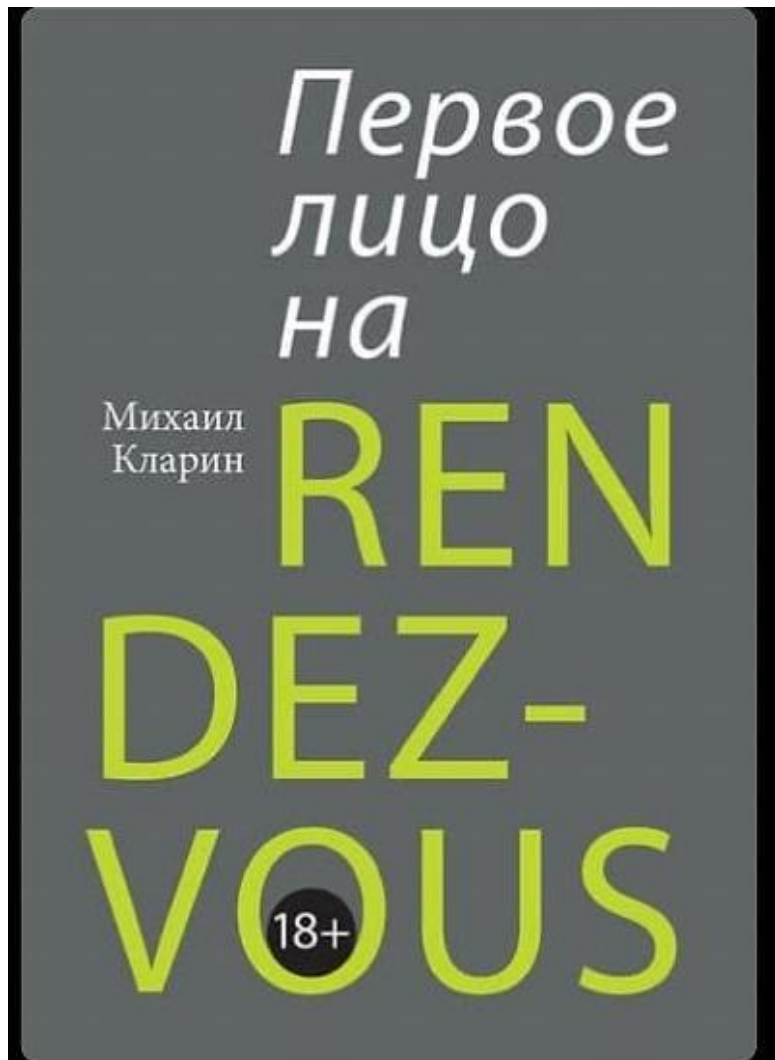
- Непроявленные интересы и намерения ключевых участников
- Непроявленные напряжения и/или потенциал ключевых функций, проектов
- Состояние команды бизнес-партнеров, акционеров, менеджеров, проектной группы
- Факторы окружения
- Перспективы ближайшего развития бизнеса и команды
-

Работа в скрытых слоях бизнес- реальности

- выявить не проявленные факторы в бизнес-окружении и организации, определяющие успех/несuccess команды
- выявить реальные (а не декларируемые) интересы и намерения ключевых стейкхолдеров
- спланировать действия, благоприятные с точки зрения баланса выигрышей и рисков
- определить наиболее благоприятный сценарий действий для ближайшего будущего

Любая
достаточно
развитая
технология
неотличима
от магии

третий закон
Артура Кларка





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»

Спасибо за внимание!

**Следующая конференция состоится
ровно через год, 01 декабря 2024 г.**

Приглашаем Вас зарегистрироваться
на неё по ссылке:

[https://ast-
academy.ru/zapis/team2024pre/](https://ast-academy.ru/zapis/team2024pre/)

