



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

📅 1-2 ДЕКАБРЯ 2023 🌐 ОНЛАЙН

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»

Взгляд на муниципальное управление через призму модели 5F

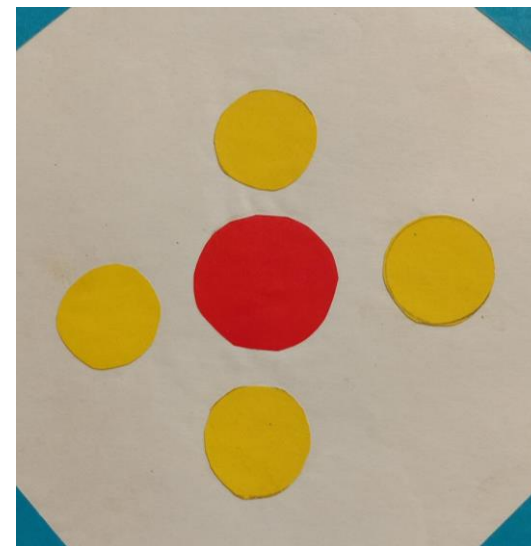


Марина
Зорина



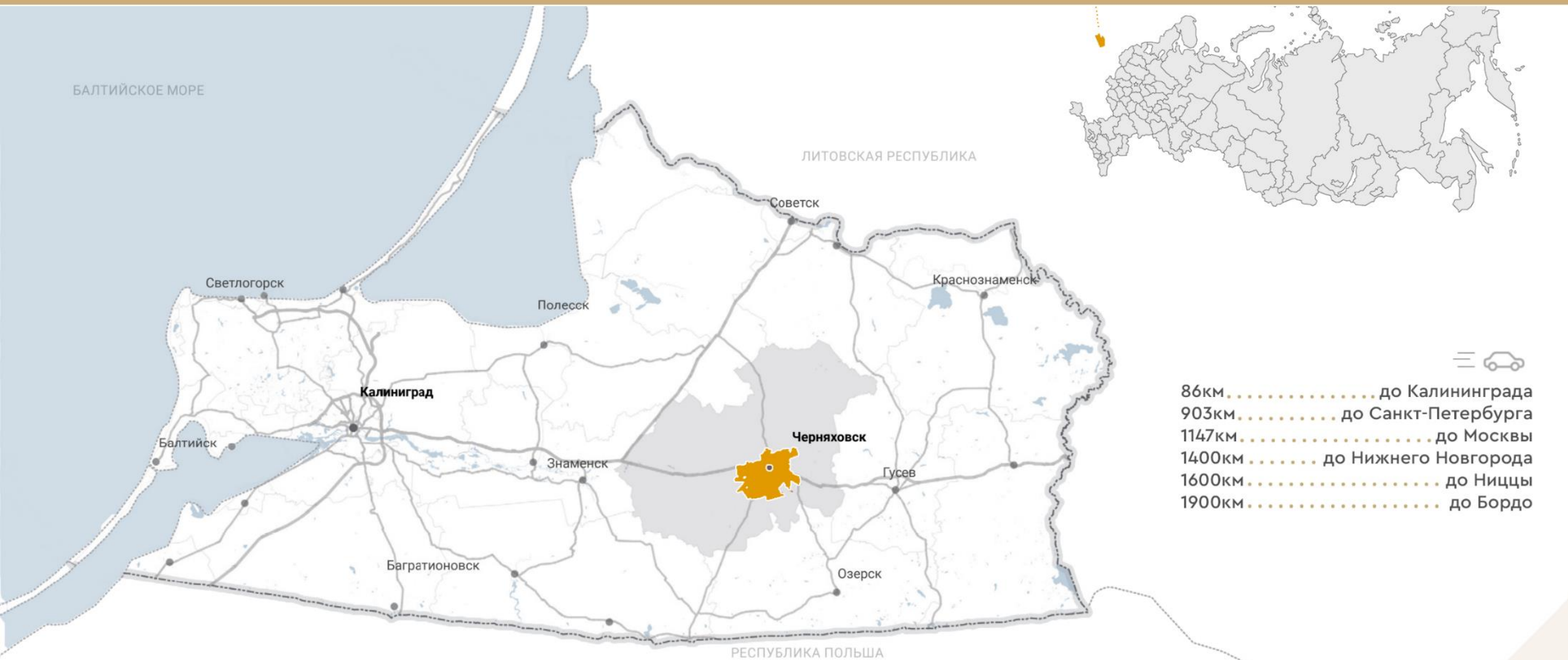
Точки моего внимания

- **Лидер и команда:** ВДЦ «Орленок» (метод КОД) → муниципальный резерв управленческих кадров Калининградской области
- **Многоточие:** точки опоры, внимания, контакта, удивления...
- **#Зривкорень! #Соединяйнесоединимое!**



Марина Зорина

- «Играющий» командный тренер
- Эксперт кафедры «Технологии командного менеджмента» АСТ
- Партнер ЦКК
- Руководитель проекта «ПОРТ-39»



ГОД ОСНОВАНИЯ

1336



ПЛОЩАДЬ ГОРОДА

81 км²



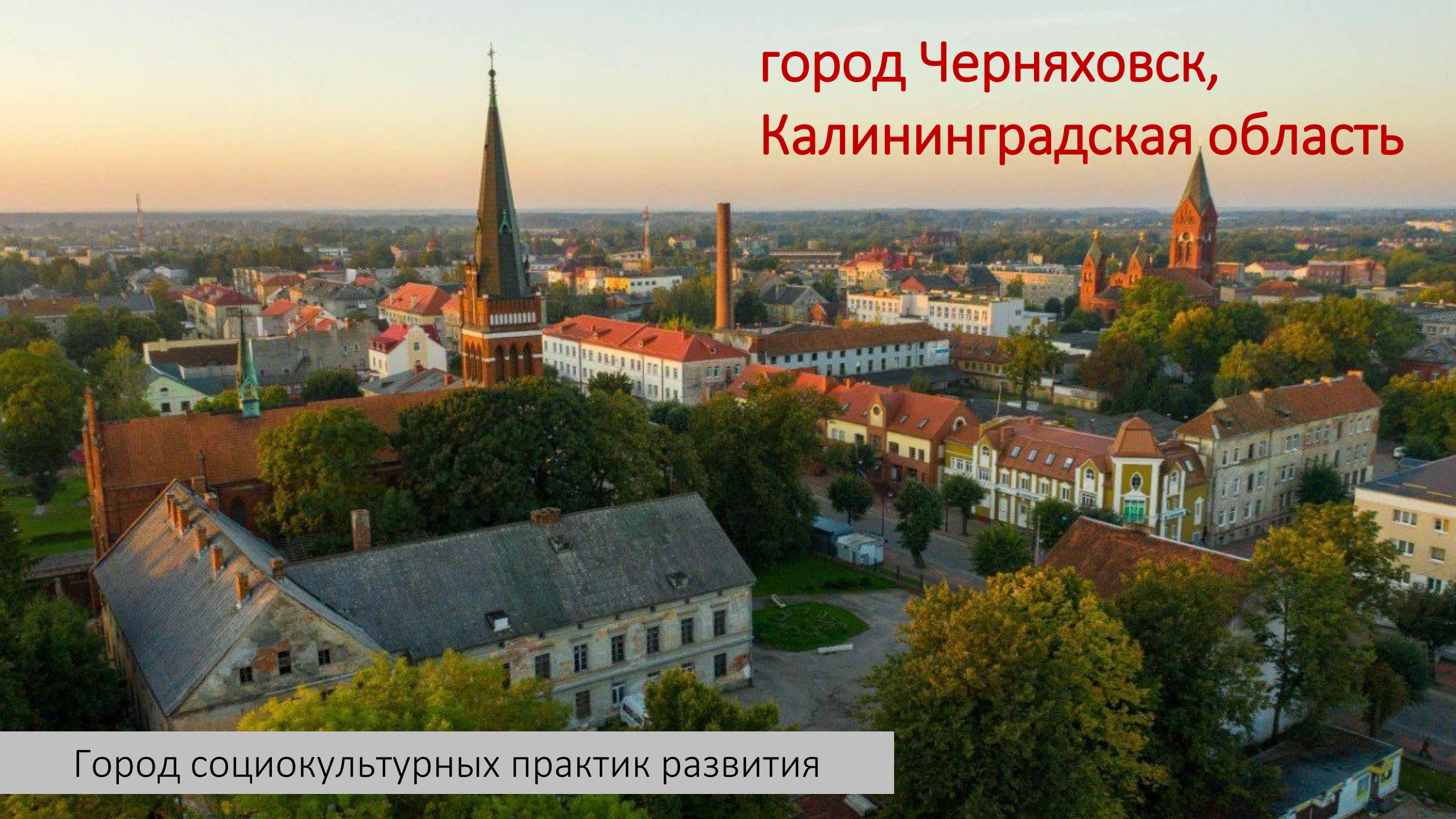
ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

35 705



ПЛОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

441 / км²

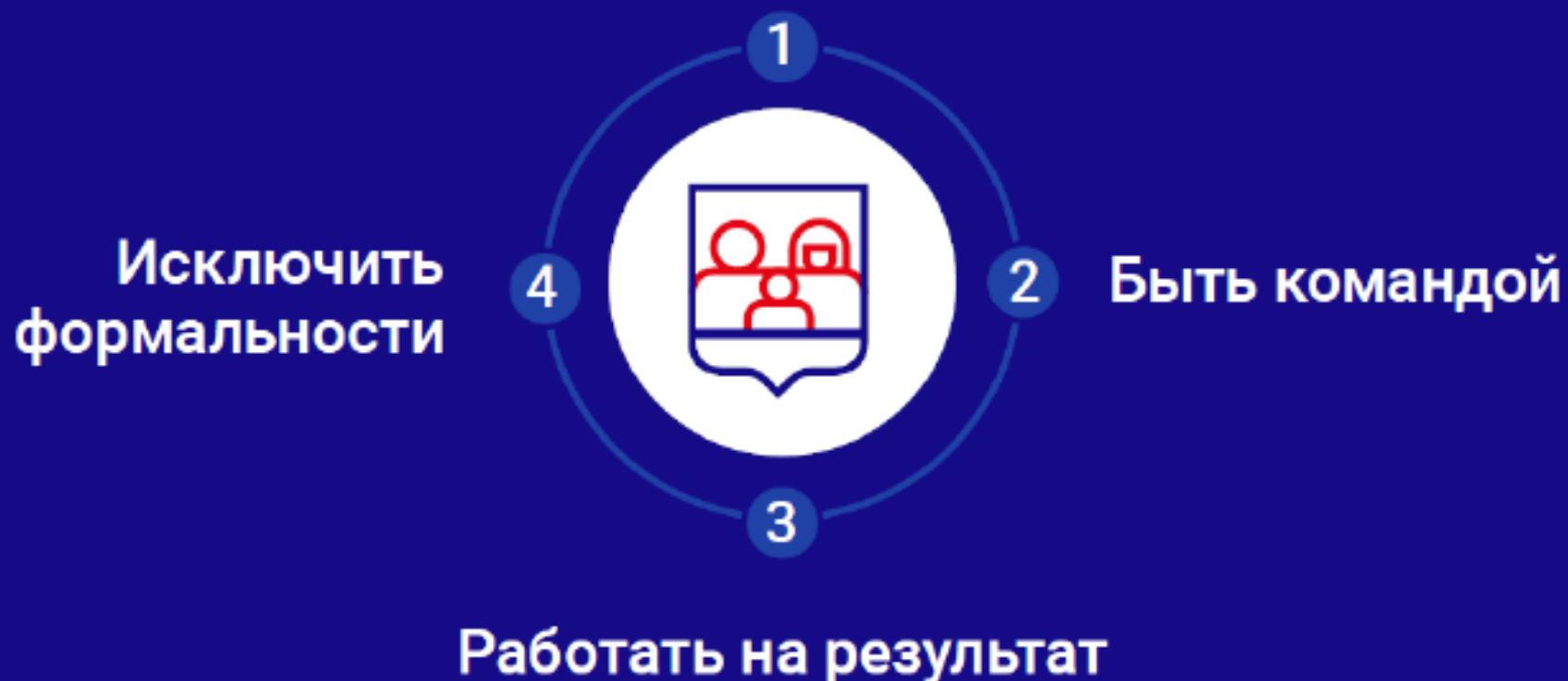
An aerial photograph of Chernyakhovsk, Kaliningrad Oblast, taken during the golden hour. The image shows a mix of historical and industrial architecture. A prominent church with a tall, dark spire and a cross on top is visible on the left. To its right is a tall, brick factory chimney. The town is filled with various buildings, including residential houses with red roofs and larger, multi-story structures. Lush green trees are scattered throughout the urban landscape. The sky is a soft, warm orange, indicating sunset or sunrise.

город Черняховск, Калининградская область

Город социокультурных практик развития

В центре внимания — человек и его интересы

Действовать открыто и честно



Ключевые параметры стратегии



An ornate, heavy gold-colored frame with intricate carvings and scrollwork, surrounding the text.

Управленческая команда #Черняховск-Культура

15 человек:

- Управление культуры администрации Черняховского ГО
- Центры культуры и досуга
- Центральная библиотека
- Детские школы искусств (художественная, музыкальная)
- Информационно-туристический центр
- Бренд-менеджер

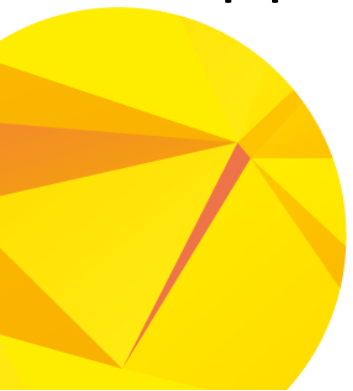
Диагностика: командный профиль (5F)

| Фактор | 2021 | 2023 | |
|---------------|------|------|-------|
| 1. Лидер | 2 | 1 | +0,41 |
| 2. Состав | 3 | 2 | +0,22 |
| 3. В/действие | 1 | 4 | +0,07 |
| 4. Цель | 4 | 3 | +0,37 |
| 5. В.с. | 5 | 5 | +0,08 |



F1. ЛИДЕР

- Формирование видения и постановка целей
- Мотивация и вовлечение
- Управление процессами
- Взаимодействие с В.с.
- Обучение и развитие
- Деятельность специалиста



ЛИДЕР КОМАНДЫ – ЭТО...

быть тем самым руководителем, за которым и в огонь и в воду, потому что разделяют его ценности и точно уверены, что он приведет команду к успеху и поможет достичь результата в карьере и личностном росте.





Сергей Булычев

Глава администрации Черняховского ГО,
Калининградская область

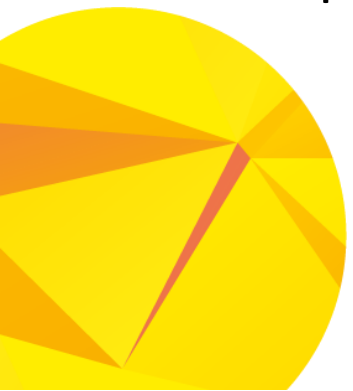
Влада Смирнова

Начальник Управления культуры
администрации Черняховского ГО,
Фея Замка Инстербург



F2. СОСТАВ

- Количество
- Формирование
- Схожесть – разнообразие
- «Выравненность» по ценностям, компетенциям, вкладу





Командные роли

1. Координатор
2. Мотиватор
3. Аналитик
4. Генератор идей
5. Душа компании
6. Исполнитель
7. Контролер поведения
8. Контролер времени
9. Контролер качества

ҒЗ. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Цели:
 1. Организация работ
 2. Обучение и развитие
 3. Мотивация и вовлечение
- Нормы и стандарты
- Процедуры командной работы (10 этапов): от постановка цели - до презентации результата и обратной связи команде

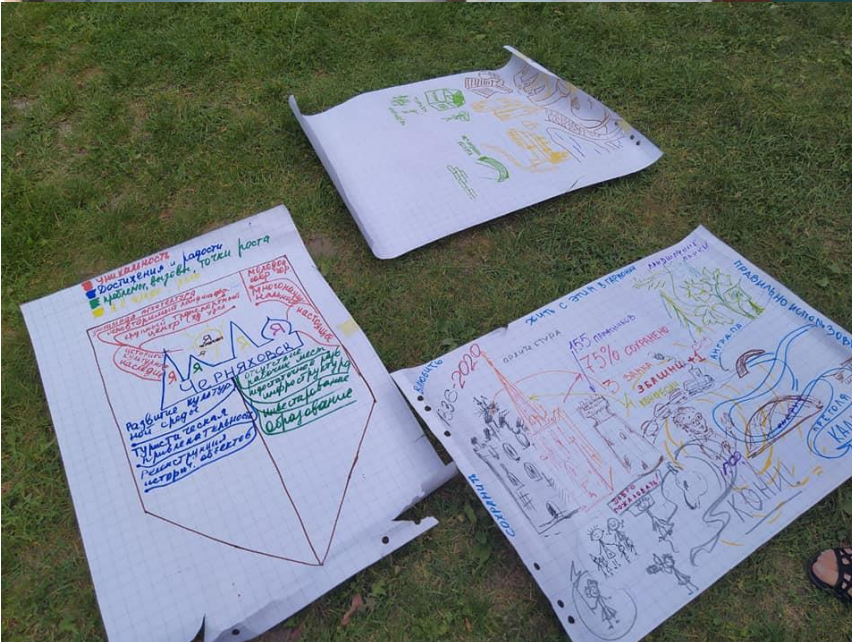




- ## СМЫСЛЫ ГОРОДЯН
1. Получение комфортной среды
 2. Налом платить всем
 3. Самореализация
 4. Передача истории поколением +
 5. Соорганизация
 6. Соучастность к городу
 7. Мой город - мой дом
 8. Благоприятная атмосфера
 9. Таланты и все люди, +
 10. Возможность для самореализации
 11. Мое село - мой дом
 12. ЧГО - территория культуры

ИНСТЕРАКТИВ

Дело года: Черняховску - 75 (август 2020)



Ретроспектива

Места нашей Силы-2021

1. Наши главные успехи?
2. Какие лучшие практики можно выделить? В чем их ценность?
3. Чему научились?
4. Что возьмем с собой в 2022?

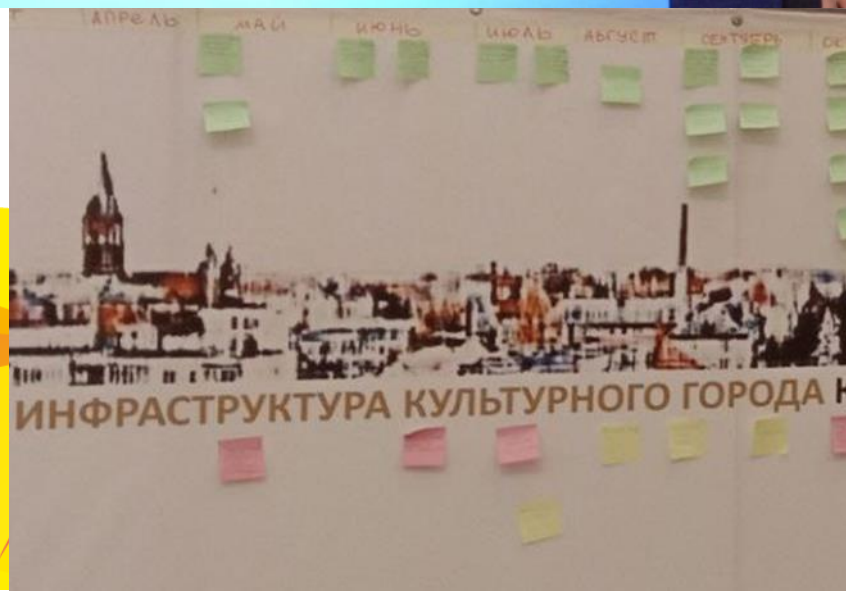
Замечательный 2021 год

Определяем значимые события года:

1. Достижения, успехи
2. Негативные моменты, ошибки
3. Нейтральные события

Культурная РЕТРОСПЕКТИВА Черняховска

Командная сессия
28.01.2022



2021
2022

Ежегодная премия проекта **Счастье в деятельности** **Желтое кресло директора по счастью**



- Для светлых мыслей
- Точка доступа в состояние стратега

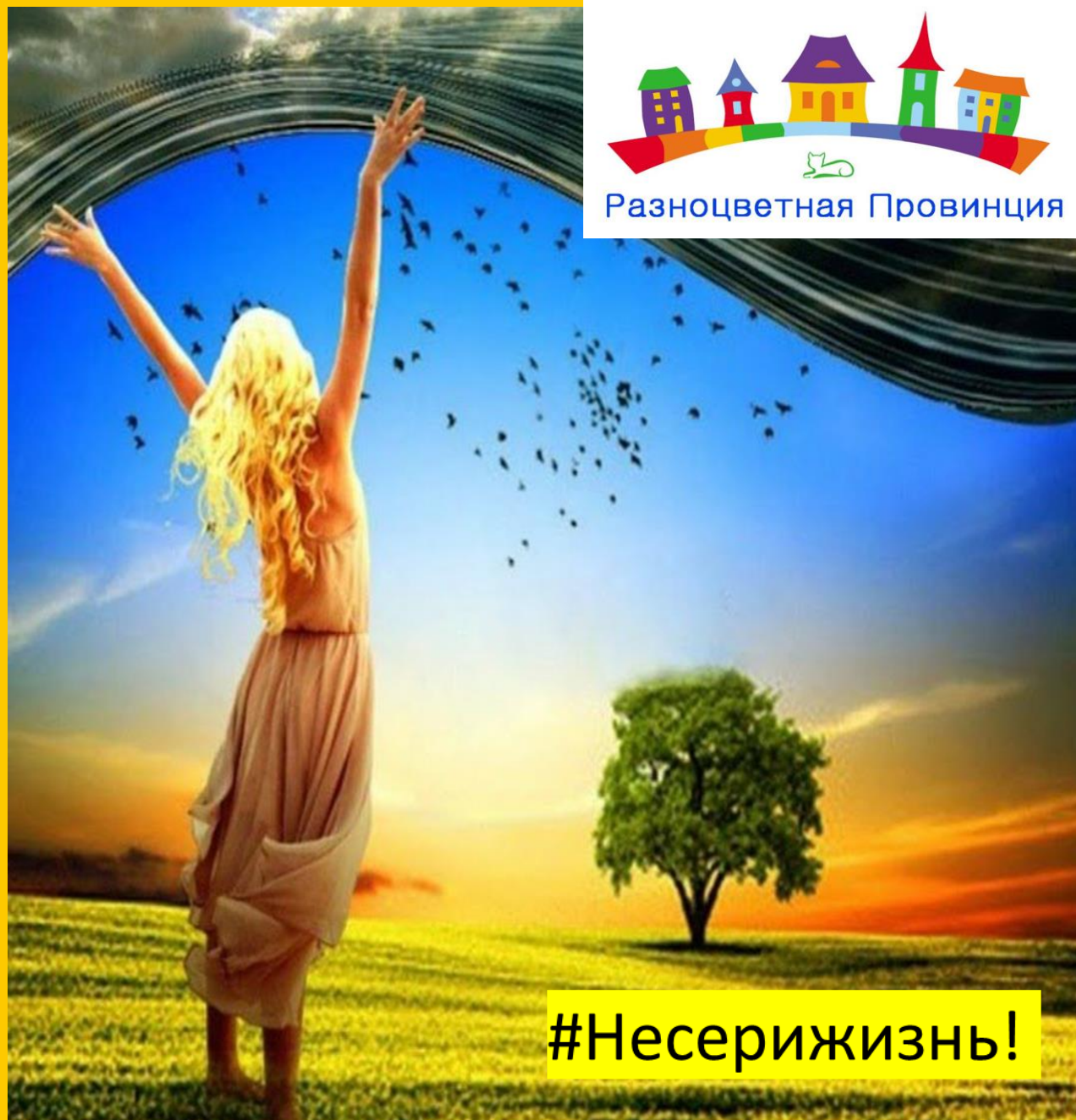
**Команда #ЧерняховскКультура - Победитель
Премии – 2022**

Практики:

- Разноцветная Провинция
- Солнечный взгляд на итоговый педсовет



#Городкрасятлюди!



Разноцветная Провинция

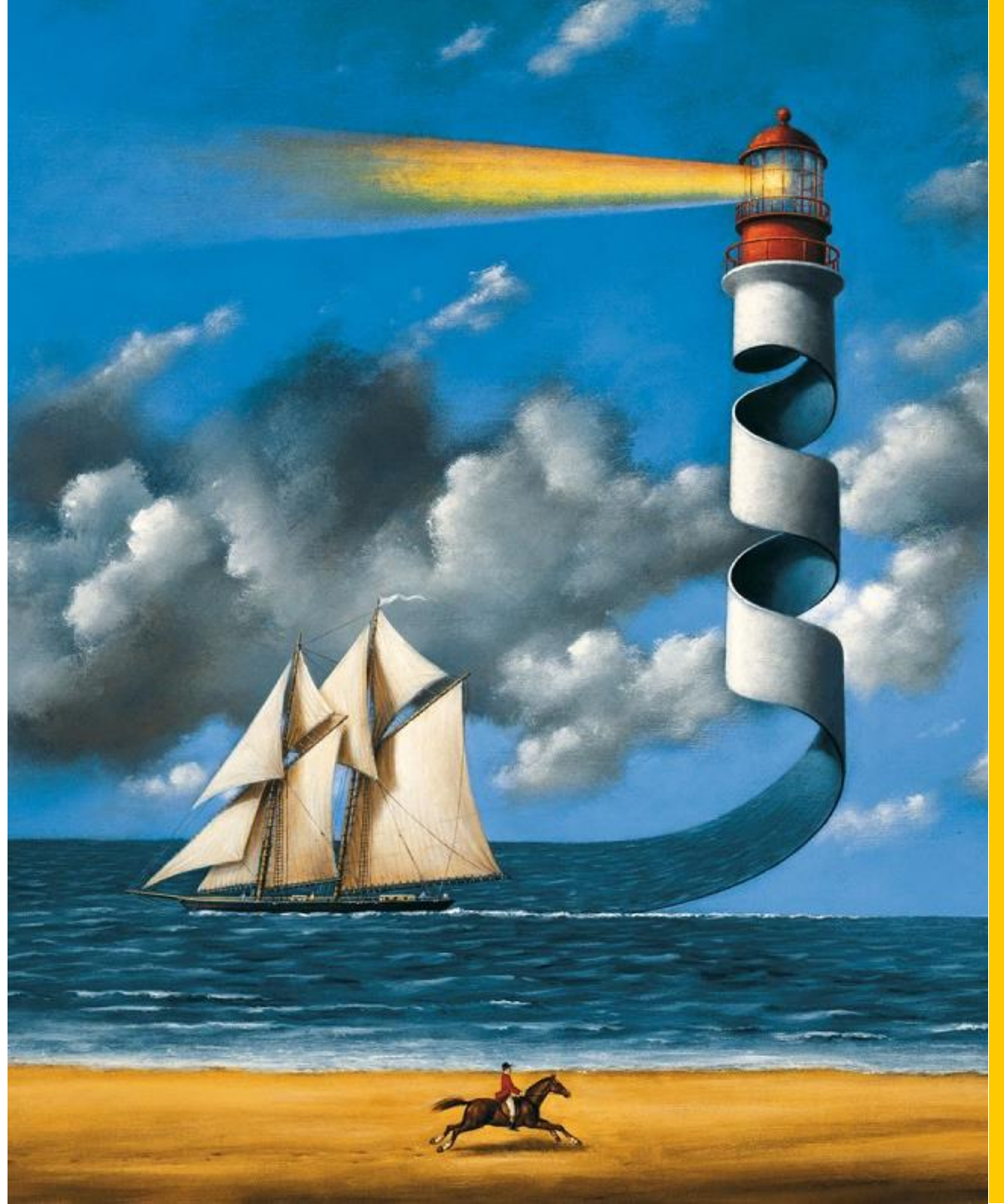
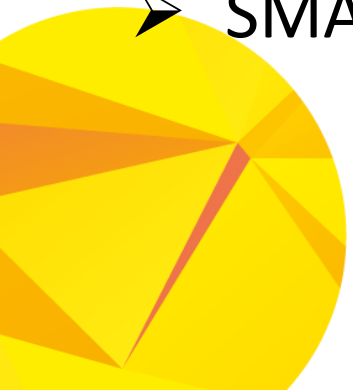
#Несерижизнь!

F4. ЦЕЛЬ

Цель = «солнце» команды

Цель > запрос, ТЗ

- Согласованная с личными целями
- Общее понимание и принятие
- Яркая, событийная
- Контрастная
- SMART





ЦЕЛИ-ЛИНИИ

Антихрупкое целеполагание (Филипп Гузенюк)

- Ставить цели не из достигаторской позиции (Я = «недо...», «внешние планки», → выгорание)
- Ставить цели-линии внимания, расширения (Я - в центре своего внимания, мои вектора развития)

Солнечный Апрель - 2022

Командный спринт по
работе с целями

- 26 человек
- 73 дня
- 16 микропрактик



Раскрытие
ГОЛОСА

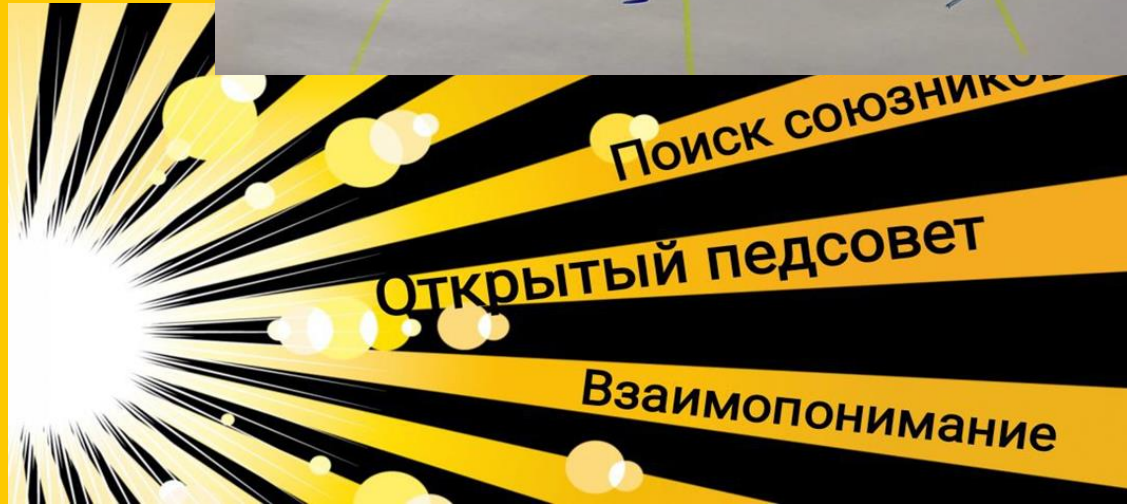
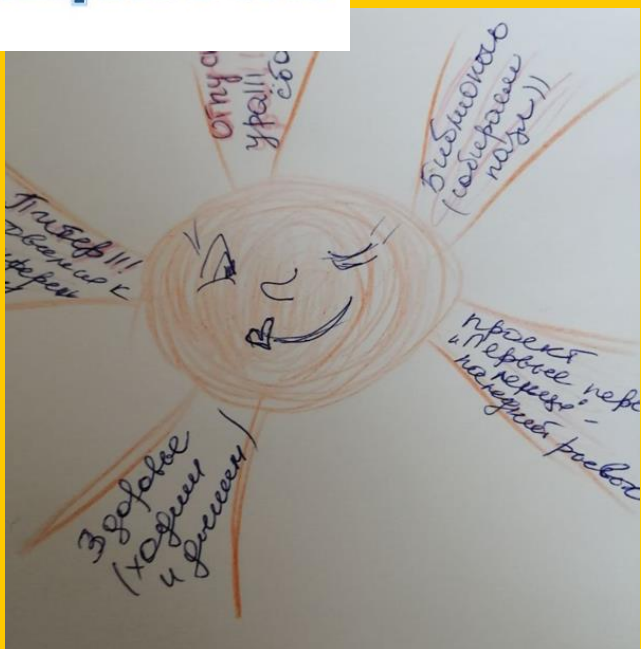
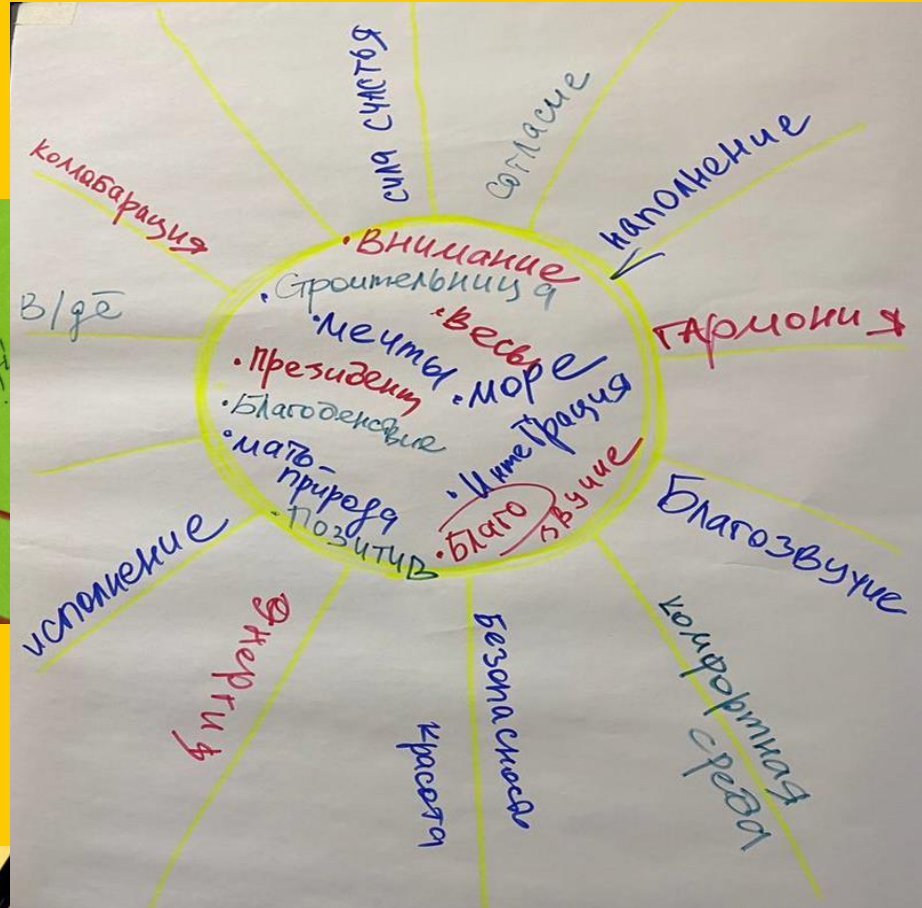
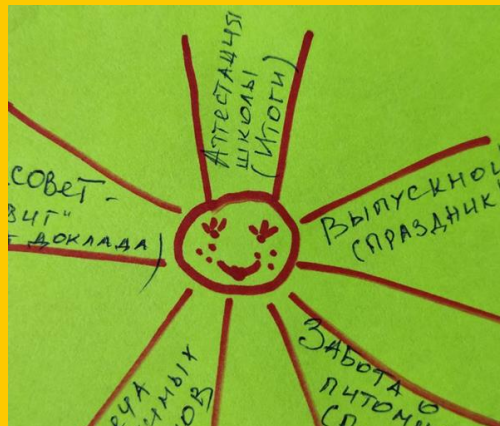
- Дыхательные практики
- Продолжить учёбу
- Закончить начитку книги

Написать 50 вещей,
за которые я
благодарю себя

Голос на
МИЛЛИОН



Чтец года
Получить
удовольствие
Поверить в себя



F5. ВНЕШНЯЯ СРЕДА

Пуск для
формирования команды

Модели взаимодействия с Внешней средой

Масштабы: региональный, федеральный, международный

- **Конференционная:** Культурная среда: роль культуры в развитии города, Сохранение памятников архитектуры, Судьба человека - судьба земли, ЭкоСознание: Регион 39...
- **Фестивальная:** Цветы Победы, Калейдоскоп гостеприимства, Благозвучие, Яблочный разгуляй, Ромашковое поле, Инстерформа СоЕдинение...
- **Создание развивающей экосистемы** - атмосфера творчества в городе неформальные отношения, деятельность «выплескивается» за рамки учреждений, партнеры (Институт развития г.Казани, Департамент культуры Новосибирска, Эрмитаж, Смольный Институт, российские вузы...), фильм о Замке ТК Культура...

«Цепочки» взаимодействий:

- Парк Победы – вовлечение жителей – Фестиваль – акция «От сердца к сердцу»
- Конкурс в художественной школе – визитная карточка города (въездной знак)
- Молодежное пространство «Наша территория» - наставничество, волонтерство - Всемирный фестиваль молодежи (официальная песня)

- Настоящие граждане делают настоящее государство, а не наоборот
- Все, что не можешь сделать сам, давай сделаем вместе



Прямая речь: «Что мне дает команда?»

- Встряхивает и вдохновляет
- Толчок к активной деятельности
- Крылья за спиной
- Чувство плеча: можно опереться или подставить свое
- Не страшны вызовы - вместе сделаем!
- Способ жить и выживать столетиями
- Сложная внутренняя работа
- Удовлетворение от большого дела
- Невероятная творческая энергия
- Огромный дар судьбы
- Ощущение «Мы – одной крови!»



29.11.2023



«ИЗЮМительные» выводы

1. Общий ритм → жизненный тонус
2. Фокусировка внимания (осознанная и управляемая)
3. Возможность «оживить» свою организацию
4. Повышение эффективности работы (при снижении эмоционального выгорания)



А.Попов

Внимание –
это новая нефть

Дженни Оделл, Автор книги «Как ничего не делать.
Противостояние экономике внимания»

- Исключить формальности
- Действовать открыто и честно
- В центре внимания - человек и его интересы
(проявление внимания – мощный мотиватор)



ПОРТ-39

Калининград

Практики, Определяющие
Развитие Территории

Приглашаем в Калининград!

2 формата:

1. **Корпоративный:** ваши задачи - наши возможности, практики и сопровождение
2. **Открытый:** новая программа
«ПиРедвижники» -2024 (16-19 мая)

Руководители проекта:

- Алеся Булычева
- Марина Зорина
✉@ZorinaMarina39 ☎+7 (911) 484 1899



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»

Спасибо за внимание!

Следующая конференция состоится
ровно через год, 01 декабря 2024 г.

Приглашаем Вас зарегистрироваться
на неё по ссылке:

[https://ast-
academy.ru/zapis/team2024pre/](https://ast-academy.ru/zapis/team2024pre/)

