



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

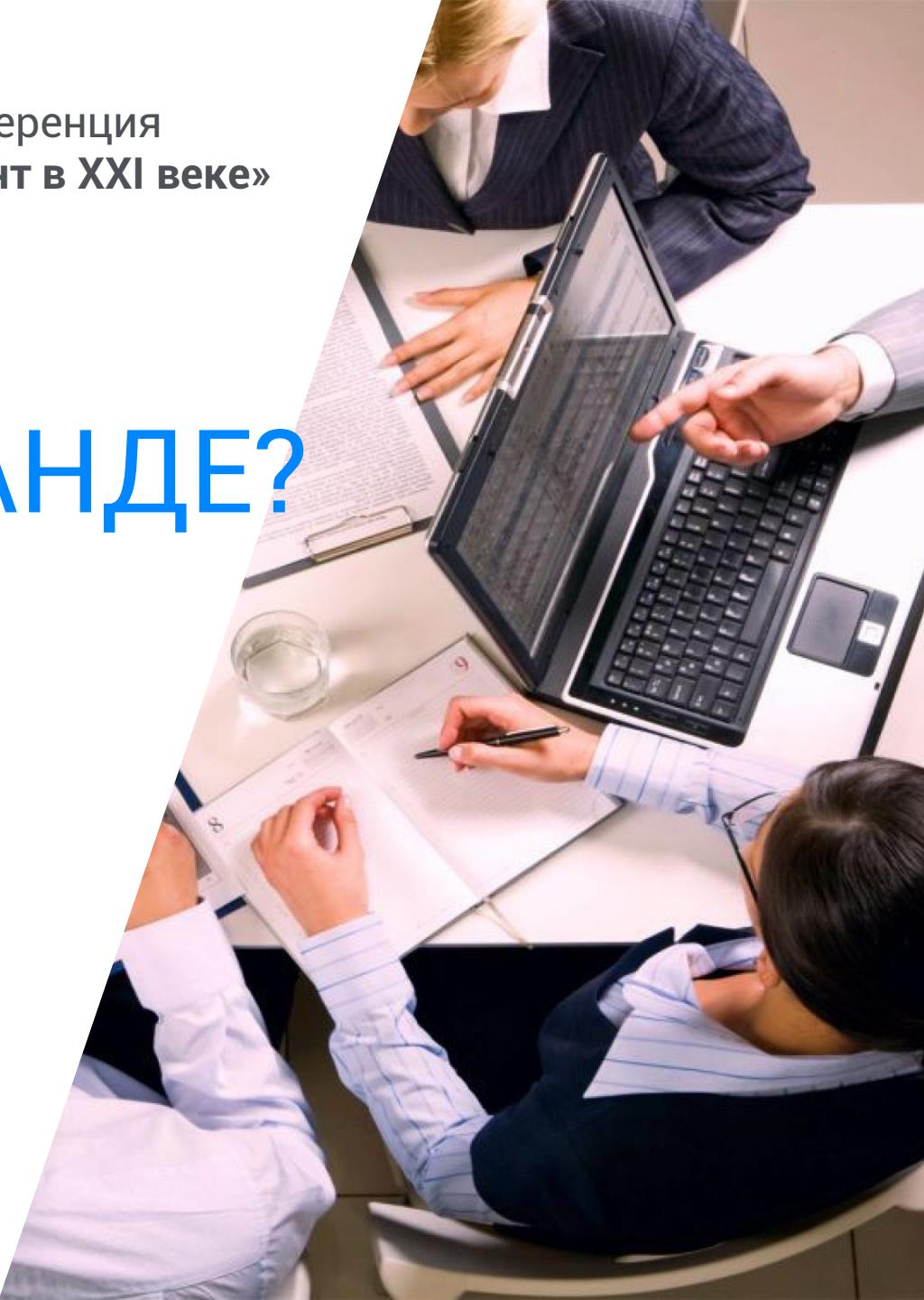
Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в XXI веке»

# ЧТО РАЗВИВАТЬ В КОМАНДЕ?

Связь вершин и Внешней среды в модели 5F.  
Развитие характеристик Внешней среды.



Александр  
Гурихин





АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в XXI веке»



## О СЕБЕ И ВЫСТУПЛЕНИИ



Гурихин Александр

Тренер. Коуч. Опыт: 28, 18 лет.



Специализация:

1. Разработка и проведение корпоративных программ обучения руководителей
2. Создание тренинговых программ и концептов

### Особенности выступления

1. ОколоНаучная гипотеза
2. Приглашение



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в ХХI веке»

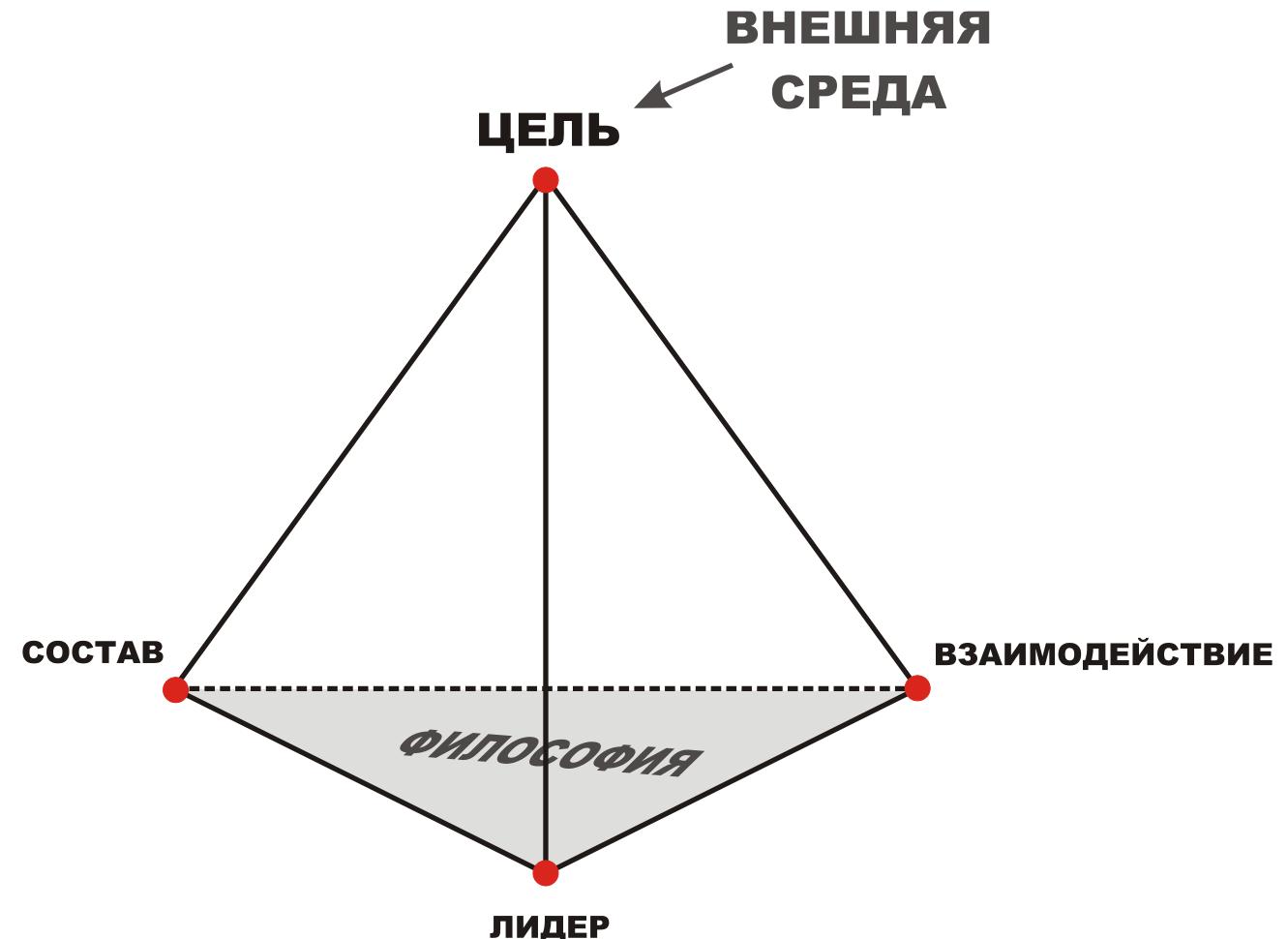


## МОДЕЛЬ 5F.

1. СИСТЕМНАЯ

2. ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ

3. КРАСИВАЯ



Александр  
Гурихин



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

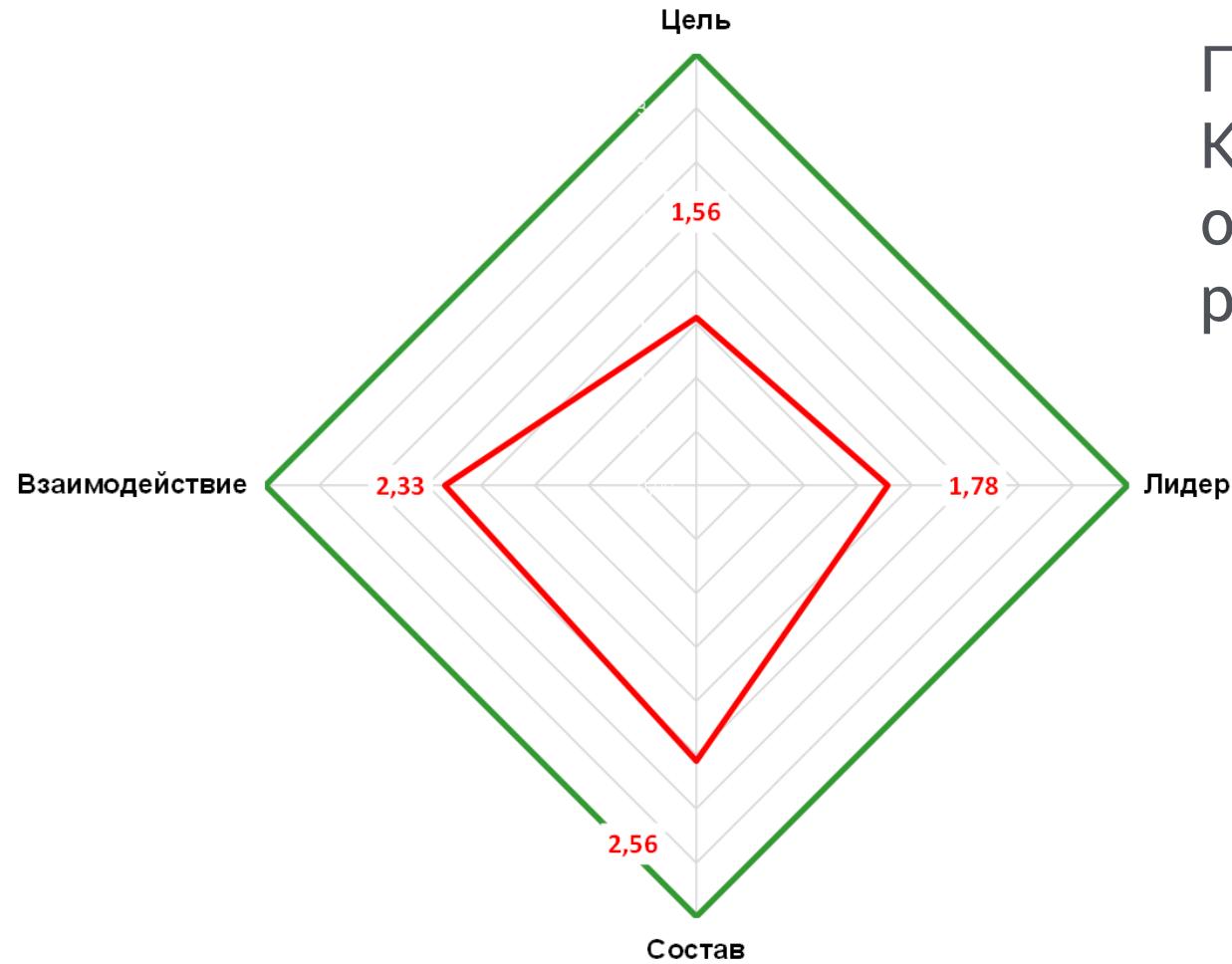


Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в XXI веке»



## СЛОЖНОСТИ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ



Получая данные по «геометрии Команды», через опросник, мы не имеем отчетливого понимания, что нам нужно развивать и в каком порядке.

ВИ: «Петька, приборы?»

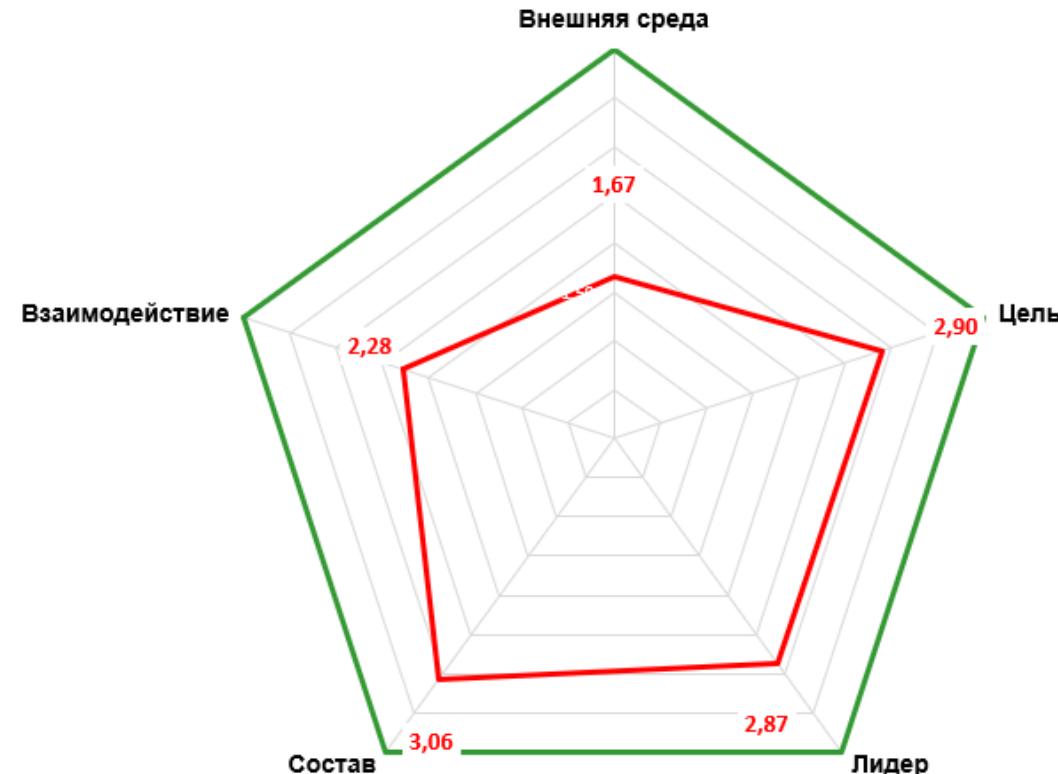
П: «99!»

ВИ: «Что 99?!»

П: «А ЧТО ПРИБОРЫ, Василий Иванович?»



## СЛОЖНОСТИ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ



### Раздел «ВНЕШНЯЯ СРЕДА»

#### Критерий

1. В Компании на регулярной основе проводится **мониторинг** внешней среды.
2. Наиболее опасный **конкурент** Компании **определен**, названы его сильные стороны.
3. **Все** члены Команды **знают** основного конкурента и его сильные стороны.
4. В компании сформулирована **Философия и Миссия**, отличающая ее от конкурентов.
5. Философия Компании **поощряет** взаимоусиление, взаимопомощь, ориентацию на общую цель, ответственность за общий и личный результат.
6. У Компании сформулирована **стратегия**. Всем известны **измеримые цели** организации.
7. Управленческая Команда является **примером** командного стиля для всей организации.



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



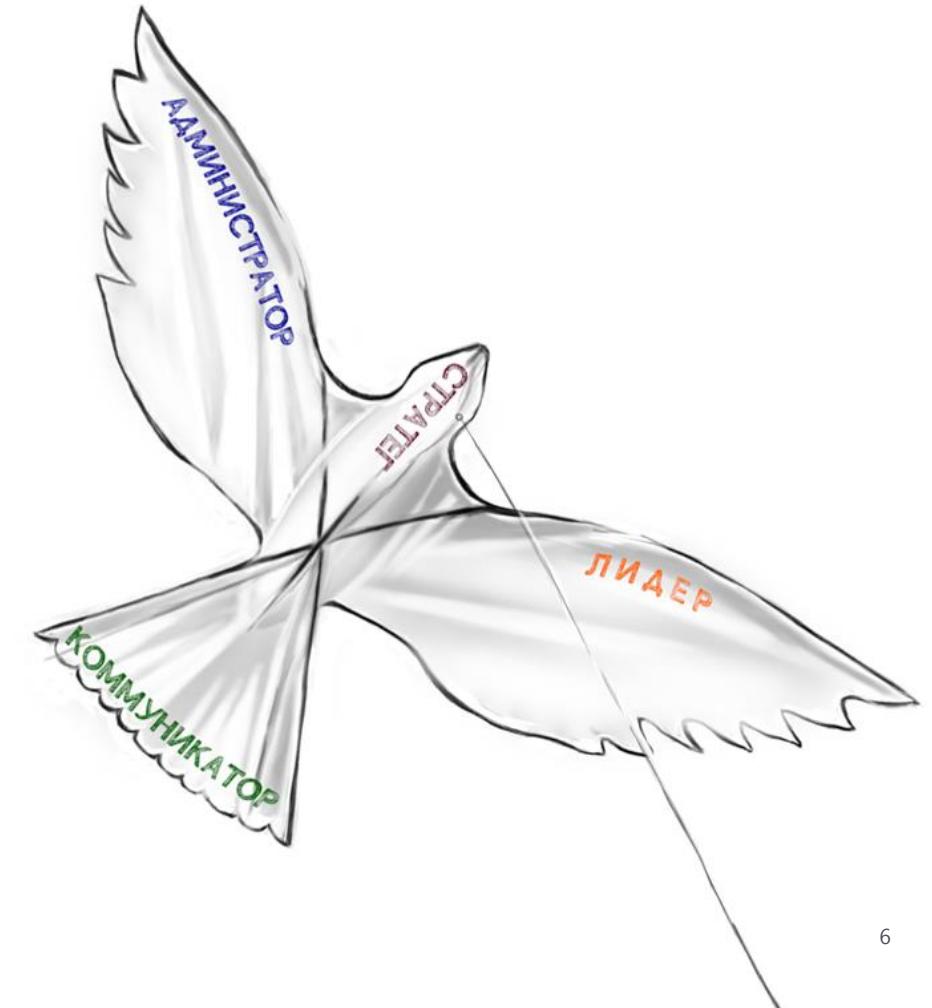
Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в ХХI веке»



## KITE-Менеджмент

1. Авторская модель
2. 4 года, отроду
3. В первом приближении, напоминает теорию Адизеса И.
4. Связывает 4-ре Характеристики среды с 4-мя ролями Руководителя





АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

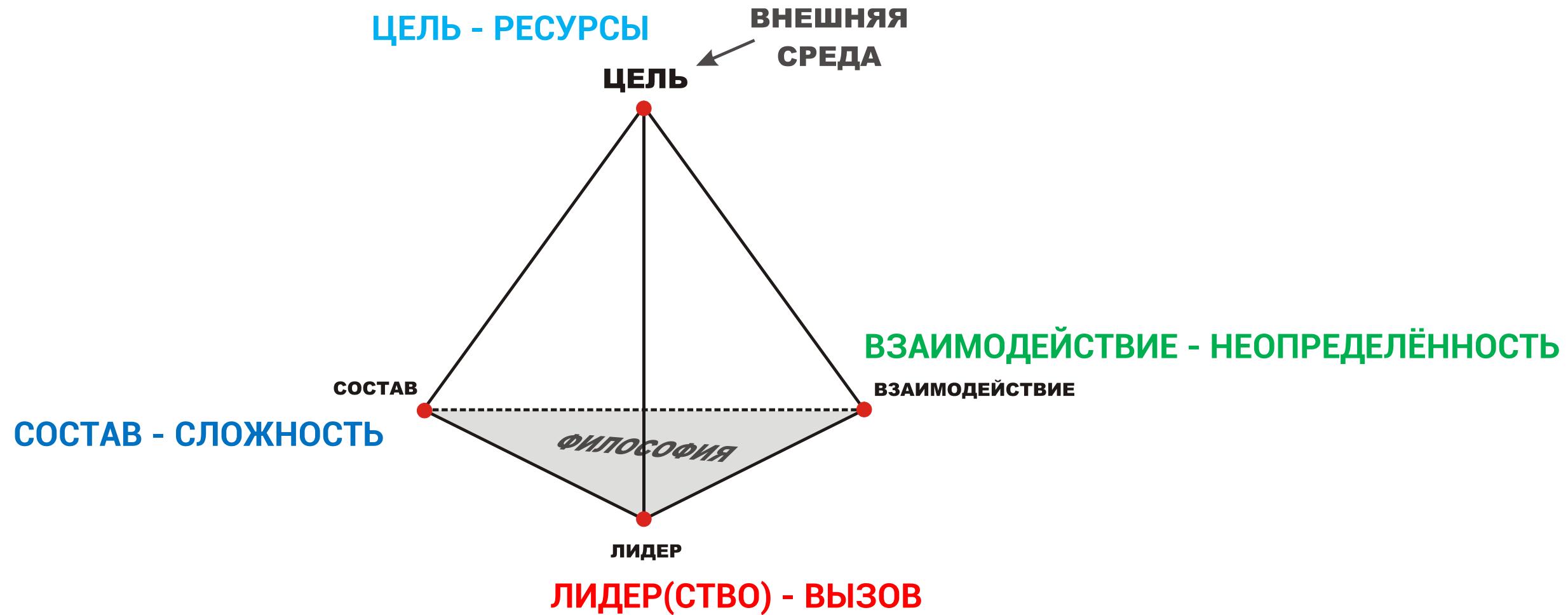


Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в XXI веке»



## Связь Вершин и Характеристик среды





АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в XXI веке»



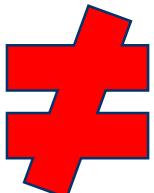
## СЛОЖНОСТИ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ

### 1. Необходимость верификации

### 2. Несоответствие шкал

Опросник Команды сделан в 4-х бальной классической шкале. Опросник среды KITE-Менеджмента сделан по методу семантического дифференциала

4	реализовано полностью
3	реализовано по большей части
2	реализовано лишь частично
1	практически не реализовано



№	Утверждение	Оценка							Утверждение
		3	2	1	0	1	2	3	
1	Все задачи мне понятны и знакомы								Каждая задача содержит объективную новизну
2	Я четко понимаю кто будет оценивать мою работу								Кто будет оценивать нашу работу остается загадкой спустя много времени
3	Все задачи выполняются по запланированному								Все задачи меняются по ходу их выполнения из-за изменений условий
4	Я точно знаю объем ресурсов, который мне потребуется для выполнения задач								Объем ресурсов становится понятным только по ходу выполнения задачи
5	Я всегда могу точно предсказать, как руководство оценит наши результаты								Для меня остается загадкой, как руководитель воспримет достигнутые результаты



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в XXI веке»



## ПРИГЛАШЕНИЕ

### Плюсы, если срастётся:

1. Повышение диагностичности модели 5F.
2. Определение первичности областей развития Команды. Экономия времени, сил и средств.
3. Возможность автоматизации и виртуализации опросника.
4. ....

### Плюсы, если не срастётся:

1. Получение опыта взаимодействия с профессиональными, креативными людьми и специалистами.
2. Возможность глубже разобраться в теме Команды.
3. ....



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в XXI веке»



## Спасибо за внимание!

**Следующая конференция состоится  
ровно через год, 01 декабря 2024 г.**

Приглашаем Вас зарегистрироваться  
на неё по ссылке:

[https://ast-  
academy.ru/zapis/team2024pre/](https://ast-academy.ru/zapis/team2024pre/)

