

# ГОСКОМАНДА: КРАСНАЯ МАШИНА И ЗЕЛЕНЫЙ ПЕРЕХОД



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

ЕЖЕГОДНАЯ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИЯ  
«КОМАНДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В XXI ВЕКЕ»



**Сергей Бочаров**

Первый проректор Мастерской  
управления «Сенеж», партнер  
Центра Командных Компетенций



# УРОВНИ ЦЕННОСТЕЙ И УПРАВЛЕНИЯ

## БИРЮЗОВЫЙ УРОВЕНЬ ГЛОБАЛЬНОСТЬ И СИНТЕЗ

Организация развивается в рамках законов и правил эволюции. Самоуправление и отсутствие начальников.

## ЗЕЛЕНый УРОВЕНЬ ГАРМОНИЯ И СОГЛАСИЕ

Атмосфера совместного поиска и согласия. Наилучшие решения вырабатываются на совещаниях и в дискуссиях.

## СИНИЙ УРОВЕНЬ ПРАВИЛА

Организация работает как механизм. KPI установлены, процессы регламентированы.

## ФИОЛЕТОВЫЙ УРОВЕНЬ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ

Организация построена как семья. Сильный лидер опекает команду.

## ЖЕЛТЫЙ УРОВЕНЬ ЕСТЕСТВЕННОСТЬ И ПОТОК

Ценность достижений и творческой самореализации. Баланс между потребностями сотрудников и организации.

## ОРАНЖЕВЫЙ УРОВЕНЬ УСПЕХ И АВТОНОМИЯ

Сотрудники соревнуются за наилучший результат. В организации царит ориентация на успех.

## КРАСНЫЙ УРОВЕНЬ СИЛА И ДЕЙСТВИЕ

Явная внутренняя конкуренция. Руководитель – жесткий и авторитетный лидер.

## БЕЖЕВЫЙ УРОВЕНЬ ВЫЖИВАНИЕ

Самосохранение организации и сотрудников. Стремление обезопасить себя.



ОБЩЕСТВО / МЫ

ЛИЧНОСТЬ / Я



УПРАВЛЕНИЕ

ТРИМОДАЛЬНАЯ  
МОДЕЛЬ

ПО ЦЕННОСТЯМ

DISRUPT

ПО ЦЕЛЯМ

CHANGE

ПО ПОРУЧЕНИЯМ

RUN



ТЕСТИРОВАНИЕ  
ЦЕННОСТНОГО СПЕКТРА  
ЛИЧНОСТИ

Основано на принципах  
спиральной динамики

# 7 ОТТЕНКОВ КРАСНОГО

- Поручение руководителя важнее плана
- Долгие оперативки
- Перевернутая доступность: для высших руководителей есть только я, для простых людей я недоступен
- Ночные трудовые подвиги
- Безынициативные сотрудники
- Волевые глаголы в речи: рвать, мочить, ломать, нахлобучить, ушатать, откусить, нападать, бороться
- Мат





# ЧТО РАБОТАЕТ НА УРОВНЕ

## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА В УПРАВЛЕНИИ





# ЧТО РАБОТАЕТ НА УРОВНЕ

## ПИСЬМА С ПОРУЧЕНИЯМИ РУКОВОДСТВА

### ЦИФРОВОЕ ГТО

Комплекс тестирований  
на знание офисных программ



MS Excel



MS Word



СЭДО



MS Outlook



MS PowerPoint

#### ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

# 967

участников

##### Топ-5 лучших ОИВ

- ✓ Комитет по делам архивов НО
- ✓ Департамент внешних связей Правительства НО
- ✓ Управление государственной охраны объектов культурного наследия НО
- ✓ Государственно-правовой департамент НО
- ✓ Министерство спорта НО

#### ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

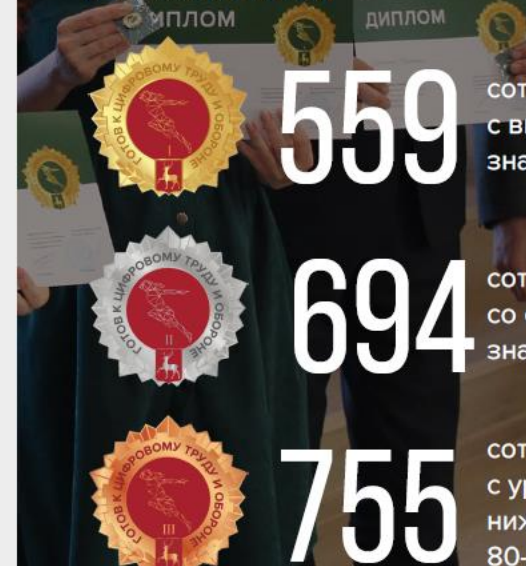
# 5 516

участников

##### Топ-5 лучших ОМСУ

- ✓ Городской округ Навашинский
- ✓ Городской округ г. Кулебаки
- ✓ Бутурлинский муниципальный округ
- ✓ Павловский муниципальный округ
- ✓ Городской округ г. Первомайск

#### РЕЗУЛЬТАТЫ



# 559

сотрудников  
с высоким уровнем  
знаний >89%

# 694

сотрудников  
со средним уровнем  
знаний 85-89%

# 755

сотрудников  
с уровнем знаний  
ниже среднего  
80-84%



# ЧТО РАБОТАЕТ НА УРОВНЕ

## СТАНДАРТ ЭФФЕКТИВНОГО МИНИСТЕРСТВА

Сумма критериев  
от 0 до 2 баллов

Максимум за все  
показатели – 22 балла

КПЭ выполнен на 100% при условии  
набора не менее 12 баллов

ЛЮДИ ПРОЦЕССЫ	№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов
	1.	Обеспечение стабильности кадрового состава ОИВ	4
	2.	Обученность кадрового состава	6
	3.	Наличие кандидатов на замещение должности руководителей ОИВ	2
	4.	Вовлеченность	2
	5.	Внедрение принципов и стандартов клиентоцентричности органов исполнительной власти	2
	6.	Уровень межведомственного взаимодействия	2
	7.	Качество обратной связи	2
	8.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности ОИВ	2

# ИЗ СИЛЫ В ПРАВИЛА

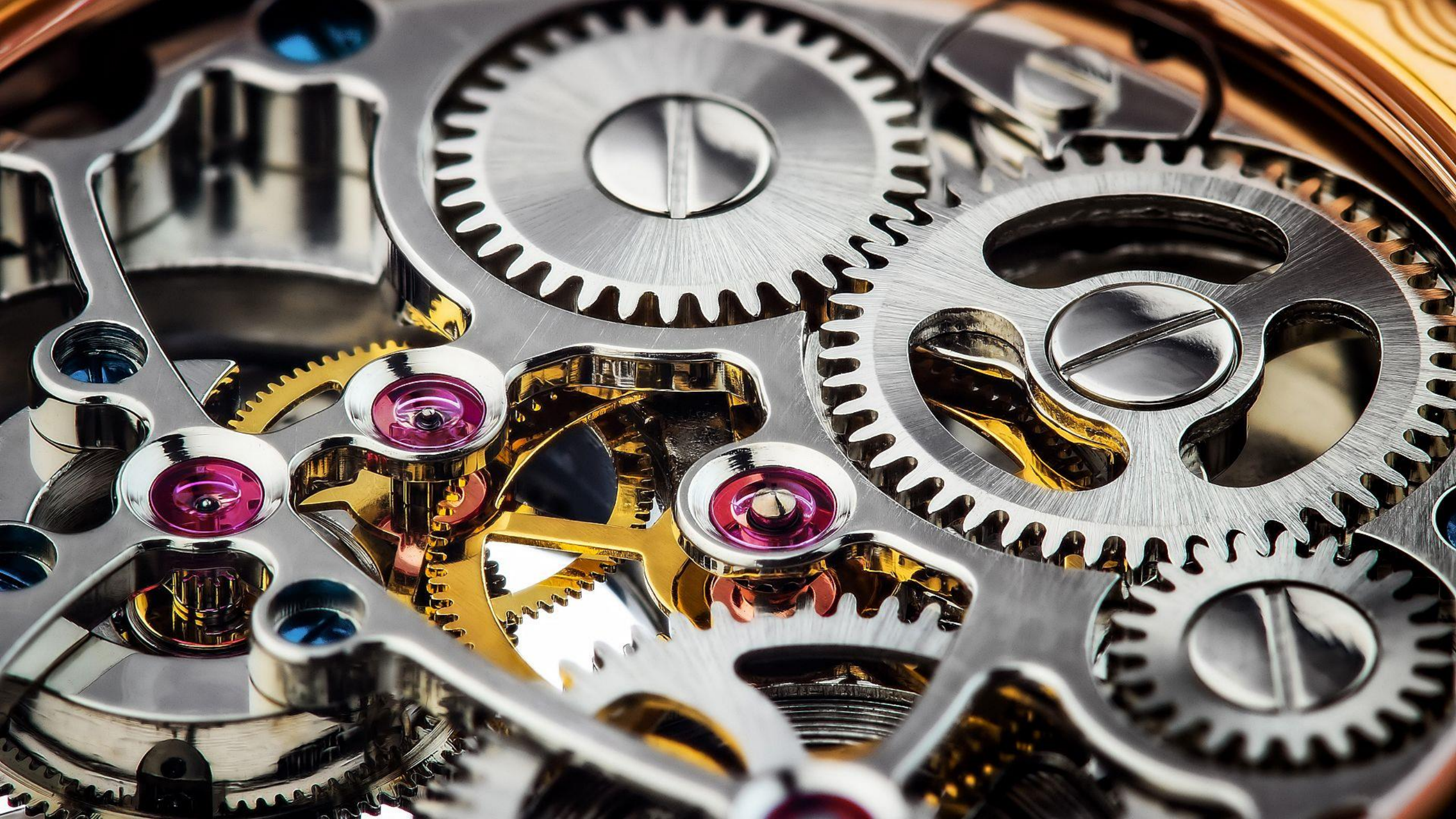
Главная ценность культуры Правил – ее **рациональность**.  
Здесь меньше, чем где бы то ни было, учитываются  
своеобразие и желания человека.

Идея культуры Правил – за счет хорошо **настроенной  
организации труда** получать **результат выше среднего**  
от людей со средними способностями.

И основа этой работы – **регламенты и цифровые  
инструменты**.

*Марк Розин «Восхождение по спирали. Теория  
и практика реформирования организаций»*

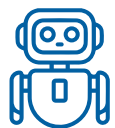






# ЧТО РАБОТАЕТ НА УРОВНЕ

## АУДИТ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ



### ВНЕДРЕНО 5 РОБОТОВ

*(не требуют участия сотрудников)*

- Отправка приказа на согласование в СЭДО
- Регистрация кадровых приказов в СЭДО
- Формирование и направление писем о проверках, включении/исключении из кадрового резерва
- Внесение данных в ЕИСУКС
- Подготовка приказов на отпуск



### АВТОМАТИЗИРОВАНО 4 ПРОЦЕССА

- Установление надбавок за ОУГГС
- Работа в выходной день
- Установление стимулирующих выплат руководителям ГУ
- Пересмотр классного чина

## ВЫПОЛНЕННЫЕ РАБОТЫ

92 974

кадровые транзакции

4 648

транзакций на 1 специалиста

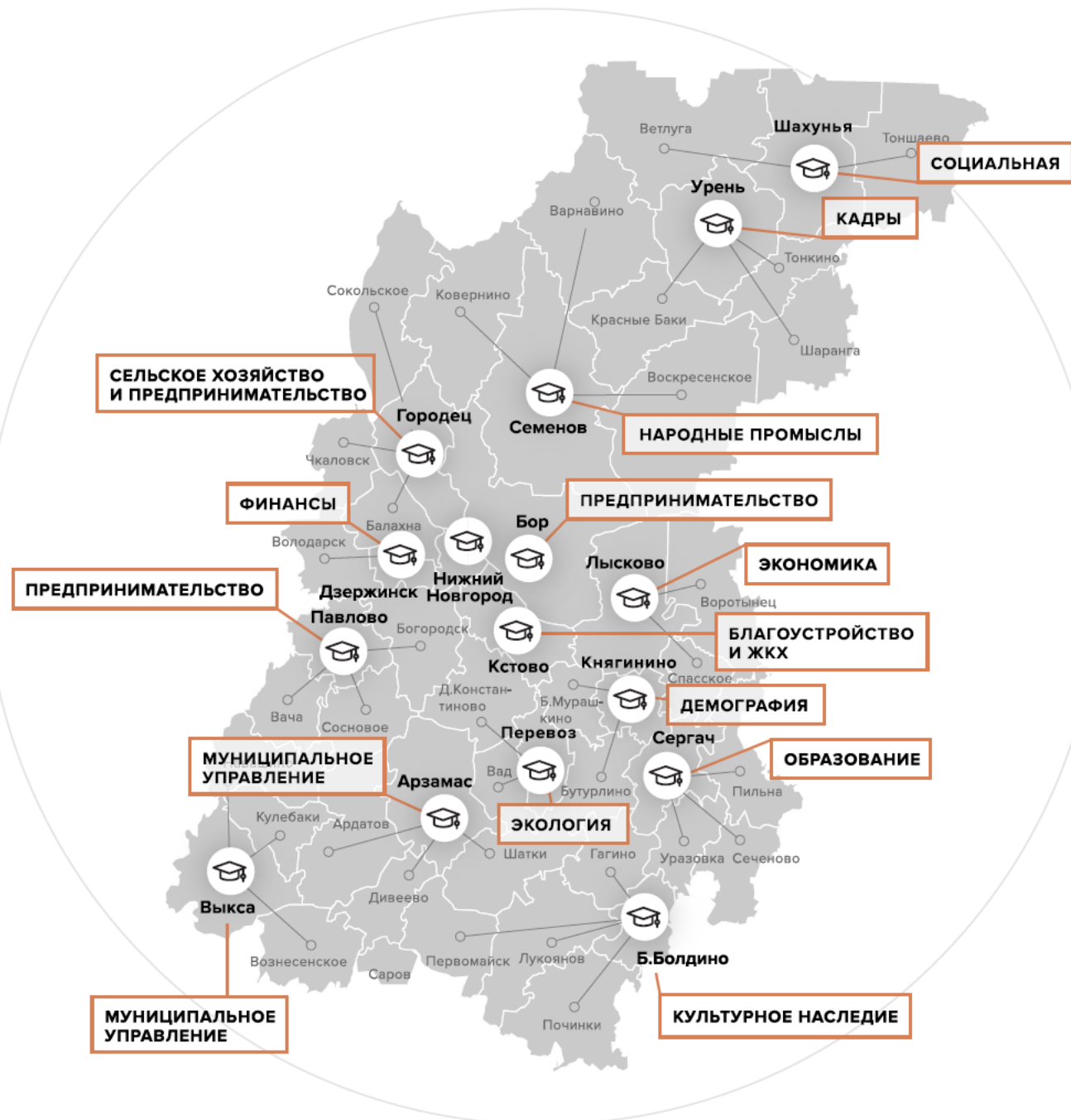
## ВЫЯВЛЕННЫЕ ОТКЛОНЕНИЯ

0,4%

ошибок



# НОВЫЕ ПРОСТРАНСТВА – ФАБРИКИ ПРОЦЕССОВ



**Бор**

28.01.2021



**Кстово**

26.07.2021



**Большое  
Болдино**

29.08.2021



**Арзамас**

23.09.2021



**Городец**

01.12.2021



**Урень**

15.12.2021



**Выкса**

24.12.2021



**Павлово**

24.12.2021



**Сергач**

30.12.2021



**Дзержинск**

19.01.2021



**Лысково**

18.02.2022



**Семенов**

28.12.2021



**Княгинино**

08.08.2022



**Шахунья**

20.12.2022



**Переvoz**

02.02.2023



Завершён  
ремонт



Получено  
оборудование



Работает  
тренер



Запущены  
проекты

# 7 ОТТЕНКОВ ЗЕЛЕНОГО

- Слушают, улыбаются, благодарят
- Творчество и инновации-это ценность
- Руководитель рождает идеи-талантливые сотрудники их воплощают
- «Коллабы» в экосистеме друзей
- Совместные путешествия
- Потребность в культурной жизни
- Слова: таланты, возможности, потенциал, сообщество, эмпатия, доверие, ценность, культура, горизонтальное взаимодействие
- Метафоры и образы в речи

# КАК ЭТО РЕАЛЬНО РАБОТАЕТ

Гонка за целью  
ослабевает, ключевым  
мотивом становится  
интерес и любопытство

Размытие содержания  
деятельности руководителя:

- **передача менеджерских ролей** сотруднику
- (режим «самоуправления» **разделение** обычно спянных менеджерских **ролей между разными людьми**)

Не только амбициозные и организованные  
сотрудники

Для настоящего прорыва нужны **разные** люди, и  
прежде всего **люди с неутолимým любопытством**

На смену должностным  
инструкциями  
приходит **система**,  
позволяющая  
человеку гибко  
выбрать себе роли

Уходит разделение на  
работу и отдых

**Работа** в культуре  
Возможностей  
становится **наилучшим  
отдыхом** —  
развлечением







# МАСТЕРСКАЯ УПРАВЛЕНИЯ СЕНЕЖ






МИССИЯ

ДЕЛАТЬ СИЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ РОССИИ  
ЕЩЕ СИЛЬНЕЕ

СЛУЖИМ ТЕМ, КТО СЛУЖИТ РОССИИ



Мы развиваем национальный  
актив страны — лидеров, готовых  
отвечать на вызовы времени  
и открывать новые возможности

## НАШИ ПРИНЦИПЫ

### ДОСТИЖЕНИЯ КОМАНДЫ

важнее индивидуальных  
успехов

### ЯДРО ИЗМЕНЕНИЙ

в точке взаимодействия  
государства, бизнеса  
и общества

### ПАТРИОТИЗМ И ТРАДИЦИИ

фундамент образовательных  
программ

# МЫ СЕГОДНЯ



Транслируем культуру  
традиций и патриотизма  
в регионы



Обучаем победителей,  
лидеров мнений,  
экспертов

63  
РЕГИОНА

90 750  
ЧЕЛОВЕК

1 476

#1

Московская область

1 280

#2

Москва

897

#3

Свердловская область

10 437

ЦФО

5 984

СЗФО

7 789

ЮФО

2 345

СКФО

8 700

ПФО

6 780

УФО

5 676

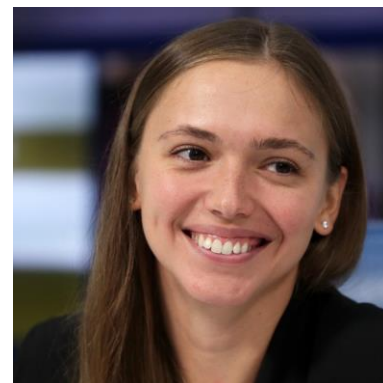
СФО

1 966

ДФО

# МАСТЕРА И НАСТАВНИКИ

И ЕЩЁ 100+ МАСТЕРОВ

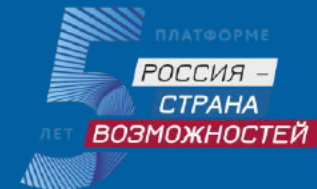




# «МАСТЕРСКАЯ УПРАВЛЕНИЯ СЕНЕЖ» ОБЪЕДИНЯТЬ И ДЕЛИТЬСЯ



# КОМАНДА И ПРОЕКТЫ РСВ



ЛИДЕРЫ  
РОССИИ  
КОНКУРС УПРАВЛЕНЦЕВ

АКАДЕМИЯ  
ЛИДЕРСТВА

«РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»  
КАДРОВОЕ  
АГЕНТСТВО

это у нас  
**Семейное**  
объединяющий проект

ЦЕНТР  
КОМПЕТЕНЦИЙ  
деловых и управленческих навыков — у студентов

ЭКОСОФИЯ  
проект президентской платформы  
«Россия — страна возможностей»

КАРДО TV

ТОП  
БЛОГ

Начни  
игру

цифровой  
прорыв  
сезон: III

Другое Дело

ФЛАГМАНЫ  
ОБРАЗОВАНИЯ

Мастера  
гостеприимства

ПРОФ  
РАЗВИТИЕ  
СТАЖИРОВКИ

ПИШЕМ  
БУДУЩЕЕ  
проект от «Россия — страна возможностей»

Спасибо,  
БРАТЦЫ

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОЕКТ  
МОЯ СТРАНА — МОЯ РОССИЯ

A

Я  
ПРОФИ  
СТУДЕНЧЕСКАЯ  
ОЛИМПИАДА  
— ПРОФЕССИОНАЛ

НАЦИОНАЛЬНАЯ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ  
ОЛИМПИАДА

БОЛЬШАЯ  
ПЕРЕМЕНА

ТВОЙ  
ПРОЕКТ  
проект от росмолодёжь

Гос7  
Старт  
программа от росмолодёжь

Международный  
строительный  
чемпионат

ОТКРЫВАЕМ  
РОССИЮ  
ЗАНОВО

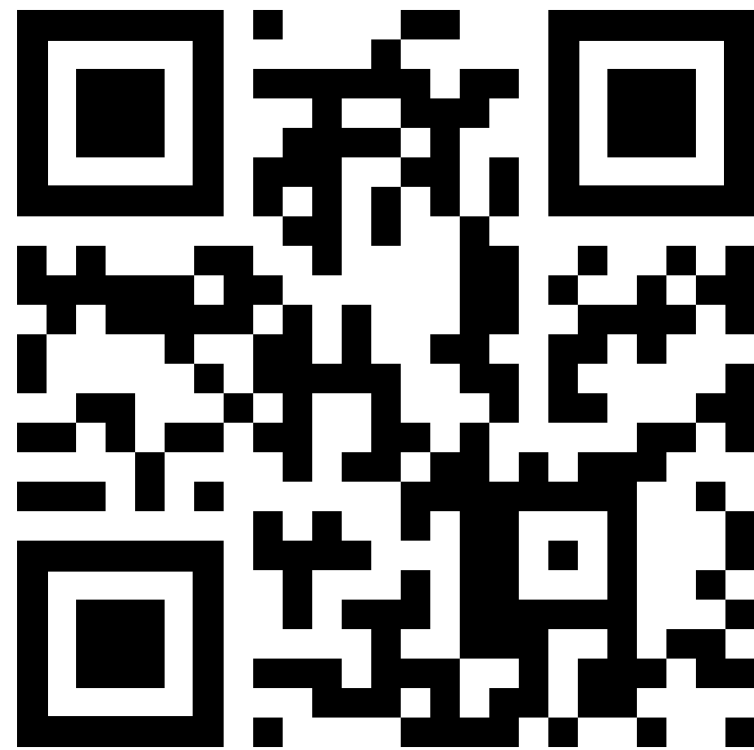
T<sup>c</sup>  
ТЕРРИТОРИЯ  
СМЫСЛОВ

МАСТЕРСКАЯ  
НОВЫХ МЕДИА

БОЛЬШЕ  
ЧЕМ  
ПУТЕШЕСТВИЕ



[t.me/capitalRossii](https://t.me/capitalRossii)



[t.me/SBchange](https://t.me/SBchange)

ЕЖЕГОДНАЯ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИЯ «КОМАНДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В XXI ВЕКЕ»



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Следующая конференция состоится  
ровно через год, 01 декабря 2024 г.

Приглашаем Вас зарегистрироваться  
на неё по ссылке:

<https://ast-academy.ru/zapis/team2024pre/>

