



Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в ХХI веке»



# «МЯГКАЯ СИЛА» УПРАВЛЕНИЯ КОМАНДОЙ - ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО



Проректор Мастерской управления «Сенеж»  
АНО «Россия – страна возможностей»



Координатор программы «Женщина-лидер»



Член совета Евразийского женского форума



Мотивационный спикер



Карьера и лайф-коуч

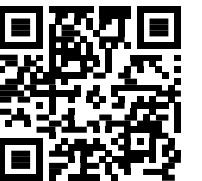


Практический психолог

# ПРОЕКТ «ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР»



САЙТ  
ПРОГРАММЫ



Пространство для развития успешных женщин, способных, объединяясь вместе, участвовать в решении приоритетных социально-экономических задач страны



Программа «Женщина-лидер» реализуется с **2020** года совместно с Советом Евразийского женского форума при Совете Федерации

7

потоков  
программы

78

субъектов России

31

страна мира

>1000

выпускниц находится  
в сообществе  
программы

## ЗАДАЧИ



Формирование навыков совместной работы, понимания трендов и запросов общества, через создание условий для разработки и реализации участниками социально-значимых проектов



Популяризация платформы «Россия — страна возможностей» и проектов Евразийского женского форума



Создание сообщества женщин-единомышленниц, возможностей для обмена опытом и масштабирования лучших практик



Усиление роли женщин в решении социально значимых задач разных уровней и вовлечение в общественную повестку



Раскрытие и развитие профессионального и личностного потенциала участниц





АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в XXI веке»



# СОВРЕМЕННЫЕ КОМАНДЫ С ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ САМООРГАНИЗАЦИИ



Объединяющая команду эволюционная цель



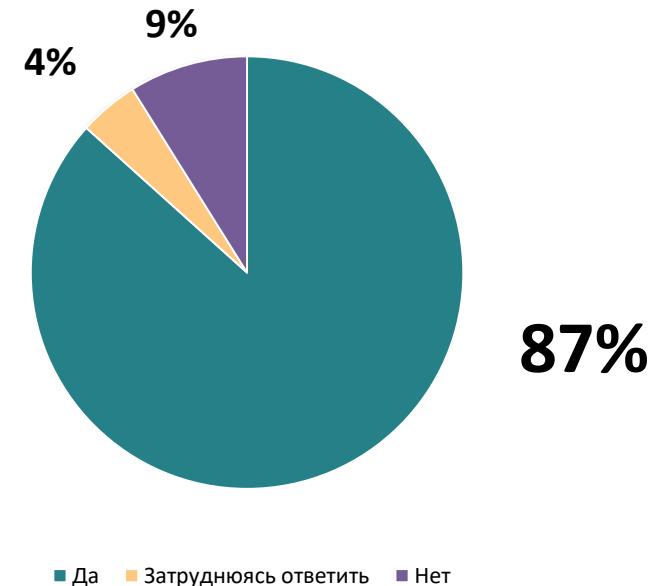
Равноправие членов команды и самоуправление



Целостность и личные взаимоотношения



ВЫ ЧУВСТВУЕТЕ СЕБЯ ПРИЧАСТНЫМИ ГЛОБАЛЬНОЙ ЦЕЛИ ПРОЕКТА  
"ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР" «РАЗВИТИЕ СООБЩЕСТВА ЖЕНЩИН НА БЛАГО  
РОССИИ?



По результатам выборочного исследования, проведенного с выпускницами  
проекта «Женщина-лидер» в ноябре 2023 года



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в ХХI веке»



# СОВРЕМЕННЫЕ КОМАНДЫ С ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ САМООРГАНИЗАЦИИ



Объединяющая команду эволюционная цель



Целостность и личные взаимоотношения



Равноправие членов команды и самоуправление



По результатам выборочного исследования, проведенного с выпускницами  
проекта «Женщина-лидер» в ноябре 2023 года



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в ХХI веке»



# СОВРЕМЕННЫЕ КОМАНДЫ С ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ САМООРГАНИЗАЦИИ



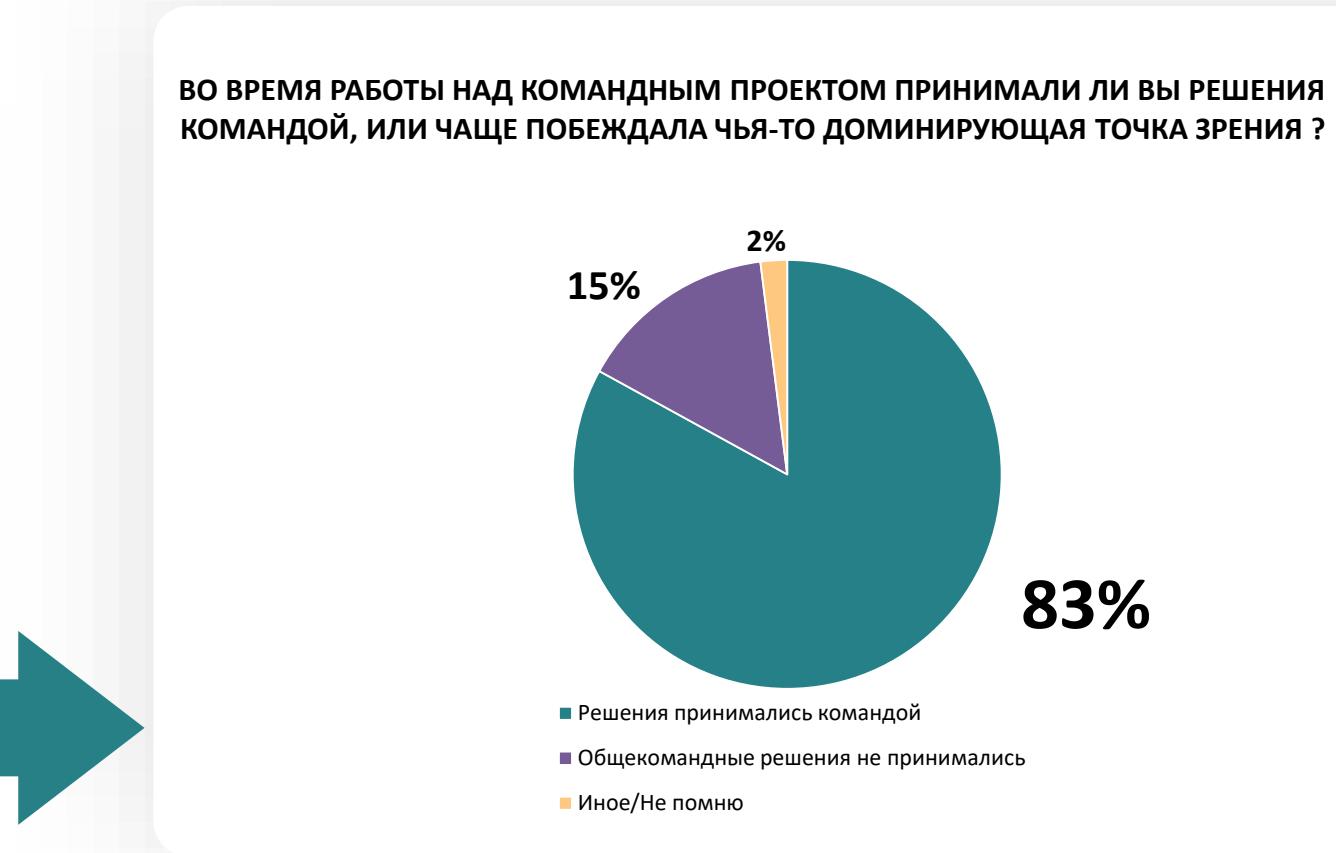
Объединяющая команду эволюционная цель



Целостность и личные взаимоотношения



Равноправие членов команды и самоуправление



По результатам выборочного исследования, проведенного с выпускницами  
проекта «Женщина-лидер» в ноябре 2023 года



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в ХХI веке»



# СОВРЕМЕННЫЕ КОМАНДЫ С ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ САМООРГАНИЗАЦИИ



Нет принуждения, но есть командный рейтинг



Нет иерархии, но есть проектные роли, они  
взаимозаменяемы



Нет регламента работы, но есть календарный план



Все вопросы команда решает сама и коллегиально



У всех команд принцип равных возможностей



Все внешние ресурсы направлены на помочь команде,  
но не на ограничения





АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в ХХI веке»



# ИНСТРУМЕНТЫ ПРОЕКТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ КОМАНД

- Цель (**Thrust**) – общее понимание того, что требуется.
- Доверие (**Trust**) – к каждому члену команды.
- Талант (**Talent**) – компетентность участников команды для выполнения задач.
- Навыки работы в команде (**Teaming Skills**) – эффективное взаимодействие в команде.
- Навыки выполнения задач (**Task Skills**)
- Соответствие лидера команде (**Team Leader Fit**) – соразмерность масштаба мышления, профессиональных и управленческих компетенций для руководства этой командой.
- Поддержка компании (**Team Support From The Organization**) – степень поддержки команды со стороны организации.

7T

ОЦЕНИТЕ ПО ШКАЛЕ 0-10 ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ БЫЛИ  
ОБЪЕДИНЯЮЩИМИ И ВДОХНОВЛЯЮЩИМИ ВАШУ  
ПРОЕКТНУЮ КОМАНДУ



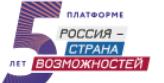


АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в ХХI веке»



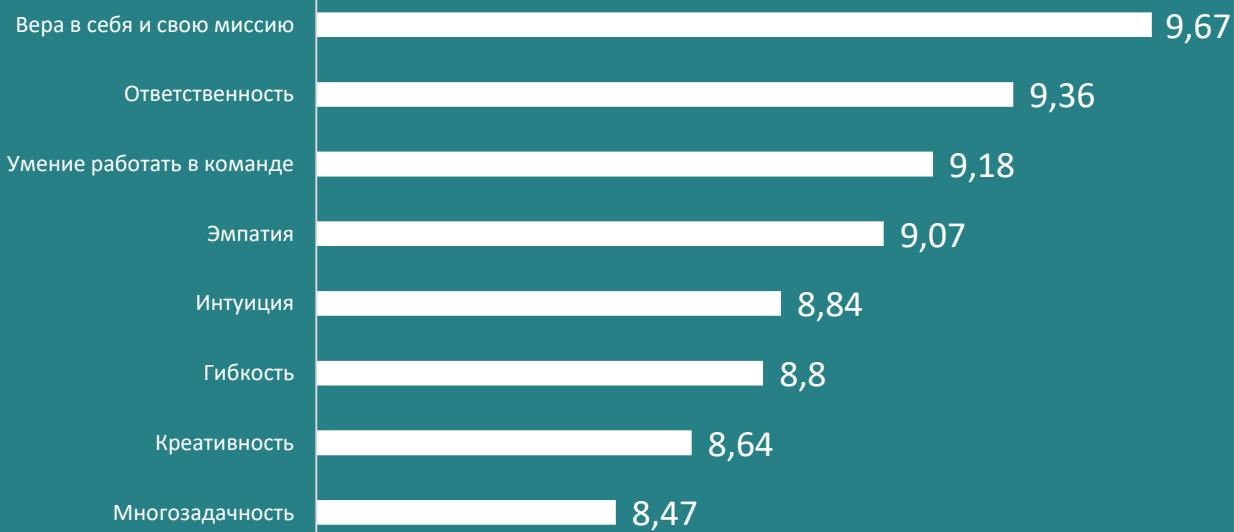
# МОДЕЛЬ ИНТЕЛЛЕКТОВ СОВРЕМЕННОГО ЛИДЕРА



## «Компас женского лидерства»



**КАКИЕ КАЧЕСТВА ЖЕНЩИНЫ-ЛИДЕРА ВАЖНЫ  
ДЛЯ ВАС СЕГОДНЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,  
ЛИЧНОСТНОМ И СЕМЕЙНОМ РАЗВИТИИ (0-10)**



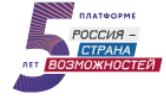


АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр  
Командных  
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция  
«Командный менеджмент в ХХI веке»



МАРИЯ АФОНИНА

СО ВСЕЙ  
СЕНЕЖНОСТЬЮ!

