



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



«МЯГКАЯ СИЛА» УПРАВЛЕНИЯ КОМАНДОЙ - ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО



Проректор Мастерской управления «Сенеж»
АНО «Россия – страна возможностей»



Координатор программы «Женщина-лидер»



Член совета Евразийского женского форума



Мотивационный спикер



Карьерный и лайф-коуч



Практический психолог

ПРОЕКТ «ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР»



САЙТ
ПРОГРАММЫ



Пространство для развития успешных женщин, способных, объединяясь вместе, участвовать в решении приоритетных социально-экономических задач страны



Программа «Женщина-лидер» реализуется с 2020 года совместно с Советом Евразийского женского форума при Совете Федерации

7

потоков
программы

78

субъектов России

31

страна мира

>1000

выпускниц находится
в сообществе
программы



ЗАДАЧИ



Формирование навыков совместной работы, понимания трендов и запросов общества, через создание условий для разработки и реализации участницами социально-значимых проектов



Популяризация платформы «Россия — страна возможностей» и проектов Евразийского женского форума



Создание сообщества женщин-единомышленниц, возможностей для обмена опытом и масштабирования лучших практик



Усиление роли женщин в решении социально значимых задач разных уровней и вовлечение в общественную повестку



Раскрытие и развитие профессионального и личностного потенциала участниц

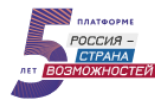


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



СОВРЕМЕННЫЕ КОМАНДЫ С ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ САМООРГАНИЗАЦИИ



Объединяющая команду эволюционная цель

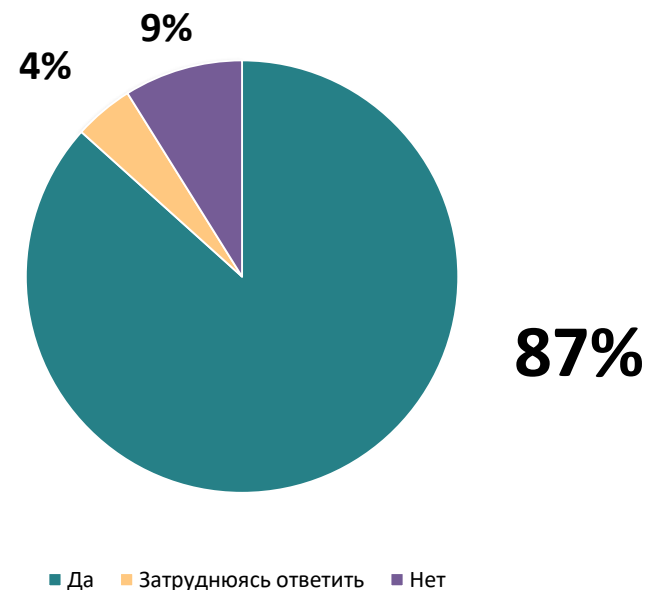


Равноправие членов команды и самоуправление



Целостность и личные взаимоотношения

ВЫ ЧУВСТВУЕТЕ СЕБЯ ПРИЧАСТНЫМИ ГЛОБАЛЬНОЙ ЦЕЛИ ПРОЕКТА
"ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР" «РАЗВИТИЕ СООБЩЕСТВА ЖЕНЩИН НА БЛАГО
РОССИИ?»



По результатам выборочного исследования, проведенного с выпускницами
проекта «Женщина-лидер» в ноябре 2023 года

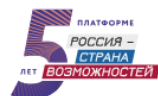


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



СОВРЕМЕННЫЕ КОМАНДЫ С ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ САМООРГАНИЗАЦИИ



Объединяющая команду эволюционная цель



Целостность и личные взаимоотношения



Равноправие членов команды и самоуправление

ПРОДОЛЖИЛА ЛИ ВАША КОМАНДА ОБЩАТЬСЯ ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ПРОЕКТА
«ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР»?



По результатам выборочного исследования, проведенного с выпускницами
проекта «Женщина-лидер» в ноябре 2023 года



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



СОВРЕМЕННЫЕ КОМАНДЫ С ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ САМООРГАНИЗАЦИИ



Объединяющая команду эволюционная цель



Целостность и личные взаимоотношения



Равноправие членов команды и самоуправление

ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ НАД КОМАНДНЫМ ПРОЕКТОМ ПРИНИМАЛИ ЛИ ВЫ РЕШЕНИЯ КОМАНДОЙ, ИЛИ ЧАЩЕ ПОБЕЖДАЛА ЧЬЯ-ТО ДОМИНИРУЮЩАЯ ТОЧКА ЗРЕНИЯ ?



По результатам выборочного исследования, проведенного с выпускницами проекта «Женщина-лидер» в ноябре 2023 года

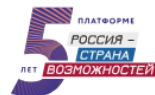


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



СОВРЕМЕННЫЕ КОМАНДЫ С ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ САМООРГАНИЗАЦИИ



Нет принуждения, но есть командный рейтинг



Нет иерархии, но есть проектные роли, они
взаимозаменяемы



Нет регламента работы, но есть календарный план



Все вопросы команда решает сама и коллегиально



У всех команд принцип равных возможностей



Все внешние ресурсы направлены на помощь команде,
но не на ограничения





ИНСТРУМЕНТЫ ПРОЕКТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ КОМАНД

- Цель (**Thrust**) – общее понимание того, что требуется.
- Доверие (**Trust**) – к каждому члену команды.
- Талант (**Talent**) – компетентность участников команды для выполнения задач.
- Навыки работы в команде (**Teaming Skills**) – эффективное взаимодействие в команде.
- Навыки выполнения задач (**Task Skills**)
- Соответствие лидера команде (**Team Leader Fit**) – соразмерность масштаба мышления, профессиональных и управленческих компетенций для руководства этой командой.
- Поддержка компании (**Team Support From The Organization**) – степень поддержки команды со стороны организации.

7Т

ОЦЕНИТЕ ПО ШКАЛЕ 0-10 ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ОБЪЕДИНЯЮЩИМИ И ВОДОХНОВЛЯЮЩИМИ ВАШУ ПРОЕКТНУЮ КОМАНДУ





МОДЕЛЬ ИНТЕЛЛЕКТОВ СОВРЕМЕННОГО ЛИДЕРА

IQ

Рациональный интеллект

EQ

Эмоциональный
интеллект

VQ

Ресурсный интеллект

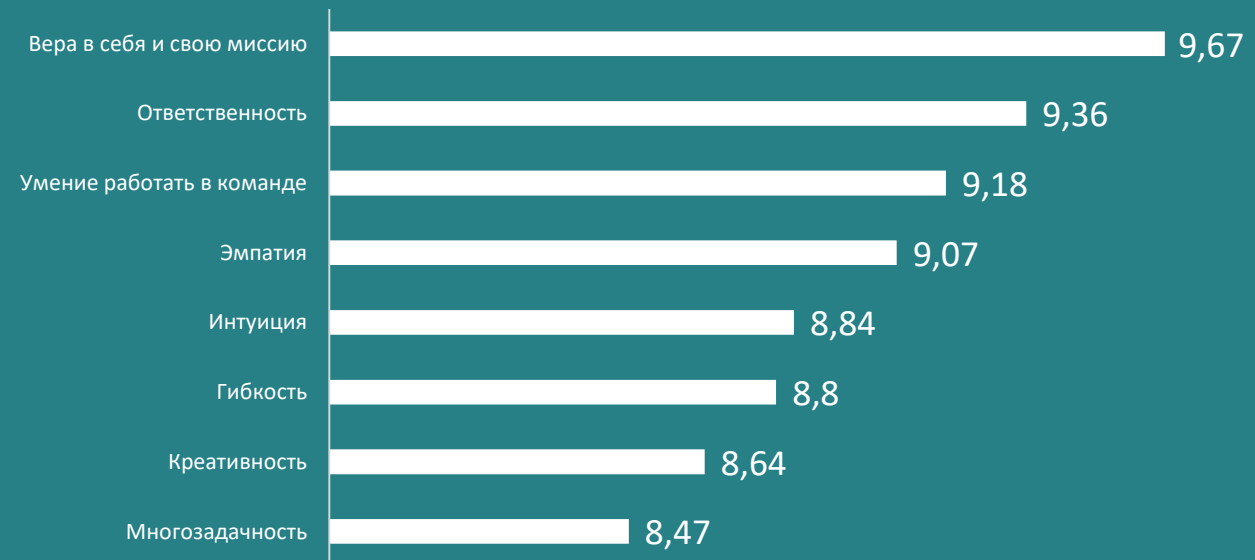
LQ

Чувственно-социальный
интеллект

«Компас женского лидерства»



КАКИЕ КАЧЕСТВА ЖЕНЩИНЫ-ЛИДЕРА ВАЖНЫ ДЛЯ ВАС СЕГОДНЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЛИЧНОСТНОМ И СЕМЕЙНОМ РАЗВИТИИ (0-10)



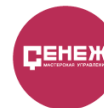
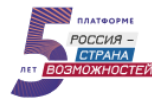


АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»



МАРИЯ АФОНИНА

СО ВСЕЙ
СЕНЕЖНОСТЬЮ!

