



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»

Дмитрий Атерлей

Управление ВОЗМОЖНОСТЯМИ КОМАНДЫ.

Как рассчитать потенциал действия
и спрогнозировать, на что именно
будут направлены активные
действия членов команды.





Когнитивное моделирование – достижение цели, как естественное следствие образа жизни человека или стиля деятельности компании.

Возможность создавать реальность, максимально отвечающую нашим ожиданиям.

Возможность влиять на действительность через совокупность реальностей.

Ресурсный потенциал

1. Мотивационная удовлетворённость («доволен?»).
2. Ресурсное состояние («могу?»).
3. Потребностная сфера («хочу?»)



Мотивационная удовлетворённость

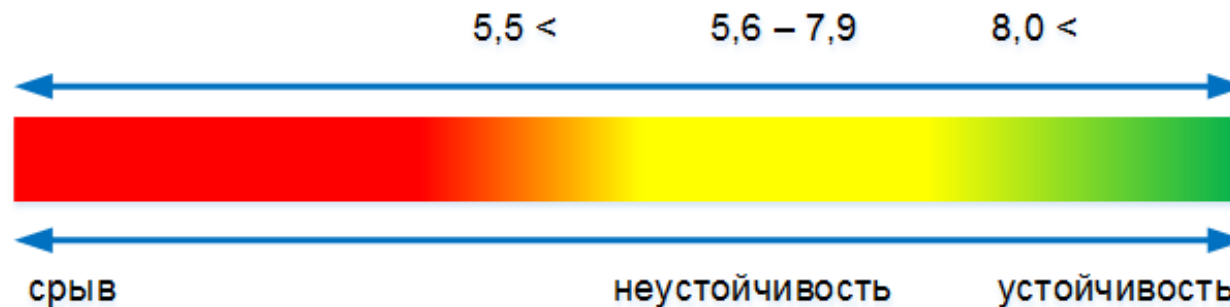
Мотивационный ареал – общий уровень удовлетворённости от деятельности (вплоть до жизнедеятельности вообще).

Выгорание (англ. burnout) — понимается, как состояние физического и психического истощения, возникшее в ответ на эмоциональное перенапряжение при работе с людьми.

Совокупный дефицит по гигиеническим и мотивационным факторам гарантированно приводит к срыву.

Дефицит по мотивационным факторам приводит к плавному снижению эффективности деятельности.

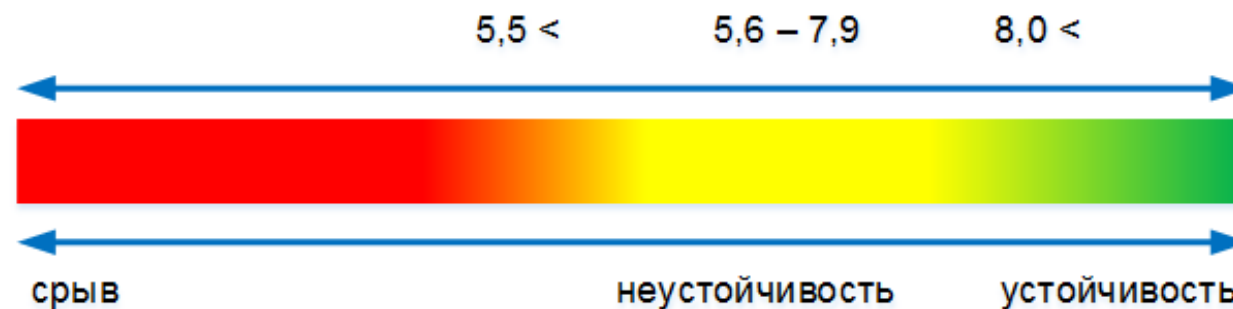
Дефицит по гигиеническим факторам приводит к быстрому выгоранию.



Ресурсное состояние

Ресурсное состояние вообще (или - быть в ресурсе), - это наличие физических, душевных и духовных сил и энергии для решения предстоящих задач.

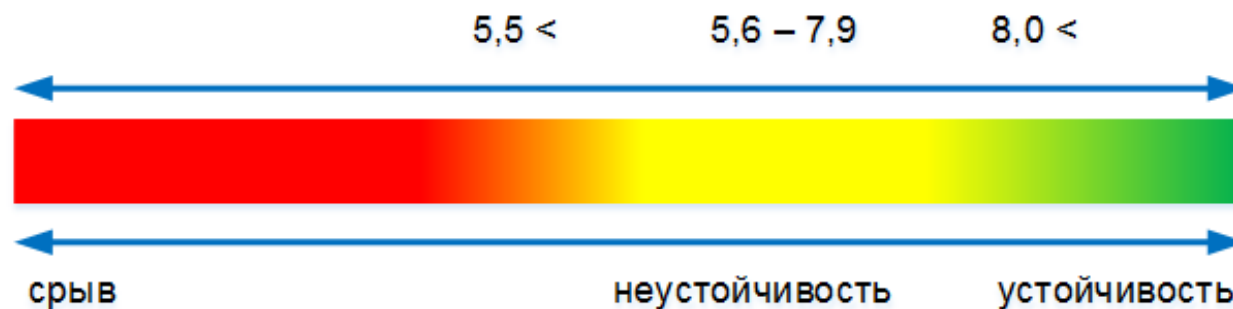
1. Сфера родительской семьи.
2. Сфера собственной семьи/отношений.
3. Сфера полноты жизни.
4. Сфера реализации.
5. Интеграция: вектор и понимание.



Потребностная сфера.

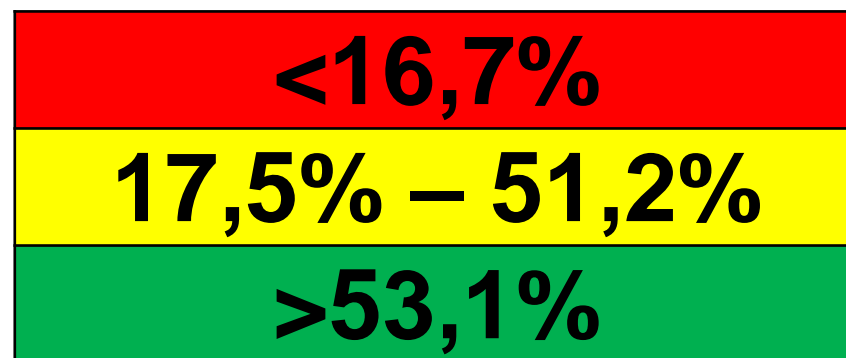
Уровень жизненного стимула (удовлетворённость, целеустремлённость и честолюбие, амбициозность).

1. Социальная потребностная область.
2. Физическая потребностная область.
3. Ментальная потребностная область.
4. Духовная потребностная область.
5. Эмоциональная потребностная область.



Потенциал действия.

Направленность (вектор) активных действия человека и/или команды относительно области комфорта .



Потенциал действия

Вектор направленности активных действий человека или группы людей, относительно зоны комфорта.

Зоной комфорта человека называют область его жизненного пространства с наименьшим уровнем тревожности.

В зоне комфорта человек чувствует себя безопасно и расслабленно, он делает привычные действия: ходит на работу, использует знакомые маршруты, решает стандартные для него задачи, ест привычную пищу и т.д.

Нахождение в зоне комфорта – это психологическое состояние, которое вызвано ощущением стабильности и определенности, ожидаемой новизны.



Потенциал действия

Вектор активных действий направлен на сохранение привычных границ зоны комфорта.



Потенциал действия

Вектор активных действий направлен на сохранение или расширение границ зоны комфорта путём выхода из зоны комфорта и присоединения к ней всё новых и новых областей.



Потенциал действия

Вектор активных действий направлен на нахождение в зоне комфорта и диффузное расширение её границ.



© 2020 Е.Федотов

ФИО	Ресурсное состояние	Потребностная сфера	Карта мотивации	Жизненная энергия	Потенциал действия
	<5,5	1 – 4	<5,5	<30,3%	<16,7%
	5,6 – 8,0	4 – 8	5,6 – 8,0	31,4% - 64%	17,5% – 51,2%
	>8,1	8 – 10	>8,1	>65,6%	>53,1%
1. Лидер	8,6	4,2	7,3	36,1%	26,3%
2.	7,0	2,8	6,9	19,6%	13,5%
3.	8,5	1,8	8,2	15,3%	12,5%
4.	8,4	2,3	8,6	19,3%	16,6%
5	7,7	1,5	8,0	11,6%	9,2%
Совокупно, команда					15,6%

Мои контакты

- Контактный телефон
+7-903-723-44-36
- Адрес электронной почты
aterley@bk.ru





АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



Центр
Командных
Компетенций

Ежегодная онлайн-конференция
«Командный менеджмент в XXI веке»

Спасибо за внимание!

**Следующая конференция состоится
ровно через год, 01 декабря 2024 г.**

Приглашаем Вас зарегистрироваться
на неё по ссылке:

<https://ast-academy.ru/zapis/team2024pre/>

