








КАФЕДРА «ГЕШТАЛЬТ-ПОДХОД В ОРГАНИЗАЦИЯХ» ТРЕБОВАНИЯ К ОТБОРУ ЭКСПЕРТОВ

1. Наличие мотивационного письма (включает информацию пп. 3 и 5, а также описание в свободной форме направлений деятельности и задач (в т.ч. бизнес), которые интересно было бы реализовывать в Академии и на кафедре)
 Мотивационное письмо к анкете.
2. Законченное обучение по Организационному развитию в Гештальт-подходе в Восточно-Европейском Гештальт-Институте общей длительностью не менее 100 часов.
 Прикрепите сертификат (-ы) о прохождении одной /нескольких обучающих программ.
3. От 5 лет опыта работы с группами, командами, организациями в качестве ведущего обучающих и развивающих программ, специалиста по персоналу, руководителя.
 Опишите ваш опыт в мотивационном письме.
4. Рекомендации 2 выпускников, получивших сертификат о прохождении программ по Организационному развитию в Гештальт-подходе Восточно-Европейского Гештальт-Института (в свободной форме).
 Приложите к анкете сканы рекомендаций.
5. Наличие регулярных супервизий – не менее 2 шт за год.
 Информацию о супервизорах, регулярности, длительности и пр. необходимо указать в мотивационном письме.