



КАФЕДРА «КРЕАТИВНЫЕ МЕТОДОЛОГИИ» ТРЕБОВАНИЯ К ОТБОРУ ЭКСПЕРТОВ

1. Образование


- 1.1. Любое высшее образование + дополнительное образование по тренерской деятельности (из топ-10 признанных компаний, обучающих тренеров, напр. "Институт тренинга", "Бюро Карен Рихтер" и т.п.).

или

- 1.2. Психологическое образование (обязательно наличие курса, связанного с обучением взрослых). Первое или второе высшее, переквалификация.

или

- 1.3. Образование в одной экспертных организаций кафедры и/или сертификат одной из школ, которая занимается не менее 3-х лет обучением в сфере креативных методологий и/или сертификат Школы "КОРИТМеров" полного курса.

 В качестве подтверждения принимаются сканы дипломов /сертификатов, выданных по итогам обучения.

Критерий "образование" может быть признан незначимым в случае превосходных достижений кандидата в тренерской деятельности, подтверждённых разработанными и проведёнными программами в компаниях федерального масштаба с позитивными отзывами от заказчиков.

2. Опыт работы

- 2.1. Не менее 3-х лет проведения и создания тренинговых программ.

или

- 2.2. Подтвержденный опыт работы с командами по поиску идей и решений от 3-х лет.



- ✎ Прикрепите к анкете: рекомендации компаний – не менее 3 рекомендаций; описанные кейсы – не менее 3-х кейсов; примеры тренинговых программ (если выбираете первый вариант подтверждения опыта).

Рекомендация предоставляется на бланке организации по структуре: краткое описание запроса, что было сделано, какой результат, контакты представителя компании, который дает отзыв.

3. Уровень профессионализма

3.1. Перечень созданных и проведенных программ.

- ✎ Прикрепите к анкете соответствующие перечни со ссылками на сами программы / их описание.

3.2. Проведение самопрезентации с примерами программ, обоснованием применённых методов, принципов и концептов, примерами и обоснованием упражнений и заданий, представлением отзывов участников и заказчиков по программам, созданных кандидатом.

- ✎ Приложить видеоролик, не менее 15 минут. Видео необходимо исключительно для лучшего знакомства с опытом кандидата членов Высшего экспертного совета. Оно не будет выложено в публичный доступ.

или

3.3. Собственная школа по обучению работе с командами по поиску идей и решений и/или авторские методики обучения командному поиску идей и решений, существующие не менее 3 лет.

- ✎ Приложить описание программ, ссылку на информационный ресурс школы, отзывы участников обучения разных лет.

4. Мотивация.

4.1. Мотивационное эссе по структуре:

- Чем вам интересно участие в качестве эксперта кафедры;
- Какие идеи вклада в развитие кафедры вы видите.

- ✎ Приложите документ с текстом эссе.